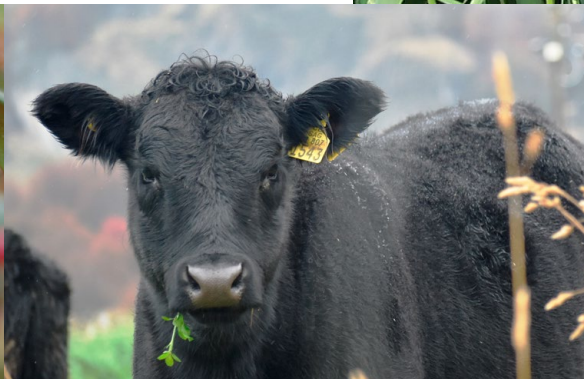




MEMORIA

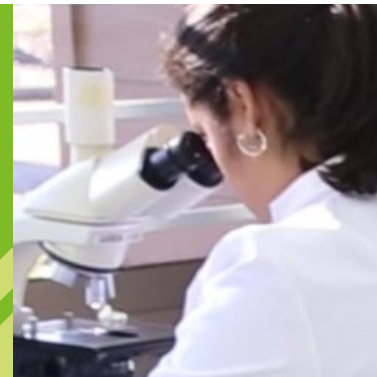
20



25



Instituto de
Investigaciones
Agropecuarias



Créditos

Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA)

RUT: 61.312.000- 9

Fidel Oteiza 1956, pisos 11, 12 y 15,

Providencia, Santiago de Chile

Teléfono: (56 2) 2577 1000

www.inia.cl

Comentarios, dudas o sugerencias, contactar a:

Gabriela Varas G.

Jefa Nacional de Comunicaciones

gabriela.varas@inia.cl

Producción, coordinación y edición de contenidos:

Gabriela Varas G.

Jefa Nacional de Comunicaciones

María Andrea Romero G.

Periodista, analista de Comunicaciones INIA

COMITÉ EDITOR:

Carlos Furche G.¹

Director Nacional

Rubén Azócar P.

Secretario Técnico

Christian Alfaro J.

Subdirector Nacional de I+D

Germán Holmberg F.

Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica

Michelle Partarrieu V.

Subdirectora Nacional de Gestión de Personas

Claudio Navea N.²

Subdirector Nacional de Administración y Finanzas

Diseño y diagramación

Conchita Rosado & Máximo Trujillo

www.elbuque.cl

Fotografías

Banco de imágenes INIA

1 Carlos Furche G. asume como Director Nacional el 1 de febrero de 2025, reemplazando a Iris Lobos O.

2 Claudio Navea N. asume como Subdirector Nacional de Administración y Finanzas el 2 de enero de 2025, reemplazando a Juan Ignacio Esquivel V., que se desempeñó de forma interina en el cargo.

Contenido

Mensaje del Director Nacional

1



2



Acerca de INIA

- 08 1.1. Quiénes Somos
- 09 1.2. Socios y socias estratégicos
- 10 1.3. Definiciones estratégicas
- 12 1.4. Políticas y procedimientos institucionales

Gobierno Corporativo

- 19 2.1. Estructura, Roles y Responsabilidades del Órgano de Gobernanza
- 20 2.2. Consejo Directivo Nacional
- 22 2.3. Dirección Nacional
- 27 2.4. Instancias Consejeras, Directivas y Asesoras
- 32 2.5. Gestión del Desempeño

3



4



Nuestros Aportes

- 36 3.1. Investigación y Desarrollo
- 40 3.2. Vinculación y Transferencia Tecnológica
- 43 3.3. INIA en Cifras
- 50 3.4. Evaluación de Impacto
- 51 3.5. Gestión por Procesos y Gestión de Riesgos
- 55 3.6. Vinculación con el Medio y Transferencia Tecnológica en cifras
- 59 3.7. INIA Educa
- 61 3.8. Comunicaciones y Biblioteca Digital INIA

INIA con Foco en las Personas

- 67 4.1. Dotación Institucional
- 72 4.2. Capital Humano
- 74 4.3. Personal y Remuneraciones
- 81 4.4. Comité de Equidad de Género
- 83 4.5. Prevención de Riesgo
- 86 4.6. Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA

Contenido

5



Más de 60 años de Historia Agropecuaria

- 90** 5.1. Seis décadas de historia
- 97** 5.2. Hitos relevantes: 2025 en una mirada

6



Presencia Nacional

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 112 INIA Ururi | 118 INIA Quilamapu |
| 113 INIA Intihuasi | 119 INIA Carillanca |
| 114 INIA La Cruz | 120 INIA Remehue |
| 115 INIA La Platina | 121 INIA Tamel Aike |
| 116 INIA Rayentué | 122 INIA Kampenaike |
| 117 INIA Raihuén | |

7



Cooperación Internacional

- 125** 7.1. Tendencias en I+D
- 127** 7.2. Acuerdos Marco firmados en 2025
- 128** 7.3. Actividades de Cooperación fuera de Chile

8



Estados de Situación Financiera Auditados

- 132** Activos
- 133** Pasivos y Patrimonio
- 134** Estados de Resultados por Naturaleza
- 135** Estados de Cambios en el Patrimonio
- 136** Estado de Flujo de Efectivo

Mensaje del **Director Nacional**



Con 61 años de trayectoria, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) es hoy la principal institución pública de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) del país en el ámbito agroalimentario, al servicio del Ministerio de Agricultura y del desarrollo sostenible de Chile.

El año 2025 fue un período especialmente relevante para INIA. En un contexto marcado por la urgencia climática, la transformación de los sistemas productivos y mayores exigencias en materia de sostenibilidad, la Institución avanzó de manera decidida en consolidar capacidades científicas, fortalecer la transferencia tecnológica y profundizar su articulación con el sector productivo, las regiones y la comunidad internacional.

Durante este año se concretaron **progresos significativos en los programas de mejoramiento genético, eficiencia hídrica, producción de bioinsumos y avances en el programa de digitalización a la agricultura**. Además, se presentaron nuevas variedades y productos —como uva de mesa, quínoa, arroz, trigo, alfalfa, triticale—, lo que refleja el compromiso institucional con una agricultura más competitiva y adaptada a las condiciones de cada ecosistema.

La puesta en marcha del **Centro Regional INIA Ururi** en la Región de Arica y Parinacota, orientado a ser un instrumento fundamental para acelerar los programas de mejoramiento genéticos y aportar al desarrollo de un polo de agricultura del desierto, es uno de los avances más significativos de este periodo, que incorpora nuevas capacidades y opciones institucionales y refuerza la condición de INIA como institución de cobertura nacional. Igualmente, se potenció la **Red de Agrometeorología** con la instalación de nuevas estaciones en Tierra del Fuego, Región de Magallanes, que suma en total de 181 estaciones a lo largo de Chile, garantizando su cobertura en los 11 Centros Regionales de Investigación que posee INIA.

Otro hito es el **fortalecimiento del trabajo orientado a la conservación de los recursos genéticos y preservación de la biodiversidad**, fundamentales para garantizar nuestra seguridad alimentaria. Por ello, se inauguró el Banco de Germoplasma de Papa en la Región de Los Lagos, con la incorporación de la técnica de crioconservación, y el Banco de Recursos Zoogenéticos en la Región de Aysén (marzo 2026), ambos primeros en su tipo en el país.

Además, se realizaron mejoras técnicas y administrativas en toda la Red de Bancos de Germoplasma de INIA y, a nivel internacional, se estrecharon lazos con organizaciones como Crop Trust y el Millennium Seed Bank Partnership del Royal Botanic Gardens, Kew, de Reino Unido.

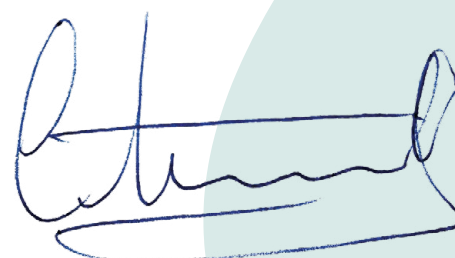
La cooperación público-privada fue un eje central del quehacer institucional durante 2025. Se firmaron convenios con empresas, universidades y organizaciones de cooperación técnica internacional, tales como **Carozzi**, para el desarrollo del trigo candeal; **ANASAC**, para fortalecer la investigación y producción de bioinsumos; **Nestlé**, en el marco de la innovación para una producción lechera más sostenible; **Fedeleche**, para avanzar en la medición y mitigación de emisiones en ganadería; **H2V Magallanes**, para explorar oportunidades vinculadas al desarrollo del hidrógeno verde y la conservación de ecosistemas patagónicos; con la Fundación GTT, para la transferencia tecnológica; y organismos internacionales como FAO, IICA, PROCISUR, FONTAGRO, EMPRABA (Brasil), Centro Internacional de la Papa (CIP) de Perú, INIA Uruguay, por mencionar algunos.

Un logro estructural de alto impacto fue la adjudicación del concurso de **Fortalecimiento de Institutos Tecnológicos Públicos (ITP)** de CORFO, que permitirá ejecutar un plan de modernización institucional por cinco años, fortaleciendo las tres áreas institucionales estratégicas: investigación y desarrollo tecnológico; conservación de nuestros recursos fitogenéticos y de la biodiversidad, así como los programas de extensión y transferencia tecnológica hacia los productores.

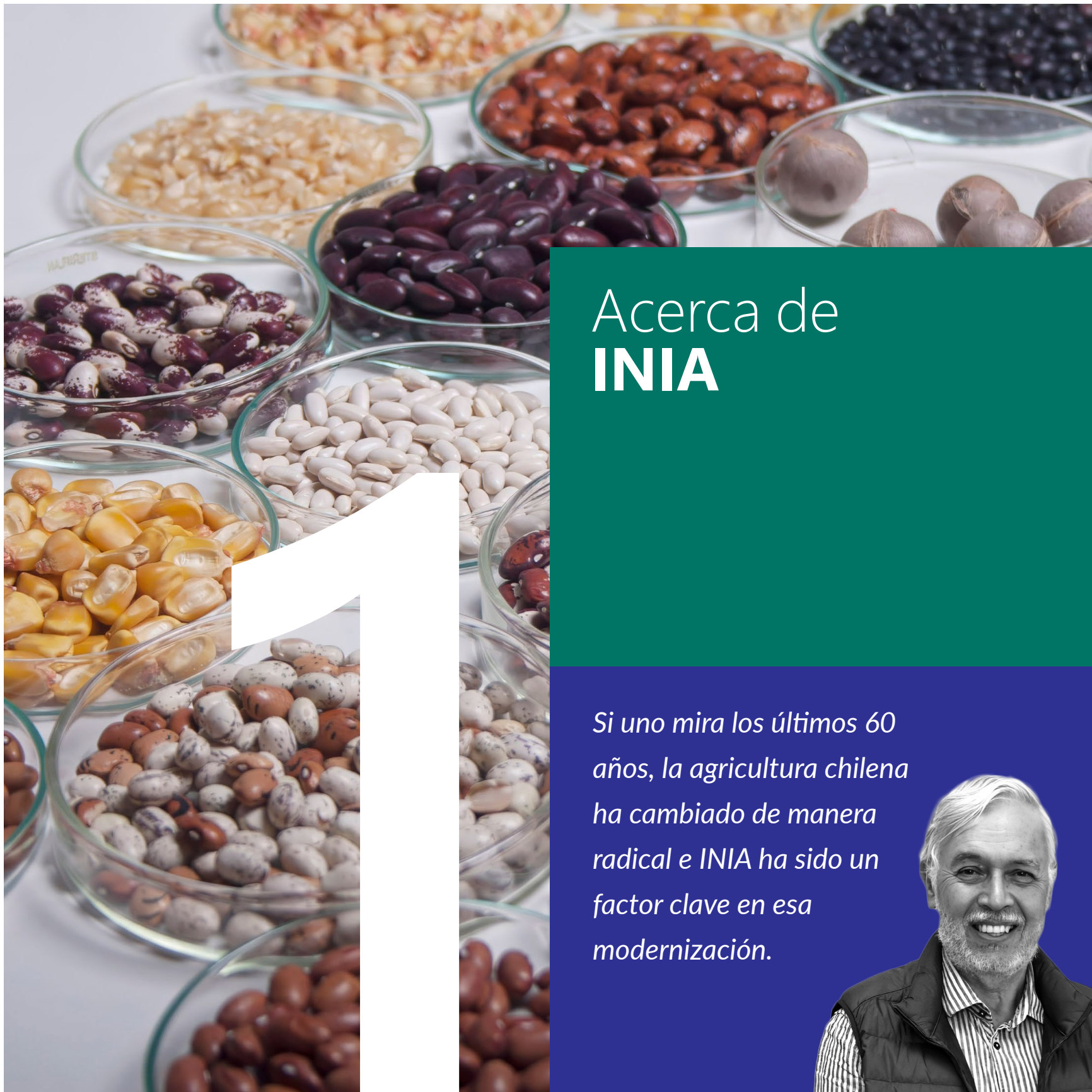
La infraestructura científica y tecnológica también registró avances sustantivos, con la inauguración de la Planta de Bioprocesos de INIA La Platina, la Sala de Mínimo Proceso de Papa en INIA Kampenaike, y nuevas inversiones en riego tecnificado y equipamiento para investigación, fortaleciendo la capacidad institucional para generar soluciones con valor agregado y reducir la dependencia de insumos importados.

De esta forma, los logros que se presentan en esta Memoria Institucional 2025 son el resultado de un trabajo colectivo de los 854 trabajadores y trabajadoras de INIA, construido junto a agricultores y agricultoras, empresas, universidades, gobiernos regionales y socios internacionales. Reflejan a una institución pública activa, que **ejecutó más de 400 proyectos de I+D y transferencia tecnológica** conectados con las necesidades y especificidades regionales y el desarrollo sostenible de la agricultura nacional.

Mirando hacia el futuro, el desafío es profundizar este camino con una mirada estratégica y de largo plazo. INIA seguirá cumpliendo un rol insustituible como institución pública al servicio del desarrollo agroalimentario de Chile, aportando conocimiento, innovación y cooperación para enfrentar los desafíos productivos, ambientales y sociales de las próximas décadas.



Carlos Furche G.
Director Nacional INIA



Acerca de **INIA**

Si uno mira los últimos 60 años, la agricultura chilena ha cambiado de manera radical e INIA ha sido un factor clave en esa modernización.



1.1.

Quiénes Somos

El Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) fue creado el 8 abril de 1964 como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, por los Miembros Fundadores: Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), Universidad de Chile (UCH), Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC) y la Universidad de Concepción (UdeC). Su personalidad jurídica fue concedida mediante Decreto del Ministerio de Justicia N° 1.093 del 16 de abril de 1964, el cual fue publicado en el ejemplar del Diario Oficial N° 26.818 de ese mismo día y año, encontrándose registrada en el N° 11.638 del registro de personas jurídicas del Servicio de Registro Civil de Chile.

Con 61 años de historia, INIA es la institución de investigación, desarrollo, innovación, extensión y transferencia tecnológica vinculada al Ministerio de Agricultura de Chile, que se proyecta como entidad líder para el crecimiento agroalimentario sostenible, creando valor y proponiendo soluciones tecnológicas en beneficio de los agricultores y agricultoras, socios/os estratégicos y la sociedad.

Tiene presencia nacional a través de 11 Centros Regionales de Investigación, cuenta con un equipo de trabajo de 854 personas, y participa de manera activa y como socio fundador en al menos ocho centros tecnológicos especializados. Asimismo, es parte de una nutrida red de vinculación internacional en los ámbitos de I+D (Investigación y Desarrollo) y VTT (Vinculación con el Medio y Transferencia Tecnológica).

Desde su fundación, el Instituto ha contribuido al desarrollo sostenible de la agricultura nacional, por medio de la creación de nuevas y mejores variedades de frutales, cultivos anuales y cereales que hoy lideran en participación de mercado; la introducción y validación de especies con potencial productivo, que son parte relevante de la oferta exportadora nacional; el rescate de especies nativas y la puesta en valor de ingredientes y bioinsumos. Además, aporta a la conserva-

ción de los recursos genéticos y microbianos como patrimonio de la humanidad; al desarrollo de técnicas para el control y manejo de plagas y enfermedades de importancia económica; a la extensión de tecnologías que favorecen la productividad de agricultores/as y ganaderos/as, mejorando su calidad de vida; y a la adaptación del sector agropecuario a los nuevos escenarios de cambio climático, incluyendo la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), entre otros.

INIA ha generado relaciones de largo plazo con los distintos actores del sector, tanto a nivel nacional como internacional. Gracias a instancias de cooperación público-privadas, se han construido las agendas de trabajo, el desarrollo de proyectos, la creación de nuevos centros de investigación especializados, y la implementación de soluciones e innovaciones al servicio de la agricultura y del país.

 **11** CENTROS
REGIONALES DE
INVESTIGACIÓN

EQUIPO DE
TRABAJO DE

854  PERSONAS

PARTICIPA
COMO SOCIO
FUNDADOR EN
AL MENOS

8  CENTROS
TECNOLÓGICOS
ESPECIALIZADOS

1.2. Socios y Socias **Estratégicos**

De acuerdo con un enfoque de largo plazo en el establecimiento de relaciones sólidas y fructíferas para la transformación sostenible del sector agropecuario, mediante la creación de valor científico y tecnológico, INIA identifica los siguientes grupos de socias y socios estratégicos, con alcance nacional e internacional:

- Productores/as agrícolas y pecuarios, con especial énfasis en la Agricultura Familiar Campesina, pueblos originarios, mujeres y jóvenes rurales.
- Comunidad científica, tecnológica y académica, nacional e internacional.
- Organizaciones campesinas de la sociedad civil, comunidad y sociedad.
- Gobiernos locales y regionales.
- Instituciones públicas y privadas ligadas al ecosistema de innovación, sofisticación y diversificación de la matriz productiva, nacional e internacional.
- Industrias agroalimentarias y de agregación de valor a materias primas.
- Industrias y/o rubros vinculados a la agricultura.
- Gremios y asociaciones de distinto tipo.
- Fuentes de financiamiento, públicas y privadas.
- Líderes de opinión y tomadores de decisión, públicos y privados.
- Socios/as fundadores.



1.3. Definiciones **Estratégicas**

Nuestras definiciones estratégicas comunican a la sociedad y a los integrantes de la propia institución quiénes somos y quiénes seremos en un entorno en constante evolución.

Dada la importancia de estos componentes, INIA realizó talleres abiertos, entrevistas y encuestas a integrantes de la organización para obtener distintas miradas y, con ello, considerar la revisión y actualización de estas definiciones. Los resultados de esta gestión fueron presentados a la alta administración, ratificando los conceptos organizacionales que nos acompañarán los próximos años³.

Visión

Ser una institución líder en investigación aplicada, extensión, capacitación y transferencia tecnológica para la sostenibilidad del sector agroalimentario a nivel global.

Misión

Contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario a nivel nacional y global, creando conocimiento y desarrollando tecnologías para los actores involucrados, por medio de la investigación aplicada, la extensión, capacitación y transferencia tecnológica. Con un sistema de gestión institucional eficiente, responsable con sus colaboradores y sostenible en el tiempo.

Valores Institucionales



- **Compromiso:** tenemos un compromiso con la sociedad chilena para robustecer la seguridad y soberanía alimentaria del país y con la agricultura nacional para proveer de los conocimientos y tecnologías que le den sostenibilidad de largo plazo.
- **Excelencia:** trabajamos con excelencia, promoviendo la colaboración, mejorando continuamente nuestros procesos e incorporando talento, conocimiento e innovación para adaptarlos a los nuevos desafíos.
- **Probidad y Transparencia:** actuamos con rectitud, honradez, integridad y en forma transparente en el cumplimiento de nuestra función de servicio al país.
- **Respeto y Diversidad:** el respeto es esencial en nuestro actuar, con una mirada amplia e inclusiva. Respetamos a todas las personas, valorando la diversidad de nuestro entorno.
- **Ambiente laboral respetuoso y creativo:** generamos condiciones de trabajo adecuadas para promover la creatividad y colaboración. En este sentido es esencial eliminar las conductas abusivas y discriminatorias, equilibrar las brechas de género, el respeto por la maternidad y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

³ Plan Estratégico INIA 2024-2034, desarrollado por la Dirección Nacional y aprobado por el Consejo Directivo en noviembre de 2024 (documento de carácter interno, disponible en la Intranet en: https://drive.google.com/file/d/1w_DxEEdSAX-zph81XQuoVMADET6LWsAQP/view).

Principios INIA

Estos principios guían la forma como se realizan las actividades en INIA, a través de conductas aceptadas, éticas y respetando la normativa institucional y las leyes.

Los preceptos que inspiran el actuar de los trabajadores/as en el día a día son los siguientes:

✓ Integridad

Mantenemos incólume la altura moral, cualquiera que fuere el área en que se ejerza la función o cargo dentro de INIA, y cualesquiera sean las presiones externas que se experimenten. Conforme con ello, se espera de la persona rectitud, probidad, dignidad y sinceridad, en cualquier circunstancia.

✓ Probidad

Observamos una conducta intachable y un desempeño honesto y leal de la función y el cargo que ejercemos en la institución, con preeminencia del interés general por sobre el particular.

✓ Imparcialidad y objetividad

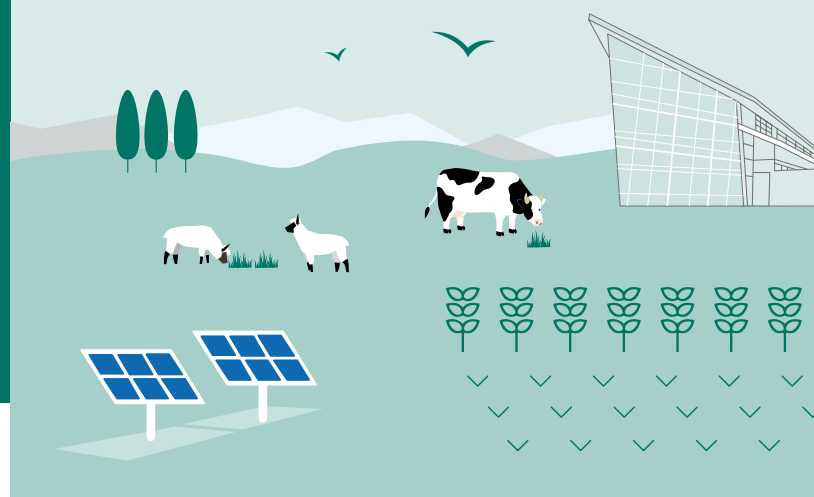
Actuamos con la neutralidad necesaria en la toma de decisiones y resolución de conflictos, así como también actuamos desprovistos de cualquier sesgo.

✓ Respeto

Promovemos una convivencia positiva y cordial basada en el respeto entre trabajadores/as, hacia y desde las autoridades, y con terceras personas, organizaciones usuarias y proveedoras que se vinculan con nuestra institución.

✓ Eficacia y eficiencia

Velamos por la realización eficiente y eficaz de nuestro trabajo, logrando las metas y resultados esperados, con el estándar deseado y cuidando los recursos institucionales.



1.4.

Políticas y Procedimientos Institucionales

INIA cuenta con diversas políticas y normativas internas, que dan sustento a su proceso de modernización. Entre estas se encuentran:

Política de Equidad de Género

Instaurada en el año 2020, esta política considera antecedentes recopilados en materia de género, con el objetivo de disminuir la inequidad en esta materia al interior de la institución y recoger las inquietudes levantadas por los propios trabajadores y trabajadoras de INIA, así como de los grupos de interés con quienes se vincula.

De esta forma, las autoridades regionales se distribuyeron con siete directoras y cuatro directores regionales, reflejo del compromiso INIA por abrir el abanico de oportunidades en cargo de liderazgo a hombres como a mujeres.

CUADRO 1.1.
Distribución de autoridades regionales por género al 31 de diciembre de 2025.

Centro Regional/ Director(a) Regional	Hombres	Mujeres
INIA Ururi		1
INIA Intihuasi	1	
INIA La Cruz		1
INIA La Platina		1
INIA Rayentué	1	
INIA Raihuén		1
INIA Quilamapu	1	
INIA Carillanca		1
INIA Remehue	1	
INIA Tamel Aike		1
INIA Kampenaike		1
TOTAL	4	7



Política Cultura INIA LDA

La Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso) ⁴ aborda principios y prácticas de igualdad de género en el sistema de gestión institucional, que permitirán eliminar gradualmente prácticas discriminatorias existentes en los procesos, en la cultura y en las relaciones internas de INIA en seis ámbitos de acción:

- Inclusión.
- Enfoque de género.
- Clima laboral.
- Mediación de conflictos laborales.
- Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Riesgos psicosociales.

Lo anterior, con la certeza de que el cuidado de las personas es la base del éxito institucional. Su implementación está a cargo de la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, que cuenta con una Unidad Transversal de Buenas Prácticas Laborales con Enfoque de Género.



⁴ La Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso) se puso en marcha durante el segundo semestre de 2022.

Política de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad (PcD)

INIA cuenta con una Política de Inclusión Laboral vigente desde diciembre de 2021. A partir de entonces, se ha fortalecido progresivamente el cumplimiento de la Ley N° 21.015 que “incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral”, contando con un proceso establecido para que trabajadores y trabajadoras puedan acceder a la tramitación de la credencial de discapacidad, y a los beneficios y garantías que otorga la Ley.

La institución también cumple con la Ley N° 21.275 que exige a las empresas con más de 100 trabajadores/as tener un gestor o gestora de inclusión laboral dentro de la organización. Este rol es ejercido por la actual jefa de Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA. Así, INIA se constituyó como la primera institución vinculada al Ministerio de Agricultura (Minagri) en cumplir esta meta.



Normativa para la Gestión de Solicitudes de Acceso a la Información Pública

Con relación a la Ley de Transparencia 20.285, INIA no ejerce funciones de Administración Pública, no es empresa del Estado ni sociedad en la que el Estado tiene participación accionaria superior al 50 % o mayoría en el directorio. No obstante, pertenece a un género de organismos a través de los cuales el Estado realiza indirectamente determinadas actividades asociadas al cumplimiento de sus funciones y que le resultan aplicables, en particular, la publicación de los contenidos indicados en el sitio web de Gobierno Transparente o Transparencia Activa (<https://www.inia.cl/transparencia/>).

Respecto de Transparencia Pasiva y, de acuerdo con la Contraloría General de la República, esta no es aplicable al Instituto, sin embargo, INIA cuenta de forma voluntaria con un encargado/a, un Comité. y un procedimiento para dar respuesta a este tipo de requerimientos, en especial, aquellos derivados desde la Subsecretaría de Agricultura, así como los ingresados a través del formulario de contacto (inia@inia.cl). Estas solicitudes son evaluadas y gestionadas como buena práctica institucional, registrándose un archivo histórico general. Durante el año 2025, se recibieron 19 consultas de acceso a la información pública.

Por otra parte, respecto de la Declaración de Intereses y Patrimonio, esta es realizada de forma voluntaria por los Consejeros/as, Director/a Nacional, Subdirectores/as Nacionales y Directores/as Regionales de INIA.

Política de Tecnologías de Información (TI)

A partir del año 2021, INIA cuenta con una política de TI que proporciona estándares de uso, adquisición, administración y desarrollos asociados a las tecnologías de información. Esto ha representado un aporte constante al proceso de modernización institucional, definiendo estándares mínimos para la seguridad de la información.

Más del 80 % de los delitos informáticos se inician por malas prácticas de los usuarios y usuarias. Es por esto, que el Departamento de TI mantiene un plan de comunicación permanente, con el objetivo de crear una cultura de buenas prácticas de manejo y almacenamiento de datos, dando a conocer las amenazas informáticas actuales y cómo actuar frente a ellas.



Código de Ética y Conducta

Durante el año 2021, INIA publicó su Código de Ética y Conducta con el objetivo de orientar respecto de las conductas esperadas de aquellos quienes integran la comunidad INIA, para prevenir faltas al Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad y a la Ley vigente, e incentivar un actuar ético, acorde a los valores, cultura y misión institucional.

Este Código aplica a todos los trabajadores y trabajadoras del Instituto, sin diferenciar entre función, cargo, posición jerárquica, edad, género, formación académica, y sin discriminación de ningún tipo. Esto incluye personal permanente y temporal. Además, INIA espera relacionarse con terceras personas que actúen de manera consistente con este Código. Es decir, circunscribir las normas que regulan este Código a toda relación o vínculo con terceros, incluyéndolas tanto en contratos, como en vínculos informales, respecto de su contenido.



Calidad de la Auditoría Interna y Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad (PAMC)

En 2022, mediante la Resolución INIA N° 181/2022 se aprobó la implementación del Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad (PAMC) en el Área de Contraloría Interna del Instituto. Este programa se ejecuta a nivel nacional y es liderado por el Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno (CAIGG), con la participación de todas las unidades de Auditoría Interna de la Cartera de Agricultura.

Durante 2025, la Contraloría Interna INIA consolidó su posición como una función estratégica del sistema de gobernanza institucional, fortaleciendo de manera sostenida sus capacidades técnicas, normativas y operativas. Este avance se sustentó principalmente en el fortalecimiento de la calidad de la auditoría interna, mediante la implementación del Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad (PAMC), iniciativa de alcance nacional liderada por el Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno (CAIGG), con la participación activa de las unidades de auditoría interna sectoriales. En este marco, se actualizó el Código de Ética de Auditoría Interna y el Estatuto de Auditoría Interna (Resolución INIA N° 135/2025), reforzando la autonomía técnica y claridad de funciones.

Como reconocimiento a este trabajo, en diciembre de 2025 la Contraloría Interna INIA recibió un reconocimiento institucional otorgado por el CAIGG, destacando su contribución al fortalecimiento de la auditoría interna en el sector público. Este reconocimiento valoró especialmente la participación en proyectos piloto orientados a la mejora de metodologías de trabajo en auditoría interna, tales como la incorporación de enfoques de calidad, branding de la función y el desarrollo de metodologías de desempeño.

Teletrabajo y Jornada de 40 Horas

El 22 de abril de 2024, bajo la Resolución N° 59 de INIA, entró en vigencia la “Política de Teletrabajo para los trabajadores y trabajadoras de INIA”, aplicable a todos los trabajadores y trabajadoras del Instituto con contrato indefinido, sindicalizados y no sindicalizados, siempre y cuando la naturaleza del cargo permita optar por esta modalidad y se adapte a la legislación vigente de Chile.

Todo trabajador/a que opte y sea seleccionado para la modalidad de teletrabajo, deberá presentar un plan de trabajo aprobado por su jefatura inmediata, acceder al proceso de inducción y suscribir un anexo de teletrabajo de manera previa al inicio de la misma. Velará por su debido cumplimiento el director/a regional del respectivo centro, a través de su Jefatura Regional de Gestión de Personas.

Por motivos de instrucción de autoridades de Gobierno, modificaciones legales o necesidades del servicio debidamente justificadas, INIA podrá modificar o suspender la ejecución de la política, avisando con la debida antelación a los trabajadores/as que se encuentren ejecutando funciones mediante esta modalidad.

Además, en diciembre de 2024 INIA inició la jornada laboral de 40 horas (Ley N°21.561), tras llegar acuerdo entre la Dirección Nacional y los representantes sindicales del momento, para su implementación a nivel nacional.

5 El Decreto Supremo N° 661 (2024) del Ministerio de Hacienda aprueba el Reglamento de la Ley N° 19.886, de Bases Sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios, estableciendo dentro de los sujetos regulados por el Reglamento de la ley N° 19.886 a “Las corporaciones, fundaciones y asociaciones no señaladas anteriormente en las que participe de su administración o dirección un organismo de la Administración del Estado, y que reciban transferencias de fondos públicos que, en su conjunto, asciendan a una cantidad igual o superior a 1.500 UTM en un año calendario, identificadas mediante un decreto exento, emitido por el Ministerio de Hacienda en enero de cada año”.

Mercado Público

Con fecha 31 de enero de 2025, el Diario Oficial publicó el Decreto Exento N°39/2025⁵ del Ministerio de Hacienda, en el que se detalla la incorporación de INIA al inciso 3° del artículo 1° de la Ley N° 19.886, dentro de la nómina de organismos vinculados al Estado y sujetos a la regulación de la Ley antes mencionada.

Tras la publicación, INIA inició un período de transición liderado por la Subdirección Nacional de Administración y Finanzas, para adecuar sus procesos de suministro de bienes muebles y servicios a las normas y directrices fijadas por la Dirección de Compras Públicas, utilizando la plataforma Mercado Público, para garantizar la probidad y transparencia en los procesos de compra de entidades que reciben financiamiento estatal.





Gobierno **Corporativo**

*Es una instancia propicia
para proyectar las tareas y
prioridades que enfrenta
una institución como INIA,
de cara al futuro.*



El Instituto de Investigaciones Agropecuarias, INIA de Chile, es una corporación de derecho privado, que se rige por los estatutos y normas contenidas en el Título XXXIII del Libro Primero del Código Civil, cuya personalidad jurídica fue concedida mediante Decreto del Ministerio de Justicia N° 1.093 del 16 de abril de 1964, el cual fue publicado en el ejemplar del Diario Oficial N° 26.818 de ese mismo día y año, encontrándose en el N° 11.638 del registro de personas jurídicas del Servicio de Registro Civil de Chile.

Los componentes del gobierno corporativo institucional se describen a continuación.

1964 
**AÑO DE FUNDACIÓN
DE INIA**



Estructura, Roles y Responsabilidades del Órgano de Gobernanza

Conforme a sus estatutos, INIA cuenta con las siguientes instancias de administración:

Miembros Fundadores

Son Miembros Fundadores los organismos que crearon al INIA:

- Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP)
- Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)
- Universidad de Chile (UCh)
- Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC)
- Universidad de Concepción (UdeC)

Dentro de las principales funciones de los Miembros Fundadores se encuentran el conocer y proponer las políticas generales de la institución, así como pronunciarse acerca de la marcha del Instituto. Para ello, se reúnen en Juntas Generales, las que pueden ser Ordinarias y Extraordinarias, siendo materias reservadas de estas últimas la reforma de los Estatutos y la disolución de la Corporación.



2.2. Consejo **Directivo Nacional**

La Dirección Superior del Instituto corresponde a un Consejo Directivo, el que tiene una duración de cuatro años y está compuesto por los siguientes consejeros/as:

- El Ministro/a de Agricultura o quién él/ella designe en su reemplazo, el que ejercerá como Presidente/a del Consejo Directivo.
- Tres representantes del Ministerio de Agricultura, designados por el Ministro/a del ramo.
- Un/a representante del Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación, designado por el Ministro/a del ramo.
- Un/a representante de la Corporación de Fomento de la Producción, designado por el Ministro/a de Agricultura.
- Un/a representante de las organizaciones gremiales con personalidad jurídica más relevantes de los pequeños/as productores/as agrícolas, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto aquellas propongan.
- Un/a representante de las organizaciones gremiales con personalidad jurídica más relevantes de los productores/as agrícolas no comprendidos en la letra anterior, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto aquellas propongan.
- Un experto/a en extensión y/o transferencia tecnológica del ámbito agroalimentario, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto proponga el Colegio de Ingenieros Agrónomos.
- Un académico/a del sector agropecuario, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas propuestas por las universidades que sean Miembros Fundadores, debiendo proponer cada una de ellas un solo nombre.
- Un/a representante de los trabajadores/as del Instituto, designado por el Ministro/a de Agricultura, de una terna propuesta por el Director/a Nacional.
- En la nominación de los miembros de este Consejo Directivo se propende a una representación de género equitativa.



Al 31 de diciembre de 2025, el Consejo de INIA estaba constituido de la siguiente forma:

CUADRO 2.1.
Integrantes del Consejo directivo INIA.

Nombre	Cargo en el Consejo	Cargo Público
Alan Espinoza O. ⁶	Presidente	Subsecretario de Agricultura
Patricio Galeb S. ⁷	Secretario	Presidente Colegio de Ingenieros Agrónomos (A.G.)
María Eugenia G.	Tesorera	Decana Facultad de Ingeniería Agrícola Universidad de Concepción
Agustín Infante L.	Consejero	Director de programa Centro de Educación y Tecnología Bio-Bío
Francine Brossard L.	Consejera	Directora Ejecutiva de la Fundación para la Innovación Agraria (FIA)
Santiago Rojas A.	Consejero	Director Nacional del Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP)
Rosa Guzmán S.	Consejera	Representante Asociación Nacional de Mujeres Rurales e Indígenas (ANAMURI)
Jorge Valenzuela T.	Consejero	Presidente Federación Gremial Nacional de Productores de Fruta (A.G.)
Claudia Saavedra A. ⁸	Consejera	Líder Proyectos Estratégicos Sectoriales (CORFO)
Paula González F.	Consejera	Jefa de División Políticas Públicas Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación
Ana Angélica Morales R.	Consejera	Ayudante de Investigación Centro Regional de Investigación INIA La Cruz

*El Director/a Nacional en ejercicio participa en el Consejo Directivo Nacional con derecho a voz.

6 En conformidad a la RES 427/2025 del Ministerio de Agricultura del 4 de junio de 2025, asume la presidencia del Consejo el nuevo Subsecretario de Agricultura, Alan Espinoza O., liderando la instancia desde el Consejo N° 364 del 24 de junio de 2025.

7 En conformidad a la RES 895/2025 del Ministerio de Agricultura del 16 de diciembre de 2025, el nuevo representante del Colegio de Ingenieros Agrónomos (A.G.) es Patricio Galeb S.

8 En conformidad a la RES 841/2025 del Ministerio de Agricultura del 26 de noviembre de 2025, la representante de CORFO es Claudia Saavedra A.



2.3. Dirección Nacional

La Dirección Nacional de INIA está encabezada por su Director/a Nacional, quien representa judicial y extrajudicialmente al Instituto, constituyendo la autoridad ejecutiva, técnica y administrativa superior. Es designado/a por el Presidente/a de la República y permanece en funciones mientras cuente con su confianza.

En el año del reporte, el Director Nacional es Carlos Furche Guajardo, quien fue nombrado mediante el decreto 02/2025, del Ministerio de Agricultura, con fecha 1 de febrero de 2025, tras la renuncia de Iris Lobos Ortega, presentada el 24 de enero de 2025.

En caso de ausencia del Director/a Nacional será subrogado/a por un Subdirector/a Nacional. Dado que en 2022 se crearon dos nuevas Subdirecciones Nacionales, la prelación queda de la siguiente manera: Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo; Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica; Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas; y Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas.

Al 31 de diciembre de 2025, ejerce el cargo de Subdirector Nacional de Investigación y Desarrollo, Christian Alfaro Jara. En tanto, el cargo de Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica es asumido por Germán Holmberg Fuenzalida. La Subdirección Nacional de Administración y Finanzas es liderada por Claudio Navea Núñez, quien asume el cargo el 2 de enero de 2025 en reemplazo de Juan Ignacio Esquivel V., que se desempeñó de forma interina en el cargo. Por último, el cargo de Subdirectora Nacional de Gestión de Personas es detentado por Michelle Partarrieu Vistoso. Todos ellos, a excepción de Juan Ignacio Esquivel, se encuentran ejerciendo estas funciones por nombramiento del Consejo Directivo de INIA.

El Director/a Nacional cuenta, además, con un Gabinete compuesto por las siguientes unidades de apoyo para la gestión del Instituto: Secretaría Técnica, Fiscalía, Cooperación Internacional, Contraloría Interna y Comunicaciones.



Director Nacional de INIA

Carlos Furche Guajardo es Ingeniero Agrónomo de la Universidad Austral de Chile y Magíster en Sociología por el Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO). Posee una destacada trayectoria nacional e internacional en el diseño y ejecución de políticas públicas para el sector agropecuario, con un enfoque especializado en el desarrollo rural, el comercio internacional y la sostenibilidad de los sistemas alimentarios.



Antes de asumir la Dirección Nacional en febrero de 2025, Furche se desempeñó como Ministro de Agricultura (2014-2018), entre 2004 y 2010 fue Director de Relaciones Económicas Internacionales (DIRECON) y, además, entre 1994 y 2004 fue Director de la Oficina de Estudios y Políticas Agrarias (ODEPA). En el ámbito internacional, cuenta con vasta experiencia como consultor internacional para organismos como la FAO, Banco Mundial, IICA, CEPAL y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Igualmente, es miembro del Comité Directivo de Crop Trust.

Desde sus inicios profesionales, ha impulsado iniciativas orientadas a la modernización de la agricultura, con especial énfasis en la inserción competitiva de la producción nacional en los mercados globales y el fortalecimiento de la innovación tecnológica. Su gestión ha estado marcada por la búsqueda de un equilibrio entre la productividad agroindustrial y el apoyo a la pequeña y mediana agricultura, promoviendo la resiliencia ante el cambio climático.

Además, ha encabezado múltiples procesos de negociación comercial y ha liderado proyectos estratégicos financiados por diversos fondos gubernamentales y organismos multilaterales, orientados a mejorar la infraestructura del conocimiento y la transferencia tecnológica en el campo chileno.

Su producción intelectual incluye diversas publicaciones y ensayos sobre políticas agrarias, comercio exterior y desarrollo rural, consolidándose como un referente técnico en la región.

Tras su nombramiento en febrero de 2025, Carlos Furche asume el desafío de conducir el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), enfocando su liderazgo en la aceleración de la transición hacia una agricultura más sostenible, digitalizada e inclusiva, en sintonía con los nuevos desafíos del sistema agroalimentario global.

Plana Directiva

● Subdirecciones Nacionales



Christian Alfaro Jara
Subdirector Nacional de I+D



Germán Holmberg Fuenzalida
Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica



Claudio Navea Núñez⁹
Subdirector Nacional de Administración y Finanzas



Michelle Partarrieu Vistoso
Subdirectora Nacional de Gestión de Personas

9 Claudio Navea N. asume como Subdirector Nacional de Administración y Finanzas el 2 de enero de 2025, reemplazando a Juan Ignacio Esquivel V., que se desempeñó de forma interina en el cargo.

10 Rodrigo Avilés R. asumió el 10 de noviembre de 2025, como Jefe de Gestión de Control.

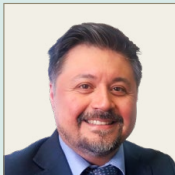
● Gabinete del Director/a Nacional



Rodrigo Avilés Rodríguez
Jefe de Control de Gestión¹⁰



Rubén Azócar Prat
Secretario Técnico



Manuel Gajardo León
Fiscal



Herminia Carvajal Pérez
Contralora Interna



María Teresa Pino Quezada
Encargada Nacional de Cooperación Internacional



Gabriela Varas González
Jefa Nacional de Comunicaciones

Direcciones Regionales

Los once Centros Regionales¹¹ de Investigación de INIA se encuentran desplegados a lo largo de Chile y son encabezados por un Director/a Regional. El objetivo general de este cargo es dirigir el Centro, junto con sus dependencias en el territorio, en representación del Director/a Nacional; garantizando su desarrollo estratégico, operativo y sustentabilidad, de acuerdo con los lineamientos institucionales.

Durante 2025, las Direcciones Regionales mantuvieron paridad de género, con siete mujeres y cuatro hombres. Asimismo, los Subdirectores Regionales de Investigación, Desarrollo y Extensión (I+D+E), mantuvieron el equilibrio con cinco mujeres y seis hombres en el cargo.

¹¹ Si bien se denominan “Centros Regionales” en ocasiones su alcance territorial es mayor. Por ejemplo, INIA Intihuasi es responsable de todas las dependencias de INIA (oficinas técnicas, centros experimentales, campos y parcelas) en las regiones de Atacama y Coquimbo.

11

CENTROS
REGIONALES

DIRECTORES/AS
REGIONALES



MUJERES

7



HOMBRES

4



Directores/as de Centros Regionales de Investigación



MARJORIE ALLENDE CASTRO¹²

Directora Regional INIA Ururi
Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta



CLAUDIO BALBONTÍN NESVARA

Director Regional INIA Intihuasi
Regiones de Atacama y Coquimbo



CRISTINA VERGARA HINOSTROZA (s)¹³

Directora Regional INIA La Platina
Región Metropolitana de Santiago



CARMEN GLORIA MORALES ALCAYAGA

Directora Regional INIA Raihuén
Región del Maule



MANUEL MUÑOZ DAVID

Director Regional INIA Remehue
Regiones de Los Ríos y de Los Lagos



CAMILA REYES SANTOLALLA

Directora Regional INIA Tamel Aike
Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo



VICTORIA MUENA ZAMORANO

Directora Regional INIA La Cruz
Región de Valparaíso



CRISTIÁN AGUIRRE AGUILERA

Director Regional INIA Rayentué
Región del Libertador General Bernardo O'Higgins



JAVIER CHILIAN

Director Regional INIA Quilamapu
Regiones de Ñuble y Biobío



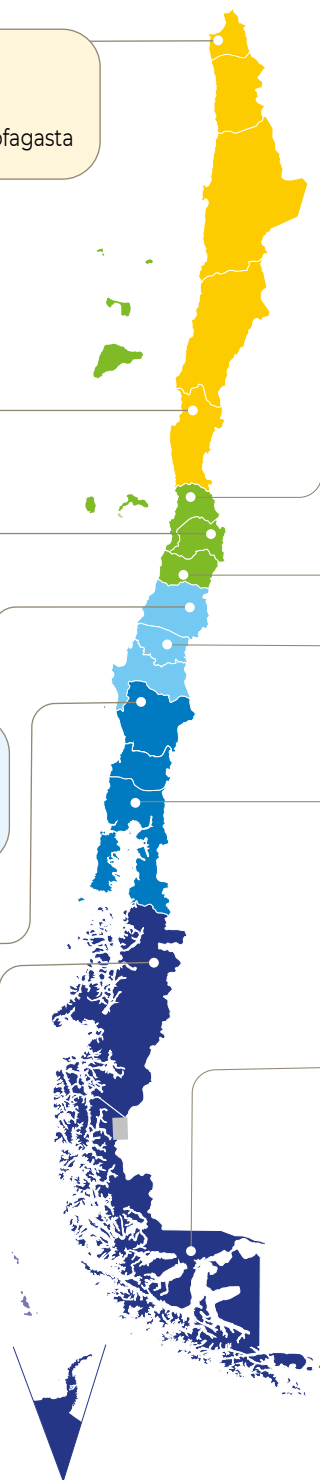
CLAUDIA OSORIO ULLOA

Directora Regional INIA Carillanca
Región de La Araucanía



CLAUDIA GÓMEZ NOME (I)

Directora Regional INIA Kampenaike
Región de Magallanes y de la Antártica Chilena



¹² En el nuevo Centro Regional INIA Ururi, la Directora Regional Marjorie Allende Castro ejerce también las funciones de Subdirectora Regional de I+D.

¹³ Bruno Defilippi B. presentó su renuncia el 2 de mayo de 2025. En su reemplazo asumió Gabriel Raffo C., entre el 1 julio al 23 de diciembre. Cristina Vergara H. asume el 24 de diciembre la Dirección Regional de INIA La Platina, de forma subrogante.

2.4.

Instancias Consejeras, **Directivas y Asesoras**

Tanto en la Dirección Nacional como en los Centros Regionales de Investigación, INIA cuenta con instancias asesoras estratégicas, que colaboran con el cumplimiento de los objetivos y metas del Instituto.

▶ **Ámbito de Gestión**

● **Consejo Directivo Nacional**

Ver detalle en páginas 20-21.

● **Comité Directivo Nacional (CDN)**

Integrado por la Plana Directiva de INIA (autoridades nacionales y directores/as regionales), su objetivo es discutir, definir y/o validar las decisiones estratégicas del Instituto, así como coordinar la implementación de los planes institucionales.

● **Comité Directivo Interno**

Conformado por el Director/a Nacional, Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Gestión de Personas y Secretario/a Técnico/a. Su objetivo es la resolución de temas estratégicos.

● **Comité Asesor Externo (CAE)**

Está constituido por referentes de interés para el Instituto en el territorio o la región, que participen del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación; públicos y privados; representantes de agricultores/as pequeños, medianos y grandes de los principales rubros agroalimentarios, entre otros actores clave. El objetivo es que cada Centro Regional cuente con un Comité Asesor Externo que colabore con el levantamiento de las demandas y/o necesidades sectoriales para canalizarlas.



● Comité de Perfeccionamiento y Becas

Integrado por el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, el Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, Secretario/a Técnico/a, Subdirector/a de Gestión de Personas y Encargado/a de Cooperación Internacional. Su objetivo es proponer las políticas de capacitación de los trabajadores/as de INIA, estableciendo prioridades de perfeccionamiento formal de posgrado, en concordancia con los objetivos y necesidades institucionales. Junto con ello, realiza seguimiento y evaluaciones, así como el análisis de los perfeccionamientos informales o de corta duración que no son conducentes a un título de posgrado.

● Comité Bipartito de Capacitación (CBC)

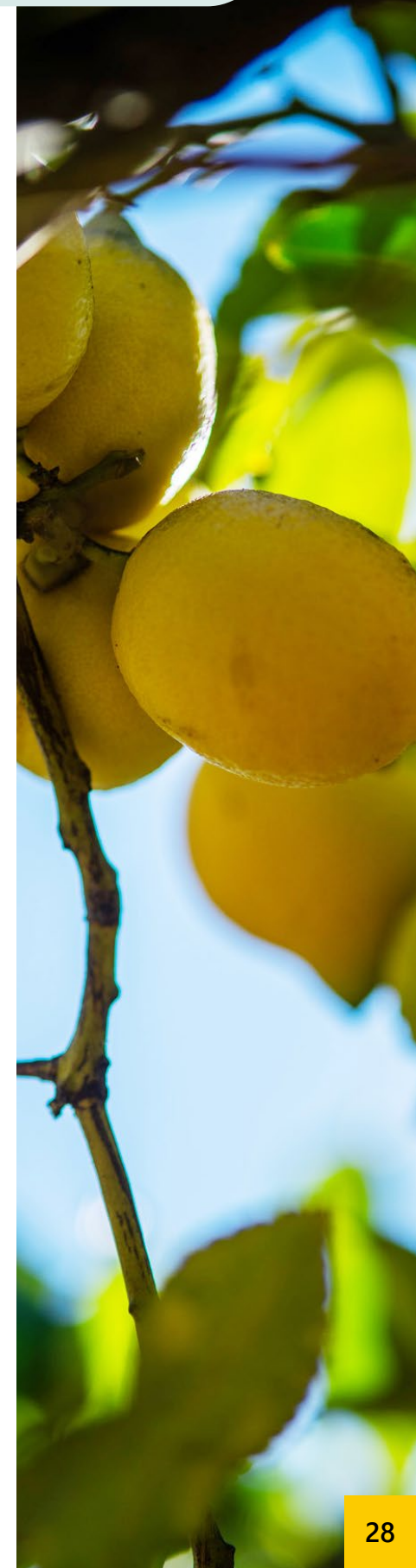
Está constituido en partes iguales por representantes de la Dirección Nacional que posean competencias técnicas en capacitación y por representantes de los principales estamentos que componen los trabajadores/as de INIA. Su propósito es colaborar y apoyar a la Dirección Nacional en el diseño, priorización, programación y evaluación de programas anuales de capacitación, que permitan un mejoramiento permanente del desempeño y el desarrollo de carrera, en concordancia con los objetivos estratégicos de INIA, involucrando a todos/as los/las trabajadores/as y estamentos de la institución.

● Mesa Nacional de Procesos

Es integrada por el Director/a Nacional, el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, el Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, el Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, el Secretario/a Técnico/a, el Jefe/a Nacional de la Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación (UPSE) y el Analista de Procesos. El objetivo de esta Mesa es revisar, de manera permanente, procesos y oportunidades de mejora en la organización.

● Comité de Ética y Conducta (CEC)

Está conformado por cinco miembros de distintas áreas de la institución, que son nombrados por el Director/a Nacional por su reconocida experiencia laboral en INIA y comportamiento intachable. Tres de ellos son trabajadores/as del área de Investigación y Desarrollo (I+D), mientras que los dos restantes son trabajadores/as de los ámbitos de Administración, Producción y/o Gestión. El objetivo de este comité es promocionar el conocimiento y la adopción interna del Código de Ética y Conducta del Instituto. También ejerce un rol consultivo y asesora al Director/a Nacional en la materia.



● Comité de Equidad de Género (CEG)

Integrado por el Director/a Nacional, quien lo preside; un secretario/a técnico, representado a la fecha de este reporte por el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, quien subroga al Director/a Nacional para presidir las reuniones; un encargado/a de Lineamientos Estratégicos y representantes regionales de Equidad de Género de cada Centro Regional de Investigación. Este comité promociona el conocimiento y la adopción interna de la Política de Equidad de Género del Instituto. Además, asesora al Director/a Nacional de INIA en esta materia.

● Comité de Transparencia

Liderado por Fiscalía, lo integran el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo; el Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, el Contralor/a Interno/a; el Jefe/a Nacional de Comunicaciones y el Secretario/a Técnico/a de la Dirección Nacional. Este comité asesora al Director/a Nacional, respecto de las solicitudes de Acceso a la Información Pública. Además, colabora con la gestión de respuestas, junto al coordinador/a de Transparencia Activa y Oficina de Información, Reclamos y Sugerencias (OIRS).

● Comité de Inclusión Laboral

Integrado por el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, quien preside el Comité; un secretario/a; un encargado/as de lineamientos estratégicos; y representantes regionales. Este comité promueve el conocimiento y la adopción interna de la Política de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad de INIA. Además, asesora al Director/a Nacional del Instituto en esta materia.

● Comité Directivo Regional

Compuesto por el Director/a Regional; Subdirector/a Regional de Investigación, Desarrollo y Extensión (I+D+E); y Subdirector/a Regional de Administración y Finanzas. Este comité convoca ocasionalmente al Encargado/a de la Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación, a la jefatura de Gestión de Personas y al Encargado/a de Contabilidad y Presupuesto. Su objetivo es la resolución de asuntos estratégicos de la región.

● Comité Paritario

Está formado por representantes de INIA y de los trabajadores/as, con el propósito de encontrar soluciones y mejoras efectivas en los ámbitos de la protección de las personas y de la seguridad en la institución.



► Ámbito de Investigación, Desarrollo e Innovación

● Comité Institucional de Bienestar Animal (CIBA)

Creado por Resolución N°3 del 13 de enero de 2023, su objetivo es velar por el cuidado y bienestar de todos los animales utilizados por INIA en procesos de investigación, extensión o producción. El comité está integrado por el Secretario Técnico, quien lo preside, un profesional Médico Veterinario propuesto por el Subdirector/a Nacional de I+D, un profesional Médico Veterinario propuesto por el Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, un profesional distinto a Médico Veterinario propuesto por el Director/a Nacional, un trabajador/a de INIA en representación de la sociedad civil y un representante de Fiscalía.

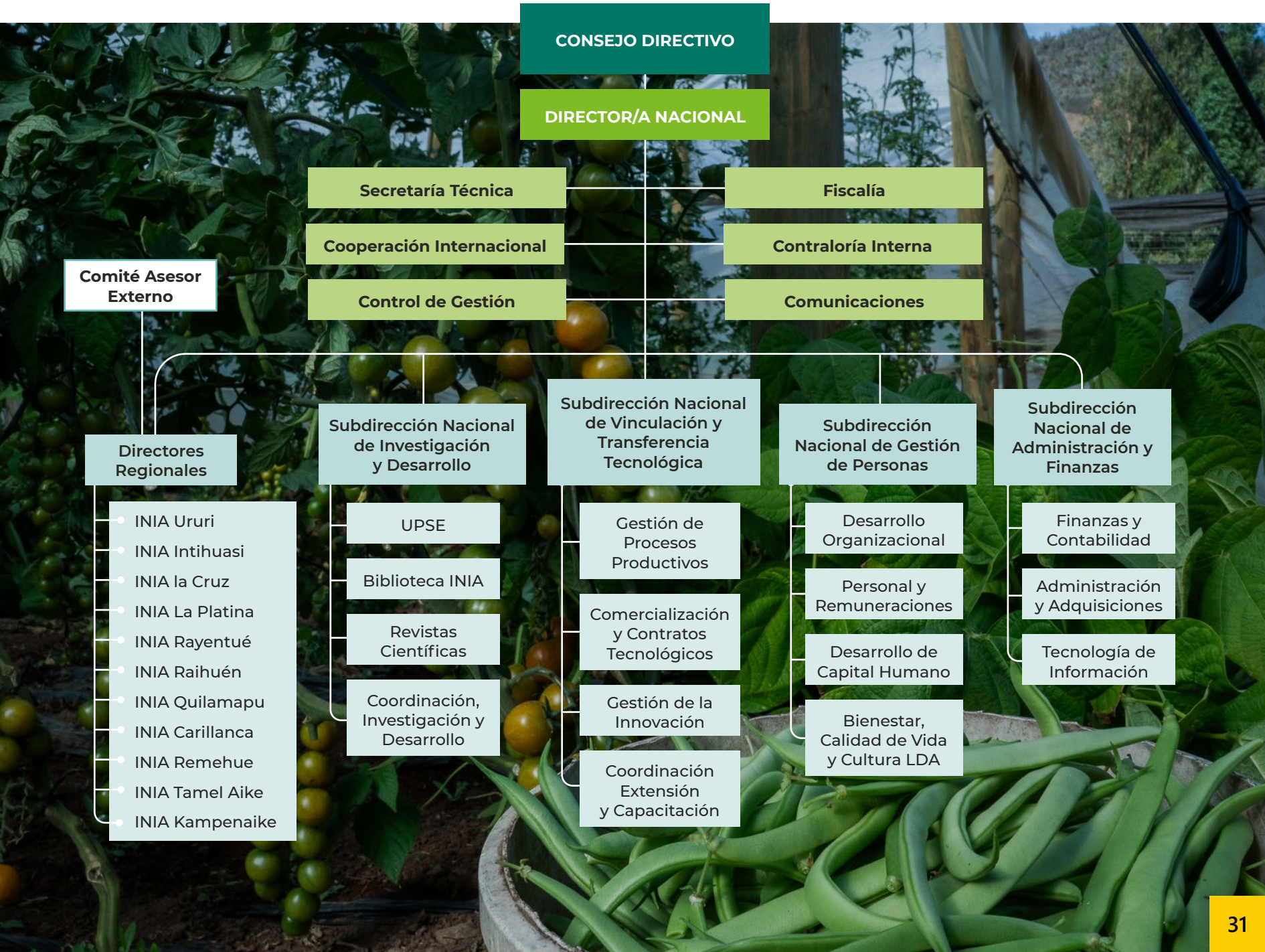
● Comité Institucional de Misiones Estratégicas (CIME)

Su principal objetivo es orientar con enfoque estratégico el trabajo de investigación, desarrollo, extensión y transferencia tecnológica para el cumplimiento exitoso de las misiones de INIA, en beneficio del sistema agroalimentario nacional e internacional.



Organigrama

FIGURA 2.1.
Estructura organizacional de INIA
al 31 de diciembre de 2025.



2.5. Gestión de **Desempeño**

La gestión de INIA se presenta cada año en la Memoria Institucional, la que se publica en las siguientes páginas web:

 <https://www.inia.cl/nosotros/memorias-institucionales/> 

 <https://web.inia.cl/transparencia/memorias/memorias.php> 



Esta memoria da cuenta de las principales acciones e hitos del Instituto en el periodo del reporte, incluyendo los Estados Financieros (EEFF), los que son auditados por una empresa externa contratada de acuerdo con los procedimientos internos de Compras y Abastecimiento. La empresa externa que auditó los EEFF de INIA en 2025 fue Baker Tilly Auditoría-Consultoría-Asesorías Tributarias.

Una vez auditados, los EEFF son presentados al Consejo de INIA para su aprobación y publicación (<https://www.inia.cl/gestion-y-financiamiento/>).

El convenio de transferencia entre la Subsecretaría de Agricultura e INIA se elabora cada año estableciendo lineamientos, objetivos, actividades, productos y presupuesto asociado. Trimestralmente se confeccionan informes técnicos que son derivados a la Subsecretaría de Agricultura, para dar cuenta del estado de avance y desviaciones de los compromisos adquiridos.

Asimismo, mensualmente se realizan las rendiciones de gastos respectivas. En 2025, INIA cumplió con el envío de los informes técnicos trimestrales y rendiciones de gastos, de acuerdo con lo comprometido (<https://www.inia.cl/gestion-y-financiamiento/>).

En tanto, la rendición de cuentas relacionadas con la transferencia de fondos a INIA, por parte de terceros, públicos o privados, nacionales e internacionales, para la ejecución específica de proyectos que responden a los objetivos del Instituto se efectúa respondiendo a los términos técnicos, administrativos y legales establecidos en el contrato, convenio o acuerdo firmado entre las partes.

2.5.

Control y Gestión de Riesgos

El proceso de gestión de riesgos en INIA se fundamenta en la Política de Gestión de Riesgos vigente (Resolución N° 44 de 2021), cuyo objetivo principal es promover un enfoque integral de control y administración de riesgos. Esto incluye: una constante evaluación, la mitigación de posibles impactos y la promoción de una cultura organizacional orientada a comprender el riesgo, su impacto en el logro de las metas estratégicas y el beneficio que representa su adecuada gestión para la mejora continua de los procesos.

Durante 2025 se llevaron a cabo revisiones y ajustes en las herramientas clave que respaldan este sistema, como el Mapa de Procesos y las Matrices de Riesgos. Estas actualizaciones permitieron fortalecer la identificación y el manejo de riesgos asociados a subprocesos críticos, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos.

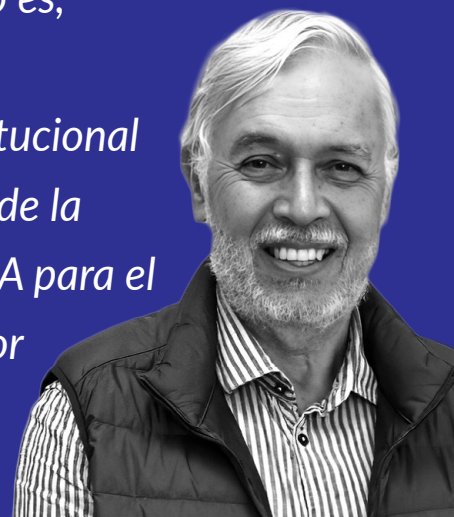
De esta manera, INIA ha mantenido su compromiso con la gobernanza organizacional, consolidando un modelo de gestión de riesgos que refuerza su contribución al cumplimiento de las metas y de la misión del Instituto.





Nuestros **Aportes**

Una buena palabra para definir este período es, precisamente, la consolidación institucional y la jerarquización de la importancia de INIA para el desarrollo del sector agrícola nacional.



El objetivo general de INIA es contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario para avanzar hacia una seguridad y soberanía alimentarias, en la creación de valor y de soluciones innovadoras para los agricultores y agricultoras, socios/os estratégicos y la sociedad, a través de la investigación, desarrollo e innovación, vinculación con el medio y transferencia tecnológica.

De esta forma, el Instituto continuó en 2025 transformándose y mejorando en los ámbitos de su labor científica y de extensión, para dar respuestas oportunas, pertinentes y descentralizadas al sector productivo, de acuerdo con los lineamientos del programa de Gobierno y, en particular, del Ministerio de Agricultura de Chile.

Durante este año se ha fortalecido el trabajo de transferencia y extensión, una línea que sin duda debemos seguir ampliando y multiplicando.



3.1 Investigación y Desarrollo

La Subdirección Nacional de Investigación y Desarrollo (I+D) fomenta la excelencia en investigación e innovación, con el objetivo de reducir las actuales vulnerabilidades en el sistema agroalimentario nacional, tales como: crisis climática y ecológica, pérdida de la biodiversidad, riesgo en la producción interna, exportación de materia prima de bajo valor agregado y baja inversión en I+D.

En este contexto, uno de los principales desafíos es garantizar el derecho a una alimentación saludable en cantidad y calidad para la población, haciéndose indispensable un nuevo modelo de desarrollo productivo sostenible.

Por ello, el fortalecimiento institucional de INIA está enmarcado en la modernización de aquellas capacidades en infraestructura, equipamiento y gestión, ligadas con el patrimonio genético para la agricultura, que es fundamental para la seguridad y soberanía alimentaria nacional, considerando la complejidad del entorno en el que se desarrolla la agricultura de Chile. En especial, qué se necesita para garantizar el resguardo y uso de los recursos genéticos para una agricultura sostenible y resiliente al cambio climático.

Es importante entender que para el rescate, conservación y uso de este patrimonio es fundamental la Red de Bancos de Germoplasma institucional (integrada por cinco bancos de especies vegetales y uno de microorganismos) y los programas de mejoramiento genético (PMG) orientados a desarrollar variedades adaptadas a condiciones de estrés hídrico, térmico, y resistentes a nuevas plagas y enfermedades. Además, los recursos genéticos constituyen la base para el desarrollo de bioinsumos (bioestimulantes, biocontroladores y otros) que propendan hacia una agricultura sostenible, con menos pesticidas y dependencia de fertilizantes sintéticos o externos, poco amigables con el medio ambiente.

Así, INIA genera tecnología para el sistema agroalimentario, con proyección estratégica y centrada en aportar a la transición del sector hacia modelos de mayor sustentabilidad.



Bajo esa perspectiva, su desarrollo científico-tecnológico se guía por **cuatro objetivos estratégicos**:



Disminuir la huella ecológica y ambiental de la producción agropecuaria:

- Promover la eficiencia y la reducción de la huella hídrica.
- Reducir la huella de agroquímicos.
- Reducir la huella de carbono.

Conservar y aumentar la biodiversidad productiva:

- Conservar el germoplasma vegetal, animal y microbiano.
- Generar modelos productivos participativos y de mayor diversidad.

Diversificar la matriz agroalimentaria:

- Agregar valor a la producción agrícola.
- Fortalecer el mejoramiento genético.
- Incrementar la capacidad de producción nacional de alimentos.

Fortalecer la transferencia de tecnologías:

- Contar con una batería de mecanismos para que ninguna tecnología derivada de la I+D+i de INIA quede sin llegar al sector productivo.
- Transferir tecnologías mediante la producción de insumos, licenciamiento, *spin-off* y cesión de derechos.



Público Objetivo

Agricultores y agricultoras, socios/as estratégicos/as y la sociedad, en general.

Estructura

La Subdirección Nacional de Investigación y Desarrollo (I+D) se compone de **cuatro unidades**:

■ Coordinaciones de I+D

Considerando las prioridades del sector agroalimentario, en 2023 se definen **CUATRO COORDINACIONES NACIONALES**, con el propósito de avanzar en el cumplimiento de las misiones fundamentales de I+D. Estas son:



Ciencia Aplicada

Objetivo: generar conocimiento con aplicación directa a los problemas de la sociedad o el sector productivo. Se basa fundamentalmente en los hallazgos tecnológicos de la investigación básica, ocupándose del proceso de enlace entre la teoría y el producto tecnológico.



Soberanía Alimentaria

Objetivo: resguardar el derecho a la alimentación, garantizando el fortalecimiento de los patrimonios nacionales —base del sistema alimentario— y la independencia para la seguridad alimentaria en un mercado eficiente.



Seguridad Alimentaria

Objetivo: promover iniciativas que garanticen que todas las personas tengan —en todo momento— acceso físico y económico a suficientes alimentos inocuos y nutritivos para satisfacer sus necesidades alimenticias.



Ganadería Sostenible

Objetivo: apoyar la investigación y la extensión para el desarrollo de sistemas ganaderos sostenibles, considerando el bienestar animal dentro de los procesos productivos, y la agregación de valor de productos pecuarios.

Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación (UPSE)

Es la principal unidad de soporte del INIA en lo relativo a gestión tecnológica para el desarrollo de la I+D. Su propósito es **planificar y realizar seguimiento** a las acciones estratégicas y operacionales asociadas a la investigación, desarrollo y transferencia tecnológica del Instituto, así como evaluar sus resultados e impactos en el sector agroalimentario, de manera que se asegure el cumplimiento de la misión institucional.

Revista Científica

INIA produce una revista científica, denominada Revista Chilena de Investigación Agropecuaria (ChileanJAR), la que se publica bimestralmente en inglés (febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre). Está indexada en *Science Citation Index Expanded* de Clarivate Analytics (ex ISI), SCOPUS, SciELO y otros. Es de **libre acceso** y permite a los usuarios/as leer, descargar, copiar, distribuir, imprimir, buscar y vincular los textos completos de sus artículos o utilizarlos para cualquier otro propósito legal, según DOAJ.

Chilean JAR está disponible en www.chileanjar.cl



Biblioteca INIA

La Biblioteca Central de INIA, situada en el Centro Regional de Investigación INIA La Platina, Región Metropolitana, fue creada como un centro de información agrícola para Chile y atiende tanto a público interno como externo.

En tanto, su Biblioteca Digital (<https://biblioteca.inia.cl>) ofrece más de **18.000 publicaciones** y cuenta con un servicio de clase mundial, alineado con estándares internacionales en gestión de la información de entidades como la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID).



3.2

Vinculación y Transferencia Tecnológica

La Subdirección Nacional de Vinculación con el Medio y Transferencia Tecnológica (VTT), tiene como propósito **difundir, capacitar, actualizar y transferir soluciones tecnológicas innovadoras** a actores del sector agroalimentario, con el fin de promover la diversificación de la matriz productiva, garantizar la seguridad alimentaria e hídrica y sustentabilidad. Se trabaja sobre tres componentes para acercar las soluciones tecnológicas a los actores del sector: Grupos de Extensión Tecnológica (GET), Grupos de Capacitación Agroalimentaria (GCA) y Programas de Encuentros Tecnológicos (PET).

Los **objetivos estratégicos** de la nueva Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica son:

Desarrollar públicos preparados en el sector productivo para la transferencia efectiva de tecnologías desarrolladas por INIA.

Generar valor en el sector productivo, traspasando tecnologías con propiedad intelectual, producto del proceso creativo del Instituto.

Implementar vitrinas para la transferencia de tecnologías en el sistema de predios de la institución.



Público Objetivo

Todos los actores del sector agroalimentario: productores, procesadores, elaboradores de alimentos sobre la base de productos agropecuarios, asesores técnicos, formadores y educadores del área agropecuaria, y proveedores de insumos, con especial foco en la Agricultura Familiar Campesina (AFC), pueblos originarios y MyPymes agroalimentarias.

Estructura

La Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT) se compone de **cuatro unidades**:

► Coordinación de Extensión y Capacitación (CEC)

Su objetivo es preparar públicos del sector agroalimentario para una transferencia tecnológica efectiva. Es responsable de los Grupos de Extensión Tecnológica (GET), Grupos de Capacitación Agroalimentaria (GCA) y de la vinculación técnica con unidades prediales desarrolladas para el escalamiento productivo y como vitrinas tecnológicas para actualizar, capacitar y preparar potenciales usuarios para las nuevas tecnologías que genere INIA.

► Unidad de Gestión de la Innovación (UGI)

Su objetivo es resguardar y gestionar el patrimonio tecnológico generado por INIA. Para ello está a cargo de la Oficina de Transferencia y Licenciamiento (OTL) y de Auditoría Tecnológica.

► Unidad de Gestión de Procesos Productivos (UGP)

Su objetivo es implementar procesos de producción de insumos tecnológicos alineados con el discurso técnico de INIA y con la protección de las tecnologías desarrolladas por el Instituto.

► Unidad de Comercialización y Contratos Tecnológicos (UCT)

Su objetivo es traspasar al sector productivo las tecnologías desarrolladas por INIA, ya sea mediante insumos tecnológicos de producción propia o mediante el licenciamiento de parte del patrimonio tecnológico.





INIA, socio estratégico en la vinculación con empresas

- Participamos en proyectos de I+D con empresas que quieran hacer uso de la Ley de Incentivo Tributario a la Investigación y Desarrollo o Ley I+D (N° 20.241).
- INIA es un Centro de I+D registrado en la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) y forma parte de la plataforma CorfoConecta, que constituye uno de varios canales que utiliza la institución para vincularse de forma directa con empresas y actores del ecosistema de innovación.
- INIA se encuentra en el Registro de Donatarios, correspondiente al Art. 46 D.L. N° 3.063, que permite obtener beneficios tributarios a las empresas que realicen donaciones.

//

Hay demandas que también surgen desde los consumidores, quienes cada vez requieren y valoran más alimentos nutritivos, saludables y producidos de manera responsable.



3.3

INIA en cifras

FIGURA 3.1.

Nuestro equipo I+D y VTT

854

Total Colaboradores



MUJERES

302 35 %



HOMBRES

552 65 %

408

Total I+D Y VTT *



MUJERES

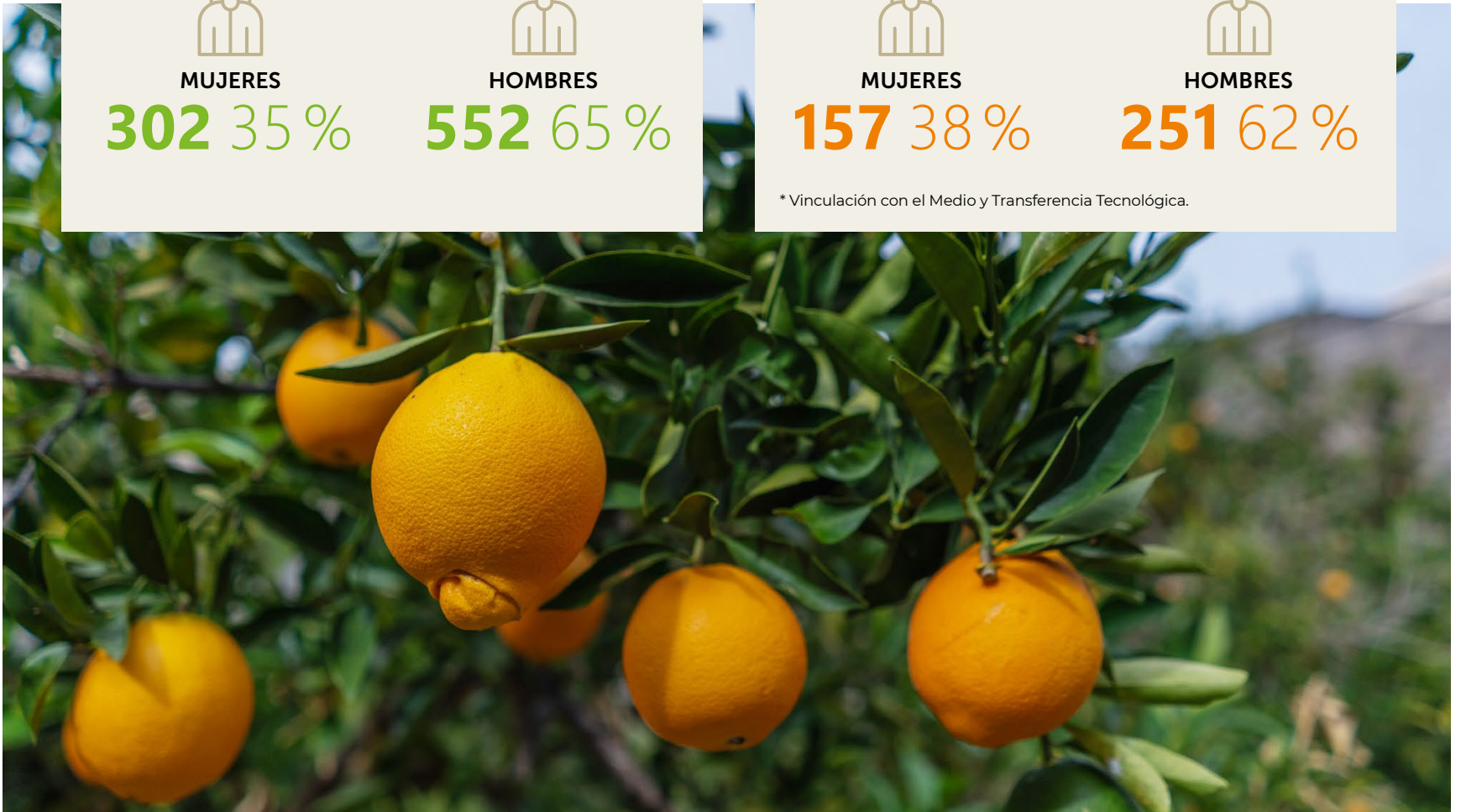
157 38 %



HOMBRES

251 62 %

* Vinculación con el Medio y Transferencia Tecnológica.



Infraestructura

A nivel nacional INIA, cuenta con:



¹⁴ La Red Agrometeorológica de INIA (<https://agrometeorologia.cl/>) integra una red mayor, compuesta por 386 estaciones, con la colaboración de Forestal Arauco, COLUN, Agri-Chile, la Dirección Meteorológica de Chile, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), la Universidad de Chile, la Universidad Austral de Chile, la Fundación de Desarrollo Fru cola (FDF), la Asociación de Productores y Exportadores Agrícolas del Valle de Copiapó (APECO), la Asociación Vinos de Chile y el Ministerio del Medio Ambiente.

¹⁵ Banco de Germoplasma de la Papa, inaugurado en mayo de 2025.

FIGURA 3.2.

Proyectos por Fuente de Financiamiento.

425 MM\$
19.320

PROYECTOS CON
FINANCIAMIENTO
EXTERNO



186 MM\$
9.243

FONDOS
CONCURSABLES

239 MM\$
10.077

FONDOS
NO CONCURSABLES

136
MM\$ 1.361

Financiamiento
Privado

103
MM\$ 8.716

Financiamiento
Público

CUADRO 3.1.
Proyectos distribuidos por Género.

Número de proyectos en ejecución 2025	
PROYECTOS 2025	425
Conkursables	186
Mujeres	66
Hombres	120
AD: Asignación Directa. Externa	239
Públicos	103
Mujeres	43
Hombres	60
Privados	136
Mujeres	53
Hombres	83

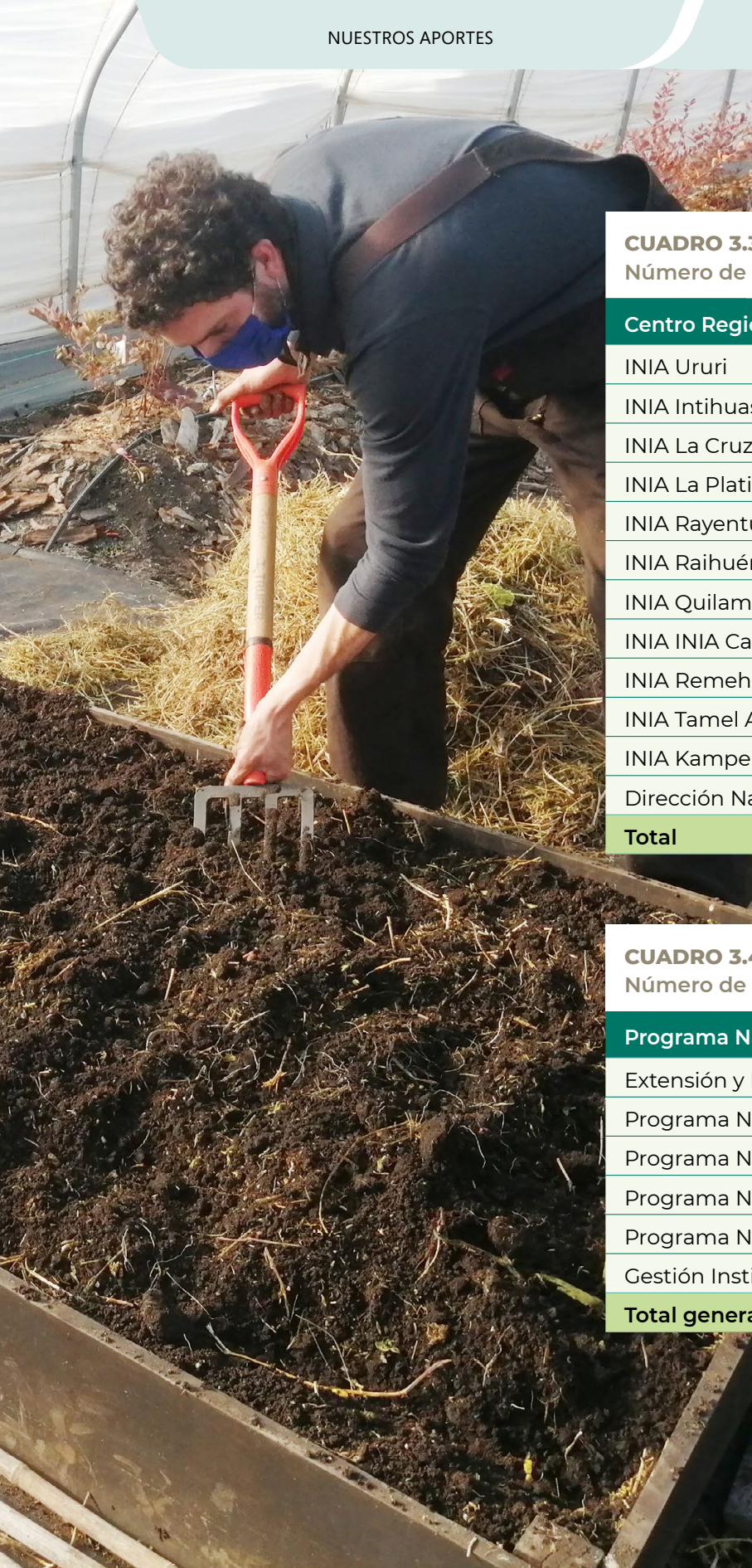
Captura de fondos		
Monto 2025	MM\$	13.289
Conkursables ¹⁶		6.744
Mujeres		2.592
Hombres		4.151
AD: Asignación Directa. Externa ¹⁷		6.543
Públicos		5.183
Mujeres		300
Hombres		4.883
Privados		1.360
Mujeres		429
Hombres		931



16 No se considera Convenio CORFO de fortalecimiento (\$2.499) por gestionarse a nivel directivo.
17 No se considera Convenio TAS año 3 (\$2.443) y Min Ciencia (\$1.089) por gestionarse a nivel directivo.

CUADRO 3.2.
Número de proyectos por Fuente de Financiamiento.

Tipo de Captación	Fuente de Financiamiento	Liderados por Mujeres	%	Liderados por Hombres	%
Asignación Directa Externa	Addendums SS	1	0,2 %	1	0,2 %
	Biofrutales		0,0 %	1	0,2 %
	CONICYT - ANID		0,0 %	2	0,5 %
	Contratos Privados Internacionales	6	1,4 %	19	4,5 %
	Contratos Privados Nacionales	47	11,1 %	63	14,8 %
	Convenios Públicos	4	0,9 %	5	1,2 %
	Cursos y Seminarios	4	0,9 %	2	0,5 %
	FIA		0,0 %	3	0,7 %
	FIC		0,0 %	3	0,7 %
	FNDR	6	1,4 %	11	2,6 %
	FONDECYT / CONICYT - ANID		0,0 %	1	0,2 %
	INDAP	12	2,8 %	8	1,9 %
	INNOVA	4	0,9 %	8	1,9 %
	Min Ciencia	8	1,9 %	8	1,9 %
	Municipalidades	4	0,9 %	8	1,9 %
Concursable	CONICYT - ANID	1	0,2 %	4	0,9 %
	Contratos Privados Internacionales	4	0,9 %	13	3,1 %
	Contratos Privados Nacionales		0,0 %	1	0,2 %
	Convenios Públicos	1	0,2 %	3	0,7 %
	FIA	21	4,9 %	26	6,1 %
	FIC	13	3,1 %	14	3,3 %
	FNDR		0,0 %	2	0,5 %
	FONDECYT / CONICYT - ANID	11	2,6 %	25	5,9 %
	FONDEF / CONICYT - ANID	8	1,9 %	12	2,8 %
	INNOVA	7	1,6 %	20	4,7 %
	Total general	162	38 %	263	62 %
	Total general			425	100 %



CUADRO 3.3.
Número de proyecto por Centro Regional.

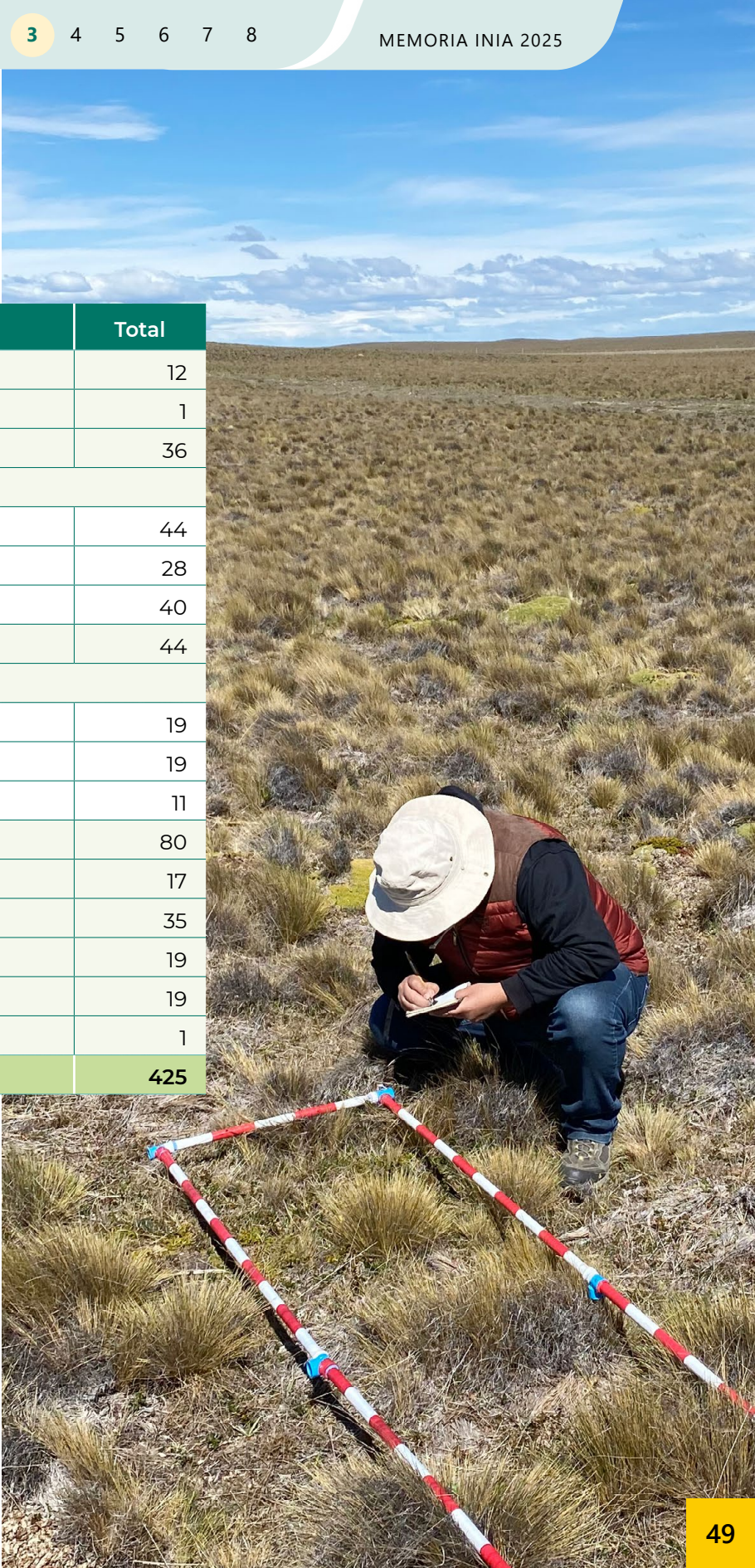
Centro Regional	Mujeres	Hombres	Total	%
INIA Ururi	6	2	8	2 %
INIA Intihuasi / INIA Vicuña	31	27	58	14 %
INIA La Cruz	1	19	20	5 %
INIA La Platina	27	45	72	17 %
INIA Rayentué / INIA Hidango	5	24	29	7 %
INIA Raihuén / INIA Cauquenes	12	7	19	4 %
INIA Quilamapu	24	49	73	17 %
INIA INIA Carillanca	23	37	60	14 %
INIA Remehue / INIA La Pampa	22	25	47	11 %
INIA Tamel Aike	4	12	16	4 %
INIA Kampenaike	7	15	22	5 %
Dirección Nacional		1	1	0 %
Total	162	263	425	100 %

CUADRO 3.4.
Número de proyectos por Programa Nacional.

Programa Nacional	Total
Extensión y Formación de Capacidades	12
Programa Nacional de Producción Vegetal	153
Programa Nacional de Producción Animal	49
Programa Nacional de Agrosistemas Sustentables	172
Programa Nacional de Alimentos del Futuro	38
Gestión Institucional	1
Total general	425

CUADRO 3.5.
Número de proyectos por Línea de Investigación.

Línea de investigación	Total
Extensión y Difusión	12
Capacitación de Agentes Vinculados al Sector Agroalimentario	1
Recursos Genéticos Microbianos y Vegetales	36
Manejo Agronómico Sustentable	
Manejo Agronómico Frutales y Vides	44
Manejo Agronómico Hortalizas y Cultivos	28
Suelo, Agua y Nutrición para Agrosistemas Sustentables	40
Fitomejoramiento y Biotecnología Vegetal	44
Producción Pecuaria Sustentable	
Alimentación y Nutrición Animal	19
Forrajes, Manejo y Utilización de Praderas	19
Mejoramiento Genético y Reproducción Animal	11
Protección Vegetal	80
Agricultura Digital para Agrosistemas Sustentables	17
Impacto Ambiental de Agrosistemas	35
Agregación de Valor de Materias Primas Vegetales y Animales	19
Tecnología de los Alimentos	19
Gestión de la Innovación Institucional	1
Total general	425



3.4 Evaluación de Impacto

Durante el 2025 se elaboraron los siguientes **estudios y fichas**:

- Redacción de la evaluación de impacto de Bancos de Recursos Genéticos y de Microorganismos de INIA: capítulo de estimación de costos de operación e inversiones de los bancos de recursos genéticos de INIA Intihuasi, INIA La Platina e INIA Quilamapu, además del Banco de Recursos Genéticos Microbianos.
- Elaboración del capítulo 6 del libro INIA “Transferencia de Tecnologías para la Agricultura”.
- Participación en sección del capítulo “Sello de origen” del mismo libro con base en estudio “Evaluación de resultados de la producción de olivas en las comunas de Huasco y La Higuera, de las regiones de Atacama y Coquimbo”, del área de evaluación de impacto.
- Fichas de distribución interna 8, 9, 10 y 11: *ex ante*, *ex dure*, *ex post* e indicadores, respectivamente.
- **Publicado:** Indicadores Agroecológicos aplicables a Grupos de Extensión Tecnológica (GET) de INIA guardadores de semillas: <http://hdl.handle.net/20.500.14001/69883>
- **Publicado:** Indicadores Agroecológicos aplicables a Grupos de Extensión Tecnológica (GET) de INIA en agricultura urbana: <http://hdl.handle.net/20.500.14001/69882>



3.5

Gestión por Procesos y Gestión de Riesgos

En coherencia con su proceso de Modernización Institucional y con los desafíos crecientes que enfrenta el sector agroalimentario, durante 2025 el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) consolidó un modelo de gestión orientado a procesos, como eje articulador entre la estrategia institucional, la ejecución operativa y el control de riesgos.

Este enfoque se sustenta en un **mapa de procesos institucional en permanente actualización**, que permite gestionar el quehacer de la organización de manera integrada, superando una mirada fragmentada por áreas funcionales y fortaleciendo la coordinación entre los distintos niveles y unidades de la institución. De esta forma, los procesos estratégicos, misionales y de apoyo operan de manera interrelacionada, asegurando la creación de valor y el uso eficiente de los recursos.

Desde 2017, INIA ha incorporado de manera progresiva la **Gestión de Riesgos** como parte de sus procesos internos de control, reconociendo la importancia de realizar una autoevaluación sistemática y crítica de sus procesos y de las potenciales vulnerabilidades que pudieran afectar el cumplimiento de los objetivos institucionales. Este enfoque ha permitido fortalecer una cultura organizacional orientada a la prevención, el control y la mejora continua.

Durante 2025, se logró profundizar este enfoque mediante una mayor y más consciente participación de los distintos departamentos en la Gestión de Riesgos, consolidando una práctica institucional anual de actualización de las matrices de riesgos y de los planes de tratamiento asociados. Este ejercicio ha contribuido a identificar brechas en los contro-

les existentes, fortalecer los mecanismos de mitigación y avanzar de manera sostenida en la reducción de riesgos que puedan afectar la gestión y los resultados institucionales.

En paralelo, se registraron avances significativos en la automatización de procesos clave, orientados a mejorar la eficiencia operativa, la trazabilidad y la transparencia institucional. Entre ellos, destaca la implementación de un sistema de registro de asistencia en todos los Centros de Investigación y Centros Experimentales de INIA, así como la puesta en marcha de un sistema para la gestión de permisos por Comisión de Servicios, fortaleciendo el control, la estandarización y la oportunidad de la información.

Asimismo, se optimizaron los flujos internos de revisión y gestión documental, incorporando nuevos departamentos a la herramienta Sistema de Gestión de Proyectos INIA (SGPI). Esta ampliación permitió robustecer la trazabilidad de los procesos, asegurar el respaldo de la documentación digital y mejorar la articulación entre las áreas involucradas en la ejecución y control de las iniciativas institucionales.

De este modo, la gestión por procesos y la gestión de riesgos operan de manera integrada como pilares del modelo de gobernanza institucional, fortaleciendo la continuidad operativa, el cumplimiento normativo y la toma de decisiones informadas. INIA avanza así hacia una gestión institucional más eficiente, transparente y sostenible, alineada con su Plan Estratégico 2024–2034 y con su compromiso permanente de contribuir al desarrollo agroalimentario del país, desde los territorios y con una visión de largo plazo.



CUADRO 3.6.
Procesos y subprocesos de Dirección.

Procesos de Dirección (16 subprocesos)		
Estrategias de Acción	Políticas de I+D	Políticas Institucionales
Plan Estratégico Institucional INIA 2023-2034 (RES 188/2024)	Política Nacional de I+D	Normas de financiamiento, producción y comercialización de bienes y servicios
Cooperación Internacional (RES 123/2022)	Política Nacional de Extensión y Transferencia Tecnológica	Políticas de RR.HH.
	Política de Gestión de la Innovación (RES 43/2021)	Políticas de Calidad
		Políticas de Tecnologías de la Información (RES 29/2021)
		Políticas de Comunicación y Difusión (RES 168/2016)
		Políticas de Buena Gobernanza Corporativa
		Política de Equidad de Género (RES 33/2020)
		Política de Gestión de Riesgos (RES 44/2021)
		Política de Registro de Asistencia paraTrabajadores INIA (RES 187/2024)
		Gestión de Riesgos
		Gestión por Procesos

CUADRO 3.7.
Procesos y subprocesos de Negocio.

Procesos de Negocio (22 subprocesos)				
Investigación para generar conocimiento, nuevas tecnologías e innovación	Transferencia de conocimientos y tecnologías a usuarios y clientes	Gestión de la Innovación	Gestión de Procesos Productivos	Comercialización y contratos tecnológicos
Postulación de Proyectos de Investigación (RES 048/2025)	Transferencia de Resultados de Investigación	Gestión de Convenios de Innovación (RES 03/2022)	Escalamiento con Terceros	Comercialización y Contratos Tecnológicos
Asignación Directa de Proyectos (RES 187/2022)	Transferencia de Tecnologías Capacitación	Registro y/o Protección	Planificación de Siembra y Cosecha	
Firma Institucional de Documentos con Terceros (RES 071/2024)		Vigilancia Tecnológica	Control de Inventario de Producción	
Planificación de Proyectos (RES 128/2022)		Transferencia de Productos de Investigación	Incentivos de Producción	
Ejecución, Seguimiento, Control y Cierre (RES 183/2023)		Prestación de Servicios	Control Productivo	
Evaluación de Impacto de Tecnologías			Postulación y Ejecución de Proyectos FIR (RES 047/2025)	
Producción Científica (RES 114/2022)				
Intercambio de Material Genético (RES 24/2021)				
Comité Institucional de Bienestar Animal (RES 182/2023)				

CUADRO 3.8.
Procesos y subprocesos de Soporte.

Procesos de Soporte (38 Subprocesos)				
Finanzas	Administración y Compras	Gestión de Personas	Tecnologías de la Información	Comunicaciones
Proceso Contable	Compras de Bienes o Servicios (RES 90/2022)	Provisión Puestos de Trabajo (RES 116/2022)	Administrar Arquitectura Tecnológica	Gestionar Comunicaciones Internas
Proceso de Flujo de Caja	Administrar y Controlar Activos Fijos e Inventarios	Reclutamiento y Selección	Proveer Servicio de Proyectos Tecnológicos	Gestionar Comunicaciones Externas
Planificación Estratégica Presupuestaria RES 167/2022)	Recepción, Envío y Registro de Documentación Institucional	Contratación	Proveer Servicio de Soporte y Mantenición	
Gestión de Comisión de Servicio (RES 241/2025)		Inducción	Asegurar Funcionamiento y Seguridad	
		Pagar Remuneraciones (RES 125/2022)	Altas, Modificaciones y Bajas de Usuarios	
		Prelación y Análisis de Ascensos		
		Sistema de Evaluación de Desempeño Individual		
		Egresos del Personal		
		Capacitación		
		Bienestar		
		Calidad de Vida		
		Prevención de Riesgo		
		Relaciones Sindicales		
		Registro y Control de Asistencia (RES 187/2024)		

3.6

Vinculación con el Medio y Transferencia Tecnológica en cifras

FIGURA 3.3.

Desglose por Actividades y Género.

41

ACTIVIDADES

3.303

ASISTENTES

**PROGRAMA
GETs¹⁸****38**

ACTIVIDADES

3.200

ASISTENTES

**56 %**
MUJERES**44 %**
HOMBRES**PROGRAMA
GCA¹⁹****3**

ACTIVIDADES

103

ASISTENTES

**60 %**
MUJERES**40 %**
HOMBRES**FIGURA 3.4.**

Programas de Encuentros Tecnológicos (PET).

**120**ENCUENTROS
PETs**11**VITRINAS
TECNOLÓGICAS

18 Grupos de Extensión Tecnológica.

19 Grupos de Capacitación Agroalimentaria.

FIGURA 3.5.

Cifras 2025 en Gestión de la Innovación (UGI).

4 MARCAS

- Pulso Agroclimático.
- Legumten.
- IRMA.
- Truchaza (Marca solicitada por INIA UCN²⁰).

2 VARIEDADES

- Nueva variedad de arroz Titanium.
- Nueva variedad de trigo invernal Galactiko.

3 PATENTES

- Anticuerpo para la detección del hongo *Chondrostereum purpureum* en una muestra vegetal; método y kit.
- Formulación cebo atrayente de escolítidos y proceso de preparación.
- Formulación atrayente para polinizadores de palto (INIA – PUCV²¹).

6 DERECHOS DE AUTOR**LIBROS:**

- La enfermedad de Sharka: una amenaza para la producción de frutales de carozo.
- Virus que afectan el cultivo de la vid en Chile Descripción, diagnóstico y estrategias de control.
- Tradición papayera, recopilación histórica en la Región de Coquimbo.
- Calidad global de palta 'Hass': bases para responder a los desafíos en manejo de postcosecha.

SOFTWARE:

- Serie mini\$oft EconoINIA bovinos de leche.
- GenMatch 1.0

20 Universidad Católica del Norte.

21 Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

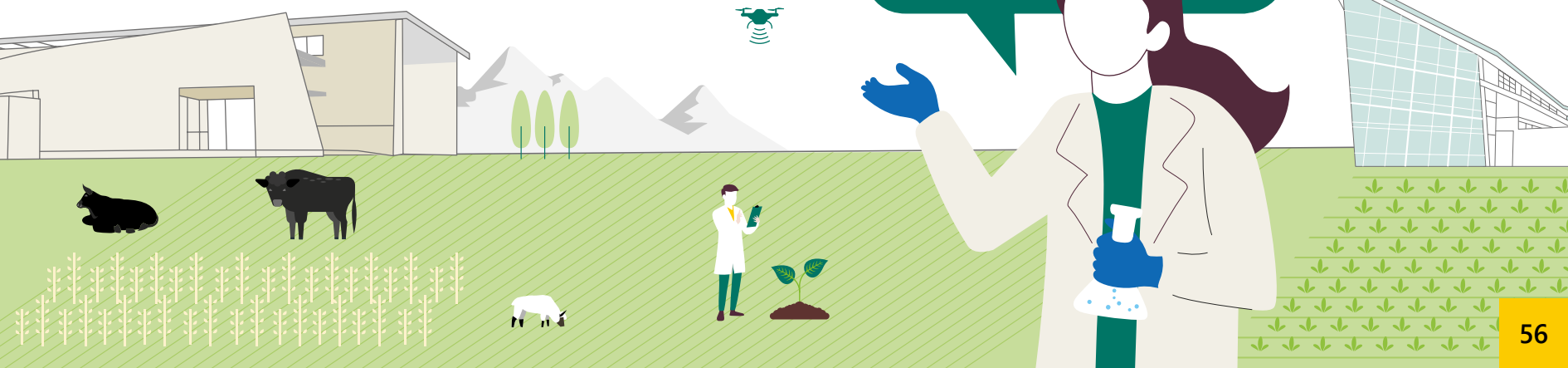
GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN (UGI)
Propiedad Intelectual

FIGURA 3.6.
Cifras 2025 de la Unidad de Gestión de Procesos Productivos.



CUADRO 3.9
Proyectos Ejecutados del Fondo de Inversión Rotativo (FIR) 2025.

Centro Regional/Campo Experimental (C.E.)	Nombre Proyecto 2025	Presupuestos aprobados	Estado	Fuente del proyecto
INIA Remehue	Núcleo Aberdeen Angus	78.501.178	Terminado	APC*
	Implementación para el manejo ovino	7.415.338	Terminado	APC*
INIA Carillanca	Desbarbadores de semilla/Prelimpiadora de semillas	15.000.000	Terminado	Producción
C.E. INIA Cauquenes	Núcleo Aberdeen Angus Negro	24.074.063	Terminado	APC*
INIA La Platina	BIOAG-TECH	519.142.336	En proceso	Producción
INIA Intihuasi	Unidad de Hortalizas Hidropónicas	56.846.190	En proceso	APC*
	Producción sostenible de alimentos	83.106.809	En proceso	APC*
INIA Ururi	Implementación de forraje para la Macrozona Norte	111.284.838	En proceso	APC*
Total		895.370.752		

*APC: Autofinanciamiento Predial Complementario.

FIGURA 3.7.
Recursos Genéticos.



CUADRO 3.10
Total Accesiones Fitogenéticas de la Red de Bancos de Germoplasma.

	Banco Base de Vicuña	INIA La Platina	INIA Quilamapu	INIA Carillanca	INIA La Pampa	Total sin duplicados	Total general con duplicados de seguridad
Cereales	14.144	1.447	9.637	5.810	0	16.894	31.038
Forrajeras	0	0	0	890	0	890	890
Frutales	150	554	20	129	0	853	853
Hortalizas	281	685	0	0	0	685	966
Leguminosas	2.550	786	1.155	3.331	0	5.502	7.822
Nativas	3.567	0	54	0	0	3.621	3.621
Pseudocereales	432	0	0	125	0	125	557
Tubérculos	0	0	0	0	484	484	484
Total	21.124	3.472	10.866	10.285	484	29.486	46.231

22 4.500 accesiones en proceso de limpieza y 1.800 accesiones ya conservadas.

3.7

INIA Educa

INIA Educa, establecida por INIA en 2011, funciona como un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) acreditado y certificado. Su propósito es complementar la misión de INIA, ofreciendo cursos de especialización sobre conocimientos y nuevas tecnologías. Estos cursos están dirigidos a profesionales, técnicos, agricultores y empresas del sector agroalimentario. Como OTEC, INIA Educa cumple con la NCh2728:2015 y todos los requisitos y registros exigidos por Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).

En 2025, se logró exitosamente la recertificación de la Institución. Esta mantiene su cobertura en las áreas de Administración, Agricultura Agropecuaria y Ciencias y Técnicas Aplicadas, ofreciendo modalidades presencial, e-learning, b-learning y a distancia, dirigidas a organismos tanto públicos como privados. Además, se continuó fortaleciendo el modelo de negocio

establecido en 2023. Esto implicó la elaboración de propuestas para el diseño de talleres, cursos y diplomados, capitalizando la infraestructura de “vitrinas tecnológicas”, que INIA posee a lo largo del país. Dicha infraestructura es clave para satisfacer las necesidades de capacitación del sector agroalimentario tanto a nivel nacional como latinoamericano.

INIA Educa ha consolidado su misión de apoyar a INIA en la transferencia de tecnología de vanguardia y prácticas agropecuarias, gracias a una gestión eficiente en los últimos años. Este apoyo se concreta a través de metodologías especializadas de aprendizaje para adultos y el uso de plataformas y herramientas educativas innovadoras. El objetivo es perfeccionar todas las modalidades de instrucción en el sector, lo que beneficia directamente a profesionales y agricultores.



FIGURA 3.8.
Cifras INIAeduca 2025.



CUADRO 3.11.
Detalle actividades INIA Educa 2025.

Tipo actividad	Detalle
Curso b-Learning Asincrónico	“Riego eficiente en cítricos con información satelital”
Curso Presencial	Inocuidad en la elaboración de queso artesanal en la provincia de Chiloé, Región de Los Lagos
Curso Presencial	“Cuidados básicos del ganado altiplánico: caprinos, ovinos y camélidos chilenos (llama y alpaca)” en la comuna de Camiña, Región de Tarapacá. Curso realizado a través de licitación Becas laborales a través de OTIC CChC y SENCE
Curso e-Learning	“Actualización práctica en nutrición sostenible de cultivos, hortalizas, frutales, vides y praderas”. Curso diseñado para asesores INDAP de la Región del Maule
Diplomado b-Learning Internacional	“Uso y manejo de bioinsumos para la agricultura sostenible”. El componente presencia se realizó en la planta de bioinsumos y laboratorios de procesos de INIA Quilamapu, en la región de Ñuble
Proyecto de Capacitación 2025-2027	“Prestación de servicios para la entrega de capacidades a productores/as, asesores/as técnicos y profesionales del agro de la Región de Aysén, en implementación de prácticas silvoagroambientales”



3.8

Comunicacion y Biblioteca Digital **INIA**

FIGURA 3.9.

Cifras Comunicaciones INIA 2025.

5.920

TOTAL
PUBLICACIONES



762

MES CON MÁS
APARICIONES

Marzo

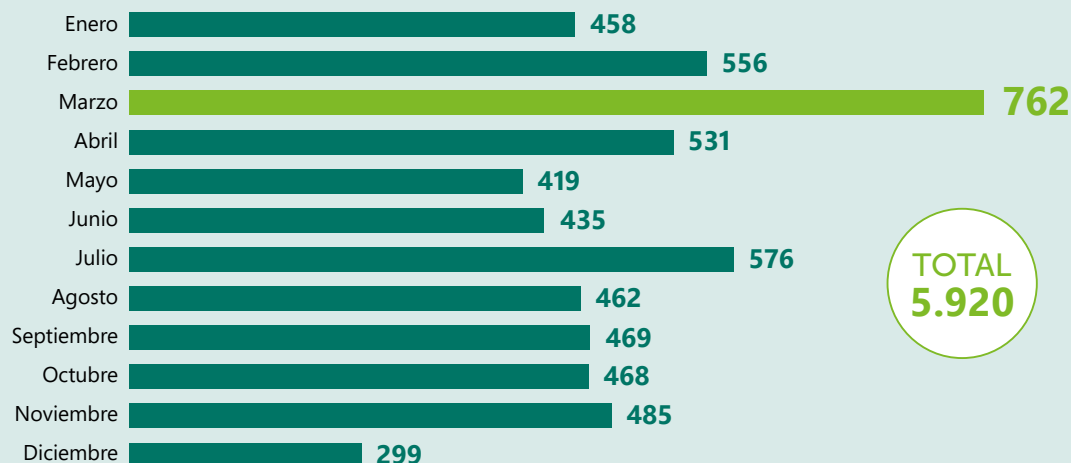


284.000

VISITAS ANUALES
WEB INIA



Desglose mensual



TOTAL
5.920

FIGURA 3.10.
Total por Tipo de Medio.

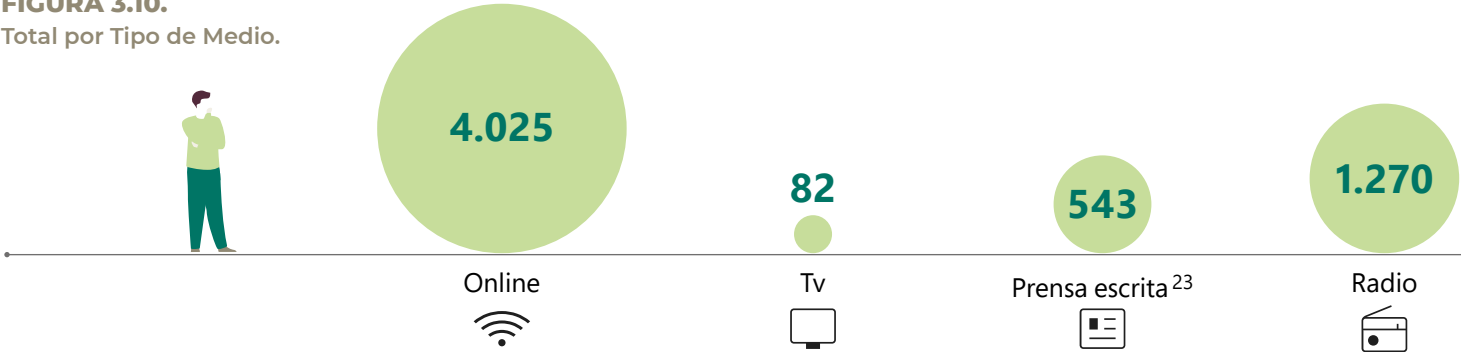


FIGURA 3.11.
Principales temas de difusión.

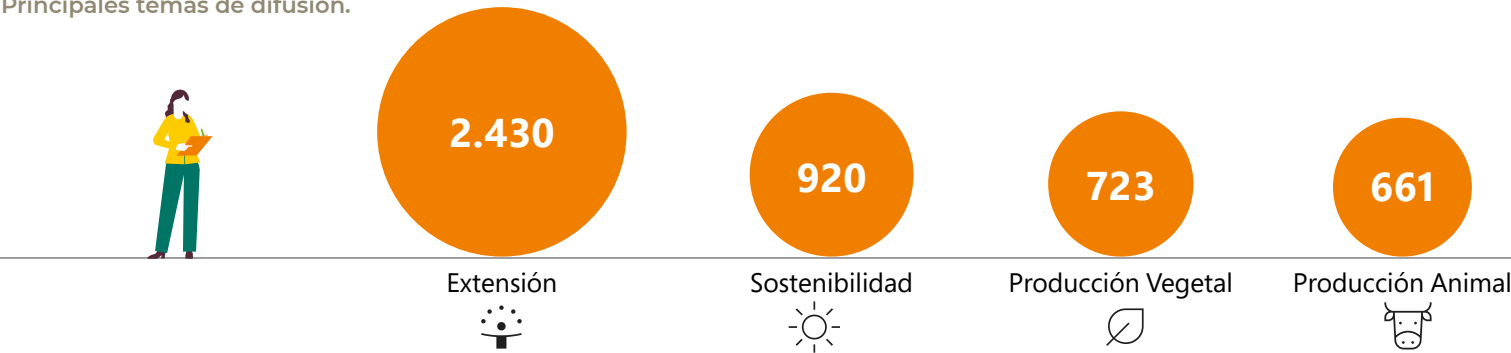


FIGURA 3.12.
Redes Sociales INIA 2025²⁴.

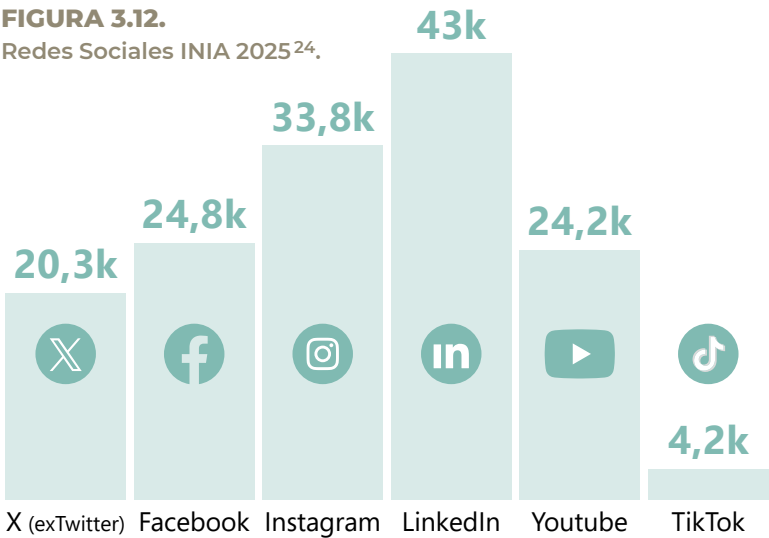
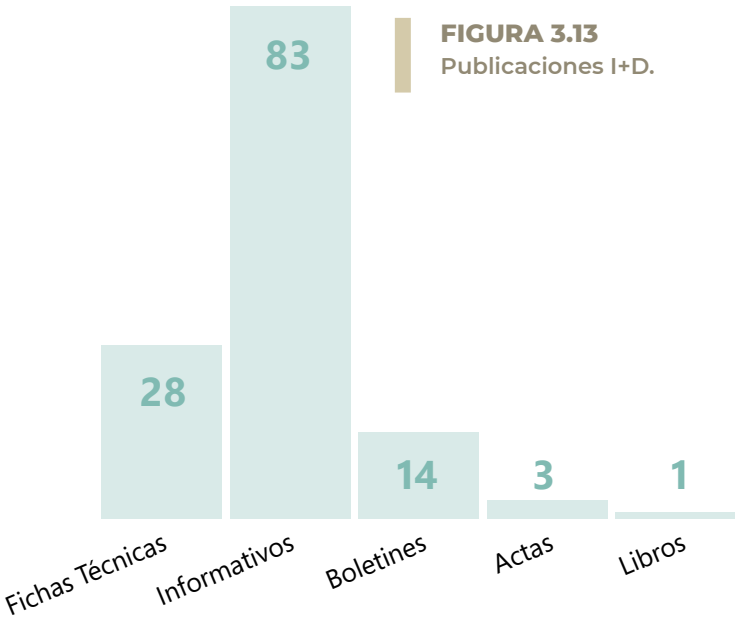


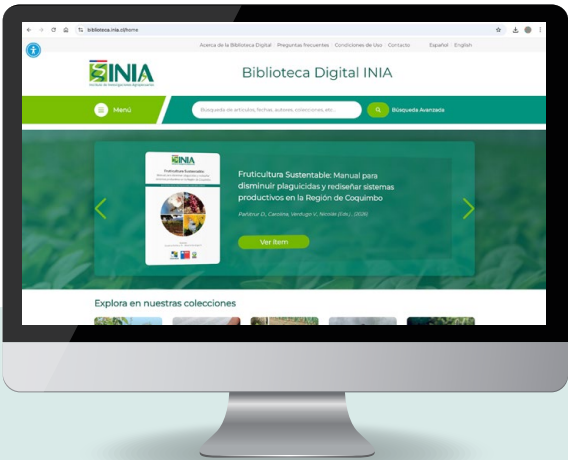
FIGURA 3.13
Publicaciones I+D.



²³ Diarios y revistas.
²⁴ Datos del 8 de enero de 2026.

FIGURA 3.13.
Biblioteca Digital INIA.

<https://biblioteca.inia.cl/home>



815.477

VISITAS ANUALES A
BIBLIOTECA DIGITAL

18.927

REGISTROS
BIBLIOGRÁFICOS



92.301

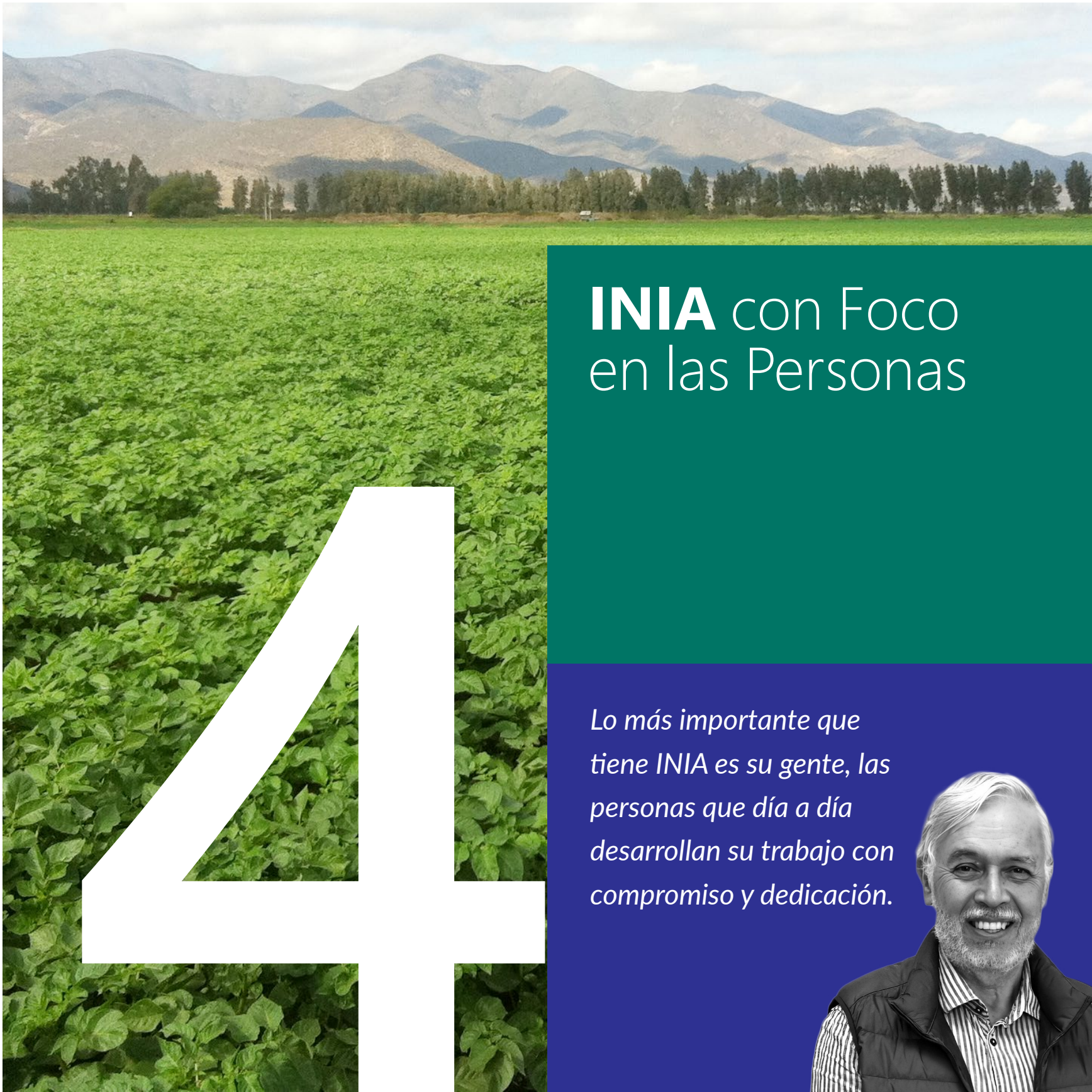
DESCARGAS
TOTALES



CUADRO 3.12.
Títulos más descargados en 2025.

Títulos	Número de descargas
Manual de producción de Lechuga	408
Manual de manejo ovino	353
El cultivo del cerezo	348
Aspectos generales para el cultivo del cilantro (<i>Coriandrum sativum</i> L.)	333
Nuevas fichas hortícolas (3ra Edición actualizada)	332
Manual del cultivo del Palto	331
Manual de manejo agronómico para cultivo de Sandía	317
Manual del cultivo de Uva de Mesa	316
Manual bovino de carne	278
Manual básico de viticultura	267





INIA con Foco en las Personas

*Lo más importante que
tiene INIA es su gente, las
personas que día a día
desarrollan su trabajo con
compromiso y dedicación.*



El plan de trabajo de la Administración en curso definió entre sus lineamientos estratégicos el **avance hacia un sistema de gestión amigable, inclusivo y con igualdad de género**, por lo que creó la nueva Subdirección Nacional de Gestión de Personas (SNGP), con la aprobación del Consejo Directivo de INIA, el 2 de junio de 2022.

El **objetivo de esta Subdirección** es contar con una cultura organizacional centrada en los recursos humanos, incorporando temas como equidad de género, inclusión, promoción del buen trato y buenas relaciones laborales, incentivando la generación de sinergias entre los equipos de trabajo, favoreciendo la promoción de personas en el desarrollo organizacional y de capital humano, sobre la base de competencias medidas en procesos de evaluación del desempeño, de acuerdo con su contribución a los objetivos institucionales. Además, se encarga de los procesos de remuneraciones, contrataciones, prevención de riesgos y bienestar.

Su estructura cuenta con una Subdirectora Nacional, 11 Jefaturas Regionales de Gestión de Personas, una Unidad Transversal de Buenas Prácticas Laborales y cinco departamentos: Desarrollo Organizacional; Desarrollo de Capital Humano; Personal y Remuneraciones; Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA; y Prevención de Riesgos, esta última dividida en tres unidades macrozonales: norte, centro y sur, para abordar de mejor manera las contingencias que puedan presentarse en los Centros Regionales a lo largo del país.

1 SUBDIRECTORA NACIONAL

11 JEFATURAS REGIONALES

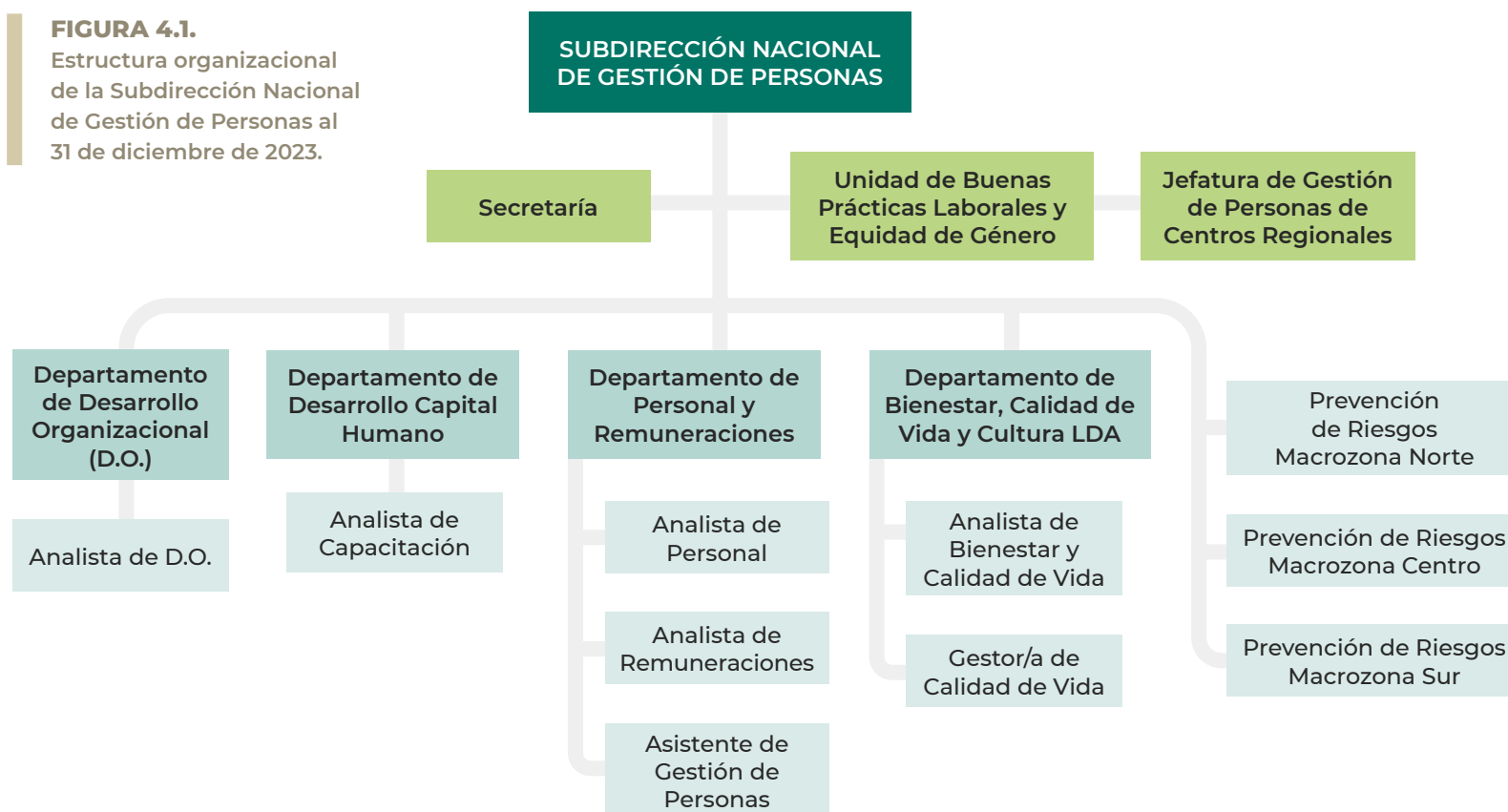
1 UNIDAD TRANSVERSAL DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES

5 DEPARTAMENTOS DESARROLLO ORGANIZACIONAL



FIGURA 4.1.

Estructura organizacional de la Subdirección Nacional de Gestión de Personas al 31 de diciembre de 2023.



Misión de la SNGP

La Subdirección Nacional de Gestión de Personas tiene como misión proponer e implementar, con alcance nacional, una **cultura libre de discriminación y acoso en INIA (Cultura INIA LDA)**. Para ello, establece lineamientos y metodologías que buscan relevar la importancia de las personas y ofrecer las **mejores condiciones laborales, tanto a mujeres como a hombres**, considerando principios y prácticas de igualdad de género. En este contexto, la nueva Subdirección ha ido **eliminando paulatinamente prácticas discriminatorias** existentes en los procesos, la cultura y relaciones internas de la organización, velando porque el cumplimiento de los objetivos y del Plan Estratégico de INIA sea eficiente y sostenible.



4.1 Dotación **Institucional**

Al 31 de diciembre de 2025, INIA cuenta con una dotación efectiva de 854 trabajadoras y trabajadores, distribuidos en distintos estamentos.

CUADRO 4.1.
Dotación por estamento.

Estamento	Nº de personas trabajadoras	%
Directivos	37	4 %
Profesionales	272	32 %
Profesionales de Apoyo y Técnicos	225	26 %
Administrativos	51	6 %
Trabajadores Agrícolas	250	29 %
Temporeros	19	2 %
Total	854	100 %

Para efectos de este análisis comparativo, los estamentos han sido subdivididos siguiendo las definiciones del Manual Organizacional institucional. Esta categorización permite visualizar la especificidad del capital humano, desagregando el estamento profesional en tres niveles (Directivos, Investigadores y No Investigadores) y diferenciando en el estamento de Trabajadores Agrícolas la dotación permanente de aquella sujeta a variabilidad estacional (Temporada).

854 
TRABAJADORAS Y
TRABAJADORES



CUADRO 4.2.
Dotación por Unidad de Desempeño.

Centro Regional	Región	Nº de personas trabajadoras
Dirección Nacional	Región Metropolitana	51
INIA Ururi	Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta	9
INIA Intihuasi	Regiones de Atacama y Coquimbo	69
INIA La Cruz	Región de Valparaíso	28
INIA La Platina	Región Metropolitana	115
INIA Rayentué	Región de O´Higgins	42
INIA Raihuén	Región del Maule	43
INIA Quilamapu	Regiones de Ñuble y Biobío	180
INIA Carillanca	Región de La Araucanía	123
INIA Remehue	Regiones de Los Ríos y Los Lagos	132
INIA Tamel Aike	Región de Aysén	33
INIA Kampenaike	Región de Magallanes	29
Total		854

INIA mantiene una brecha estructural respecto de la distribución de su dotación por género. El 65 % del total de trabajadores lo conforma la población masculina, mientras que el 35 % corresponde a dotación femenina.



CUADRO 4.3.
Dotación por género en cada Unidad de Desempeño.

Centro Regional	Núm. Mujeres	% Mujeres	Núm. Hombres	% Hombres	Núm. Total	% Total
Dirección Nacional	29	57 %	22	43 %	51	6 %
INIA Ururi	2	22 %	7	78 %	9	1 %
INIA Intihuasi	27	39 %	42	61 %	69	8 %
INIA a Cruz	12	43 %	16	57 %	28	3 %
INIA La Platina	44	38 %	71	62 %	115	13 %
INIA Rayentué	8	19 %	34	81 %	42	5 %
INIA Raihuén	14	33 %	29	67 %	43	5 %
INIA Quilamapu	54	30 %	126	70 %	180	21 %
INIA Carillanca	34	28 %	89	72 %	123	14 %
INIA Remehue	50	38 %	82	62 %	132	15 %
INIA Tamel Aike	17	52 %	16	48 %	33	4 %
INIA Kampenaike	11	38 %	18	62 %	29	3 %
Total	302	35 %	552	65 %	854	100 %

CUADRO 4.4.
Rangos de edad en INIA.

Edad	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65+	Total
Hombre	16	29	42	66	55	73	63	79	108	21	552
Mujer	2	13	23	46	43	52	46	47	28	2	302
Total	18	42	65	112	98	125	109	126	136	23	854

La experiencia y la continuidad en las labores resultan clave para la ciencia y la investigación que desarrolla esta institución. Considerando lo anterior, cabe indicar que el 39 % del capital humano corresponde a los tramos etarios entre 18 a 44 años, señal de los esfuerzos institucionales por fomentar un recambio generacional en INIA de manera responsable.

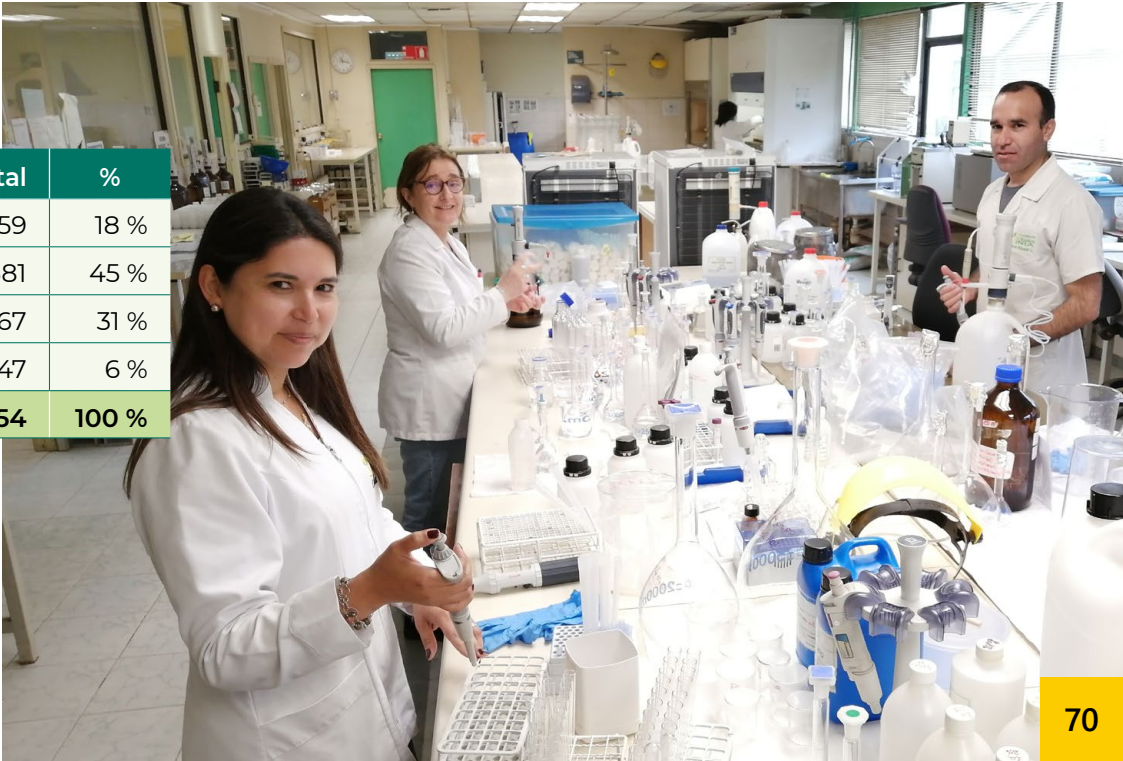


FIGURA 4.2.
Género y edad en INIA.



CUADRO 4.5.
Rango generacional.

Generación	Total	%
Baby Boomers (1946-1964 60 a 78 años)	159	18 %
Generación X (1965 y 1980 44 a 59 años)	381	45 %
Millennials (1981 y 1996 28 a 43 años)	267	31 %
Generación Z (1997 y 2012 ≤ 27)	47	6 %
Total	854	100 %



CUADRO 4.5.
Conformación de los equipos de Investigación y Desarrollo (I+D), y Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT), clasificados por género.

Equipo I+D + VTT	Nº de Personas	Mujeres	Hombres
Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo	1		1
Equipo I+D Dirección Nacional	6	5	1
Editor/a revista ChileanJAR	2	1	1
Coordinadores/as Técnicos/as de I+D	4	2	2
Subdirector/a Regional de I+D y Extensión	9	4	5
Encargados/as de UPSE Regionales	8	4	4
Investigadores/as y Extensionistas	147	56	91
Ayudantes de Investigación	100	47	53
Técnicos/as de Terreno	22	5	17
Profesionales de Apoyo a Proyectos	17	9	8
Staff de Laboratorios	20	13	7
Staff de Bancos (germoplasma y microbiano)	4	1	3
Trabajadores/as Agrícolas para Investigación	11	1	10
Subtotal	351	148	203
Subdirector/a Nacional de Vinculación con el Medio y Transferencia Tecnológica	1		1
Equipo SNVTT Dirección Nacional	6	4	2
Coordinador/a Técnico/a de Extensión y Capacitación	1		1
Encargados/as Prediales de Producción de Semillas	5		5
Administrador/a de Campo	8		8
Encargado/a de Planta Seleccionadora de Semillas	1		1
Técnicos/as de Terreno	2		2
Trabajadores/a Agrícolas para Campos	30	2	28
Ayudante de Insumos	2	2	
Encargado/a Laboratorio de Papas	1	1	
Subtotal	57	9	48
Total	408	157	251

NOTA:
Trabajadores/as Agrícolas de Campo para I+D, corresponden a Fuente 70 y Fuentes Externas (por proyectos).
Trabajadores/as Agrícolas de Campo para VTT, corresponden a Fuente 01 de Producción.

4.2 Capital Humano

Especialización

En materia de especialización, el 20 % del total de trabajado-
ras y trabajadores de INIA cuenta con estudios de postgrado.

CUADRO 4.6.
Grados de Doctor y Magíster obtenidos por la dotación
Investigadores y No Investigadores) a nivel nacional.

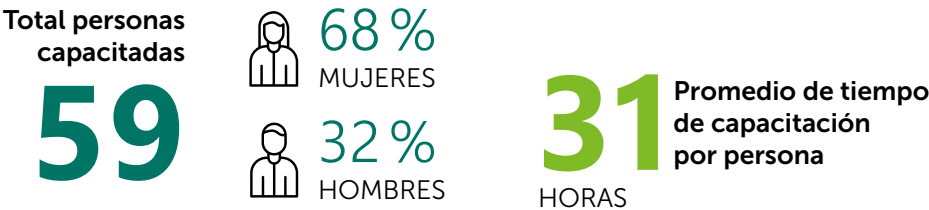
Centro Regional	DOCTOR		MAGISTER	
	Investigadores	No Investigadores	Investigadores	No Investigadores
Dirección Nacional		1		13
INIA Ururi		1		1
INIA Intihuasi	3		4	3
INIA La Cruz	6	1		2
INIA La Platina	14	5	4	2
INIA Rayentué	4		3	
INIA Raihuén	3	2		1
INIA Quilamapu	17	3	6	5
INIA Carillanca	13	1	6	4
INIA Remehue	10	4	6	7
INIA Tamel Aike	3	1	1	2
INIA Kampenaike	2		4	2
Totales	75	19	34	42
	94		76	
	80 %	20 %	45 %	55 %

Los indicadores que se presentan a continuación evidencian
los avances en el compromiso de potenciar el desarrollo del
personal, a través de la capacitación.



Resumen de Capacitación 2025

En el periodo analizado, se capacitó el 53 % del total de personas proyectadas, en Inglés (8 niveles) y Legislación Laboral, equivalente a una inversión total de \$10.771.200.



CUADRO 4.7.
Inversión en capacitación por estamento en 2025.

Estamento/Curso	Inglés (8 niveles)	Legislación Laboral	Inversión
Administrativo/a	2	2	726.000
Profesional de Apoyo y Técnico	10	10	3.630.000
Profesional I+D	15		2.772.000
Profesional No I+D	12	7	3.465.000
Trabajador/a Agrícola		1	178.200
Total	39	20	10.771.200

Otras capacitaciones durante el 2025

Diplomado de Suelos: “Línea de Base y Gestión de Comunidades”, impartido por la Universidad de Playa Ancha:

- 210 horas.
- Monto beca: \$ 751.000.
- Beneficiarios: Profesional de Apoyo y Técnico, INIA Quilamapu.

Diplomado “Uso y manejo de Bioinsumos para una agricultura sostenible”, dictado por INIA Educa:

- 120 horas
- Monto beca: \$ 720.000
- Beneficiarios: Profesional de Apoyo y Técnico, INIA Quilamapu.

Curso de Excel Básico, impartido por Teleduc:

- Duración 1 mes.
- Monto beca: \$ 168.000.
- Beneficiario: Administrativo, Dirección Nacional.



4.3

Personal y Remuneraciones

Recuperación de licencias médicas

Uno de los objetivos estratégicos para 2025 de la Unidad de Personal y Remuneraciones, fue disminuir las pérdidas económicas de INIA asociadas a los subsidios por licencias médicas, fortaleciendo los procesos de control, seguimiento y recuperación de dichos recursos.

Para el cumplimiento de este objetivo, durante el período informado se desarrollaron las siguientes acciones de gestión:

1. Trabajar en forma conjunta con el Área de Contabilidad, en el análisis de la deuda histórica por concepto de licencias médicas, permitiendo contar con información depurada y actualizada.

2. Revisión semanal de la cuenta de licencias médicas en coordinación con el Área de Contabilidad, orientada al cierre de casos de trabajadores finiquitados y a la disminución progresiva del saldo por cobrar.
3. Seguimiento sistemático a los Centros Regionales responsables ante rechazos y/o rebajas de licencias médicas, mediante comunicaciones formales por correo electrónico y la realización de reuniones mensuales, con el fin de asegurar la recuperación oportuna de los montos adeudados.

Tras el trabajo realizado, la Unidad contabilizó 651 licencias, equivalente a 13.436 días de licencia médica al año. En cuanto a la recuperación de los montos, se logró un saldo a favor de \$4.073.942 a diciembre de 2025.

CUADRO 4.8.
Recuperación de Licencias Médicas en número y cantidad en monto (\$).

Mes	Nº Trabajadores	Días de Licencia Médica	Pagado por Licencia Médica	Recuperación \$	Diferencia a favor o en contra
Enero	53	1.013	37.261.582	33.811.838	-3.449.744
Febrero	75	1.481	37.779.042	53.363.945	15.584.903
Marzo	47	797	35.896.444	30.630.777	-5.265.667
Abril	68	1.117	34.109.078	42.263.285	8.154.207
Mayo	51	743	32.169.002	29.181.891	-2.987.111
Junio	59	1.600	26.992.096	35.911.073	8.918.977
Julio	48	1.108	32.157.028	31.554.370	-602.658
Agosto	40	831	34.681.397	39.551.701	4.870.304
Septiembre	55	728	18.373.141	20.589.749	2.216.608
Octubre	37	1.582	29.412.220	16.820.721	-12.591.499
Noviembre	64	1.325	33.512.881	31.348.988	-2.163.893
Diciembre	54	1.111	33.810.053	25.199.568	-8.610.485
Total general	651	13.436	386.153.964	390.227.906	4.073.942

Teletrabajo

Durante el 2025, se consolidó la aplicación de las distintas modalidades de teletrabajo en los Centros Regionales, en el marco de lo establecido por la Ley N° 21.645 ²⁵ y la Política Institucional de Teletrabajo. En total, 114 trabajadoras y trabajadores hicieron uso de esta modalidad, de los cuales 45 se acogieron a lo dispuesto en la Ley N° 21.645 y 69 conforme a la Política Institucional INIA.

Este avance da cuenta del fortalecimiento del trabajo flexible, la modernización de la gestión institucional y el compro-

miso de la organización con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Asimismo, se aseguró la continuidad operativa y la eficiencia de los procesos, resguardando el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos para el período.

El teletrabajo contribuye a una gestión más eficiente, flexible y sostenible del trabajo, siempre que se implemente con criterios claros, control de resultados y resguardo de las condiciones laborales.

CUADRO 4.9.
Resumen por Modalidad de Teletrabajo realizado en 2025.

Tipo de Teletrabajo	N° de personas	Profesionales	PAYT ²⁶	Administrativos
Teletrabajo híbrido	114	86	24	4
Teletrabajo total	2	1	1	0
Total general	116	87	25	4
Total 2025	225			

CUADRO 4.10.
Resumen por Tipo de Teletrabajo.

Origen del teletrabajo	N° de personas	Profesionales	PAYT ²⁷	Administrativos
Política INIA	71	56	13	2
Ley 21.645	45	31	12	2
Total	116	87	25	4

25 La Ley de Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral en Chile, establece el derecho preferente al teletrabajo, trabajo a distancia o ajustes de jornada para trabajadores con responsabilidades de cuidado (menores de 14 años, personas con discapacidad o dependencia).

26 Profesionales de Apoyo y Técnicos.

27 Profesionales de Apoyo y Técnicos.



CUADRO 4.11.
Detalle por estamento de trabajadores acogidos a Teletrabajo, de acuerdo a la Ley N°21.645.

TELETRABAJO LEY 21.645				
Centro Regional	Profesionales	PAYT ²⁸	Administrativos	Total
Dirección Nacional	5	3		8
INIA Ururi	0	0	0	0
INIA Intihuasi	0	0	0	0
INIA La Cruz	4	0	0	4
INIA La Platina	7	0	0	7
INIA Rayentué	0	0	0	0
INIA Raihuén	0	2	0	2
INIA Quilamapu	1	2	0	3
INIA Carillanca	2	2	1	5
INIA Tamel Aike	12	3	1	16
INIA Kampenaike	0	0	0	0
Suma total	31	12	2	45
Total	90			

CUADRO 4.12.
Detalle por estamento de trabajadores acogidos a Teletrabajo, de acuerdo a Política de Teletrabajo INIA.

Centro Regional	Profesionales	PAYT ²⁹	Administrativos	Total
Dirección Nacional	15	4	1	20
INIA Ururi	0	1	0	1
INIA Intihuasi	2	0	0	2
INIA La Cruz	2	0	0	2
INIA La Platina	0	2	1	3
INIA Rayentué	5	1	0	6
INIA Raihuén	0	0	0	0
INIA Quilamapu	8	2	0	10
INIA Carillanca	9	0	0	9
INIA Remehue	6	1	0	7
INIA Tamel Aike	6	2	0	8
INIA Kampenaike	3	0	0	3
Suma total	56	13	2	71

28 Profesionales de Apoyo y Técnicos.
29 Profesionales de Apoyo y Técnicos.



Registro de Asistencia

Durante el 2025, se **fortaleció la gestión y control de los registros de asistencia institucionales**, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de la normativa laboral, optimizar la administración de las jornadas de trabajo y contar con información confiable para la toma de decisiones en materia de gestión de personas.

La correcta y oportuna gestión de los registros de asistencia ha permitido estandarizar los procedimientos de control horario en los distintos Centros Regionales del INIA, mejorar la trazabilidad de la información y fortalecer los procesos de cálculo de remuneraciones, licencias médicas y ausencias justificadas e injustificadas. Asimismo, este control ha contribuido a una **mayor transparencia, equidad interna y resguardo institucional** frente a contingencias laborales y administrativas.

Desde una perspectiva de gestión, el fortalecimiento del sistema de asistencia constituye un beneficio directo para la institución, al permitir identificar oportunamente desviaciones en la asistencia, reducir riesgos asociados a errores en el pago de remuneraciones, apoyar la planificación operativa de las jefaturas y generar indicadores de ausentismo que orientan acciones preventivas y correctivas.

El ausentismo laboral se considera como la ausencia del trabajador o trabajadora de su puesto de trabajo durante la jornada que le corresponde cumplir, independiente de la causa que la origine. Para efectos de medición y análisis, se incluyen como ausentismo los días asociados a licencias médicas, los permisos administrativos, así como otros tipos de permisos, sean estos con o sin goce de remuneraciones.

Por ello, se realizó la integración entre Punto Seguro y Payroll, lo que permitió eliminar el ingreso manual de datos en la plataforma Punto Seguro. Esta integración facilitó significativamente su uso, optimizó los procesos operativos, redujo errores asociados a la digitación manual y fortaleció la eficiencia y confiabilidad de la gestión de asistencia y remuneraciones.

CUADRO 4.13.
Indicadores de ausentismo 2025 por dependencia INIA.

Dependencia INIA	Horas Ausentismo	Horas teóricas (días hábiles *hora)	Horas Trabajadas	Presencialidad (%)	Ausentismo (%)	Ausentismo de la dependencia sobre el total INIA
INIA Butalcura	388	5.984	5.596	93,5 %	6,48 %	0,41 %
INIA Carillanca	11.244	131.752	120.508	91,5 %	8,53 %	12,01 %
C.E. INIA Cauquenes	1.820	13.448	11.628	86,5 %	13,53 %	1,94 %
Dirección Nacional	5.552	60.536	54.984	90,8 %	9,17 %	5,93 %
C.E. INIA Hidango	920	1.496	576	38,5 %	61,50 %	0,98 %
CE. INIA Huasco	228	3.648	3.420	93,8 %	6,25 %	0,24 %
C.E. INIA Humán	3.592	13.384	9.792	73,2 %	26,84 %	3,84 %
O.T. INIA Illapel	1.080	2.968	1.888	63,6 %	36,39 %	1,15 %
INIA Intihuasi	3.440	2.760	23.320	87,1 %	12,86 %	3,67 %
INIA Kampenaike	5.260	26.960	21.700	80,5 %	19,51 %	5,62 %
INIA La Cruz	4.284	45.168	40.884	90,5 %	9,48 %	4,58 %
C.E. INIA La Pampa	1.444	28.224	26.780	94,9 %	5,12 %	1,54 %
INIA La Platina	13.644	131.560	117.916	89,6 %	10,37 %	14,58 %
O.T. INIA Limarí	276	2.168	1.892	87,3 %	12,73 %	0,29 %
C.E. INIA Los Tilos	1.268	3.304	2.036	61,6 %	38,38 %	1,35 %
INIA Quilamapu	16.644	147.536	130.892	88,7 %	11,28 %	17,78 %
INIA Raihuén	2.312	21.016	18.704	89,0 %	11,00 %	2,47 %
INIA Rayentué	1.760	4.720	2.960	62,7 %	37,29 %	1,88 %
INIA Remehue	11.420	94.680	83.260	87,9 %	12,06 %	12,20 %
INIA Tamel Aike	3.264	36.456	33.192	91,1 %	8,95 %	3,49 %
INIA Ururi	908	7.008	6.100	87,0 %	12,96 %	0,97 %
C.E. INIA Vicuña	2.860	20.808	17.948	86,3 %	13,74 %	3,06 %
Total	93.608	829.584	735.976	88,7 %	11,28 %	100,00 %

FIGURA 4.3.

Total ausentismo por estamento.

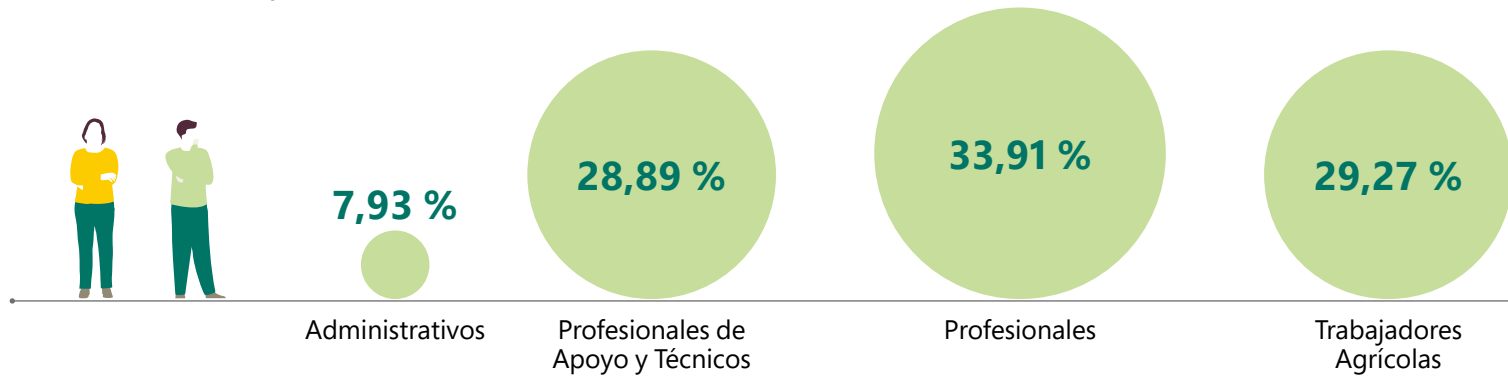
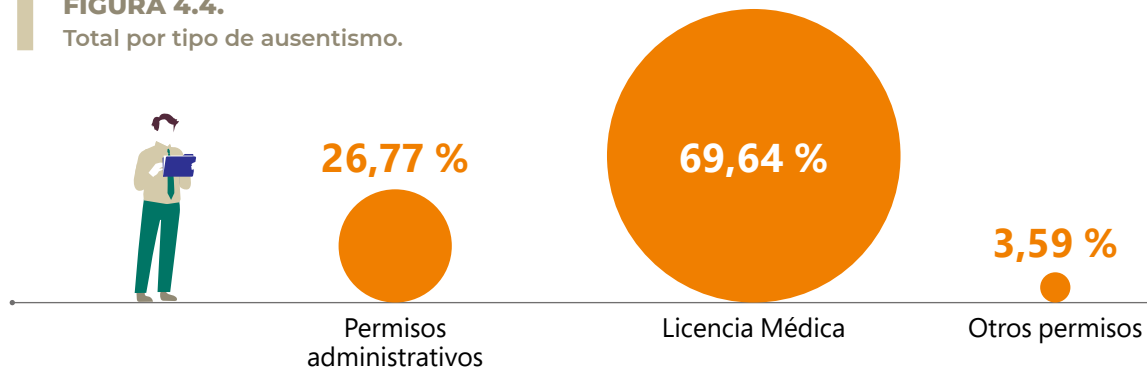


FIGURA 4.4.

Total por tipo de ausentismo.



Fiscalizaciones

En el periodo analizado, INIA debió enfrentar reclamos laborales presentados en la Inspección del Trabajo, que forman parte de los mecanismos legales disponibles para la resolución de conflictos entre empleadores y trabajadores.

La atención oportuna y coordinada permite fortalecer los procesos internos de cumplimiento normativo, prevenir la reiteración de contingencias y avanzar en la mejora continua de la gestión de personas, en coherencia con los principios de legalidad, probidad y responsabilidad institucional.

CUADRO 4.14.
Desglose reclamos laborales ante la Inspección del Trabajo.

Fecha	Centro	Tipo	Concepto	Monto	Rebaja
25 de mayo	C.E. INIA Vicuña	Multa N°1538/25/15 - 1	Uso de vehículo trabajador	60 UTM	30 UTM
25 de junio	INIA Remehue	Notifica resolución de multa N°4544/2025/39	No entrega oportuna ropa de trabajo térmica para trabajadores del área de Lechería	60 UTM	No
25 de julio	INIA La Platina	Notifica multa N°7576/25/39	No entrega oportuna de elementos y ropa de trabajo	60 UTM	30 UTM
25 octubre	INIA	Resolución exenta N°1312-31060/2025	Socialización de la Ley Karin, violencia en el trabajo y acoso laboral por parte del empleador hacia los trabajadores	60 UTM	36 UTM
25 noviembre	INIA Carillanca	Notificación presencial	Socialización de la Ley Karin, violencia en el trabajo y acoso laboral por parte del empleador hacia los trabajadores	En proceso	
25 noviembre	INIA La Platina	Fiscalización N°1313-2025-1229	Socialización de la Ley Karin, violencia en el trabajo y acoso laboral por parte del empleador hacia los trabajadores	Sin multa	

4.4

Comité de **Equidad de Género**

Hitos y avances del periodo:

- **6 reuniones** de coordinación del Comité de Equidad de Género (CEG).
- **2 programas** de registro de certificación de discapacidad y de Conadi³⁰.
- **8M**: lanzamiento de la [Guía de Género PROCISUR](#)³¹ dirigida a 116 personas trabajadoras del área I+D, en la que INIA colaboró en su creación, y que se implementó en los proyectos de investigación y transferencia tecnológica.
- **Programa INIA CUIDA**: se realizaron 4 capacitaciones presenciales y 3 virtuales, impactando a 732 trabajadores, con una inversión de \$ 4.000.000.
- **10 talleres** presenciales preventivos sobre Ley Karin.
- **Creación del Currículum de Género institucional** bianual, publicado en la Intranet.
- **Actualización del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS)**, con la incorporación de la normativa vinculada a la Ley Karin y DS N°40³².
- **Certificación Sello 40 Horas**, entregado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en reconocimiento a empresas que implementan jornadas laborales de 30 a 40 horas semanales.
- **Programa de prácticas estudiantiles**: 30 estudiantes realizaron sus prácticas laborales en la institución, desde diciembre 2024 a marzo 2025, en las diferentes áreas de trabajo de INIA Carillanca.
- **8 actividades relacionada con género**; 7 talleres virtuales relacionados con género; y 7 reuniones en representación de INIA en mesas de género con externos.
- **6 investigadoras/extensionistas** fueron premiadas durante 2025:
 - **XXXII Congreso Anual de la Sociedad Chilena de Fitopatología (SOCHIFIT) 2025**: Premio SOCHIFIT para Ivette Acuña B. de INIA Remehue, y Premio Espíritu SOCHIFIT para Daina Grinbergs S. de INIA Quilamapu.
 - **Premio Nacional Mujer Agroinnovadora FIA 2025**: Ana Sandoval S., de INIA Intihuasi; Carmen Gloria Morales A., de INIA Raihuén; e Iris Lobos O., de INIA Remehue.
 - **Medalla de Plata Colegio de Ingenieros en Alimentos de Chile 2025**: Cristina Vergara H., de INIA La Platina.

30 Corporación Nacional de Desarrollo Indígena.

31 Programa Cooperativo para el Desarrollo Tecnológico Agroalimentario y Agroindustrial del Cono Sur, del cual INIA es miembro.

32 Decreto Supremo N° 40, que se refiere al Reglamento sobre Prevención de Riesgos Profesionales, estableciendo las obligaciones de informar y prevenir peligros laborales.



De izquierda a derecha, investigadoras premiadas SOCHIFIT 2025: Ivette Acuña B. y Daina Grinbergs.

CUADRO 4.15.
Tabla de paridad en Directivos Regionales en el INIA.

Centro Regional/ Director(a) Regional	Hombres	Mujeres
INIA Ururi		1
INIA Intihuasi	1	
INIA La Cruz		1
INIA La Platina		1
INIA Rayentué	1	
INIA Raihuén		1
INIA Quilamapu	1	
INIA Carillanca		1
INIA Remehue	1	
INIA Tamel Aike		1
INIA Kampeaike		1
Total	4	7

FIGURA 4.5.
Distribución de
Directores Regionales por género.



4.5 Prevención de Riesgo

Creemos firmemente que **el autocuidado se erige como un pilar fundamental** y un compromiso colectivo para todo el personal de INIA. Este concepto trasciende la mera responsabilidad individual, sino que implica la **adopción consciente de conductas y hábitos** que no solo minimicen los riesgos inherentes a sus funciones, sino que también fomenten un entorno de trabajo sano y seguro que contribuya a su propio cuidado y el de sus pares.

Con este foco, la nueva estructura organizacional implementada en 2022 contempló redefinir el Departamento de Prevención de Riesgos, dividiendo su accionar en tres macrozonas: norte, centro y sur, para cubrir de mejor manera la prevención y seguridad de su dotación de 854 trabajadores y trabajadoras, distribuidos en 11 Centros Regionales a lo largo del país.

FIGURA 4.6.
Tasa de Accidentalidad en INIA.

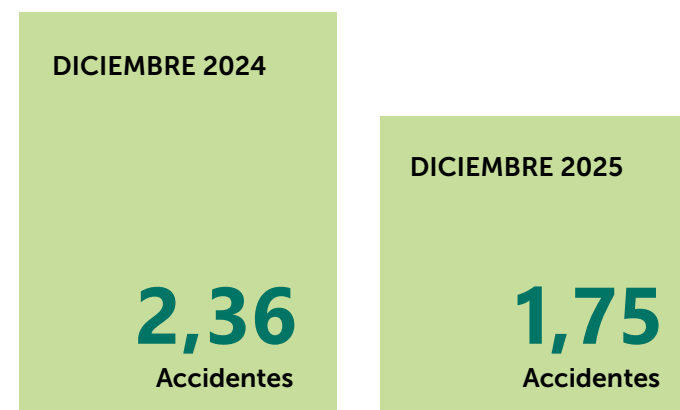
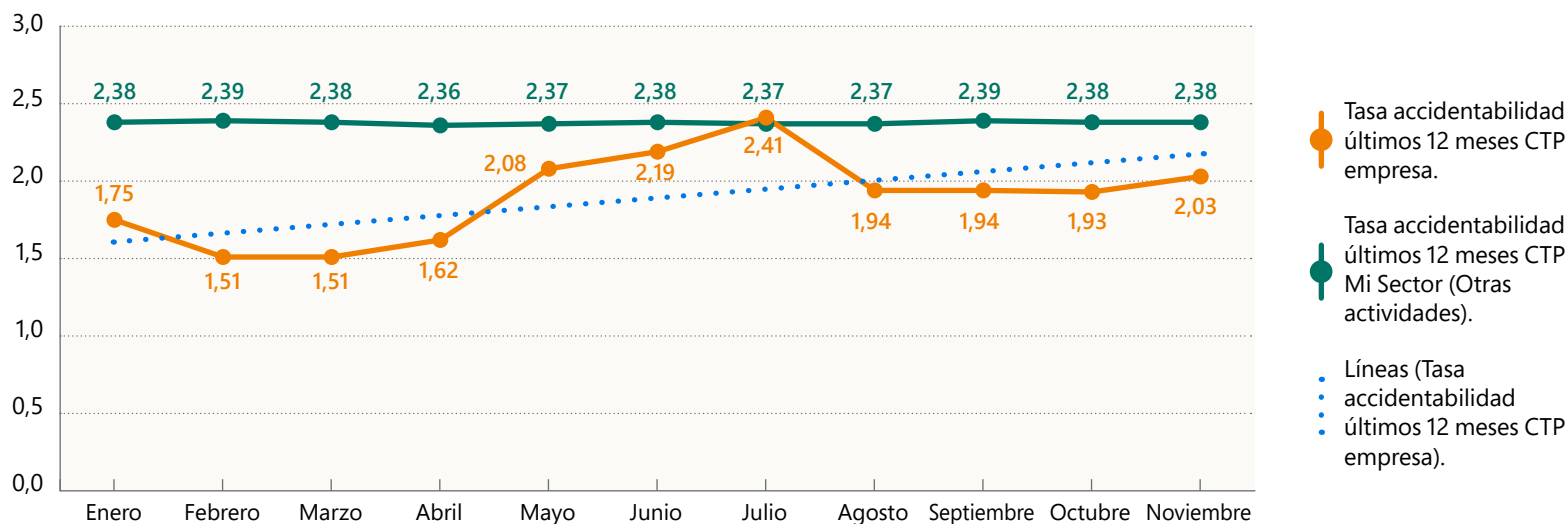


FIGURA 4.7.
Desglose por mes de la Tasa de Accidentalidad 2025.



Comité Paritarios

Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) son uno de los pilares de la prevención de riesgos, que deben estar constituidos y en funcionamiento en aquellos centros de trabajo que cuentan con más de 25 personas trabajadoras.

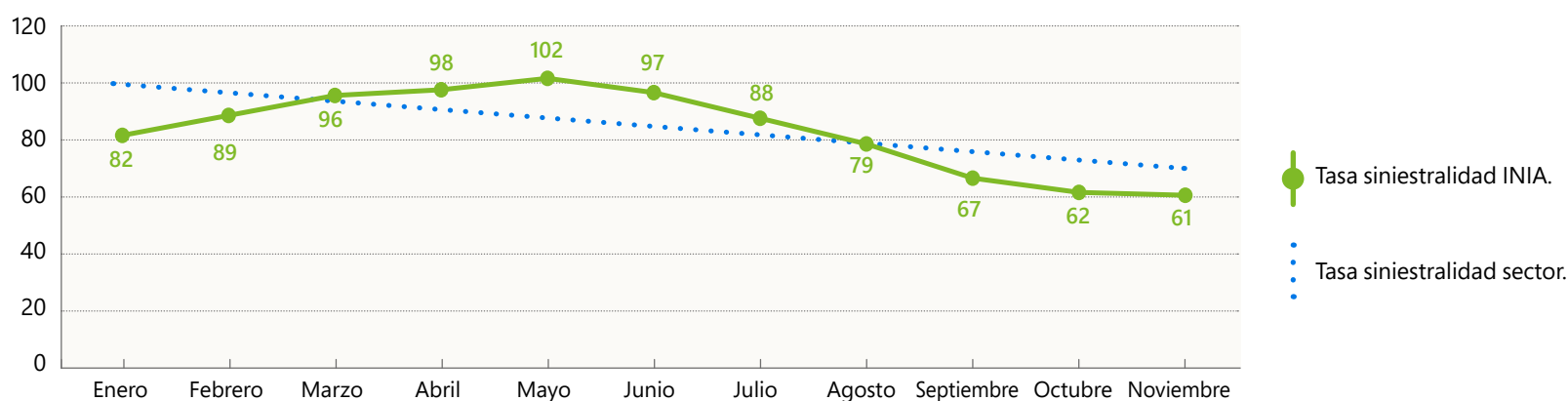
Actualmente el INIA cumple con tener en funcionamiento el 100 % de estos organismos técnicos, que se resumen en 11 CPHS, que están constituidos por 12 personas (6 titulares y 6 suplentes), que son asesorados por los jefes zonales de prevención de riesgos.

Un nuevo componente de la gestión preventiva, requerida en el DS N° 44³³, señala que en aquellos centros de trabajo que cuentan con un total de 10 a 24 personas trabajadoras, deben contar con un delegado de seguridad y salud, cuya labor se articula de manera directa con el jefe zonal de prevención de riesgos. Esta condición se da a nivel país en siete Centros Regionales.

FIGURA 4.8.
Tasa de Siniestralidad en INIA.



FIGURA 4.9.
Desglose mensual de la Tasa de Siniestralidad 2025.



33 El Decreto Supremo N°44 establece un marco actualizado y robusto para la prevención de riesgos laborales en Chile. Este reglamento, con entrada en vigencia el 1 de febrero de 2025, refuerza sobre la gestión de la seguridad en los lugares de trabajo con un enfoque preventivo, participativo y de género.

Premio de Gestión Preventiva de ACHS

La Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) reconoció a INIA por la instauración de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, reflejando su compromiso institucional con la prevención de riesgos durante el periodo 2024-2025.

El propósito de este premio es valorar el desempeño en áreas clave como innovación, rendimiento y gestión preventiva, así como agradecer el esfuerzo orientado a reducir las tasas de accidentabilidad y siniestralidad de las instituciones, y por hacer de Chile el país que mejor cuida a los trabajadores y sus familias.

Cabe destacar que INIA recibe este reconocimiento por tercera vez consecutiva.

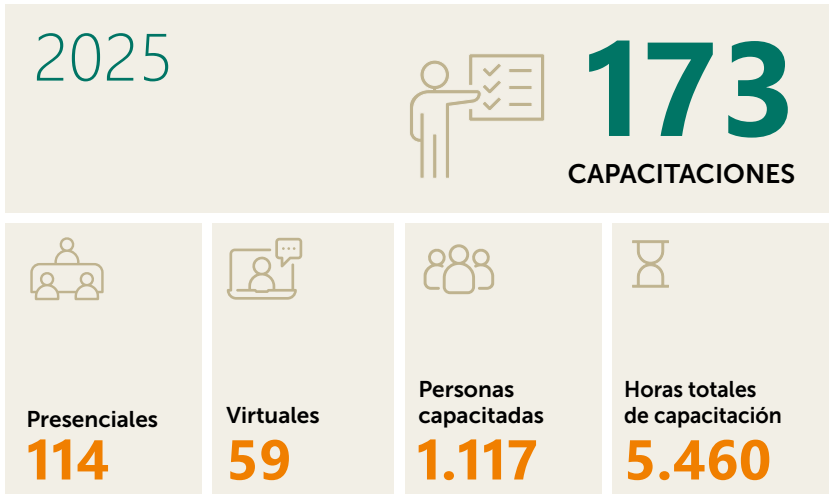
El 25 de noviembre de 2025 se realizó la firma del acuerdo colaborativo entre ACHS y el INIA, que definen las temáticas, productos y servicios en materias de seguridad y salud en el trabajo que la empresa abordará con asesoría de la Asociación Chilena de Seguridad, durante el periodo noviembre 2025 a octubre 2026.



Capacitación en Prevención de Riesgos

En el periodo analizado, el Departamento Prevención de Riesgo dio continuidad a la capacitación constante de todo el personal, entendiendo que la educación es un pilar fundamental tanto en seguridad como en la salud de las personas trabajadoras, que tiende no solo al conocimiento sobre las medidas preventivas y los métodos correctos de trabajo, sino a instaurar una cultura preventiva en la institución.

FIGURA 4.10.
Capacitaciones en prevención de riesgo en INIA.



4.6

Bienestar, Calidad de Vida y Cultura INIA

CUADRO 4.16.
Prestaciones de Bienestar.

Número total de beneficiarios/as	Numero total de beneficiarios/as	Nacimiento	Matrimonio	Fallecimiento
Total bonos	22	9	12	1
Total monto	\$2.518.962	\$993.456	\$1.276.944	\$248.562

CUADRO 4.17.
Cobertura del servicio de Bienestar por género y N° afiliados(as) / Cargas.

Trabajadores INIA		Cargas autorizadas	Total
Mujeres	Hombres		
220	251	463	934

Beneficios

Convenio Seguro Complementario de Salud y Vida 2025.

FIGURA 4.11.
Prestaciones y reembolsos procesados en 2025.



CUADRO 4.18.
Convenios Bienestar y Calidad de Vida.

N° de convenios	Convenios Nacionales y Regionales
Médicos y Salud	3
Recreacionales	8
Financieros	3
Convenios Legales	1
Convenios Educacionales	7
Convenios Comerciales	6
Salud Mental	4
Servicio Funerarios	3
Sala Cuna y Jardín Infantil	3
Convenios Oftalmológicos	5
Seguros Generales	1
Seguros de Vida y Salud	1
Convenios Dentales	6
Empresas Asociadas(CCA, Mundo ACHS, Caja Los Andes)	3
Belleza y Autocuidado	3
Convenio Oncológico	1
Total Convenios	58

CUADRO 4.19.
Alcance charlas, capacitaciones y actividades de calidad de vida realizadas.

Actividad	Alcance y cobertura N° de trabajadores (as)
Vacunación contra la Influenza y Covid	456
Preventivo Oftalmológico y de Piel	320
Charlas de Salud Preventiva	870
Charla Seguro Complementario	340
Total Participantes	1.986
Actividad	Alcance y cobertura
Vivienda	315
Seguridad Social	172
Seguro Complementario	352
Inclusión y Discapacidad (difusión)	870
Autocuidado y Manejo del Estrés	80
Charla de Acompañamiento al Egreso (Retiro Mandatorio)	13
Charla Bienestar (beneficios y convenios)	130
Programa de Salud Mental y Autocuidado: INIA Cuida 2025	800
Sorteo Commemoración Mes de la Mujer	870
Campañas informativas: Salud, Discapacidad y Convenios	870
Celebración Navidad y Fiestas Patrias	851
Celebración Día de la Madre y Día del Padre	870
Asamblea Anual de Bienestar (delegados, representantes y socios)	471
Charlas Ley Karin	870





Más de 60 años de **Historia** **Agropecuaria**

El trabajo del INIA se traduce en innovación, en desarrollo tecnológico y en un aporte concreto al desarrollo de la agricultura chilena.



INIA nació frente a la necesidad del país de mejorar la competitividad del sector agrícola y alimentario nacional. A inicios del siglo XX, Chile había logrado mostrarse en el exterior como un actor relevante dentro del comercio cerealero, principalmente de trigo, y como un modelo de desarrollo basado en la exportación de algunas materias primas. Sin embargo, con la llegada de la crisis mundial de los años treinta, los envíos al extranjero empezaron a ser cada vez más irregulares. Las grandes potencias agrícolas internacionales tomaron

el control del mercado y, una década más tarde, el incipiente posicionamiento de Chile como exportador de granos se perdió.

La crisis dio inicio a una nueva etapa con foco en la demanda interna de alimentos básicos, así como generar condiciones para que Chile pudiera desarrollar su producción agrícola de forma más científica, tal como venían haciendo las naciones competidoras.



5.1

Seis décadas **de Historia**

1964 - 1973



Fundación del INIA

El 8 de abril de 1964, siendo presidente de la República, Jorge Alessandri Rodríguez, y luego de que las autoridades discutieran profundamente sobre la necesidad de “dar al país un organismo capaz de organizar y coordinar la investigación agrícola nacional, para que los planes del Gobierno tuvieran en su realización el apoyo de la investigación científica y de su aplicación técnica, que son fundamentales en todo plan de desarrollo agrícola”, se otorgó personalidad jurídica al Instituto de Investigaciones Agropecuarias, el que prosiguió los valiosos trabajos efectuados en la época por el Departamento de Investigaciones Agrícolas (DIA)³⁴.

La creación de INIA contó con la colaboración de la Universidad de Chile, la Universidad Católica y la Universidad de Concepción, además de organismos de asistencia técnica como la Fundación Rockefeller, Universidad de Minnesota y Fundación Ford.

Para el desarrollo de sus actividades, el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) entregó en comodato al INIA las Estaciones Experimentales en Chillán y Temuco (futuros Cen-

tros Regionales INIA Quilamapu e INIA Carillanca); así como las Subestaciones La Cruz, Paine y Barro Blanco (Centros Regionales INIA La Cruz, INIA La Platina e INIA Remehue respectivamente), además de Cauquenes y Humán (que se convertirían en los Centros Experimentales del mismo nombre). En 1964, la Estación Experimental Frutícola de Elqui es traspasada al Instituto, cambiando su denominación a Campo Experimental Vicuña. En 1969 se creó el Centro Experimental Hidango y, a fines de ese año, el Instituto inició sus actividades en la Patagonia chilena con la Estación Experimental Magallanes (hoy, Centro Regional INIA Kampenaike). Por último, en 1972, entró en funcionamiento el Centro Experimental INIA La Pampa, en Purranque (Región de Los Lagos).

En esta primera década de existencia, uno de los principales objetivos del Instituto fue coordinar la investigación agrícola del país, para aprovechar al máximo los recursos económicos y humanos disponibles. Así, INIA desarrolló proyectos en los ámbitos de mejoramiento genético —en especial, en cereales y papas—, control agronómico de cultivos, control de plagas y fertilidad de suelos, cuyos resultados serían cruciales para respaldar el sostenido incremento de la productividad anual del agro.



Con la llegada de la Fundación Rockefeller al Ministerio de Agricultura, se establece un programa para el desarrollo de la ciencia agrícola en Chile.

³⁴ Primera Memoria Anual del Instituto de Investigaciones Agropecuarias 1964-1965. Ministerio de Agricultura. Editorial Universitaria S.A. Santiago, Chile. 108 p.

1974-1983



Consolidación del Instituto

En este periodo, la producción agropecuaria nacional estaba muy lejos de satisfacer las necesidades de consumo interno. Estudios de la época indicaban que la única alternativa para aumentar la producción de alimentos en Chile era elevar los rendimientos unitarios, por tanto, se hacía indispensable un mejoramiento masivo del nivel tecnológico.

Para contribuir a la tarea de reforzar la competitividad del sector, el Gobierno planteó la necesidad de que INIA contara con más Estaciones y Subestaciones Experimentales a lo largo del país. En consecuencia, en 1974, la Corporación de la Reforma Agraria (CORA) traspasó al INIA los predios Santa Rosa y San José, ubicados en las cercanías de Chillán, surgiendo así el Campo Experimental Santa Rosa. En 1978, se incorporó la Parcela Experimental Pan de Azúcar (Región de Coquimbo), mientras que en 1982, la Subestación Experimental Los Tilos, ubicada en Buin, fue promovida a Centro Experimental de Investigación y Demostración en Fruticultura.

También en 1982, con el objetivo de traspasar la tecnología desde la institución que la genera hasta los agricultores y agricultoras que la aplican, el ministro de Agricultura de la época, Jorge Prado, solicitó a INIA organizar el programa “Grupos de Transferencia Tecnológica” (GTT), destinado a incorporar las mejores tecnologías al sector agrícola nacional, para lo cual destinó fondos especiales de la Cartera a este proyecto, que resultó ser todo un éxito institucional.

Lilian Aguayo, investigadora del Programa de Mejoramiento Genético de Trigo de INIA Quilamapu, creadora de la primera variedad de trigo panadero de hábito alternativo de Chile, Lilifén-INIA.

1984-1993



Las fuerzas internas y externas transformadoras del INIA

En esta tercera década de vida del Instituto se presentaron grandes cambios en la agricultura a nivel mundial, enfrentando a Chile a difíciles desafíos de su historia, tanto estructurales como coyunturales. Estos cambios requerían un nuevo enfoque en las prioridades de investigación, lo que fue abordado por INIA a través de los proyectos “BID I y BID II” (denominados así por los créditos del

Banco Interamericano de Desarrollo), que permitieron mejorar la infraestructura y equipamiento institucional. También, y gracias a la colaboración de la Japanese International Cooperation Agency (JICA), Chile comenzó a proteger sus recursos genéticos para la alimentación, siendo INIA el responsable de esta gran tarea.

En paralelo, algunos hechos críticos como el terremoto de Valparaíso en 1985 y el brote de la enfermedad del cólera en 1991 golpearon al país. El Instituto contribuyó a la superación de estos problemas, haciéndose visible a la sociedad, más allá del agro.

En 1989, INIA cumplió 25 años de existencia, contribuyendo al desarrollo agrícola nacional con la generación de nuevas variedades vegetales y la diversificación de la fruticultura con miras claras hacia la exportación, trabajando intensamente en plagas y enfermedades de impacto económico nacional, demostrando evidentes mejoras en la producción ganadera, generando paquetes tecnológicos de acuerdo a las necesidades de la época, adoptando y transfiriendo tecnologías agropecuarias a lo largo de Chile, y ampliando su presencia en regiones.

En 1986 creó la Subestación Experimental Coyhaique y, en 1991, la Estación Experimental del Norte, que posteriormente pasarán a denominarse Centros Regionales de Investigación INIA Intihuasi e INIA Tamel Aike, respectivamente.

A partir de 1993 se suman dos dependencias satélites a la Región de Atacama (Centro Experimental Huasco y Oficina Técnica Copiapó) y tres a la Región de Coquimbo (Oficinas Técnicas Limarí y Canela, y el Centro Experimental Choapa).

En tanto, en 1992, INIA estableció una oficina en Castro, Chiloé.

En los noventa, las actividades de INIA se fortalecieron gracias al aporte de fondos internacionales provenientes de EE.UU., principalmente



1994-2003



La contribución de INIA al desarrollo agroexportador de Chile



El Laboratorio de Biotecnología de INIA Quilamapu inició sus actividades en 1996.

A inicios de este periodo, el país se encontraba inmerso en un importante proceso de apertura económica y, al expandirse el mercado, la agricultura enfrentó como nunca la necesidad de responder a nuevas condiciones derivadas de esta inserción internacional de Chile.

INIA asumió el desafío de aportar a un sector agropecuario más competitivo, sobre la base de la calidad, la diversificación de la oferta y la generación de tecnologías capaces de evidenciar la estrechez en la rentabilidad de casi todos los rubros productivos del sector. En este contexto, se instó a los Centros Regionales a trabajar a partir de las exigencias locales, buscando alianzas y propendiendo a la especialización, de acuerdo con las condiciones de cada zona. Así, INIA abrió sus puertas al sector privado, haciéndolo partícipe en la toma de decisiones y en la orientación de la investigación.

En esta década se constituyeron oficialmente los Centros Regionales de Investigación INIA Raihuén (Región del Maule) e INIA Rayentué (O'Higgins); y se instaló una oficina en la provincia de Arauco (Región del Biobío) y otra en Chile Chico (Aysén). Además, en 1996 se fundó el Centro Experimental INIA Butalcura, en Chiloé, con el objetivo de generar alternativas competitivas sustentables para los sistemas agropecuarios de la isla.

Con estas unidades de desempeño, INIA generó, adaptó y transfirió conocimientos fundamentales para que Chile pudiera proyectarse como un país agroexportador.

Otros hechos relevantes del periodo son el cambio de imagen corporativa del Instituto, instaurándose el logo verde de la doble hélice que se asocia al ADN y que permanece hasta nuestros días con algunas actualizaciones; así como la incorporación de la biotecnología y de procesos de mejoramiento genético que son parte de la historia científica, tecnológica e institucional.

2004-2013



Al servicio de una agricultura más sustentable e inclusiva

En este periodo se aprecian cambios en el sistema de innovación del país, al que INIA está vinculado. A partir del año 2005, se constituyó por decreto presidencial el Consejo Nacional de Innovación para la Competitividad (CNIC)³⁵ de Chile, organismo público-privado cuya misión es asesorar al Ejecutivo en la formulación de acciones que orienten el crecimiento del país. Siguiendo este plan, en 2006 se publicó la Agenda de Innovación y Competitividad, que proyectó políticas para el fortalecimiento del capital humano y del fomento de la ciencia, la investigación, el emprendimiento y la transferencia de tecnologías.

³⁵ En 2014, el Consejo de Innovación para la Competitividad (CNIC) cambió su nombre a Consejo de Innovación para el Desarrollo (CNID).

Este marco permite a INIA reforzar sus directrices, de cara a la demanda nacional y a los lineamientos del Ministerio de Agricultura, y orientar su investigación a la producción de alimentos saludables y funcionales, a la generación de variedades resistentes a los efectos del cambio climático, al cuidado del medio ambiente a través de la agroecología, a la preservación del patrimonio fitogenético nacional, a potenciar la calidad y la diferenciación productiva como ejes del desarrollo de la competitividad, y a entregar conocimientos y tecnologías apropiados para diferentes usuarios/as, con énfasis en los pequeños y medianos agricultores y agricultoras.

En paralelo, el Instituto fortaleció aún más su vínculo con el sector privado e instituciones asociadas, lo que queda de manifiesto con la formación de diversos centros tecnológicos, consorcios, redes y alianzas estratégicas, que permiten ampliar la respuesta de INIA a las necesidades de los distintos rubros productivos, tanto agrícolas como pecuarios, acuícolas y alimentarios.

En cuanto a presencia nacional, en 2009 se inauguró la Oficina Técnica INIA Ururi en la Región de Arica y Parinacota y se adquirió un nuevo Campo Experimental en las cercanías de San Carlos (Región de Ñuble), con el fin de transformarse en un polo de investigación y transferencia tecnológica para los productores/as de arroz.

Huerta agroecológica.

2014-2024



Fortalecimiento de la I+D y de la extensión



Aplicación de bioinsumos,
INIA Quilamapu.

El 8 de abril de 2014, INIA cumplió 50 años de vida institucional, fijando los énfasis de su labor en temas como cambio climático, recursos hídricos, recursos genéticos, agricultura sustentable y alimentos funcionales, considerando que el cambio climático impone tanto desafíos de adaptación y mitigación, como oportunidades para rubros como la fruticultura y la vitivinicultura, que están viendo expandir sus fronteras hacia el sur.

En marzo de 2018 se realizó un trabajo de focalización y priorización de las áreas de trabajo, en el marco del Plan de Modernización y Fortalecimiento de la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) de INIA, para dar respuesta a los desafíos del crecimiento agroalimentario sostenible. Y se organizó a la institución en cinco macrozonas: Norte, Central, Centro-Sur, Sur y Austral, para contar con una visión integral del INIA y de cada territorio con sus demandas, entre otros cambios orientados a mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión, de acuerdo con las definiciones estratégicas establecidas por la administración de la época.

En marzo de 2020 se detectó el primer caso de COVID-19 en Chile, a partir del cual el brote epidémico se expandió, decretándose “estado [de excepción constitucional] de catástrofe” en todo el territorio nacional, el que fue prorrogado hasta septiembre de 2021³². La pandemia constituyó un desafío mundial, que implicó cambios relevantes a nivel sanitario, económico, laboral y social. INIA tomó las medidas necesarias para dar continuidad a la actividad esencial y poder cumplir con los compromisos institucionales, promoviendo la prevención y el autocuidado de las personas.

En marzo de 2022, asume la actual administración, liderada por primera vez en la historia de INIA por una mujer; una Directora Nacional, quien ha orientado la labor del Instituto con las directrices del Gobierno y, en particular, del Ministerio de Agricultura de Chile, cuyo foco son el desarrollo rural y buen vivir; el fortalecimiento de la Agricultura Familiar Campesina; agua y emergencia climática; crecimiento sustentable;

seguridad y soberanía alimentarias; competitividad sobre la base de la innovación, desarrollo y transferencia tecnológica; cooperación internacional y comercio exterior.

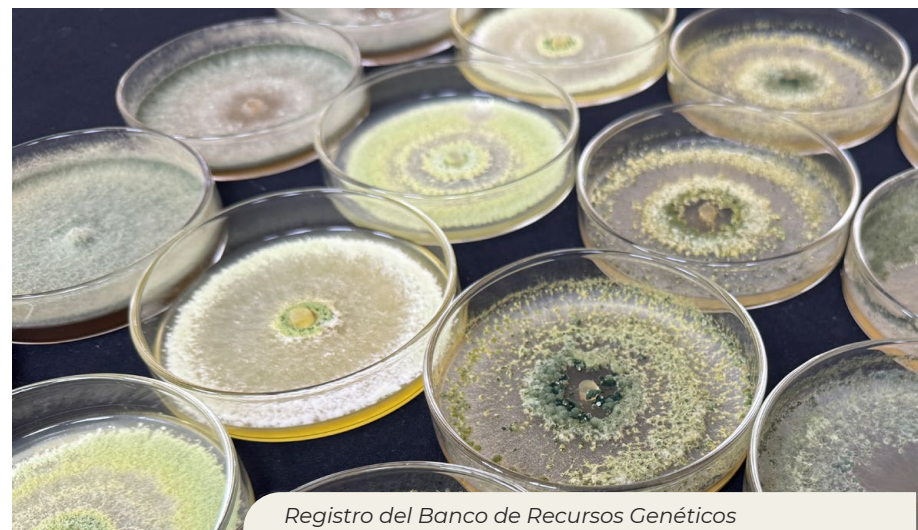
Como parte de su sello, se crearon dos nuevas subdirecciones: la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, para avanzar en la instalación de un sistema de gestión centrado en los trabajadores/as, a través de la política Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso), que incorpora buenas prácticas laborales con equidad de género; inclusión laboral; conciliación de la vida laboral, familiar y personal; clima laboral; mediación de conflictos laborales y riesgos psicosociales. Y la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, con el objetivo de mejorar y hacer más eficiente la llegada de INIA al sector productivo; y que la transferencia de conocimientos y de tecnologías hacia el usuario se realice de manera más especializada. Con estos soportes adicionales, destaca también la actualización del objetivo institucional³⁶ de contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario para avanzar hacia una mayor seguridad y soberanía alimentaria, y la creación de valor y soluciones innovadoras para los agricultores y agricultoras, socios estratégicos y la sociedad, por medio de la investigación y desarrollo, la innovación, la extensión y la vinculación con el medio.

En suma, durante su historia, el quehacer del INIA, junto a otras instituciones y a los propios productores, ha constituido la base del aporte tecnológico que sostiene el avance experimentado por el sector agroalimentario del país. Asimismo, el Instituto cumple un papel relevante como generador de bienes públicos y eje del sistema nacional de generación de tecnología e innovación agropecuaria en condiciones de accesibilidad. Y es en esa senda que prosigue su labor de I+D y de transferencia, para contribuir al desarrollo sostenible de Chile.

En 2024, INIA celebró sus 60 años de historia realizando diversas actividades de difusión a lo largo del país, para realzar el trabajo y aportes en I+D+i del Instituto al sector agropecuario y a la sociedad. Además, el año estuvo marcado por hitos que consolidaron la misión del Instituto, como la des-

centralización y formalización del Centro Regional INIA Ururi en Arica y Parinacota, fortaleciendo la presencia en el Norte Grande con foco en eficiencia hídrica, agricultura sustentable y rescate del patrimonio genético; la inauguración de la primera Granja Solar del país en el Maule, pionera en integrar producción agrícola y generación de energía limpia; la creación de una planta de prototipado de alimentos en INIA Remehue, a través del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación; y la consolidación de un Plan Estratégico INIA 2024-2034³⁷, detallando la ruta de trabajo de INIA para la próxima década.

Por otro lado, se consolidó la implementación de la jornada laboral de 40 horas y una Política de Teletrabajo, mejoras importantes en las condiciones laborales de los trabajadores a nivel nacional. INIA.



Registro del Banco de Recursos Genéticos Microbianos (BRGM) de INIA.

36 El 28 de diciembre de 2022 entraron en vigencia las modificaciones a los estatutos institucionales. El documento está disponible en: https://web.inia.cl/transparencia/MarcoNormativo/mn_detalle.php

37 Plan Estratégico INIA 2024-2034, desarrollado por la Dirección Nacional y aprobado por el Consejo Directivo en noviembre de 2024 (documento de carácter interno, disponible en la Intranet en: https://drive.google.com/file/d/1w_DxEEdSAX-zph8IXQuovMADEt6LWsAQp/view).

5.2

Hitos relevantes: 2025 en una mirada

ENERO

● Lanzamiento nueva variedad de quinoa “Mauka”

En INIA Hidango se realizó el lanzamiento de una nueva variedad de quinoa, denominada “Mauka”, fruto de más de 15 años de trabajo desarrollado por el Programa de Mejoramiento Genético de Quinoa, con la participación de profesionales de INIA Intihuasi, INIA Rayentué, INIA Quilamapu e INIA Carillanca. Mauka se originó a partir de una accesión recolectada en la comuna de Paredones, Región de O’Higgins, y refleja un profundo respeto por la biodiversidad local y los conocimientos tradicionales. Destaca por su adaptabilidad a las condiciones de secano, un rendimiento promedio de 2.000 kg/ha y resistencia a enfermedades como el mildiú.



FEBRERO

● Nuevo reglamento sobre Gestión Preventiva del Riesgo laboral

La Subdirección Nacional de Gestión de Personas publicó el nuevo “Reglamento sobre gestión preventiva de los riesgos laborales para un entorno de trabajo seguro y saludable”, establecido en el decreto N° 44 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que entró en vigencia el 1 de febrero de 2025.

● Día de campo de uva de mesa variedad INIA-G4

El desarrollo de nuevas variedades de uva de mesa en Chile es una necesidad estratégica para mantener la competitividad en los mercados internacionales. En este contexto, el Programa de Mejoramiento Genético de Vides (PMGV) de INIA-Biofrutales presentó los avances de la variedad INIA-G4, una uva blanca sin semilla que combina productividad, facilidad de manejo y una excelente postcosecha, por lo que podría jugar un rol clave y ser parte del futuro de la industria frutícola nacional.



MARZO

● Lanzamiento del libro “Tradición Papayera”

“Tradición Papayera. Recopilación histórica en la Región de Coquimbo” es el título del libro publicado por INIA Intihuasi, con el objetivo de poner en valor, rescatar y promover a la papaya como fruta con sello de origen de la Región de Coquimbo, destacando sus múltiples propiedades, su riqueza patrimonial cultural y natural, como también, su desarrollo productivo.



ABRIL

● INIA en Metro de Santiago

Científicos de INIA llegaron hasta la estación de Metro Baquedano para compartir con la ciudadanía los avances en alimentos y otras tecnologías de la Institución. En el marco del aniversario N°61 de INIA, se instalaron cinco stands donde se presentaron las variedades de arroz Jaspe FL INIA y Ónix, harinas no convencionales, la Red de Bancos de Germoplasma y la Red de Agrometeorología de INIA, acercando el conocimiento que impulsa una agricultura más sostenible, resiliente y enfocada en la seguridad alimentaria.



● Investigador INIA La Cruz reconocido por el Colegio Agrónomo de Chile

El Colegio de Ingenieros Agrónomos de Chile otorgó el Premio Carlos Porter 2025 al doctor Ernesto Cisternas Arancibia, investigador entomólogo de INIA La Cruz, en reconocimiento a su destacada trayectoria y valioso aporte en el área de la protección vegetal. Esta distinción releva su amplia experiencia en el campo de la entomología aplicada, consolidando su contribución al desarrollo de la agricultura nacional.

ABRIL *(continuación)*

● Avances en inversiones FIR

INIA Carillanca ha incorporó un moderno sistema de riego por pivote central, financiado a través del Fondo de Inversión Rotativa (FIR), proyecto liderado por la Subdirección Nacional de Vinculación con el Medio y Transferencia Tecnológica (VTT). Esta infraestructura cubre más de 88 hectáreas en el predio experimental, mejorando la productividad de cultivos estratégicos como trigo y avena. Este avance en eficiencia hídrica no solo beneficia el trabajo del centro, sino que también abre nuevas posibilidades productivas para la región. El proyecto implicó una inversión superior a los \$250 millones.

● Firma de protocolo para el sector triguero nacional

La Subsecretaría de Agricultura e INIA firmaron un protocolo para promover la agricultura de contrato entre productores de la Región de La Araucanía. El objetivo es fortalecer la cadena de trigo en Chile con un prototipo de comercialización justo y eficiente, que promueva la agricultura de contrato entre productores de trigo y la molinería local.

● Nuevas estaciones meteorológicas en Tierra del Fuego

En la “Estancia La Fueguina” de Porvenir, Región de Magallanes, se inauguró una de las 15 estaciones meteorológicas instaladas en Tierra Del Fuego, gracias al proyecto financiado por el Gobierno Regional de Magallanes, integrando este territorio a la Red de Agrometeorología de INIA, para poder así evaluar el comportamiento y los cambios generados por la variación del clima en la zona a largo plazo, contribuyendo a la adaptación al cambio climático del sector agropecuario.



MAYO

● Publicación Anexos Ley Karin

INIA puso a disposición el “Formato Anexo Modificadorio del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, sobre el Reglamento de la Ley Karin”, con el objetivo de actualizar y fortalecer las normativas internas relacionadas con la Ley Karin, para mejorar el orden y la seguridad en el entorno laboral.

● Alianza INIA - Carozzi por trigo candeal

A fines de mayo INIA y Carozzi firmaron un convenio de colaboración entorno al desarrollo tecnológico y manejo agronómico del trigo candeal, reafirmando la colaboración y el compromiso compartido con el desarrollo de innovación y tecnología para el sector triguero entre el sector público-privado.

● Inauguración del Banco de Germoplasma de Papa

En el Centro Experimental INIA La Pampa, dependiente de INIA Remehue, se inauguró el Banco de Germoplasma de Papa, con la misión de conservar y resguardar variedades nativas y tradicionales de papa, un cultivo fundamental para la seguridad alimentaria regional y nacional. Además, con este hito llegó al país la técnica de criopreservación, que impulsa la conservación de accesiones a largo plazo, su distribución y generación de semilla de alta calidad, apoyando a los agricultores y preservando el patrimonio genético de la papa en Chile.



JUNIO

● Históricos resultados en adjudicación de proyectos I+D

INIA obtuvo excelentes resultados en la Convocatoria Nacional de Proyectos de Innovación de Bienes Públicos e Interés Privado para el Agro con Énfasis Regional 2024–2025, impulsada por FIA, con 12 adjudicaciones a nivel nacional, señal del compromiso institucional en la descentralización y de su capacidad para responder a las necesidades agropecuarias de los territorios.

● Firma convenio INIA – ANASAC

INIA Chile y la empresa ANASAC firmaron un convenio de colaboración que permite fortalecer el desarrollo y producción de bioinsumos, claves para una agricultura más sostenible y adaptada a la realidad local. La alianza busca crear productos biológicos de origen chileno, con impacto en el control de plagas y proyección internacional. Este trabajo integra capacidades científicas y productivas para responder a los desafíos ambientales del futuro.



● Avances en estrategia de mitigación en ganadería del Cono Sur

Con representantes de Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay y Chile, se realizó en Santiago la reunión de inicio del proyecto internacional liderado por INIA Remehue, que busca desarrollar estrategias conjuntas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en la ganadería del Cono Sur. La iniciativa cuenta con apoyo de PROCISUR, financiamiento de la Global Research Alliance (GRA) y colaboración de instituciones como INTA (Argentina), EMBRAPA (Brasil), IPTA (Paraguay) e INIA Uruguay. Durante el encuentro, se acordaron metodologías y pasos clave para avanzar en políticas públicas agropecuarias más sostenibles y adaptadas a los distintos sistemas ganaderos de la región.

● Lanzamiento Pulso Agroclimático

INIA lanzó un nuevo producto informativo, llamado “Pulso Agroclimático”, con el objetivo de entregar información climática focalizada en los rubros agropecuarios de las macrozonas del país, para analizar las condiciones de los cultivos más importantes de cada territorio para el mes entrante. Este informe reporta las horas frío, horas calor, evapotranspiración y el total de lluvia percibida en el periodo, entre otros datos, para recomendar qué hacer en el mes siguiente agrícolamente hablando. Su valor agregado está en contar con una mirada mensual continua y estimativa de la situación agrícola del país, considerando la variable climática, como uno de los factores que determinan los niveles de producción y el valor de los productos temporada tras temporada.

JULIO

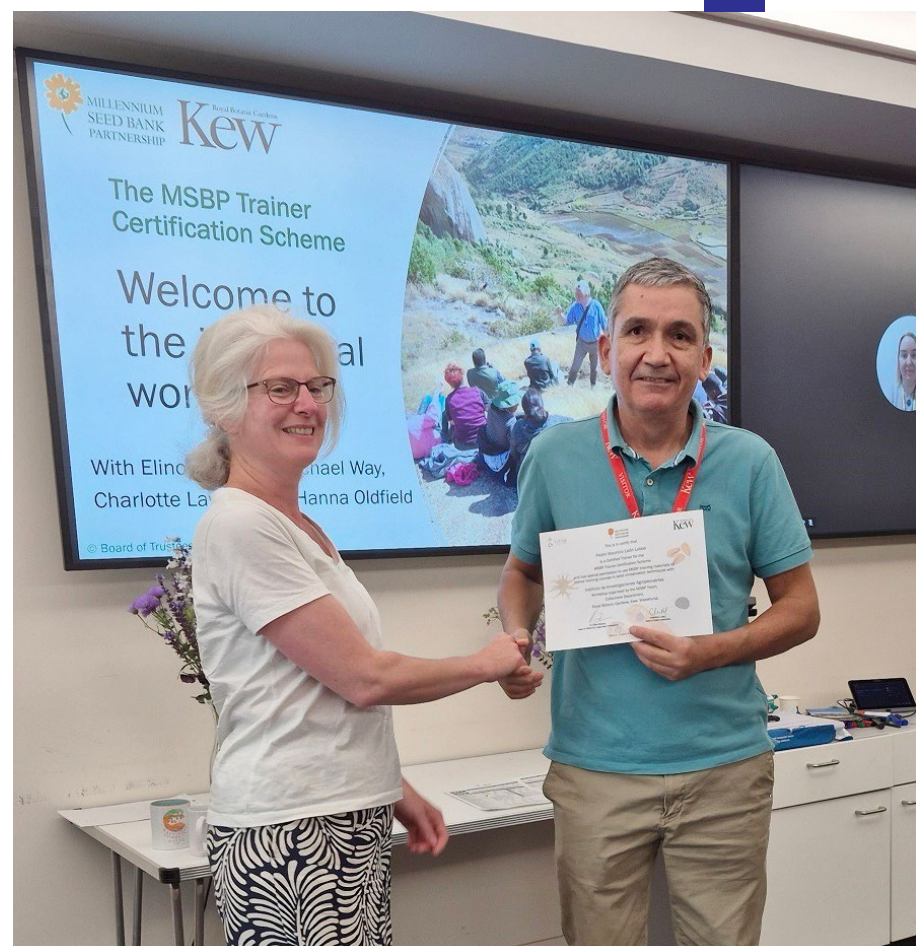
● Primera siembra de arroz Jaspe en INIA Ururi

INIA dio un paso significativo al sembrar arroz en los terrenos del Centro Experimental INIA Pampa Concordia de INIA Ururi, en la Región de Arica y Parinacota, una zona tradicionalmente árida, utilizando la variedad Jaspe FL INIA, diseñada para resistir condiciones de sequía. Este avance forma parte de un proyecto experimental para probar cultivos adaptados al cambio climático y la escasez de agua, con el objetivo de abrir nuevas fronteras productivas en territorios desérticos. La siembra, que se realizó con tecnologías innovadoras de riego, busca demostrar la viabilidad del cultivo de arroz en zonas extremas y marcar un hito para la agricultura nacional.



● Capacitación en el MSBP Kew, el banco mundial de semillas nativas

El investigador de INIA La Platina, Pedro León L., participó en el “Train to Trainers Workshop” del Millennium Seed Bank Partnership (MSBP) en el Royal Botanic Gardens Kew, Reino Unido. Esta formación internacional reforzó el compromiso de INIA con la conservación del patrimonio genético vegetal chileno, enfocándose en la capacitación en técnicas de conservación de semillas y restauración ecológica, clave para preservar la flora endémica y amenazada del país.



AGOSTO

● Fortalecimiento Institucional CORFO

La Institución se adjudicó el concurso “Fortalecimiento de Institutos Tecnológicos Públicos (ITP) - Etapa Implementación 2025” de CORFO, obteniendo \$2.500 millones para modernizar y fortalecer las capacidades institucionales. El proyecto “Fortalecimiento institucional del INIA para modernizar el desarrollo y transferencia de tecnologías agrícolas sostenibles”, se ejecutará en dos etapas durante cinco años, incorporando tecnologías de vanguardia para mejorar la extensión y entregar información oportuna, confiable y de calidad. Este logro nos permitirá enfrentar mejor los desafíos del cambio climático y avanzar hacia sistemas agroalimentarios más sostenibles.

● Congreso Internacional de la Sociedad de Patología de Invertebrados 2025

Luego de 20 años, Latinoamérica volvió a recibir este importante encuentro científico, que reunió a 150 expertos de 24 países para abordar avances en patología, microbiología y control biológico de invertebrados. El evento fue organizado por INIA con apoyo de la Universidad Austral de Chile, y se desarrolló en Puerto Varas; incluyó sesiones sobre acuicultura, organismos entomopatógenos y soluciones sostenibles para la salud y manejo de especies que impactan sistemas agropecuarios y marinos.

● Nueva sala de procesos de papa en INIA Kampenaike

En INIA Kampenaike se inauguró la Sala de Mínimo Proceso de Papa, que permite transformar este tubérculo en productos con valor agregado como papas chips, bastón prefrito, harina, almidón y hasta bebidas vegetales. Esta iniciativa forma parte del programa “Transferencia, aplicación de técnicas y procesamiento para la sostenibilidad de la producción de papas en agricultores de Magallanes”, financiado por el Gobierno Regional y ejecutado por INIA con apoyo del SAG. Su objetivo es fortalecer la competitividad del rubro, impulsar la sustentabilidad y generar nuevas oportunidades para los productores locales.

● Exposición de turberas en Museo Regional de Aysén

INIA Tamel Aike realizó la exposición “Turberas: un tesoro escondido en la Patagonia” en el Museo Regional de Aysén, con el apoyo del CIEP y el financiamiento del Programa Ciencia Pública del Ministerio de Ciencia. La muestra, que duró un mes en escena, combinó ciencia, arte y tecnología para acercar a la comunidad a estos valiosos humedales, destacando su rol en la regulación del agua, biodiversidad y secuestro de carbono, mostrando el trabajo del Centro Regional INIA desde 2018 a la fecha.



SEPTIEMBRE

● Huertas Urbanas para Coquimbo

INIA Intihuasi cerró el proyecto “Transferencia Valorización de Residuos Orgánicos Domiciliarios a través de Huertas Urbanas”, financiado por el Gobierno Regional de Coquimbo, que en tres años implementó 30 huertas urbanas y comunitarias en distintas comunas de la región, enseñando a transformar residuos orgánicos en compost y fomentando hábitos sostenibles y agroecológicos.

● Gira de productores de Ñuble por Europa

El Proyecto de Fruticultura Sostenible y Resiliente al Cambio Climático, ejecutado por INIA Quilamapu, entregó 100 becas para el postítulo en Fruticultura Sostenible a profesionales del agro, y 42 agricultores participaron en la gira tecnológica a España-Portugal. Estas iniciativas, financiada por el Gobierno Regional de Ñuble, buscan fortalecer la fruticultura local, promover la transferencia de conocimientos y fomentar la adaptación al cambio climático.



OCTUBRE

● Participación INIA en el “World Dairy Summit 2025”

INIA participó en la Cumbre Mundial de la Leche 2025 (World Dairy Summit 2025), organizada por la Federación Internacional de la Lechería (IDF) en Santiago, presentando innovaciones para una producción lechera más sostenible y resiliente. En esta oportunidad, INIA y Nestlé presentaron un stand en conjunto, mientras investigadores de INIA Remehue expusieron avances en mitigación del cambio climático, nutrición animal, salud e inocuidad de los productos lácteos.

El Dr. Nicolás Pizarro A., de INIA Remehue, fue reconocido con el primer lugar en la categoría Salud Animal, Nutrición y Bienestar del concurso de pósteres del certamen, titulado “Prácticas de uso de antimicrobianos entre productores lecheros: alto cumplimiento y oportunidades para productores lecheros”, que destacó entre 91 investigaciones presentadas por expertos de todo el mundo.



● Investigadora INIA Recibe Medalla de Plata del Colegio de Ingenieros en Alimentos de Chile

La investigadora Dra. Cristina Vergara H., de INIA La Platina, recibió la Medalla de Plata en los Premios del Colegio de Ingenieros en Alimentos de Chile 2025, entregados durante la feria Food & Service 2025. El reconocimiento destaca su aporte en investigación, innovación y desarrollo de alimentos sustentables, contribuyendo a fortalecer la calidad y competitividad del sector agroalimentario nacional.

● Exitoso XV Congreso Nacional de la Ciencia del Suelo

Con más de 200 investigadores, profesionales y estudiantes, se realizó con éxito en La Serena el XV Congreso Nacional de la Ciencia del Suelo, organizado por la Sociedad Chilena de la Ciencia del Suelo e INIA. El encuentro contó con la asistencia del académico francés Dr. Thierry Lebeau, especialista en microbiología ambiental, quien ofreció la conferencia inaugural.

● Ceremonia de Certificación INIA Educa en Camiña

En una emotiva ceremonia en la Municipalidad de Camiña, Región de Tarapacá, INIA y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) certificaron a 15 hombres y mujeres que completaron el curso “Cuidados básicos del ganado altiplánico: caprinos, ovinos y camélidos chilenos”, impartido por la OTEC INIAeduca. La actividad destacó la importancia de la capacitación para fortalecer la ganadería tradicional y promover el desarrollo sostenible en comunidades rurales del norte de Chile.

OCTUBRE (continuación)

● Charla internacional sobre políticas agroalimentarias

El director nacional de INIA, Carlos Furche, participó en el “Diálogo Hemisférico del IICA” realizado en San José, Costa Rica, donde compartió la experiencia de Chile en investigación, innovación y desarrollo agroalimentario sostenible. El encuentro reunió a representantes de toda América para promover nuevas políticas públicas orientadas a una agricultura más resiliente, inclusiva y adaptada al cambio climático.

● Experto mundial en alfafa visitó INIA Quilamapu

El destacado científico estadounidense Charlie Brummer, de la Universidad de California-Davis, visitó INIA Quilamapu para conocer el Programa de Mejoramiento Genético de Alfalfa. Durante su visita, Brummer destacó la importancia de desarrollar variedades más resistentes a la escasez de agua y manifestó su interés en impulsar una colaboración científica entre UC-Davis e INIA Chile.

● INIA en la mirada internacional

Un grupo de corresponsales extranjeros de Estados Unidos, Italia, China y diversos países de Latinoamérica, invitados por la Fundación Imagen de Chile, visitaron al Banco Base de Semillas de INIA, ubicado en Vicuña, Región de Coquimbo. La actividad permitió mostrar al mundo la ciencia, innovación y compromiso que impulsa INIA Chile en la conservación de la biodiversidad y la seguridad alimentaria del país.



NOVIEMBRE

● Firma convenio INIA - ACHS

La Subdirección Nacional de Gestión de Personas ratificó el Acuerdo de Colaboración en Prevención de Riesgos con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), destinado a fortalecer la gestión de seguridad y salud en el trabajo durante el periodo noviembre 2025 – octubre 2026. Con ello, la ACHS aportará asesoría especializada y confidencial, mientras que INIA compromete el liderazgo de sus equipos directivos y la participación activa del personal de todas las áreas.

● Sello “40 Horas”

INIA recibió la certificación del “Sello 40 Horas”, reconocimiento que entrega el Ministerio del Trabajo y Previsión Social a las instituciones que implementan jornadas laborales ordinarias de 40 horas semanales o menos, promoviendo condiciones de trabajo decente y bienestar para sus equipos. Este logro, además de fortalecer el compromiso institucional con un buen vivir, otorga una ventaja competitiva para la postulación a proyectos de I+D, al entregar puntaje adicional en diversas fuentes de financiamiento externo.

● Firma convenio INIA - CNR

INIA y la Comisión Nacional de Riego (CNR) firmaron un convenio estratégico para impulsar proyectos de investigación, desarrollo e innovación en riego, gestión hídrica y desarrollo agropecuario. Esta alianza permite colaborar en investigaciones de interés común, intercambiar conocimiento científico y técnico, fortalecer la toma de decisiones y la productividad del sector, y apoyar la adaptación de la agricultura frente al cambio climático. Además, la CNR transfirió a INIA Ururi una planta desalinizadora donada por la empresa italiana Pro-tecno, asegurando su mantención y operación para futuros desarrollos tecnológicos.

● Lanzamiento OST LAB AGRO

El mercado frutícola nacional conoció OST LAB AGRO, el primer laboratorio digital portátil creado en Chile, que mide en tiempo real la calidad y condición fenológica de la fruta mediante una app móvil y un sensor de bolsillo. La herramienta, creada por INIA Quilamapu, utiliza inteligencia artificial y Big Data para entregar información precisa sobre parámetros como antocianinas, polifenoles, grados Brix, firmeza y acidez, reduciendo pérdidas productivas y optimizando la toma de decisiones.

● 100 años de INIA Cauquenes

INIA Cauquenes celebró 100 años de trayectoria al servicio de la agricultura del secano, consolidándose como un referente nacional en investigación y transferencia tecnológica para territorios marcados por la escasez hídrica y la variabilidad climática. El hito, encabezado por autoridades del Ministerio de Agricultura e INIA, destacó los aportes históricos del centro en vitivinicultura, ganadería, sistemas silvopastorales, forrajes y fruticultura adaptada al clima mediterráneo, junto con el reconocimiento a funcionarios y exfuncionarios que han sido parte fundamental de este legado.



NOVIEMBRE *(continuación)*

● Nueva variedad de Trigo “Galaktico”

El Comité de Variedades de INIA aprobó la postulación de “Galaktico”, la nueva variedad de trigo invernal panadero desarrollada por el PMG* de Trigo de INIA Carillanca. Con esta aprobación, la variedad inicia su proceso de registro ante el SAG, marcando un nuevo paso en el desarrollo de alternativas productivas para la agricultura nacional.

● Firma convenio Hidrógeno Verde

INIA firmó un convenio de colaboración con la empresa H2V Magallanes SpA, para impulsar iniciativas en torno al desarrollo del hidrógeno verde en Magallanes y promover la conservación de los ecosistemas patagónicos, a través de INIA Kampenaike.

● Visita Director Ejecutivo de Crop Trust

INIA recibió al director ejecutivo de Crop Trust, Dr. Stefan Schmitz, quien visitó nuestro país para ofrecer la charla “Crop Trust’s Role in Global Food Security & Biodiversity” en el seminario organizado por INIA y CEPAL. Durante su estadía, también recorrió INIA La Platina, donde conoció los avances institucionales en recursos genéticos, bioinsumos e innovación.

* Programa de Mejoramiento Genético.

● Expo Chile Agrícola 2025

El principal evento de capacitación del agro chileno, Expo Chile Agrícola 2025, se realizó los días 5 y 6 de noviembre en formato 100 % online y contó con una presencia protagónica de INIA. La institución desarrolló un seminario inaugural sobre inteligencia artificial, donde se mostraron avances y aplicaciones tecnológicas para una agricultura más moderna y eficiente. Además, INIA ofreció cinco charlas técnicas sobre temas clave como mejoramiento genético, crioconservación y el Banco de Germoplasma de Papa, Pulso Agroclimático, biofábricas escolares para control biológico de plagas y el resurgimiento de la producción de papa en Magallanes.



DICIEMBRE

● Premio Nacional Mujer Agroinnovadora 2025

Tres investigadoras de INIA Chile fueron reconocidas con el Premio Nacional Mujer Agroinnovadora 2025, otorgado por la Fundación para la Innovación Agraria (FIA), en la categoría Académica / Investigadora / Profesional. Las galardonadas fueron Ana Sandoval S. (INIA Intihuasi), Carmen Gloria Morales A. (INIA Raihuén) e Iris Lobos O. (INIA Remehue), destacadas por su aporte en recursos genéticos, transferencia tecnológica y alimentos.

● Entrega equipo GreenFeed

La Federación Gremial Nacional de Productores de Leche (Fedeleche FG) formalizó la entrega a INIA Remehue en comodato de un equipo GreenFeed, marcando un hito para la investigación en sostenibilidad y reducción de emisiones en la ganadería chilena, afiatando una alianza estratégica orientada a fortalecer el desarrollo tecnológico del sector lechero, especialmente en materia de medición y mitigación de metano entérico, uno de los principales gases de efecto invernadero y desafíos ambientales de la producción bovina.

● Premios SOCHIFIT

Las investigadoras Ivette Acuña B. (INIA Remehue) y Daina Grinbergs S. (INIA Quilamapu) fueron reconocidas durante la cena oficial del XXXII Congreso Anual de la Sociedad Chilena de Fitopatología (SOCHIFIT) 2025. Ivette Acuña recibió el Premio SOCHIFIT, en reconocimiento a su destacada trayectoria profesional y su relevante contribución al desarrollo de la fitopatología. Por su parte, Daina Grinbergs fue distinguida con el Premio Espíritu SOCHIFIT, destacando su impulso y compromiso con el desarrollo y la promoción de la fitopatología a nivel nacional e internacional.

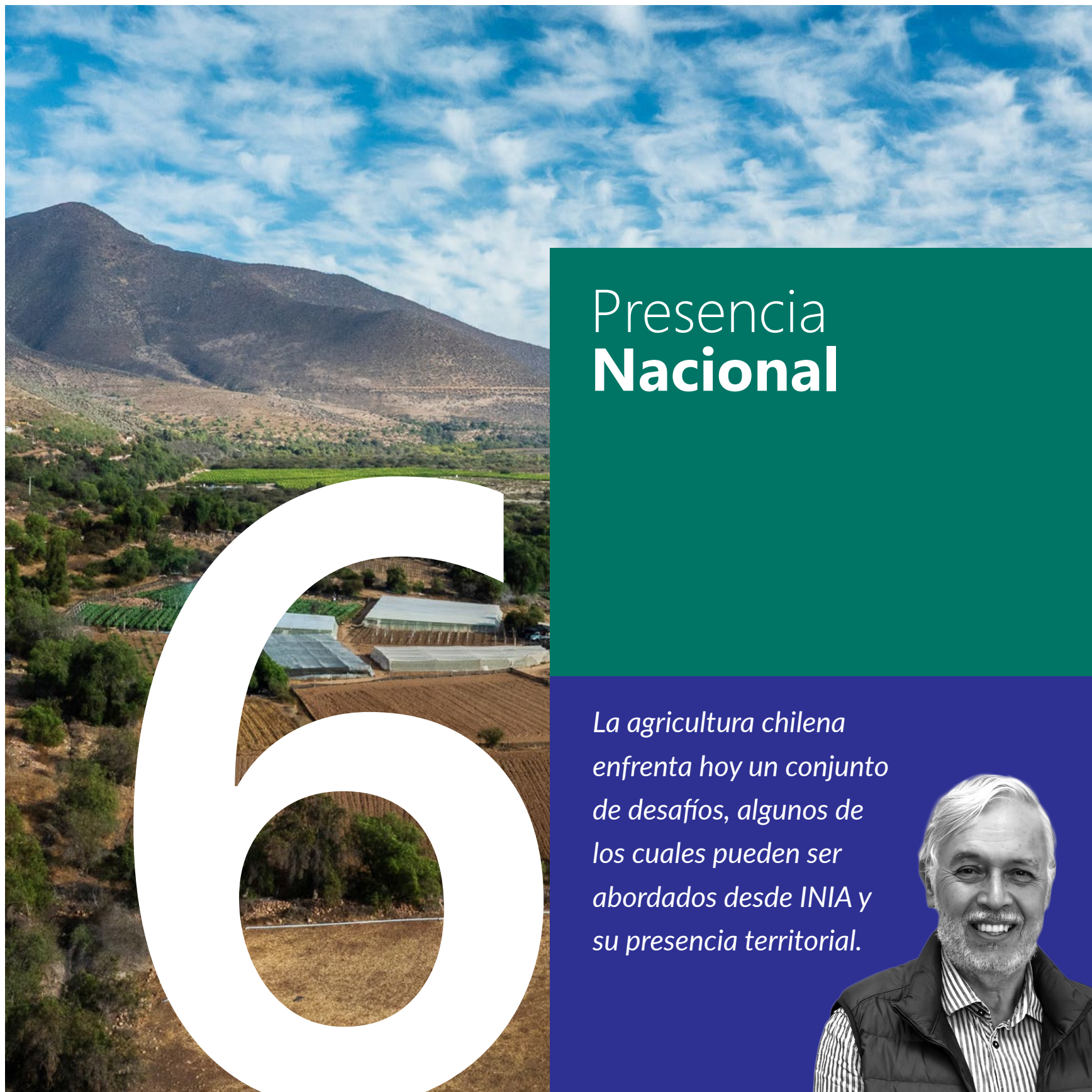
● Reconocimiento a Contraloría INIA

El Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno (CAIGG) reconoció el trabajo de Contraloría INIA junto a otros equipos de internos de distintos servicios públicos del país, destacando su aporte a la probidad, la transparencia y la gestión pública.

● Inauguración Planta de Bioprocesos en INIA La Platina

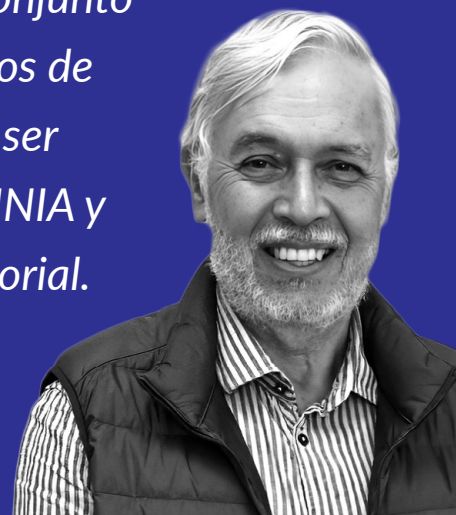
Autoridades inauguraron la Unidad de Protección Vegetal y la Planta de Bioprocesos de INIA La Platina, una infraestructura estratégica que permitirá el desarrollo de bioinsumos bajo altos estándares de seguridad, sostenibilidad y regulación vigente. Esta nueva planta contribuirá a fortalecer la innovación tecnológica, la seguridad alimentaria y la productividad agrícola, reduciendo la dependencia de insumos importados y promoviendo una agricultura más sostenible.





Presencia **Nacional**

La agricultura chilena enfrenta hoy un conjunto de desafíos, algunos de los cuales pueden ser abordados desde INIA y su presencia territorial.

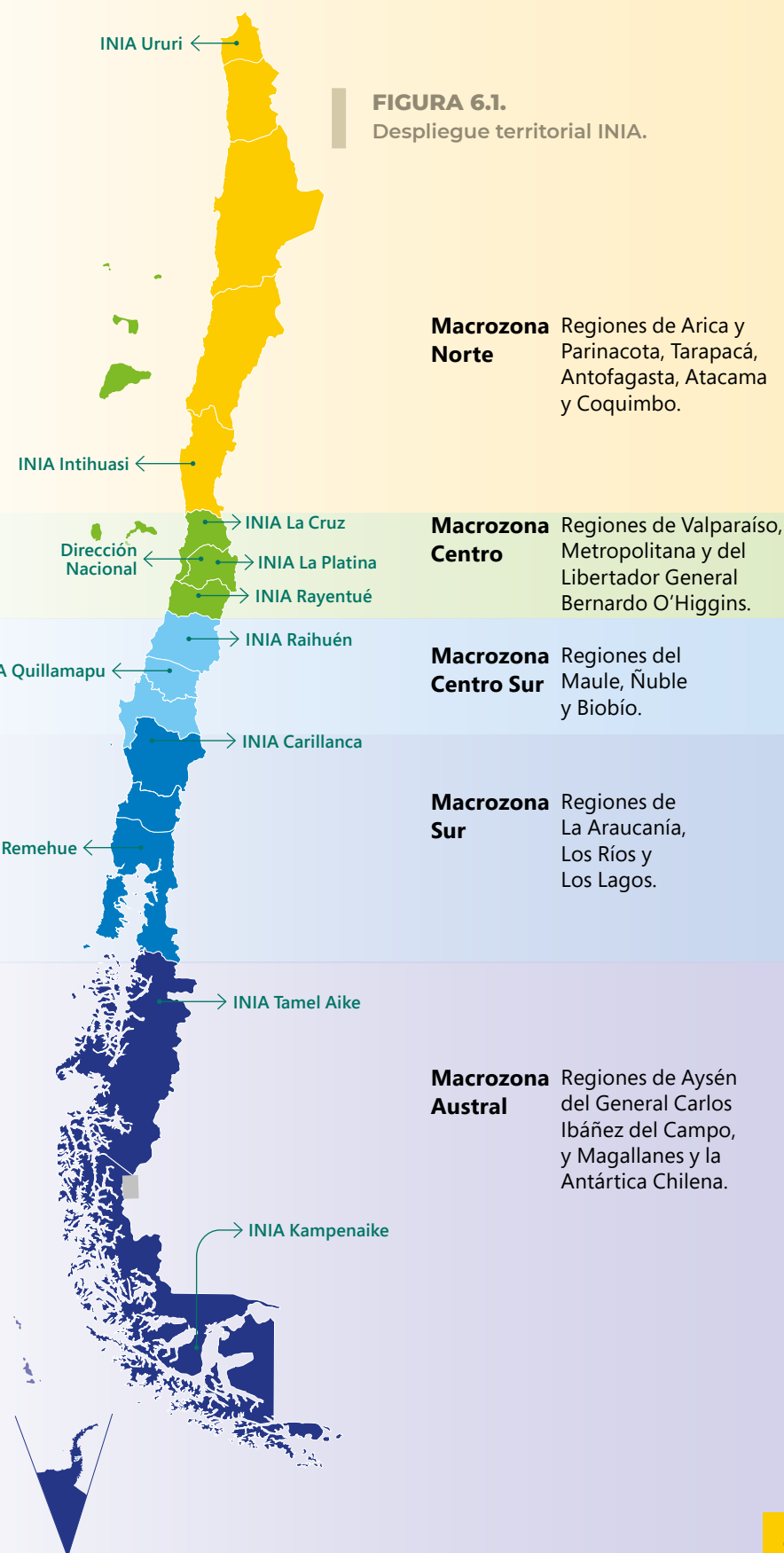


El Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) cuenta con una Dirección Nacional, ubicada en la comuna de Providencia, Santiago, y once Centros Regionales de Investigación³⁸, con sus respectivas Oficinas Técnicas (O.T.), Centros Experimentales y campos (C.E.), que permiten un desempeño descentralizado y altamente especializado, en función de los requerimientos de sus públicos objetivos en cada una de las regiones del país.

Para potenciar esta presencia nacional, la institución se organiza en cinco macrozonas para enfrentar variados desafíos en investigación y desarrollo (I+D), y vinculación y transferencia tecnológica (VTT), con una visión del territorio integrada, con múltiples áreas de trabajo y considerando los talentos disponibles en INIA.



³⁸ Estas dependencias albergan también laboratorios, bibliotecas, la Red de Bancos de Germoplasma, un Banco de Recursos Genéticos Microbianos, y estaciones agrometeorológicas.



Macrozona Norte

Regiones de Arica y Parinacota,
Tarapacá y Antofagasta

INIA URURI

Principales áreas de trabajo:

- Hortalizas.
- Eficiencia en el uso del recurso hídrico / fertirrigación.
- Ganado camélido.
- Praderas.
- Producción limpia BPA y MIP.
- Rescate de ecotipos.
- Diversificación hortofrutícola.
- Uso de energía fotovoltaica.
- Producción forzada, tecnología Smart.
- Transferencia Tecnológica.



Macrozona Norte

Regiones de Atacama
y Coquimbo

INIA INTIHUASI

Principales áreas de trabajo:

- Recursos hídricos en agricultura, teledetección para el agro.
- Gestión hídrica en nogales, vides, hortalizas y olivos.
- Reducción de plaguicidas con énfasis en control biológico conservativo.
- Manejo de plagas y enfermedades con bajo impacto ambiental.
- Conservación de material genético de especies cultivadas y nativas.
- Taxonomía de plantas vasculares.
- Investigación y desarrollo en alimentos; creación y agregación de valor.
- Determinación de funcionalidad alimenticia de hortalizas, cereales y frutales.
- Transición agroecológica en hortalizas.
- Economía circular con utilización de residuos de la industria agrícola.
- Agricultura protegida.
- Transferencia tecnológica en sistemas ganaderos caprinos, hortícolas y frutícolas.
- Desarrollo de variedades y portainjertos, manejo productivo en viticultura y cambio climático.

Insumos tecnológicos:

- Producción de uva de mesa y de uva pisquera en INIA Vicuña.

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA Huasco.
- Centro Experimental INIA Vicuña.
- Oficina Técnica INIA Limarí.
- Centro Experimental INIA Choapa.
- Parcela Experimental Pan de Azúcar.



Macrozona Centro

Región de Valparaíso

INIA LA CRUZ

Principales áreas de trabajo:

- Gestión de recursos hídricos.
- Sustentabilidad y agroecología.
- Servicios tecnológicos.



Macrozona Centro

Región Metropolitana

INIA LA PLATINA

Principales áreas de trabajo:

- Sanidad vegetal.
- Biotecnología.
- Mejoramiento genético.
- Medio ambiente.
- Producción hortofrutícola.
- Agregación de valor en alimentos.
- Extensión y transferencia.
- Postcosecha.

Insumos tecnológicos:

- Producción de alfalfa en INIA La Platina.
- Producción de nueces y vivero de plantas de nogal en el Centro Experimental INIA Los Tilos.

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA Los Tilos.



Macrozona Centro

Región del Libertador General
Bernardo O'Higgins

INIA RAYENTUÉ

Principales áreas de trabajo:

- Manejo conservacionista de suelo y agua.
- Agroecología.
- Manejos sustentables en el control de plagas y enfermedades.
- Optimización del recurso hídrico.
- Mejoramiento genético de frutales, trigo y quínoa.
- Manejo ovino.
- Alternativas forrajeras para zonas de secano.
- Extensión y transferencia tecnológica.

Insumos tecnológicos:

- Producción ovina y bovina, semillero de trigo harinero, y bosques de pino y eucaliptos en INIA Hidango.

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA Hidango.



Macrozona Centro-Sur

Región del Maule

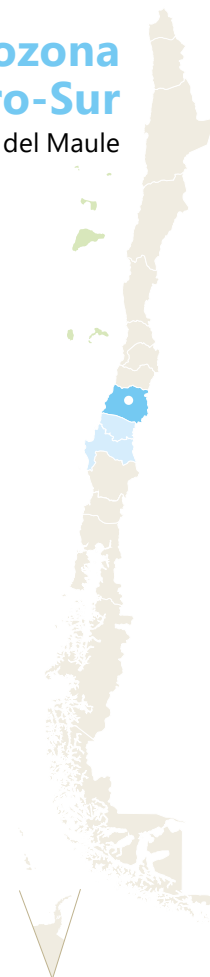
INIA RAIHUÉN

Principales áreas de trabajo:

- Berries, frutales mayores.
- Vitivinicultura.
- Praderas.
- Cereales y leguminosas.
- Ganadería ovina y bovina.
- Sanidad vegetal.
- Manejo de suelo.
- Agroecología.
- Eficiencia hídrica.

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA Cauquenes.



Macrozona Centro-Sur

Regiones de Ñuble
y Biobío

INIA QUILAMAPU

Principales áreas de trabajo:

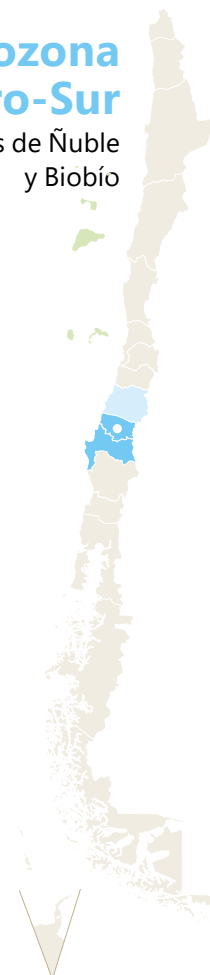
- Cambio climático.
- Sustentabilidad.
- Cultivos tradicionales.
- Recursos genéticos.
- Tecnologías digitales emergentes.

Insumos tecnológicos:

- En INIA Santa Rosa, producción de semilla de trigo harinero, triticale, frejoles, arroz, avena y cultivos industriales como maíz y arveja para congelado.
- En INIA Humán, semillero de trigo candeal y harinero, lupino y cultivos industriales (maíz, remolacha, achicoria, arveja para congelado).

Otras dependencias:

- Campo Experimental de Arroz San Carlos.
- Predio INIA Santa Rosa.
- Centro Experimental INIA Humán.
- Oficina Técnica INIA Cañete.



Macrozona Sur

Región de La Araucanía

INIA CARILLANCA

Principales áreas de trabajo:

- Recursos genéticos.
- Mejoramiento genético de especies vegetales.
- Nuevas alternativas productivas (frutales, hortalizas, otros).
- Agricultura limpia, medio ambiente y recursos ambientales.

Insumos tecnológicos:

- Semillero de trigo harinero y candeal, lupino, triticale, avena, y ganadería ovina y bovina.

Otras dependencias:

- Centro Regional de la Papa Tranapunte-Carahue.



Macrozona Sur

Regiones de Los Ríos y
de Los Lagos

INIA REMEHUE

Principales áreas de trabajo:

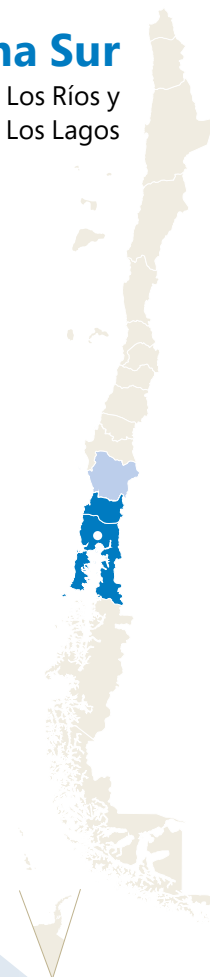
- Sistemas ganaderos sustentables.
- Producción de cultivos de papa.
- Cultivos de cereales y forrajes.
- Alimentos con valor agregado.

Insumos tecnológicos:

- Semillero de trigo harinero, lupino, avena, triticale, ganadería bovina en INIA La Pampa.

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA La Pampa.
- Centro Experimental INIA Butalcura.
- Oficina Técnica INIA Castro.



Macrozona Austral

Región de Aysén del General
Carlos Ibáñez del Campo

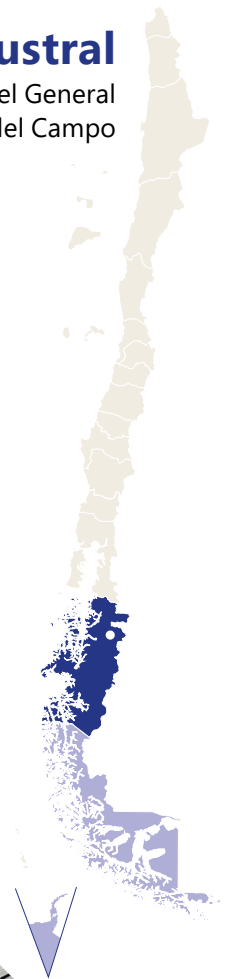
INIA TAMEL AIKE

Principales áreas de trabajo:

- Ganadería.
- Fruticultura.

Otras dependencias:

- Predio Valle Simpson.
- Oficina Técnica INIA Chile Chico.



Macrozona Austral

Región de Magallanes y de la
Antártica Chilena

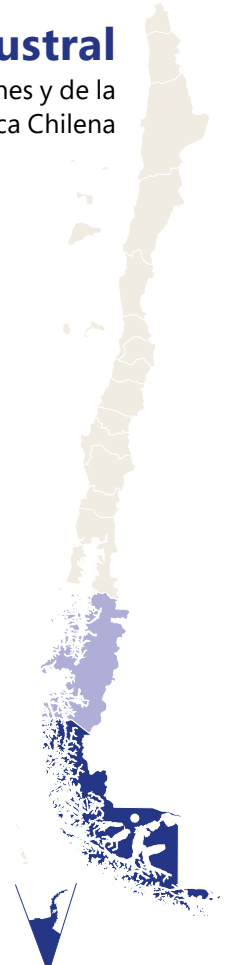
INIA KAMPENAIKE

Principales áreas de trabajo:

- Ganadería.
- Hortofruticultura.
- Recursos naturales.

Otras dependencias:

- Campo Experimental INIA Kampenaiké.
- Huerto Demostrativo en Puerto Natales.





Cooperación **Internacional**

*Vale la pena destacar que,
a nivel regional en América
Latina, INIA es una
referencia institucional en
recursos genéticos.*



El principal reto del sector agroalimentario para 2030 consiste en satisfacer la demanda alimentaria de una población mundial que superará los 8.000 millones de habitantes, en un contexto caracterizado por la complejidad e incertidumbre derivadas del agotamiento de los recursos naturales, el cambio climático, los conflictos internacionales y las modificaciones en los tratados comerciales, factores que amenazan la seguridad alimentaria.

Aunque el sector agroalimentario desempeña un papel crucial en la sociedad, también es responsable de aproximadamente un tercio de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), utiliza el 70 % del agua dulce, genera el 30 %

de las pérdidas y desperdicios de alimentos y contribuye a la pérdida de biodiversidad, lo que intensifica el agotamiento de los recursos naturales y el cambio climático (FAO, 2024).

Para avanzar hacia una agricultura competitiva, sostenible y ambientalmente responsable, adaptada a un consumidor cada vez más informado y exigente, resulta **imprescindible invertir en ciencia, tecnología e innovación**, mediante una estrategia colaborativa y multidisciplinaria entre los distintos actores del sector, incluyendo una alianza público privada. En este marco, es fundamental fortalecer la cooperación, integrando y complementando capacidades para afrontar los desafíos actuales y futuros.



Reunión directiva PROCISUR en Embrapa, Brasil, 2025.

7.1 Tendencias en I+D

En el contexto de la ciencia, la tecnología y la innovación, así como en los escenarios prospectivos, resulta fundamental identificar las estrategias implementadas por centros internacionales de alto nivel para abordar los desafíos de la agricultura futura. El análisis evidencia que los centros de I+D+i más reconocidos en el sector agroalimentario focalizan sus acciones en función del impacto del cambio climático, la protección ambiental, el fortalecimiento de la seguridad alimentaria y la satisfacción de las demandas de consumidores cada vez más informados y exigentes.

Estas iniciativas pueden categorizarse en seis tendencias principales:

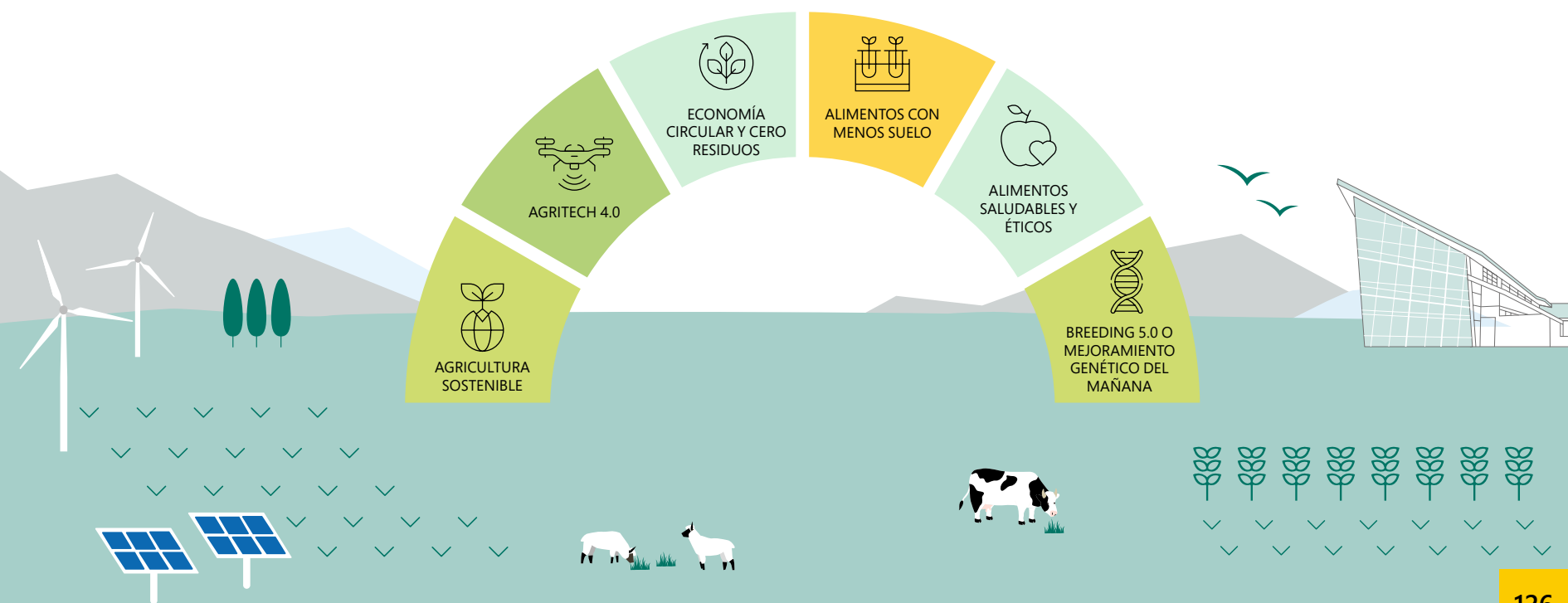
- **Agricultura sostenible**, abarcando el uso de tecnologías limpias, energías renovables, prácticas de adaptación y mitigación ante el cambio climático, agricultura regenerativa, suelos vivos y preservación de la biodiversidad.
- **AGRITECH 4.0**, incluyendo agricultura digital, monitoreo remoto, automatización, inteligencia artificial generativa y gemelos digitales.
- **Economía circular y cero residuos**, con enfoques sobre up-cycling, tecnologías inteligentes de postcosecha, envases bioactivos y gestión de residuos.
- **Producción de alimentos saludables y éticos**, promoviendo productos plant-based, nutritivos, seguros y con cadenas de suministro transparentes y responsables.
- **Tecnología para aumentar la producción de alimentos optimizando el uso del suelo agrícola**, mediante agricultura vertical, hidroponía, acuaponía y aeroponía.
- **Mejoramiento genético avanzado** (*Breeding 5.0*), que integra nuevas tecnologías genómicas, inteligencia artificial y análisis de Big Data en ecosistemas científicos multidisciplinarios, acelerando el desarrollo de variedades resilientes al cambio climático y con atributos nutricionales específicos.



La cooperación y las alianzas internacionales son fundamentales para enfrentar los retos globales relacionados con la sostenibilidad de los sistemas agroalimentarios y la necesidad de producir alimentos saludables usando menos recursos. Según la experiencia del área de Cooperación Internacional del instituto, los esfuerzos en investigación y desarrollo del INIA de Chile están, mayormente, en línea con las tendencias y temas abordados por centros internacionales de I+D+i avanzados. Sin embargo, se recomienda actuar con mayor rapidez, profundizar en tecnologías emergentes, aprender de experiencias exitosas y fortalecer la colaboración internacional. Para ello, es importante aumentar la participación en fondos de vinculación y crear redes internacionales enfocadas en los desafíos globales del sector agroalimentario y la realidad chilena.

FIGURA 7.1

Tendencias globales en I+D+i
en el sector Agroalimentario en el siglo XXI.



7.2

Acuerdos Marco firmados en 2025

En 2025, se firmaron acuerdos marcos de colaboración principalmente con instituciones de China y Rusia, vinculados al desarrollo de I+D para el sector agropecuario y el cultivo de arroz, respectivamente. Asimismo, se estrecharon las relaciones con México, firmando acuerdos con el Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria (SENASICA), y el Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias de México (INIFAP). Asimismo, se

renovó el acuerdo con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias de Uruguay (INIA Uruguay).

Estos acuerdos marco tienen por objeto coordinar y fortalecer la cooperación técnica entre dos instituciones, en temas de interés mutuo, entregando un marco de acción y de resguardo en el intercambio de información, la confidencialidad y la propiedad intelectual, entre otros aspectos.

CUADRO 7.1
Acuerdos Marco firmados en 2025.

Acuerdo o Convenio Internacional	Institución Extranjera	Región Geográfica	País
Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria (SENASICA) https://www.gob.mx/senasica	SENASICA	Norte América	México
Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuarias de Uruguay (INIA Uy) https://www.inia.uy	INIA UY	Sudamérica	Uruguay
Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias de México (INIFAP) https://www.gob.mx/inifap	INIFAP MX	Norte América	México
Georgia Tech Research Corporation (GTRC) https://gtrc.gatech.edu	GTRC	Norte América	EE.UU.
Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) de España https://www.csic.es/es	CSIC	Europa	España
ROSTOK S.R.L.	ROSTOK S.R.L.	Asia	Rusia
KubSAU- CEEM University of Rusia https://kubsau.ru/en/general_information/	KubSAU- CEEM	Asia	Rusia
Red Sea Science and Technology Inc. (Yris) WDC https://iyris.com	RSST Yris	Norte América	EE.UU.
Yazhouwan National Laboratory YNL in Sanya, China	YNL	Asia	China
National Center for Knowledge and Innovation in Agriculture, Rice Research Institute (RRI) https://www.irri.org	RRI	Asia	Uzbekistán
ARRRI RICE RUSSIA	ARRRI RUSSIA	Asia	Rusia
MTA ARRRI RICE RUSSIA	ARRRI RUSSIA	Asia	Rusia
AMETIC-HISPATEC	AMETIC-HISPATEC	Europa	España
Shenyang Agricultural University (SYAU) https://en.syau.edu.cn	SYAU	Asia	China
Shandong Academy of Agricultural Machinery Sciences (SAAMS)	SAAMS	Asia	China
SSC Plastilin	SSC PLASTILIN	Asia	Rusia

7.3

Actividades de Cooperación fuera de Chile

Durante el periodo, investigadores/as y ayudantes de investigación de INIA participaron en 110 actividades presenciales que tuvieron lugar en 39 países, destacando congresos, capacitaciones y estadías de entrenamiento en centros mundiales de referencia.

Todos los Centros Regionales de INIA participaron en actividades internacionales presenciales, siendo INIA Quilamapu el centro con la mayor cantidad de participantes en instancias internacionales, seguido por INIA Remehue e INIA La Platina. En cuanto a la participación por género, en 2025 participaron 42 mujeres y 68 hombres en instancias de cooperación internacional fuera del país.

Estas citas internacionales abordaron temáticas como: Recursos Genéticos (RRGG) y semillas, Bioinsumos, Breeding 5.0 y Ganadería Sostenible, principalmente en países americanos y europeos.

FIGURA 7.3.

Participación en actividades internacionales por Centro Regional.

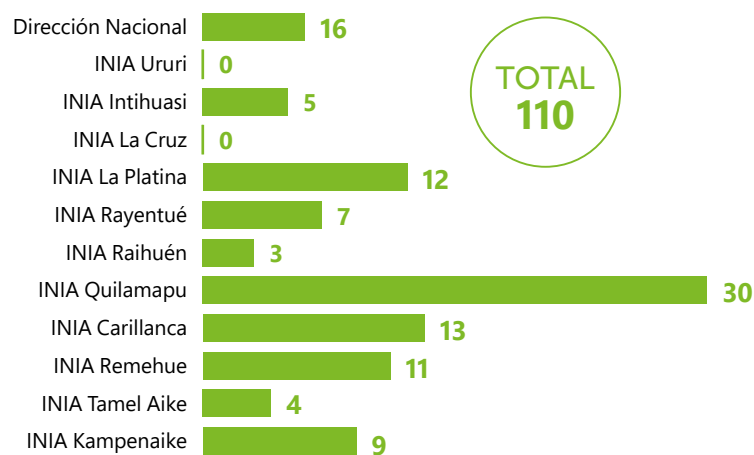


FIGURA 7.2.

Participación en actividades internacionales por estamento.



FIGURA 7.4.

Tipo de participación internacional.

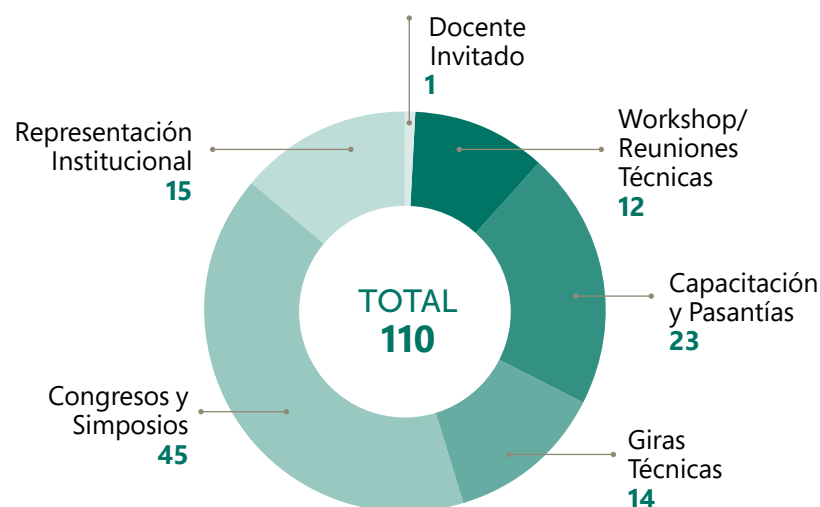
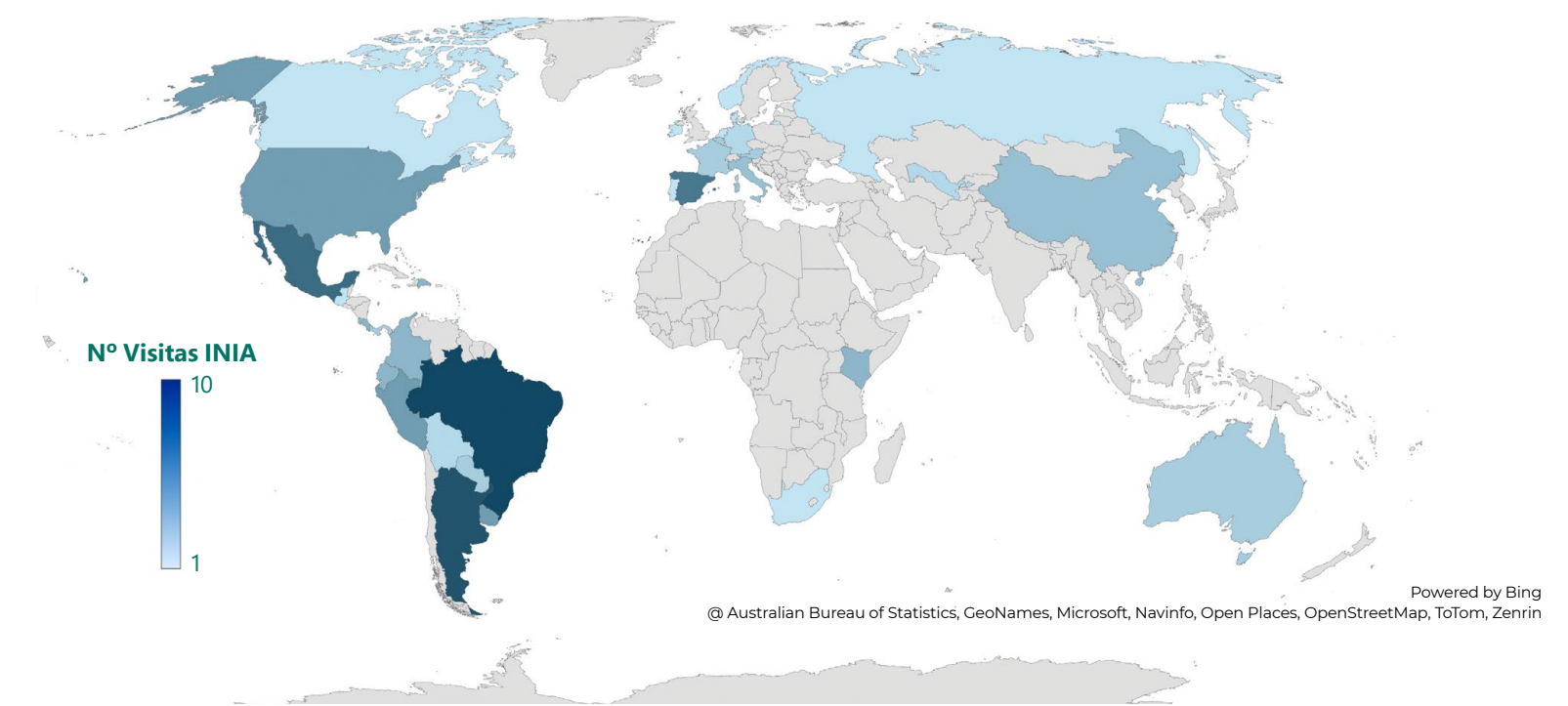


FIGURA 7.5.
Mapa con la distribución de actividades internacionales en 2025.

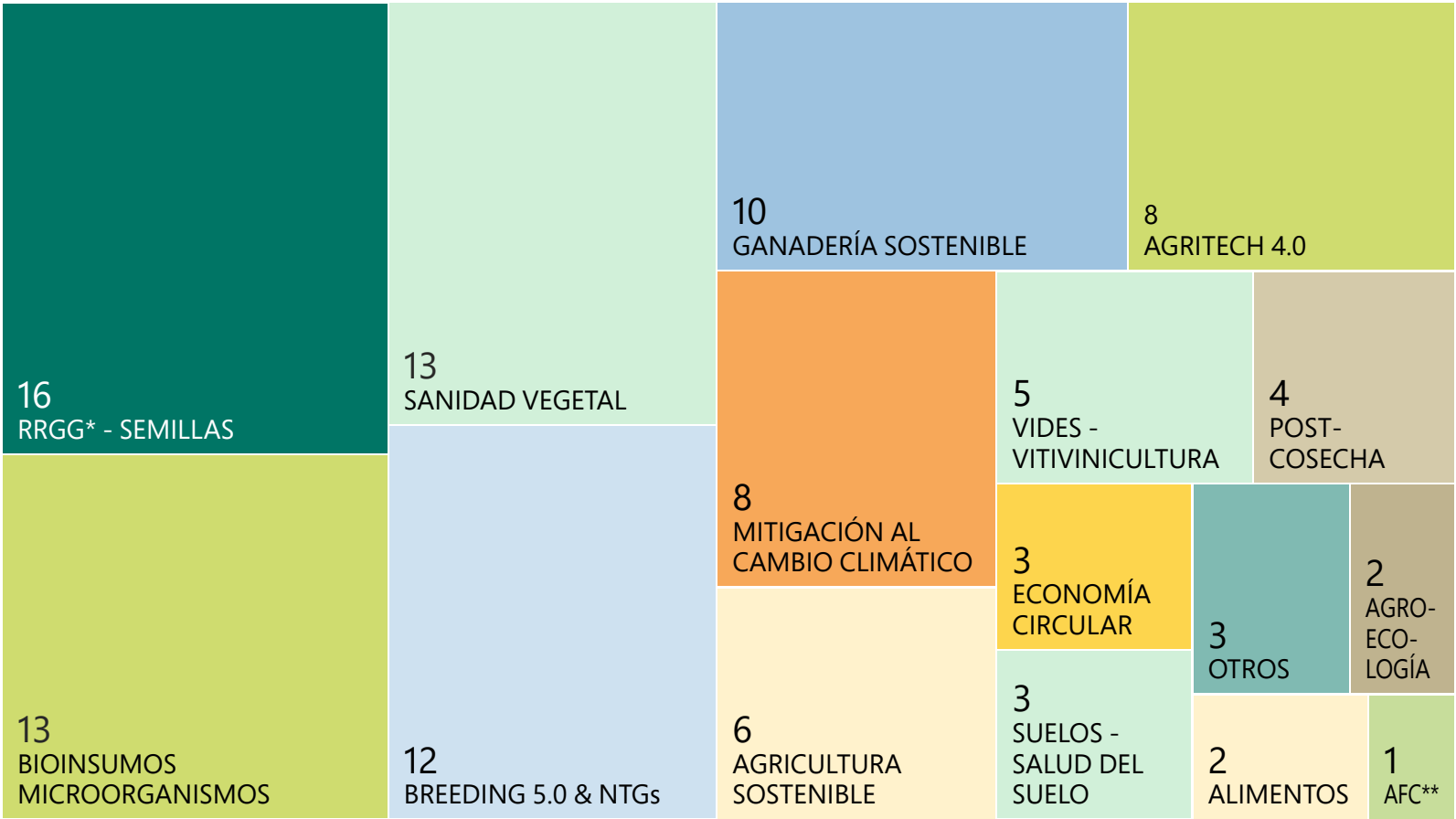


País	Número visitas INIA	
ALEMANIA	1	0.9 %
ARGENTINA	12	10.9 %
AUSTRALIA	2	1.8 %
AUSTRIA	2	1.8 %
BÉLGICA	2	1.8 %
BOLIVIA	1	0.9 %
BRASIL	13	11.8 %
CANADÁ	0	0.0 %
CHINA	3	2.7 %
CHINA TAIPEI	1	0.9 %
COLOMBIA	4	3.6 %
COREA	1	0.9 %
COSTA RICA	4	3.6 %
DINAMARCA	0	0.0 %

País	Número visitas INIA	
ECUADOR	4	3.6 %
EE.UU.	6	5.5 %
EMIRATOS ÁRABES	1	0.9 %
ESCOCIA	0	0.0 %
ESPAÑA	9	8.2 %
FRANCIA	2	1.8 %
GUATEMALA	0	0.0 %
INGLATERRA	0	0.0 %
IRLANDA	0	0.0 %
ITALIA	3	2.7 %
KENIA	4	3.6 %
MÉXICO	10	9.1 %
MOLDOVIA	1	0.9 %
NUEVA ZELANDA	1	0.9 %

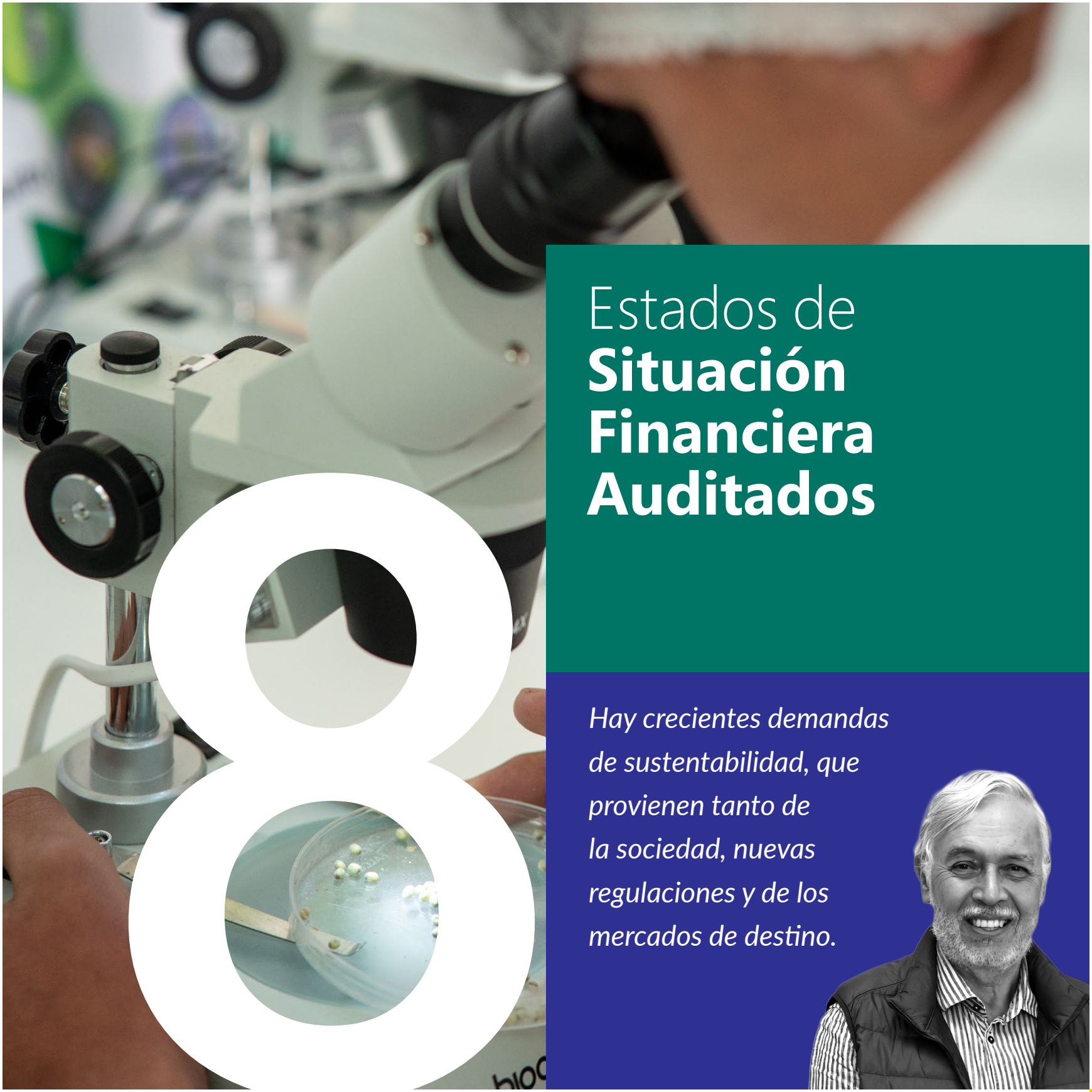
País	Número visitas INIA	
NORUEGA	0	0.0 %
PAÍSES BAJOS	0	0.0 %
PANAMÁ	2	1.8 %
PARAGUAY	2	1.8 %
PERÚ	6	5.5 %
PORTUGAL	0	0.0 %
INGLATERRA	1	0.9 %
REPÚBLICA DOMINICANA	4	3.6 %
RUSIA	0	0.0 %
SUDÁFRICA	0	0.0 %
TRINIDAD Y TOBAGO	1	0.9 %
URUGUAY	6	5.5 %
UZBEKISTÁN	1	0.9 %

FIGURA 7.6.
Principales temáticas abordadas en actividades internacionales.



* Recursos Genéticos.
** Agricultura Familiar Campesina.





Estados de **Situación Financiera Auditados**

*Hay crecientes demandas
de sustentabilidad, que
provienen tanto de
la sociedad, nuevas
regulaciones y de los
mercados de destino.*



ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AUDITADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos - M\$)

ACTIVOS	31.12.2025 M\$	31.12.2024 M\$
CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	6.144.380	8.739.177
Otros activos financieros, corrientes	-	585.057
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	1.082.784	1.296.148
Activos disponibles para la venta	480.544	480.544
Activos impuestos corrientes	40.350	10.161
Inventarios	569.383	563.036
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición, clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribución de los propietarios	8.317.440	11.674.122
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	-	-
Total activos corrientes	8.317.440	11.674.122
NO CORRIENTES		
Otros activos financieros, no corrientes	395.992	442.884
Otros activos no financieros, no corrientes	3.360.639	3.040.647
Activos intangibles distintos de su plusvalía	1.106.231	1.106.231
Propiedades, planta y equipos	73.375.743	73.818.107
Activo por derecho de uso	3.529.524	3.536.268
Activos biológicos, no corrientes	4.928.230	4.648.606
Total activos no corrientes	86.696.359	86.592.743
TOTAL ACTIVOS	95.013.800	98.266.865

Fuente: Baker Tilly Auditoría - Consultoría - Asesorías Tributarias

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AUDITADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos - M\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	31.12.2025 M\$	31.12.2024 M\$
CORRIENTES		
Pasivos por arrendamiento, corrientes	205.067	200.681
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	3.624.306	3.063.358
Pasivos por impuestos corrientes	100.383	92.217
Provisiones corrientes por beneficio a los empleados	2.859.531	2.846.795
Otros pasivos no financieros, corrientes	6.055.249	6.288.854
Pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	12.844.536	12.491.904
NO CORRIENTES		
Provisiones no corrientes, por beneficio a los empleados	15.251.082	14.051.618
Pasivo por arrendamiento no corriente	3.355.196	3.501.854
Total pasivos no corrientes	18.606.278	17.553.472
Total pasivos	31.450.813	30.045.376
PATRIMONIO		
Capital emitido	9.668.272	9.668.272
Ganancias acumuladas	53.894.714	58.553.217
Total patrimonio	63.562.987	68.221.489
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	95.013.800	98.266.865

Fuente: Baker Tilly Auditoría - Consultoría - Asesorías Tributarias

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES POR NATURALEZA AUDITADOS POR LOS AÑOS TERMINADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos - M\$)

ESTADOS DE RESULTADOS POR NATURALEZA	31.12.2025 M\$	31.12.2024 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	40.278.861	39.739.157
Otros ingresos	3.682.364	3.338.721
Materias primas y consumibles utilizados	(5.520.010)	(6.098.644)
Sueldos y beneficios a los empleados	(30.108.401)	(30.174.041)
Gastos por depreciación y amortización	(2.357.584)	(2.390.576)
Otros gastos, por naturaleza	(10.504.132)	(10.192.676)
Otras ganancias (pérdidas)	(11.901)	(6.999)
Pérdida de actividades operacionales	(4.540.801)	(5.785.057)
Ingresos financieros	172.588	487.798
Costo financiero	(68.562)	(132.510)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor	(163.949)	(2.881)
Diferencias de cambio	(57.779)	74.700
Pérdida antes de impuestos	(4.658.502)	(5.357.950)
Gasto por impuestos a las ganancias	-	-
RESULTADO DEL EJERCICIO	(4.658.502)	(5.357.950)

Fuente: Baker Tilly Auditoría - Consultoría - Asesorías Tributarias



ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO AUDITADOS POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos - M\$)

31 de diciembre de 2025

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Capital emitido M\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas M\$	Patrimonio Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2025	9.668.272	58.553.217	68.221.489
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.668.272	58.553.217	68.221.489
Cambios en el patrimonio	-	-	-
Resultado integral			-
Pérdida	-	(4.658.502)	(4.658.502)
Otro resultado integral	-	-	-
Resultado integral	-	(4.658.502)	(4.658.502)
Otros incrementos (decremento) en patrimonio neto	-	-	-
Saldo final al 31/12/2025	9.668.272	53.894.715	63.562.987

31 de diciembre de 2024

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Capital emitido M\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas M\$	Patrimonio Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2024	9.668.272	63.911.167	73.579.439
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.668.272	63.911.167	73.579.439
Cambios en el patrimonio	-	-	-
Resultado integral			-
Pérdida	-	(5.357.950)	(5.357.950)
Otro resultado integral	-	-	-
Resultado integral	-	(5.357.950)	(5.357.950)
Otros incrementos (decremento) en patrimonio neto	-	-	-
Saldo final al 31/12/2024	9.668.272	58.553.217	68.221.489

Fuente: Baker Tilly Auditoría - Consultoría - Asesorías Tributarias

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO DIRECTO AUDITADO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos - M\$)

FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE (UTILIZADO EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:	31.12.2025 M\$	31.12.2024 M\$
Cobros procedentes de las ventas o prestación de servicios	44.339.571	44.605.863
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(16.305.431)	(16.848.055)
Pago por remuneraciones a empleados	(29.223.997)	(29.784.367)
Intereses recibidos	172.588	766.744
Otras entradas (salidas) de efectivo	1.001.897	849.278
Flujo de efectivo neto procedente de actividades de operación	(15.371)	(410.538)
Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de inversión:		
Adquisición de propiedades, planta y equipos	(2.364.065)	(1.515.140)
Disposición de propiedades, planta y equipos	26.582	79.318
Flujo de efectivo utilizado en actividades de inversión	(2.337.483)	(1.435.822)
Obtención de fondos	-	35.777
Pago de cuotas	(241.943)	(240.487)
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento	(241.943)	(204.710)
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo	(2.594.797)	(2.051.070)
Efectivo y equivalentes al efectivo a principio del año	8.739.177	10.790.247
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	6.144.380	8.739.177

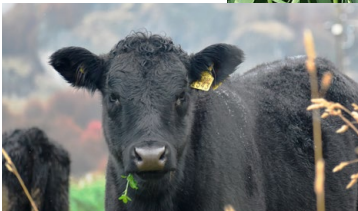
Fuente: Baker Tilly Auditoría - Consultoría - Asesorías Tributarias





MEMORIA

20



25



Instituto de
Investigaciones
Agropecuarias

www.inia.cl

