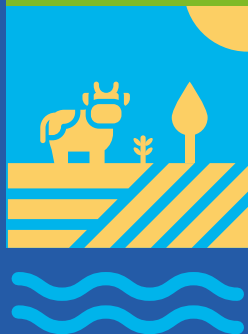


MEMORIA 2024

Instituto de
Investigaciones
Agropecuarias



CRÉDITOS

Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA)
RUT: 61.312.000- 9
Fidel Oteíza 1956, pisos 11, 12 y 15, Providencia, Santiago de Chile
Teléfono: (56 2) 2577 1000
www.inia.cl

Comentarios, dudas o sugerencias, contactar a:

Gabriela Varas G.
Jefa Nacional de Comunicaciones
gabriela.varas@inia.cl

Producción, coordinación y edición de contenidos:

María Andrea Romero G.
Periodista, analista de Comunicaciones INIA

Comité Editor:

Iris Lobos O.
Directora Nacional

Rubén Azócar P.¹
Secretario Técnico

Christian Alfaro J.
Subdirector Nacional de I+D

Germán Holmberg F.²
Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica

Michelle Partarrieu V.
Subdirectora Nacional de Gestión de Personas

Juan Ignacio Esquivel V.³
Subdirector Nacional de Administración y Finanzas (i)

Diseño
El Buque comunicación | www.elbuque.cl

Fotografías
Banco de imágenes INIA

¹ Rubén Azócar Prat asume como Secretario Técnico (ST) el 14 de agosto de 2024, tras permanecer vacante el cargo desde la salida de Pablo Troncoso Palominos el 30 de junio de 2023. Durante este lapso, las funciones de ST fueron absorbidas por la Directora Nacional y el Comité Directivo de INIA.

² Germán Holmberg Fuenzalida asume la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT) el 1 de abril de 2024, reemplazando en el cargo a Rodrigo de la Barra Ahumada.

³ Juan Ignacio Esquivel Vera, Subdirector Regional de Administración y Finanzas de INIA La Cruz, asume la Subdirección Nacional de Administración y Finanzas en forma paralela e interina, tras la renuncia voluntaria de Óscar Azócar Campos.

ÍNDICE

MENSAJE DE LA DIRECTORA NACIONAL

1. ACERCA DE INIA

- Quiénes Somos
- Socias y Socios Estratégicos
- Definiciones Estratégicas
- Políticas Institucionales

2. GOBIERNO CORPORATIVO

- Estructura, Roles y Responsabilidades del Órgano de Gobernanza
 - Miembros Fundadores
 - Consejo Directivo Nacional
 - Dirección Nacional
 - Plana Directiva
 - Direcciones Regionales
 - Instancias Consejeras, Directivas y Asesoras
 - Organigrama
- Gestión del Desempeño
- Control y Gestión de Riesgos

3. NUESTRO APORTE

- Nuestro compromiso con una agricultura sostenible
- Investigación y Desarrollo
- Vinculación y Transferencia Tecnológica
- INIA en Cifras

4. NUESTRO EQUIPO

- INIA: con foco en las Personas
- Desarrollo de Capital Humano
- Bienestar, Calidad de Vida y Cultura INIA LDA
- Prevención de Riesgos

5. CELEBRANDO 60 AÑOS DE HISTORIA

- 1964-2023
- Hitos Relevantes: 2024 en una Mirada

6. PRESENCIA NACIONAL

- INIA Ururi
- INIA Intihuasi
- INIA La Cruz
- INIA La Platina
- INIA Rayentué
- INIA Raihuén
- INIA Quilamapu
- INIA Carillanca
- INIA Remehue
- INIA Tamel Aike
- INIA Kampenaike

7. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- Tendencias globales en I+D+i
- Acuerdos marco firmados en 2024
- Convenios específicos internacionales firmados durante el periodo
- Actividades de cooperación fuera de Chile
- Temas I+D destacados a nivel internacional

8. ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AUDITADOS

- Activos
- Pasivos y Patrimonio
- Estados de Resultados por Naturaleza
- Estados de Cambios en el Patrimonio
- Estado de Flujo de Efectivo

MENSAJE DIRECTORA NACIONAL

Señoras y señores:

En 2024, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) celebró 60 años al servicio del desarrollo agroalimentario de Chile. Seis décadas de investigación, transferencia tecnológica y vinculación estratégica con agricultores, empresas e instituciones, en un camino sostenido de contribución al desarrollo rural, la seguridad alimentaria y la sostenibilidad.

Este año estuvo marcado por hitos que consolidaron nuestra misión como institución de I+D+i. Entre ellas destaco la descentralización y formalización del Centro Regional INIA Ururi en Arica y Parinacota, fortaleciendo nuestra presencia en el Norte Grande con foco en eficiencia hídrica, agricultura sustentable y rescate del patrimonio genético. En paralelo, inauguramos la primera Granja Solar del país en el Maule, pionera en integrar producción agrícola y generación de energía limpia, y la planta de prototipado de alimentos en INIA Remehue, gracias al convenio con el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.



Iris Lobos O.
Directora Nacional INIA

Desde la ciencia aplicada, respondimos con soluciones concretas a desafíos productivos y climáticos: desarrollamos un bioplaguicida nacional contra los jerjeles en el norte, lanzamos la variedad de alfalfa Kauke para zonas de secano, y validamos variedades como Monarka-INIA, que alcanzó rendimientos récord en trigo. Asimismo, iniciamos la entrega de semillas tradicionales conservadas por décadas, fortaleciendo la soberanía alimentaria y la biodiversidad productiva.

Avanzamos en consolidar las condiciones laborales de nuestros trabajadores y trabajadoras: implementamos la jornada laboral de 40 horas y una política de teletrabajo. También celebramos el Primer Encuentro Nacional de Comités Paritarios, con logros destacados en seguridad laboral reconocidos a nivel nacional.

INIA hoy es un referente nacional en innovación agroalimentaria, con una red de más de 30 centros y oficinas a lo largo del país, más de 420 proyectos con financiamiento externo, 886 colaboradores y una tasa de retorno social del conocimiento de hasta un 25 %. Este impacto es fruto del compromiso de nuestros equipos y de una estrategia que combina excelencia científica, articulación público-privada y una profunda vocación de servicio.

Miramos al futuro con responsabilidad y decisión. Frente a un escenario de cambio climático, transformación tecnológica y nuevas demandas alimentarias, reafirmamos nuestro compromiso con una agricultura más resiliente, inclusiva y basada en el conocimiento. Seguiremos innovando, transfiriendo y colaborando para que la ciencia siga sembrando futuro.



Iris Lobos O.
Directora Nacional INIA

CAPÍTULO 1. ACERCA DE INIA

QUIÉNES SOMOS

El Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) fue creado el 8 abril de 1964 como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, por los Miembros Fundadores: Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), Universidad de Chile (UCH), Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC) y la Universidad de Concepción (UdeC). Su personalidad jurídica fue concedida mediante Decreto del Ministerio de Justicia N° 1.093 del 16 de abril de 1964, el cual fue publicado en el ejemplar del Diario Oficial N° 26.818 de ese mismo día y año, encontrándose registrada en el N° 11.638 del registro de personas jurídicas del Servicio de Registro Civil de Chile.

Con 60 años de historia, INIA es la institución de investigación, desarrollo, innovación, extensión y transferencia tecnológica vinculada al Ministerio de Agricultura de Chile, que se proyecta como entidad líder para el crecimiento agroalimentario sostenible, creando valor y proponiendo soluciones tecnológicas en beneficio de los agricultores y agricultoras, socias/os estratégicos y la sociedad.

Tiene presencia nacional a través de 11 Centros Regionales de Investigación⁴, cuenta con un equipo de trabajo de 886 personas, y participa de manera activa y como socio fundador en al menos ocho centros tecnológicos especializados. Asimismo, es parte de una nutrida red de vinculación internacional en los ámbitos de I+D (Investigación y Desarrollo) y VTT (Vinculación con el Medio y Transferencia Tecnológica).

Desde su fundación, el Instituto ha contribuido al desarrollo sostenible de la agricultura nacional, por medio de la creación de nuevas y mejores variedades de frutales, cultivos anuales y cereales que hoy lideran en participación de mercado; la introducción y validación de especies con potencial productivo, que son parte relevante de la oferta exportadora nacional; el rescate de especies nativas y la puesta en valor de ingredientes y bioinsumos. Además, aporta a la conservación de los recursos genéticos y microbianos como patrimonio de la humanidad; al desarrollo de técnicas para el control y manejo de plagas y enfermedades de importancia económica; a la extensión de tecnologías que favorecen la productividad de agricultores/as y ganaderos/as, mejorando su calidad de vida; y a la adaptación del sector agropecuario a los nuevos escenarios de cambio climático, incluyendo la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), entre otros.

INIA ha generado relaciones de largo plazo con los distintos actores del sector, tanto a nivel nacional como internacional. Gracias a instancias de cooperación público-privadas, se han construido las agendas de trabajo, el desarrollo de proyectos, la creación de nuevos centros de investigación especializados, y la implementación de soluciones e innovaciones al servicio de la agricultura y del país.

⁴ El 1 de enero de 2024, la otrora Oficina Técnica INIA Ururi asume oficialmente la categoría de Centro Regional de Investigación de INIA en la Región de Arica y Parinacota.

SOCIOS Y SOCIAS ESTRATÉGICOS



De acuerdo con un enfoque de largo plazo en el establecimiento de relaciones sólidas y fructíferas para la transformación sostenible del sector agropecuario, mediante la creación de valor científico y tecnológico, INIA identifica los siguientes grupos de socias y socios estratégicos, con alcance nacional e internacional:

- Productores/as agrícolas y pecuarios, con especial énfasis en la Agricultura Familiar Campesina, pueblos originarios, mujeres y jóvenes rurales.
- Comunidad científica, tecnológica y académica, nacional e internacional.
- Organizaciones campesinas de la sociedad civil, comunidad y sociedad.
- Gobiernos locales y regionales.
- Instituciones públicas y privadas ligadas al ecosistema de innovación, sofisticación y diversificación de la matriz productiva, nacional e internacional.
- Industrias agroalimentarias y de agregación de valor a materias primas.
- Industrias y/o rubros vinculados a la agricultura.
- Gremios y asociaciones de distinto tipo.
- Fuentes de financiamiento, públicas y privadas.
- Líderes de opinión y tomadores de decisión, públicos y privados.
- Socios/as fundadores.

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

Nuestras definiciones estratégicas comunican a la sociedad y a los integrantes de la propia institución quiénes somos y quiénes seremos en un entorno en constante evolución.

Dada la importancia de estos componentes, INIA realizó talleres abiertos, entrevistas y encuestas a integrantes de la organización para obtener distintas miradas y, con ello, considerar la revisión y actualización de estas definiciones. Los resultados de esta gestión fueron presentados a la alta administración, ratificando los conceptos organizacionales que nos acompañarán los próximos años⁵.

MISIÓN

Contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario a nivel nacional y global, creando conocimiento y desarrollando tecnologías para los actores involucrados, por medio de la investigación aplicada, la extensión, capacitación y transferencia tecnológica. Con un sistema de gestión institucional eficiente, responsable con sus colaboradores y sostenible en el tiempo.

VISIÓN

Ser una institución líder en investigación aplicada, extensión, capacitación y transferencia tecnológica para la sostenibilidad del sector agroalimentario a nivel global.

VALORES INSTITUCIONALES

- **Compromiso:** tenemos un compromiso con la sociedad chilena para robustecer la seguridad y soberanía alimentaria del país y con la agricultura nacional para proveer de los conocimientos y tecnologías que le den sostenibilidad de largo plazo.
- **Excelencia:** trabajamos con excelencia, promoviendo la colaboración, mejorando continuamente nuestros procesos e incorporando talento, conocimiento e innovación para adaptarlos a los nuevos desafíos.
- **Probidad y Transparencia:** actuamos con rectitud, honradez, integridad y en forma transparente en el cumplimiento de nuestra función de servicio al país.

⁵ Plan Estratégico INIA 2024-2034, desarrollado por la Dirección Nacional y aprobado por el Consejo Directivo en noviembre de 2024 (documento de carácter interno, disponible en la Intranet en: https://drive.google.com/file/d/1w_DxEEdSAXzph81XQuoVMADET6LWsAQP/view).

- **Respeto y Diversidad:** el respeto es esencial en nuestro actuar, con una mirada amplia e inclusiva. Respetamos a todas las personas, valorando la diversidad y nuestro entorno.
- **Ambiente laboral respetuoso y creativo:** generamos condiciones de trabajo adecuadas para promover la creatividad y colaboración. En este sentido es esencial eliminar las conductas abusivas y discriminatorias, equilibrar las brechas de género, el respeto por la maternidad y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

PRINCIPIOS INIA

Estos principios guían la forma cómo se realizan las actividades en INIA, a través de conductas aceptadas, éticas y respetando la normativa institucional y las leyes.

Los preceptos que inspiran el actuar de los trabajadores/as en el día a día son los siguientes:

- **Integridad**
Mantenemos incólume la altura moral, cualquiera que fuere el área en que se ejerza la función o cargo dentro de INIA, y cualesquiera sean las presiones externas que se experimenten. Conforme con ello, se espera de la persona rectitud, probidad, dignidad y sinceridad, en cualquier circunstancia.
- **Probidad**
Observamos una conducta intachable y un desempeño honesto y leal de la función y el cargo que ejercemos en la institución, con preeminencia del interés general por sobre el particular.
- **Respeto**
Promovemos una convivencia positiva y cordial basada en el respeto entre trabajadores/as, hacia y desde las autoridades, y con terceras personas, organizaciones usuarias y proveedoras que se vinculan con nuestra institución.
- **Imparcialidad y objetividad**
Actuamos con la neutralidad necesaria en la toma de decisiones y resolución de conflictos, así como también actuamos desprovistos de cualquier sesgo.
- **Eficacia y eficiencia**
Velamos por la realización eficiente y eficaz de nuestro trabajo, logrando las metas y resultados esperados, con el estándar deseado y cuidando los recursos institucionales.

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

INIA cuenta con diversas políticas y normativas internas, que dan sustento a su proceso de modernización. Entre estas se encuentran:

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

Instaurada en el año 2020, esta política considera antecedentes recopilados en materia de género, con el objetivo de disminuir la inequidad en esta materia al interior de la institución y recoger las inquietudes levantadas por los propios trabajadores y trabajadoras de INIA, así como de los grupos de interés con quienes se vincula.

- **Vigencia del nuevo modelo de gobernanza**

Por primera vez desde su fundación en 1964, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias cuenta con una directora nacional (mujer) para el periodo 2022-2026⁶, quien además es profesional de carrera de INIA y ligada al mundo de las ciencias agroalimentarias.

Para fortalecer una cultura organizacional centrada en las personas y en sus lineamientos estratégicos, incorporando temas como equidad de género, inclusión, promoción del buen trato y las buenas relaciones laborales, la Directora Nacional continúa presidiendo en 2024 el Comité de Equidad de Género⁷, con la misión de liderar el plan de trabajo anual que considera aspectos como: promoción de la equidad de género, y de oportunidades y espacios laborales igualitarios; fomentar el liderazgo con equidad de género y la representatividad; y promover la información y transparencia en estas materias al interior de la institución; entre otros.

- **Paridad de género en el nombramiento de autoridades regionales**

Por otra parte, en 2024 se mantiene la paridad de género en el nombramiento de autoridades regionales; tendencia a incorporada a partir de 2022.

CUADRO 1.1.

Distribución de autoridades regionales por género al 31 de diciembre de 2024.

Centro Regional	Femenino	Masculino
INIA Ururi	1	
INIA Intihuasi		1
INIA La Cruz	1	
INIA La Platina		1

⁶ Iris Lobos Ortega presentó su renuncia al cargo el 24 de enero de 2025, siendo reemplazada en forma interina por el Subdirector Nacional de I+D, Christian Alfaro Jara, hasta el 1 de febrero de dicho año, asumiendo oficialmente como Director Nacional de INIA Carlos Furche Guajardo.

⁷ Asume dicha función mediante Resolución N° 107 del 11 de julio de 2022.

INIA Rayentué		1
INIA Raihuén	1	
INIA Quilamapu		1
INIA Carillanca ⁸	1	
INIA Remehue		1
INIA Tamel Aike	1	
INIA Kampenaike ⁹	1	
TOTAL	6	5

CALIDAD DE LA AUDITORÍA INTERNA Y PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO Y MEJORA DE LA CALIDAD (PAMC)

En 2022, mediante la Resolución INIA N° 181/2022 se aprobó la implementación del Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad (PAMC) en el área de Contraloría Interna del Instituto. Este programa se ejecuta a nivel nacional y es liderado por el Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno (CAIGG), con la participación de todas las unidades de Auditoría Interna de la Cartera de Agricultura.

En 2024, con el fin de dar cumplimiento a la Fase III del proyecto en curso —el que consta de seis fases en total, de las cuales se han ejecutado las dos primeras: Generación de Competencias y Diagnóstico—, el equipo de Contraloría Interna de INIA presentó el Plan de Acción PAMC a la Directora Nacional de INIA, Iris Lobos O., en presencia de las autoridades del CAIGG. Entre los principales desafíos de esta propuesta destacan la implementación de un sistema de auditoría interna y el análisis de los últimos cambios en las normas globales que rigen a la unidad a partir de enero de 2025.

POLÍTICA CULTURA INIA LDA

La Cultura INIA LDA¹⁰ (Libre de Discriminación y Acoso) aborda principios y prácticas de igualdad de género en el sistema de gestión institucional, que permitirán eliminar gradualmente prácticas discriminatorias existentes en los procesos, en la cultura y en las relaciones internas de INIA en seis ámbitos de acción:

- Inclusión
- Enfoque de género
- Clima laboral



⁸ El 16 de enero de 2024, Claudia Osorio Ulloa asume la dirección regional de INIA Carillanca en reemplazo de Gabriela Chahin Ananía.

⁹ El 23 de octubre de 2024, Claudia Gómez Nome, Subdirectora Regional de I+D de INIA Kampenaike, asume la dirección regional de dicho centro en forma interina, en reemplazo de Erwin Domínguez Díaz.

¹⁰ La Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso) se puso en marcha durante el segundo semestre de 2022.

- Mediación de conflictos laborales
- Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
- Riesgos psicosociales

Lo anterior, con la certeza de que el cuidado de las personas es la base del éxito institucional.

Su implementación está a cargo de la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, que cuenta con una Unidad Transversal de Buenas Prácticas Laborales con Enfoque de Género.

POLÍTICA DE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD (PcD)

INIA cuenta con una Política de Inclusión Laboral vigente desde diciembre de 2021. A partir de entonces, se ha fortalecido progresivamente el cumplimiento de la Ley N° 21.015 que “incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral”, contando con un proceso establecido para que trabajadores y trabajadoras puedan acceder a la tramitación de la credencial de discapacidad, y a los beneficios y garantías que otorga la Ley.

La institución también cumple con la Ley N° 21.275 que exige a las empresas con más de 100 trabajadores/as tener un gestor o gestora de inclusión laboral dentro de la organización. Este rol es ejercido por la actual jefa de Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA. Así, INIA se constituyó en la primera institución vinculada al Ministerio de Agricultura (Minagri) en cumplir esta meta.

NORMATIVA PARA LA GESTIÓN DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Con relación a la Ley de Transparencia 20.285, INIA no ejerce funciones de Administración Pública, no es empresa del Estado ni sociedad en la que el Estado tiene participación accionaria superior al 50 % o mayoría en el directorio. No obstante, pertenece a un género de organismos a través de los cuales el Estado realiza indirectamente determinadas actividades asociadas al cumplimiento de sus funciones y que le resultan aplicables, en particular, la publicación de los contenidos indicados en el sitio web de Gobierno Transparente o Transparencia Activa (<https://www.inia.cl/transparencia/>).

Respecto de Transparencia Pasiva y, de acuerdo con la Contraloría General de la República, esta no es aplicable al Instituto, sin embargo, INIA cuenta de forma voluntaria con un encargado/a, un Comité y un procedimiento para dar respuesta a este tipo de requerimientos, en especial, aquellos derivados desde la Subsecretaría de Agricultura, así como los ingresados a través del formulario de contacto (inia@inia.cl). Estas solicitudes son evaluadas y gestionadas como buena práctica institucional, registrándose un archivo histórico general. Durante el año 2024, se recibieron 33 consultas de acceso a la información pública.

Por otra parte, respecto de la Declaración de Intereses y Patrimonio, esta es realizada de forma voluntaria por los Consejeros/as, Director/a Nacional, Subdirectores/as Nacionales y Directores/as Regionales de INIA.

POLÍTICA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN (TI)

A partir del año 2021, INIA cuenta con una política de TI que proporciona estándares de uso, adquisición, administración y desarrollos asociados a las tecnologías de información. Esto ha representado un aporte constante al proceso de modernización institucional, definiendo estándares mínimos para la seguridad de la información.

Más del 80 % de los delitos informáticos se inician por malas prácticas de los usuarios y usuarias. Es por esto, que el Departamento de TI mantiene un plan de comunicación permanente, con el objetivo de crear una cultura de buenas prácticas de manejo y almacenamiento de datos, dando a conocer las amenazas informáticas actuales y cómo actuar frente a ellas.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Durante el año 2021, INIA publicó su Código de Ética y Conducta con el objetivo de orientar respecto de las conductas esperadas de aquellos quienes integran la comunidad INIA, para prevenir faltas al Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad y a la Ley vigente, e incentivar un actuar ético, acorde a los valores, cultura y misión institucional.

Este Código aplica a todos los trabajadores y trabajadoras del Instituto, sin diferenciar entre función, cargo, posición jerárquica, edad, género, formación académica, y sin discriminación de ningún tipo. Esto incluye personal permanente y temporal. Además, INIA espera relacionarse con terceras personas que actúen de manera consistente con este Código. Es decir, circunscribirá las normas que regulan este Código a toda relación o vínculo con terceros, incluyéndolas tanto en contratos, como en vínculos informales, respecto de su contenido.

CAPÍTULO 2. GOBIERNO CORPORATIVO

El Instituto de Investigaciones Agropecuarias, INIA de Chile, es una corporación de derecho privado, que se rige por los estatutos y normas contenidas en el Título XXXIII del Libro Primero del Código Civil, cuya personalidad jurídica fue concedida mediante Decreto del Ministerio de Justicia N° 1.093 del 16 de abril de 1964, el cual fue publicado en el ejemplar del Diario Oficial N° 26.818 de ese mismo día y año, encontrándose en el N° 11.638 del registro de personas jurídicas del Servicio de Registro Civil de Chile.

Los componentes del gobierno corporativo institucional se describen a continuación.

ESTRUCTURA, ROLES Y RESPONSABILIDADES DEL ÓRGANO DE GOBERNANZA

Conforme a sus estatutos, INIA cuenta con las siguientes instancias de administración:

MIEMBROS FUNDADORES

Son Miembros Fundadores los organismos que crearon al INIA:

- Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP)
- Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)
- Universidad de Chile (UCh)
- Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC)
- Universidad de Concepción (UdeC)

Dentro de las principales funciones de los Miembros Fundadores se encuentran el conocer y proponer las políticas generales de la institución, así como pronunciarse acerca de la marcha del Instituto. Para ello, se reúnen en Juntas Generales, las que pueden ser Ordinarias y Extraordinarias, siendo materias reservadas de estas últimas la reforma de los Estatutos y la disolución de la Corporación.

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

La Dirección Superior del Instituto corresponde a un Consejo Directivo, el que tiene una duración de cuatro años y está compuesto por los siguientes consejeros/as:

- **El Ministro/a de Agricultura o quién él/ella designe** en su reemplazo, el que ejercerá como Presidente/a del Consejo Directivo.

- **Tres representantes del Ministerio de Agricultura**, designados por el Ministro/a del ramo.
- **Un/a representante del Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación**, designado por el Ministro/a del ramo.
- **Un/a representante de la Corporación de Fomento de la Producción**, designado por el Ministro/a de Agricultura.
- **Un/a representante de las organizaciones gremiales** con personalidad jurídica más relevantes de los **pequeños/as productores/as agrícolas**, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto aquellas propongan.
- **Un/a representante de las organizaciones gremiales** con personalidad jurídica más relevantes de los **productores/as agrícolas no comprendidos en la letra anterior**, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto aquellas propongan.
- **Un experto/a en extensión y/o transferencia tecnológica** del ámbito agroalimentario, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto proponga el Colegio de Ingenieros Agrónomos.
- **Un académico/a del sector agropecuario**, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas propuestas por las universidades que sean Miembros Fundadores, debiendo proponer cada una de ellas un solo nombre.
- **Un/a representante de los trabajadores/as del Instituto**, designado por el Ministro/a de Agricultura, de una terna propuesta por el Director/a Nacional.

En la nominación de los miembros de este Consejo Directivo se propende a una representación de género equitativa.

Al 31 de diciembre de 2024, el Consejo de INIA estaba constituido de la siguiente forma:

Nombre	Cargo en el Consejo	Cargo Público
María Ignacia Fernández Gatica	Presidenta	Subsecretaria de Agricultura
Jorge Wicha Álvarez	Secretario	Presidente Colegio de Ingenieros Agrónomos (A.G.)
María Eugenia González Rodríguez	Tesorera	Decana Facultad de Ingeniería Agrícola Universidad de Concepción
Agustín Infante Lira	Consejero	Director de programa Centro de Educación y Tecnología Bío-Bío

Francine Brossard Leiva	Consejera	Directora Ejecutiva de la Fundación para la Innovación Agraria (FIA)
Santiago Rojas Alessandri	Consejero	Director Nacional del Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP)
Rosa Guzmán Sazo	Consejera	Representante Asociación Nacional de Mujeres Rurales e Indígenas (ANAMURI)
Jorge Valenzuela Trebilcock	Consejero	Presidente Federación Gremial Nacional de Productores de Fruta (A.G.)
Claudio Valenzuela Chadwick	Consejero	Gerente Redes y Territorios Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)
Paula González Frías	Consejera	Jefa de División Políticas Públicas Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación
Ana Angélica Morales Rozas	Consejera	Ayudante de Investigación Centro Regional de Investigación INIA La Cruz

*El Director/a Nacional en ejercicio participa en el Consejo Directivo Nacional con derecho a voz.



Asamblea de fundadores y de consejeros INIA, realizada en la Casa Central de la Universidad de Chile, con motivo del 60 aniversario institucional; instancia presidida por la subsecretaria de Agricultura, Ignacia Fernández, y la directora nacional de INIA, Dra. Iris Lobos.

DIRECCIÓN NACIONAL

La Dirección Nacional de INIA está encabezada por su Director/a Nacional, quien representa judicial y extrajudicialmente al Instituto, constituyendo la autoridad ejecutiva, técnica y administrativa superior. Es designado/a por el Presidente/a de la República y permanece en funciones mientras cuente con su confianza.

En el año del reporte, la Directora Nacional es Iris Lobos Ortega, quien fue nombrada mediante Decreto N° 27 del Ministerio de Agricultura, con fecha 24 de marzo de 2022. La antecede en el cargo Pedro Bustos Valdivia.

En caso de ausencia del Director/a Nacional será subrogado/a por un Subdirector/a Nacional. Dado que en 2022 se crearon dos nuevas Subdirecciones Nacionales, la prelación queda de la siguiente manera: Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo; Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica; Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas; y Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas.

Al 31 de diciembre de 2024, ejerce el cargo de Subdirector Nacional de Investigación y Desarrollo, Christian Alfaro Jara. En tanto, el cargo de Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica es asumido por Germán Holmberg Fuenzalida¹¹. La Subdirección Nacional de Administración y Finanzas es liderada por Óscar Azócar Campos hasta el 6 de noviembre de 2024, siendo reemplazado en forma interina por Juan Ignacio Esquivel¹² hasta el 31 de diciembre de dicho año. Por último, el cargo de Subdirectora Nacional de Gestión de Personas es detentado por Michelle Partarrieu Vistoso. Todos ellos, a excepción de Juan Ignacio Esquivel, se encuentran ejerciendo estas funciones por nombramiento del Consejo Directivo de INIA.

El Director/a Nacional cuenta, además, con un Gabinete compuesto por las siguientes unidades de apoyo para la gestión del Instituto: Secretaría Técnica, Fiscalía, Cooperación Internacional, Contraloría Interna y Comunicaciones.

DIRECTORA NACIONAL DE INIA

Iris Lobos Ortega es Doctora en Alimentación y Medio Ambiente de la Universidad de Salamanca, España, con amplia trayectoria liderando proyectos de investigación orientados a la agregación de valor y calidad nutricional de las distintas matrices alimenticias producidas en el sur de Chile.



¹¹ Germán Holmberg Fuenzalida asume la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT) el 1 de abril de 2024, por RES N°48/2024, en reemplazo de Rodrigo de la Barra Ahumada.

¹² Juan Ignacio Esquivel Vera, Subdirector Regional de Administración y Finanzas de INIA La Cruz, es nombrado Subdirector Nacional de Administración y Finanzas (i) en forma paralela, hasta el 31 de diciembre de 2024, tras la renuncia voluntaria de Óscar Azócar Campos. El 2 de enero de 2025 asume oficialmente el cargo Claudio Navea Núñez.

Antes de asumir el cargo se desempeñaba como investigadora del Área Nacional de Alimentos del Futuro, en el Centro Regional INIA Remehue, en la Región de Los Lagos, y como Encargada del Laboratorio de Espectroscopia NIRS.

Desde 2015 ha ejecutado proyectos enfocados en el rescate y valorización de los recursos animales y vegetales, producidos y recolectados por la Agricultura Familiar Campesina y por comunidades indígenas en la Región de Los Lagos. Además, ha encabezado —en calidad de investigadora responsable— 10 proyectos de diversas fuentes de financiamiento como la Fundación para la Innovación Agraria (FIA), el Fondo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDECYT), el Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) Los Lagos y la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica (CONICYT¹³), entre otras. Además, ha participado en unas cien publicaciones científicas y divulgativas.

Tras su designación en marzo de 2022, es la primera mujer en la historia del Instituto de Investigaciones Agropecuarias en asumir el desafío de la Dirección Nacional.

PLANA DIRECTIVA

SUBDIRECCIONES NACIONALES

Christian Alfaro Jara

Subdirector Nacional de I+D

Germán Holmberg Fuenzalida¹⁴

Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica

Juan Ignacio Esquivel Vera¹⁵

Subdirector Nacional de Administración y Finanzas (i)

Michelle Partarrieu Vistoso

Subdirectora Nacional de Gestión de Personas

¹³ La Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica (CONICYT) fue reemplazada por el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación de Chile que fue creado mediante la ley N° 21.105, publicada el 13 de agosto de 2018.

¹⁴ Germán Holmberg Fuenzalida asume la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT) el 1 de abril de 2024, por RES N°48/2024, en reemplazo de Rodrigo de la Barra Ahumada.

¹⁵ Juan Ignacio Esquivel Vera, Subdirector Regional de Administración y Finanzas de INIA La Cruz, es nombrado Subdirector Nacional de Administración y Finanzas (i) en forma paralela, hasta el 31 de diciembre de 2024, tras la renuncia voluntaria de Óscar Azócar Campos.

GABINETE DEL DIRECTOR/A NACIONAL

Rubén Azócar Prat¹⁶

Secretario Técnico

Manuel Gajardo León

Fiscal

Herminia Carvajal Pérez

Contralora Interna

María Teresa Pino Quezada

Encargada Nacional de Cooperación Internacional

Gabriela Varas González

Jefa Nacional de Comunicaciones

DIRECCIONES REGIONALES

Los once Centros Regionales¹⁷ de Investigación de INIA se encuentran desplegados a lo largo de Chile y son encabezados por un Director/a Regional. El objetivo general de este cargo es dirigir el Centro, junto con sus dependencias en el territorio, en representación del Director/a Nacional; garantizando su desarrollo estratégico, operativo y sustentabilidad, de acuerdo con los lineamientos institucionales.

En abril de 2022, la Directora Nacional designó de manera paritaria a las y los Directores Regionales, lo que se mantuvo en 2024 (seis mujeres y cinco hombres).

Asimismo, los Subdirectores Regionales de Investigación, Desarrollo y Extensión (I+D+E) también fueron denominados paritariamente en 2022, manteniéndose dicho equilibrio en 2023, pese a los movimientos internos (cinco mujeres¹⁸ y seis hombres).

DIRECTORES/AS DE CENTROS REGIONALES DE INVESTIGACIÓN

Marjorie Allende Castro

Directora Regional INIA Ururi

Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

¹⁶ Rubén Azócar Prat asume como Secretario Técnico (ST) el 14 de agosto de 2024, tras permanecer vacante el cargo desde la salida de Pablo Troncoso Palominos el 30 de junio de 2023.

¹⁷ Si bien se denominan “Centros Regionales” en ocasiones su alcance territorial es mayor. Por ejemplo, INIA Intihuasi es responsable de todas las dependencias de INIA (oficinas técnicas, centros experimentales, campos y parcelas) en las regiones de Atacama y Coquimbo.

¹⁸ En el nuevo Centro Regional INIA Ururi, la Directora Regional Marjorie Allende Castro ejerce también las funciones de Subdirectora Regional de I+D.

Claudio Balbontín Nesvara
Director Regional INIA Intihuasi
Regiones de Atacama y Coquimbo

Victoria Muenza Zamorano
Directora Regional INIA La Cruz
Región de Valparaíso

Bruno Defilippi Bruzzone
Director Regional INIA La Platina
Región Metropolitana de Santiago

Cristián Aguirre Aguilera
Directora Regional INIA Rayentué
Región del Libertador General Bernardo O'Higgins

Carmen Gloria Morales Alcayaga
Directora Regional INIA Raihuén
Región del Maule

Javier Chilian
Director Regional INIA Quilamapu
Regiones de Ñuble y Biobío

Claudia Osorio Ulloa¹⁹
Directora Regional INIA Carillanca
Región de La Araucanía

Manuel Muñoz David²⁰
Director Regional INIA Remehue
Regiones de Los Ríos y Los Lagos

Camila Reyes Santolalla
Directora Regional INIA Tamei Aike
Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo

Claudia Gómez Nome (i)²¹
Directora Regional INIA Kampenaike
Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

¹⁹ El 16 de enero de 2024, Claudia Osorio Ulloa asume la dirección regional de INIA Carillanca en reemplazo de Gabriela Chahin Ananía.

²⁰ Manuel Muñoz David asumió la dirección regional de INIA Remehue el 1 de enero de 2024 en reemplazo de Natalie Urrutia Cruz.

²¹ El 23 de octubre de 2024, Claudia Gómez Nome, Subdirectora Regional de I+D de INIA Kampenaike, asume la dirección regional de dicho centro en forma interina, en reemplazo de Erwin Domínguez Díaz.

INSTANCIAS CONSEJERAS, DIRECTIVAS Y ASESORAS

Tanto en la Dirección Nacional como en los Centros Regionales de Investigación, INIA cuenta con instancias asesoras estratégicas, que colaboran con el cumplimiento de los objetivos y metas del Instituto.

ÁMBITO DE GESTIÓN

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

Ver detalle en páginas 13-15.

COMITÉ DIRECTIVO NACIONAL (CDN)

Integrado por la Plana Directiva de INIA (autoridades nacionales y directores/as regionales), su objetivo es discutir, definir y/o validar las decisiones estratégicas del Instituto, así como coordinar la implementación de los planes institucionales.

COMITÉ DIRECTIVO INTERNO

Conformado por el Director/a Nacional, Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Gestión de Personas y Secretario/a Técnico/a. Su objetivo es la resolución de temas estratégicos.

COMITÉ ASESOR EXTERNO (CAE)

Está constituido por referentes de interés para el Instituto en el territorio o la región, que participan del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación; públicos y privados; representantes de agricultores/as pequeños, medianos y grandes de los principales rubros agroalimentarios, entre otros actores clave. El objetivo es que cada Centro Regional cuente con un Comité Asesor Externo que colabore con el levantamiento de las demandas y/o necesidades sectoriales para canalizarlas²².

COMITÉ DE PERFECCIONAMIENTO Y BECAS

Integrado por el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, el Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, Secretario/a Técnico/a, Subdirector/a de Gestión de Personas y Encargado/a de Cooperación Internacional. Su objetivo es proponer las políticas de capacitación de los trabajadores/as de INIA, estableciendo prioridades de perfeccionamiento formal de posgrado, en concordancia con los objetivos y necesidades institucionales. Junto con ello, realiza seguimiento y evaluaciones, así como el análisis de los perfeccionamientos informales o de corta duración que no son conducentes a un título de posgrado.

²² En 2024, la mayoría de los Centros Regionales de Investigación de INIA cuenta con un CAE conformado. No obstante, no todos han sesionado durante dicho periodo.

COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACIÓN (CBC)

Está constituido en partes iguales por representantes de la Dirección Nacional que posean competencias técnicas en capacitación y por representantes de los principales estamentos que componen los trabajadores/as de INIA. Su propósito es colaborar y apoyar a la Dirección Nacional en el diseño, priorización, programación y evaluación de programas anuales de capacitación, que permitan un mejoramiento permanente del desempeño y el desarrollo de carrera, en concordancia con los objetivos estratégicos de INIA, involucrando a todos/as los/las trabajadores/as y estamentos de la institución.

MESA NACIONAL DE PROCESOS

Es integrada por el Director/a Nacional, el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, el Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, el Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, el Secretario/a Técnico/a, el Jefe/a Nacional de la Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación (UPSE) y el Analista de Procesos. El objetivo de esta Mesa²³ es revisar, de manera permanente, procesos y oportunidades de mejora en la organización.

COMITÉ DE ÉTICA Y CONDUCTA (CEC)

Está conformado por cinco miembros²⁴ de distintas áreas de la institución, que son nombrados por el Director/a Nacional por su reconocida experiencia laboral en INIA y comportamiento intachable. Tres de ellos son trabajadores/as del área de Investigación y Desarrollo (I+D), mientras que los dos restantes son trabajadores/as de los ámbitos de Administración, Producción y/o Gestión. El objetivo de este comité es promocionar el conocimiento y la adopción interna del Código de Ética y Conducta del Instituto. También ejerce un rol consultivo y asesora al Director/a Nacional en la materia.

COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO (CEG)

Integrado por el Director/a Nacional, quien lo preside; un secretario/a técnico, representado a la fecha de este reporte por el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, quien subroga al Director/a Nacional para presidir las reuniones; un encargado/a de Lineamientos Estratégicos y representantes regionales de Equidad de Género de cada Centro Regional de Investigación. Este comité promueve el conocimiento y la adopción interna de la Política de Equidad de Género del Instituto. Además, asesora al Director/a Nacional de INIA en esta materia.

²³ Si bien en 2024 la Mesa no sesionó, los equipos continúan el trabajo de mejora continua de los distintos procesos en cada Subdirección Nacional.

²⁴ En 2024, el CEC no ha sostenido reuniones.

COMITÉ DE TRANSPARENCIA

Liderado por Fiscalía, lo integran el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo; el Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, el Contralor/a Interno/a; el Jefe/a Nacional de Comunicaciones y el Secretario/a Técnico/a de la Dirección Nacional. Este comité asesora al Director/a Nacional, respecto de las solicitudes de Acceso a la Información Pública. Además, colabora con la gestión de respuestas, junto al coordinador/a de Transparencia Activa y Oficina de Información, Reclamos y Sugerencias (OIRS).

COMITÉ DE INCLUSIÓN LABORAL²⁵

Integrado por el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, quien preside el Comité; un secretario/a; un encargado/as de lineamientos estratégicos; y representantes regionales. Este comité promueve el conocimiento y la adopción interna de la Política de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad de INIA. Además, asesora al Director/a Nacional del Instituto en esta materia.

COMITÉ DIRECTIVO REGIONAL

Compuesto por el Director/a Regional; Subdirector/a Regional de Investigación, Desarrollo y Extensión (I+D+E); y Subdirector/a Regional de Administración y Finanzas. Este comité convoca ocasionalmente al Encargado/a de la Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación, a la jefatura de Gestión de Personas y al Encargado/a de Contabilidad y Presupuesto. Su objetivo es la resolución de asuntos estratégicos de la región.

COMITÉ PARITARIO

Está formado por representantes de INIA y de los trabajadores/as, con el propósito de encontrar soluciones y mejoras efectivas en los ámbitos de la protección de las personas y de la seguridad en la institución.

ÁMBITO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN**COMITÉ INSTITUCIONAL DE BIENESTAR ANIMAL (CIBA)**

Creado por Resolución N° 3 del 13 de enero de 2023²⁶, su objetivo es velar por el cuidado y bienestar de todos los animales utilizados por INIA en procesos de investigación, extensión o producción. El comité está integrado por el Secretario Técnico, quien lo preside, un profesional Médico Veterinario propuesto por el Subdirector/a Nacional de I+D, un profesional Médico Veterinario propuesto por el Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, un profesional

²⁵ El Comité de Inclusión Laboral existe nominalmente, pero aún no se encuentra en funcionamiento.

²⁶ El CIBA reemplazó al Comité Institucional de Cuidado y Uso de Animales en Investigación (CICUA).

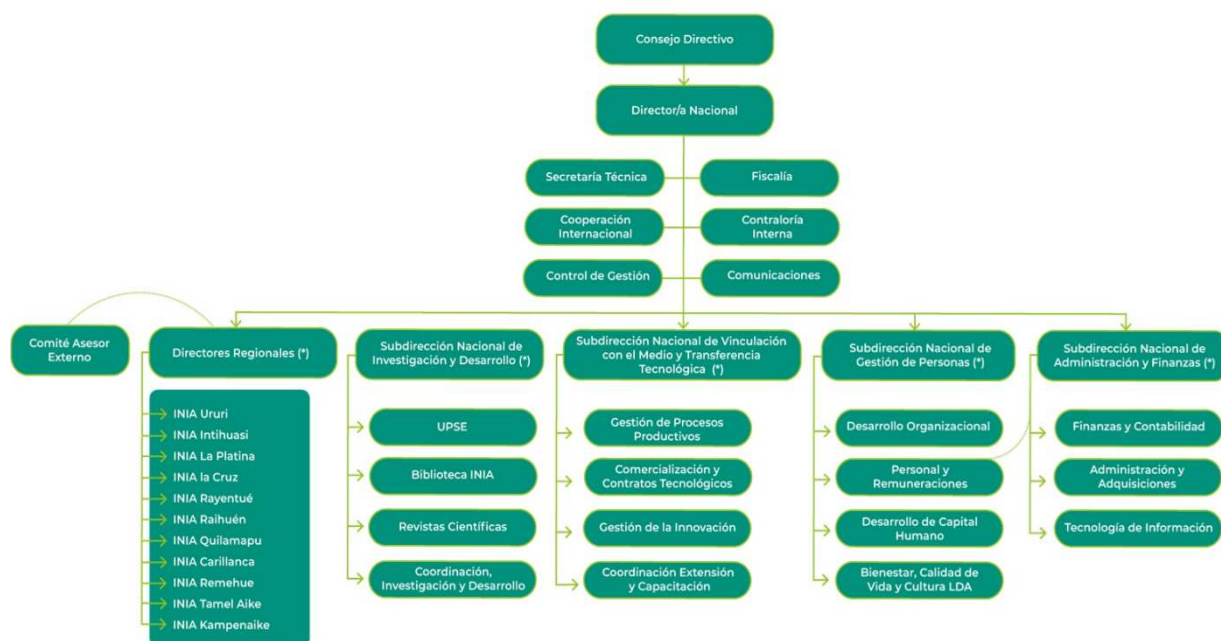
distinto a Médico Veterinario propuesto por el Director/a Nacional, un trabajador/a de INIA en representación de la sociedad civil y un representante de Fiscalía.

COMITÉ INSTITUCIONAL DE MISIONES ESTRATÉGICAS (CIME)

Su principal objetivo es orientar con enfoque estratégico el trabajo de investigación, desarrollo, extensión y transferencia tecnológica para el cumplimiento exitoso de las misiones de INIA, en beneficio del sistema agroalimentario nacional e internacional.

ORGANIGRAMA

Estructura organizacional de INIA al 31 de diciembre de 2024.



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

La gestión de INIA se presenta cada año en la Memoria Institucional, la que se publica en las siguientes páginas web:

- <https://www.inia.cl/nosotros/memorias-institucionales/>
- <https://web.inia.cl/transparencia/memorias/memorias.php>

Esta memoria da cuenta de las principales acciones e hitos del Instituto en el periodo del reporte, incluyendo los Estados Financieros (EEFF), los que son auditados por una empresa externa contratada de acuerdo con los procedimientos internos de Compras y Abastecimiento. La empresa externa que auditó los EEFF de INIA en 2024 fue Baker Tilly Auditoría-Consultoría-Asesorías Tributarias.

Una vez auditados, los EEFF son presentados al Consejo de INIA para su aprobación y publicación (<https://www.inia.cl/gestion-y-financiamiento/>).

El convenio de transferencia entre la Subsecretaría de Agricultura e INIA se elabora cada año estableciendo lineamientos, objetivos, actividades, productos y presupuesto asociado. Trimestralmente se confeccionan informes técnicos que son derivados a la Subsecretaría de Agricultura, para dar cuenta del estado de avance y desviaciones de los compromisos adquiridos.

Asimismo, mensualmente se realizan las rendiciones de gastos respectivas. En 2024, INIA cumplió con el envío de los informes técnicos trimestrales y rendiciones de gastos, de acuerdo con lo comprometido (<https://www.inia.cl/gestion-y-financiamiento/>).

En tanto, la rendición de cuentas relacionadas con la transferencia de fondos a INIA, por parte de terceros, públicos o privados, nacionales e internacionales, para la ejecución específica de proyectos que responden a los objetivos del Instituto se efectúa respondiendo a los términos técnicos, administrativos y legales establecidos en el contrato, convenio o acuerdo firmado entre las partes.

CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

El proceso de gestión de riesgos en INIA se fundamenta en la Política de Gestión de Riesgos vigente (Resolución N° 44 de 2021), cuyo objetivo principal es promover un enfoque integral de control y administración de riesgos. Esto incluye: una constante evaluación, la mitigación de posibles impactos y la promoción de una cultura organizacional orientada a comprender el riesgo, su impacto en el logro de las metas estratégicas y el beneficio que representa su adecuada gestión para la mejora continua de los procesos.

Durante 2024 se llevaron a cabo revisiones y ajustes en las herramientas clave que respaldan este sistema, como el Mapa de Procesos y las Matrices de Riesgos. Estas actualizaciones permitieron fortalecer la identificación y el manejo de riesgos asociados a subprocesos críticos, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos.

De esta manera, INIA ha mantenido su compromiso con la gobernanza organizacional, consolidando un modelo de gestión de riesgos que refuerza su contribución al cumplimiento de las metas y de la misión del Instituto.

CAPÍTULO 3. NUESTRO APORTE

NUESTRO COMPROMISO CON UNA AGRICULTURA SOSTENIBLE

El objetivo general de INIA es contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario para avanzar hacia una mayor seguridad y soberanía alimentarias, en la creación de valor y de soluciones innovadoras para los agricultores y agricultoras, socios/os estratégicos y la sociedad, por medio de la investigación, desarrollo e innovación, vinculación con el medio y transferencia tecnológica.

Para cumplir con este objetivo, el Instituto continuó en 2024 transformándose y mejorando en los ámbitos de su labor científica y de extensión, para dar respuestas oportunas, pertinentes y descentralizadas al sector productivo, de acuerdo con los lineamientos del programa de Gobierno y, en particular, del Ministerio de Agricultura de Chile.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

La Subdirección Nacional de Investigación y Desarrollo (I+D) fomenta la excelencia en investigación e innovación, con el objetivo de reducir las actuales vulnerabilidades en el sistema agroalimentario nacional, tales como: crisis climática y ecológica, pérdida de la biodiversidad, riesgo en la producción interna, exportación de materia prima de bajo valor agregado y baja inversión en I+D.

En este contexto, uno de los principales desafíos es garantizar el derecho a una alimentación saludable en cantidad y calidad para la población, haciéndose indispensable un nuevo modelo de desarrollo productivo sostenible.

Por ello, el fortalecimiento institucional de INIA está enmarcado en la modernización de aquellas capacidades en infraestructura, equipamiento y gestión, ligadas con el patrimonio genético para la agricultura, que es fundamental para la seguridad y soberanía alimentaria nacional, considerando la complejidad del entorno en el que se desarrolla la agricultura de Chile. En especial, qué se necesita para garantizar el resguardo y uso de los recursos genéticos para una agricultura sostenible y resiliente al cambio climático.

Es importante entender que para el rescate, conservación y uso de este patrimonio es fundamental la Red de Bancos de Germoplasma institucional (integrada por cinco bancos de especies vegetales y uno de microorganismos) y los programas de mejoramiento genético (PMG) orientados a desarrollar variedades adaptadas a condiciones de estrés hídrico, térmico, y resistentes a nuevas plagas y enfermedades. Además, los recursos genéticos constituyen la base para el desarrollo de bioinsumos (bioestimulantes, biocontroladores y otros) que propendan hacia una agricultura sostenible, con menos pesticidas y dependencia de fertilizantes sintéticos o externos, poco amigables con el medio ambiente.

Así, INIA genera tecnología para el sistema agroalimentario, con proyección estratégica y centrada en aportar a la transición del sector hacia modelos de mayor sustentabilidad.

Bajo esa perspectiva, su desarrollo científico-tecnológico se guía por cuatro **objetivos estratégicos**:

Disminuir la huella ecológica y ambiental de la producción agropecuaria:

- Promover la eficiencia y la reducción de la huella hídrica.
- Reducir la huella de agroquímicos.
- Reducir la huella de carbono.

Conservar y aumentar la biodiversidad productiva:

- Conservar el germoplasma vegetal, animal y microbiano.
- Generar modelos productivos participativos y de mayor diversidad.

Diversificar la matriz agroalimentaria:

- Agregar valor a la producción agrícola.
- Fortalecer el mejoramiento genético.
- Incrementar la capacidad de producción nacional de alimentos.

Fortalecer la transferencia de tecnologías

- Contar con una batería de mecanismos para que ninguna tecnología derivada de la I+D+i de INIA quede sin llegar al sector productivo.
- Transferir tecnologías mediante la producción de insumos, licenciamiento, *spin-off* y cesión de derechos.

PÚBLICO OBJETIVO

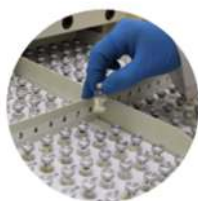
Agricultores y agricultoras, socios/as estratégicos/as y la sociedad, en general.

ESTRUCTURA

La Subdirección Nacional de Investigación y Desarrollo (I+D) se compone de cuatro unidades:

COORDINACIONES DE I+D

Considerando las prioridades del sector agroalimentario, en 2023 se definen CUATRO COORDINACIONES NACIONALES (las que absorben a las dos primeras), con el propósito de avanzar en el cumplimiento de las misiones fundamentales de I+D. Estas son:

**Ciencia Aplicada**

Objetivo: generar conocimiento con aplicación directa a los problemas de la sociedad o el sector productivo. Se basa fundamentalmente en los hallazgos tecnológicos de la investigación básica, ocupándose del proceso de enlace entre la teoría y el producto tecnológico.

**Soberanía Alimentaria**

Objetivo: resguardar el derecho a la alimentación, garantizando el fortalecimiento de los patrimonios nacionales —base del sistema alimentario— y la independencia para la seguridad alimentaria en un mercado eficiente.



Seguridad Alimentaria

Objetivo: promover iniciativas que garanticen que todas las personas tengan —en todo momento— acceso físico y económico a suficientes alimentos inocuos y nutritivos para satisfacer sus necesidades alimenticias.



Ganadería Sostenible

Objetivo: apoyar la investigación y la extensión para el desarrollo de sistemas ganaderos sostenibles, considerando el bienestar animal dentro de los procesos productivos, y la agregación de valor de productos pecuarios.

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN (UPSE)

Es la principal unidad de soporte del INIA en lo relativo a gestión tecnológica para el desarrollo de la I+D. Su propósito es planificar y realizar seguimiento a las acciones estratégicas y operacionales asociadas a la investigación, desarrollo y transferencia tecnológica del Instituto, así como evaluar sus resultados e impactos en el sector agroalimentario, de manera que se asegure el cumplimiento de la misión institucional.

BIBLIOTECA INIA

La Biblioteca Central de INIA, situada en el Centro Regional de Investigación INIA La Platina, Región Metropolitana, fue creada como un centro de información agrícola para Chile y atiende tanto a público interno como externo.

En tanto, su Biblioteca Digital (<https://biblioteca.inia.cl>) ofrece más de 5.000 publicaciones y cuenta con un servicio de clase mundial, alineado con estándares internacionales en gestión de la información de entidades como la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID).

REVISTA CIENTÍFICA

INIA produce una revista científica, denominada Revista Chilena de Investigación Agropecuaria (ChileanJAR), la que se publica bimestralmente en inglés (febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre). Está indexada en *Science Citation Index Expanded de Clarivate Analytics* (ex ISI), SCOPUS, SciELO y otros. Es de libre acceso y permite a los usuarios/as leer, descargar, copiar, distribuir, imprimir, buscar y vincular los textos completos de sus artículos o utilizarlos para cualquier otro propósito legal, según DOAJ. Chilean JAR está disponible en www.chileanjar.cl

VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

La actual estructura institucional considera los elementos necesarios para transferir productos y empaquetamientos en forma directa a los agricultores, agricultoras y otros públicos de interés, así como vitrinas tecnológicas para interactuar con una tecnología madura y puesta en producción.

Los **objetivos estratégicos** de la nueva Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica son:

- Desarrollar públicos preparados en el sector productivo para la transferencia efectiva de tecnologías desarrolladas por INIA.
- Generar valor en el sector productivo, traspasando tecnologías con propiedad intelectual, producto del proceso creativo del Instituto.
- Implementar vitrinas para la transferencia de tecnologías en el sistema de predios de la institución.

PÚBLICO OBJETIVO

Todos los actores del sector agroalimentario: productores, procesadores, elaboradores de alimentos sobre la base de productos agropecuarios, asesores técnicos, formadores y educadores del área agropecuaria, y proveedores de insumos, con especial foco en la Agricultura Familiar Campesina (AFC), pueblos originarios y MyPymes agroalimentarias.

ESTRUCTURA

La Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT) se compone de cuatro unidades:

COORDINACIÓN DE EXTENSIÓN Y CAPACITACIÓN (CEC)

Su objetivo es preparar públicos del sector agroalimentario para una transferencia tecnológica efectiva. Es responsable de los Grupos de Extensión Tecnológica (GET), Grupos de Capacitación Agroalimentaria (GCA) e INIA Educa. Esta última es una empresa creada por INIA, con el propósito de brindar cursos de especialización a profesionales, técnicos y empresarios del sector agroalimentario. Para ello cuenta con una certificación para ejercer como Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) en las áreas de Administración y Agricultura, de acuerdo con la Nch 2728.

UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN (UGI)

Su objetivo es resguardar y gestionar el patrimonio tecnológico generado por INIA. Para ello está a cargo de la Oficina de Transferencia y Licenciamiento (OTL) y de Auditoría Tecnológica.

UNIDAD DE GESTIÓN DE PROCESOS PRODUCTIVOS (UGP)

Su objetivo es implementar procesos de producción de insumos tecnológicos alineados con el discurso técnico de INIA y con la protección de las tecnologías desarrolladas por el Instituto.

UNIDAD DE COMERCIALIZACIÓN Y CONTRATOS TECNOLÓGICOS (UCT)

Su objetivo es traspasar al sector productivo las tecnologías desarrolladas por INIA, ya sea mediante insumos tecnológicos de producción propia o mediante el licenciamiento de parte del patrimonio tecnológico.

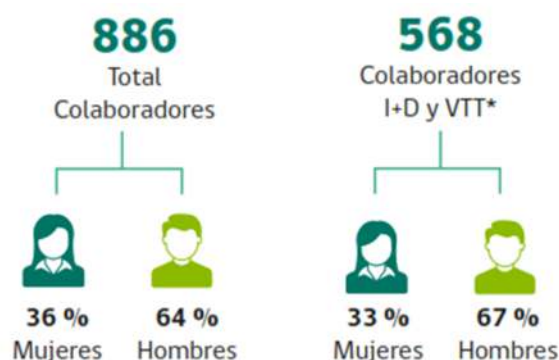
INIA, SOCIO ESTRATÉGICO EN LA VINCULACIÓN CON EMPRESAS

- Participamos en proyectos de I+D con empresas que quieran hacer uso de la Ley de Incentivo Tributario a la Investigación y Desarrollo o Ley I+D (N° 20.241).
- INIA es un Centro de I+D registrado en la Corporación de Fomento de la Producción (Corfo) y forma parte de la plataforma CorfoConecta, que constituye uno de varios canales que utiliza la institución para vincularse de forma directa con empresas y actores del ecosistema de innovación.
- INIA se encuentra en el Registro de Donatarios, correspondiente al Art. 46 D.L. N° 3.063, que permite obtener beneficios tributarios a las empresas que realicen donaciones.

INIA EN CIFRAS

NUESTRO EQUIPO

Total Trabajadores	Hombres		Mujeres	
	TOTAL	%	TOTAL	%
886	569	64 %	317	36 %



INFRAESTRUCTURA

A nivel nacional INIA, cuenta con:

- 11 Centros Regionales de Investigación
- 10 Centros Experimentales
- 6 Oficinas Técnicas
- 1 Centro de Transferencia Tecnológica y Capacitación
- 6 Centros Tecnológicos CONICYT, siendo entidad fundadora y partícipe de sus proyectos
- 4 Plantas Procesadoras en INIA Hidango, INIA Quilamapu, INIA Humán e INIA Carillanca.
- 184 Estaciones Agroclimáticas²⁷
- 17 laboratorios especializados
- 1 Red de Bancos de Germoplasma compuesta por:
 - 1 Banco Base y Activo de semillas y especies nativas
 - 4 Bancos Activos de cultivos, hortalizas, frutas, leguminosas y papas
 - 1 Banco de Recursos Genéticos Microbianos

²⁷ La red agrometeorológica de INIA (<https://agrometeorologia.cl/>) integra una red mayor, compuesta por 386 estaciones, con la colaboración de Forestal Arauco, COLUN, AgriChile, la Dirección Meteorológica de Chile, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), la Universidad de Chile, la Universidad Austral de Chile, la Fundación de Desarrollo Frutícola (FDF), la Asociación de Productores y Exportadores Agrícolas del Valle de Copiapó (APECO), la Asociación Vinos de Chile y el Ministerio del Medio Ambiente.

NÚMERO DE PROYECTOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO

426 Proyectos con Financiamiento Externo: **MM\$14.417**

- **172** Proyectos con Fondos Concursables: **MM\$2.494**
- **254** Proyectos con Fondos No Concursables (Asignación directa): **MM\$11.923**
 - **119** Financiamiento Público: **\$9.808**
 - **135** Financiamiento Privado: **\$2.115**

N° PY en Ejecución 2024		426
Concursables		172
	Mujeres	59
	Hombres	113
AD Externa		254
Públicos		119
	Mujeres	38
	Hombres	81
Privados		135
	Mujeres	51
	Hombres	84

Monto 2024	MM\$	\$	14.417
Concursables		\$	2.493
	Mujeres	\$	777
	Hombres	\$	1.716
AD Externa		\$	11.923
Públicos ²⁸		\$	7.515
	Mujeres	\$	2.843
	Hombres	\$	4.672
Privados		\$	2.114
	Mujeres	\$	963
	Hombres	\$	1.151

²⁸ AD Externa, NO considera Convenio INDAP TAS (MM\$1.209) y Minciencias (MM\$1.072), por gestionarse a nivel directivo.

N° PY por Fuente de Financiamiento

Tipo de Captación Formulario de AD	FF	Liderado por Mujeres	%	Liderado por Hombres	%
AD Externa	Addendums SS	10	2 %	24	6 %
	Biofrutales		0 %	1	0 %
	CNR		0 %	3	1 %
	Contratos P. Int.	6	1 %	18	4 %
	Contratos P. Nac.	42	10 %	62	15 %
	Convenios Públicos	6	1 %	5	1 %
	Cursos y Seminarios	3	1 %	3	1 %
	FIA		0 %	8	2 %
	FIC	2	0 %	4	1 %
	FNDR	7	2 %	10	2 %
	FONDECYT / CONICYT - ANID		0 %	3	1 %
	INDAP	2	0 %	5	1 %
	INNOVA	3	1 %	10	2 %
	Municipalidades	8	2 %	9	2 %
Concursables	CONICYT - ANID	2	0 %	4	1 %
	Contratos P. Int.	5	1 %	10	2 %
	Convenios Públicos	1	0 %	5	1 %
	FIA	9	2 %	25	6 %
	FIC	10	2 %	11	3 %
	FNDR	1	0 %	4	1 %
	FONDECYT / CONICYT - ANID	15	4 %	22	5 %
	FONDEF / CONICYT - ANID	9	2 %	11	3 %
	INNOVA	7	2 %	21	5 %
	Total General	148	35 %	278	65 %

426

N° de proyectos por Centro Regional

Centro Regional	Mujeres	Hombres	Total general	%
INIA Ururi	1	1	2	0,5 %
INIA Intihuasi / INIA Vicuña	25	34	59	13,8 %
INIA La Cruz	3	17	20	4,7 %
INIA La Platina	32	48	80	18,8 %
INIA Rayentué / INIA Hidango	3	20	23	5,4 %
INIA Raihuén / INIA Cauquenes	13	5	18	4,2 %
INIA Quilamapu	22	56	78	18,3 %

INIA Carillanca	24	39	63	14,8 %
INIA Remehue / INIA La Pampa	17	31	48	11,3 %
INIA Tamel Aike	1	9	10	2,3 %
INIA Kampenaike	7	16	23	5,4 %
Dirección Nacional		2	2	0,5 %
Total general	148	278	426	100 %

Nº de proyectos por Programa Nacional y por Línea de Investigación

Programa Nacional	Total general
Extensión y Formación de capacidades	19
Gestión Institucional	1
Programa Nacional de Agrosistemas Sustentables	163
Programa Nacional de Alimentos del Futuro	33
Programa Nacional de Producción Animal	50
Programa Nacional de Producción Vegetal	160
Total general	426

Línea de Investigación	Total general
	12
Agricultura Digital para Agrosistemas Sustentables	22
Alimentación y Nutrición Animal	21
Capacitación de Agentes Vinculados al Sector Agroalimentario	2
Extensión y Difusión	17
Fitomejoramiento y Biotecnología Vegetal	56
Forrajes, Manejo y Utilización de Praderas	21
Gestión y Modernización Institucional	1
Impacto Ambiental de Agrosistemas	30
Manejo Agronómico Frutales y Vides	36
Manejo Agronómico Hortalizas y Cultivos	28
Mejoramiento Genético y Reproducción Animal	8
Recursos Genéticos Microbianos y Vegetales	40
Sanidad Vegetal para Agrosistemas Sustentables	78
Suelo, Agua y Nutrición para Agrosistemas Sustentables	33
Tecnología de los Alimentos	21
Total general	426

EVALUACIÓN DE IMPACTO

La evaluación de impacto es una herramienta que permite determinar si los productos derivados de la I+D de INIA están generando el resultado esperado en el grupo o población objetivo, estableciendo la magnitud, efectividad, eficiencia y sostenibilidad de su aplicación.

El Área de Evaluación de Impacto utiliza una metodología de evaluación que se aplica a las tecnologías adaptadas, validadas o liberadas por INIA y que han sido adoptadas por productores/as (beneficiarios/as) del sector agroalimentario. El propósito es determinar el impacto de su adopción en las dimensiones económica, ambiental y social.

A la fecha, este impacto oscila entre 15 % y 25 %, es decir, por cada 100 pesos que el Estado o fuentes de financiamiento invierten en INIA, éste genera una utilidad de entre 15 y 25 pesos, dependiendo del escenario que se evalúe. Estos son valores similares a los obtenidos por instituciones de I+D+i en Estados Unidos, Francia, Uruguay y España, implicando un alto retorno asociado a las actividades de investigación.

En 2024, las tecnologías evaluadas fueron:

- Evaluación de impacto de la variedad de papa Patagonia INIA (interno).
- Evaluación de impacto de Bancos de Recursos Fitogenéticos y de Microorganismos INIA (interno, en etapa final).
- Evaluación de impacto *Ex Ante* del uso de Endomix en la horticultura de la Región del Maule (no publicado).

CAPÍTULO 4. NUESTRO EQUIPO

INIA: CON FOCO EN LAS PERSONAS

El plan de trabajo de la presente Administración definió entre sus lineamientos estratégicos el avance hacia un sistema de gestión amigable, inclusivo y con igualdad de género, por lo que creó la nueva Subdirección Nacional de Gestión de Personas (SNGP), con la aprobación del Consejo Directivo de INIA, el 2 de junio de 2022.

El objetivo de esta Subdirección es contar con una cultura organizacional centrada en los recursos humanos, incorporando temas como equidad de género, inclusión, promoción del buen trato y buenas relaciones laborales. Asimismo, incentivar la generación de sinergias entre los equipos de trabajo, favoreciendo la promoción de personas en un contexto de desarrollo organizacional y de capital humano, sobre la base de competencias que son medidas en procesos de evaluación del desempeño, de acuerdo con su contribución a los objetivos institucionales. Además, se encarga de los procesos de remuneraciones, contrataciones, prevención de riesgos y bienestar.

Su estructura cuenta con una Subdirectora Nacional, 11 Jefaturas Regionales de Gestión de Personas, una Unidad Transversal de Buenas Prácticas Laborales y Equidad de Género y cinco departamentos: Desarrollo Organizacional; Desarrollo de Capital Humano; Personal y Remuneraciones; Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA; y Prevención de Riesgos, esta última dividida en tres unidades macrozonales: norte, centro y sur, para abordar de mejor manera las contingencias que puedan presentarse en los Centros Regionales a lo largo del país.

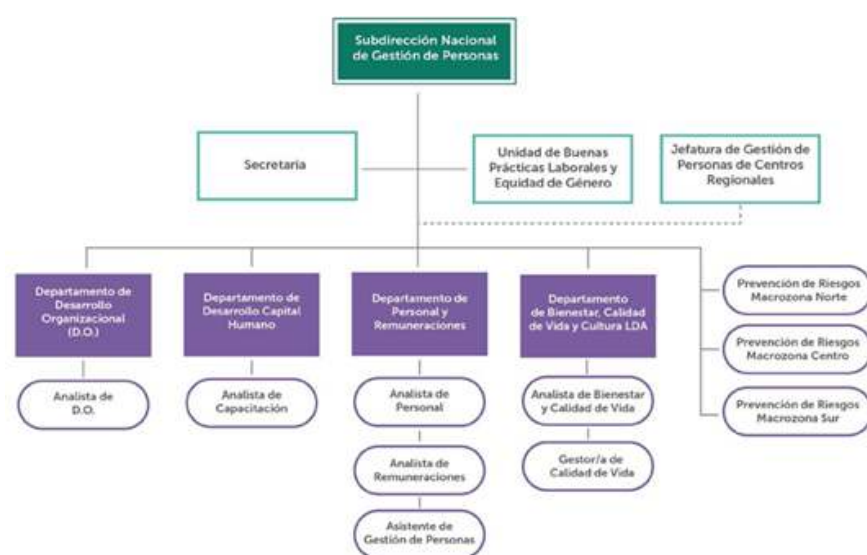


FIGURA 4.1.

Estructura organizacional de la Subdirección Nacional de Gestión de Personas al 31 de diciembre de 2023.

MISIÓN DE LA SNGP

La Subdirección Nacional de Gestión de Personas tiene como misión proponer e implementar, con alcance nacional, una cultura libre de discriminación y acoso en INIA (Cultura INIA LDA). Para ello, establece lineamientos y metodologías que buscan relevar la importancia de las personas y ofrecer las mejores condiciones laborales, tanto a mujeres como a hombres, considerando principios y prácticas de igualdad de género. En este contexto, la nueva Subdirección ha ido eliminando paulatinamente prácticas discriminatorias existentes en los procesos, la cultura y relaciones internas de la organización, velando porque el cumplimiento de los objetivos y del Plan Estratégico de INIA sea eficiente y sostenible.

DOTACIÓN INSTITUCIONAL

Al 31 de diciembre de 2024, INIA cuenta con una dotación efectiva de 886 trabajadoras y trabajadores, distribuidos en distintos estamentos.

CUADRO 4.1.
Dotación por estamento.

Estamento	Nº
Administrativos	58
Directivos	38
Profesionales	281
Profesionales de Apoyo y Técnicos/as	225
Trabajadores/as Agrícolas	284
Total general	886

INIA cuenta con una oficina central ubicada en Santiago, a la que se denomina Dirección Nacional, y once Centros Regionales de Investigación distribuidos a lo largo de Chile que, junto con sus respectivas dependencias, permiten un desempeño diferenciado y altamente especializado en función de los requerimientos de los principales territorios del país.

CUADRO 4.2.
Dotación por Unidad de Desempeño.

Unidad desempeño	Nº
INIA Carillanca	133
Dirección Nacional	51
INIA Intihuasi	71
INIA Kampenaike	31
INIA La Cruz	27
INIA La Platina	122

INIA Quilamapu	199
INIA Raihuén	34
INIA Rayentué	47
INIA Remehue	130
INIA Tamel Aike	33
INIA Ururi	8
Total general	886

INIA mantiene una brecha estructural respecto de la distribución de su dotación por género. El 64 % del total de trabajadores lo conforma la población masculina, mientras que el 36 % corresponde a dotación femenina.

CUADRO 4.3.

Dotación por género en cada Unidad de Desempeño.

Centro Regional	Mujeres		Hombres		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
INIA Carillanca	40	4,51 %	93	10,50 %	133	15,01 %
Dirección Nacional	30	3,39 %	21	2,37 %	51	5,76 %
INIA Intihuasi	29	3,27 %	42	4,74 %	71	8,01 %
INIA Kampenaike	13	1,47 %	18	2,03 %	31	3,50 %
INIA La Cruz	11	1,24 %	16	1,81 %	27	3,05 %
INIA La Platina	48	5,42 %	74	8,35 %	122	13,77 %
INIA Quilamapu	59	6,66 %	149	15,80 %	199	22,46 %
INIA Raihuén	11	1,24 %	23	2,60 %	34	3,84 %
INIA Rayentué	10	1,13 %	37	4,18 %	47	5,30 %
INIA Remehue	47	5,30 %	83	9,37 %	130	14,67 %
INIA Tamel Aike	17	1,92 %	16	1,81 %	33	3,72 %
INIA Ururi	2	0,23 %	6	0,68 %	8	0,90 %
Total general	317	35,78 %	569	64,22 %	886	100 %

El conocimiento y la trayectoria del capital humano son factores altamente valorados por INIA, debido a que la experiencia y la continuidad en las labores resultan clave para la ciencia y la investigación que desarrolla esta institución.

Cabe indicar que en los tramos etarios 20 y 30 años se visualiza mayor paridad entre edad y género. En tanto, la menor paridad se presenta desde el tramo 67-79 años.

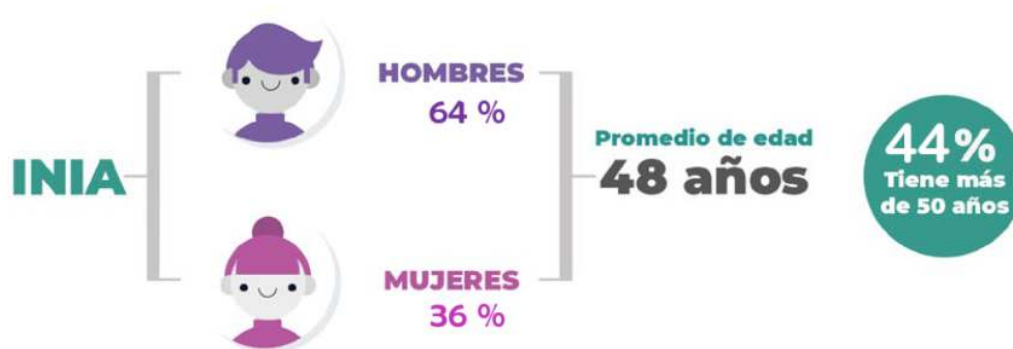


FIGURA 4.2.
Género y edad en INIA.

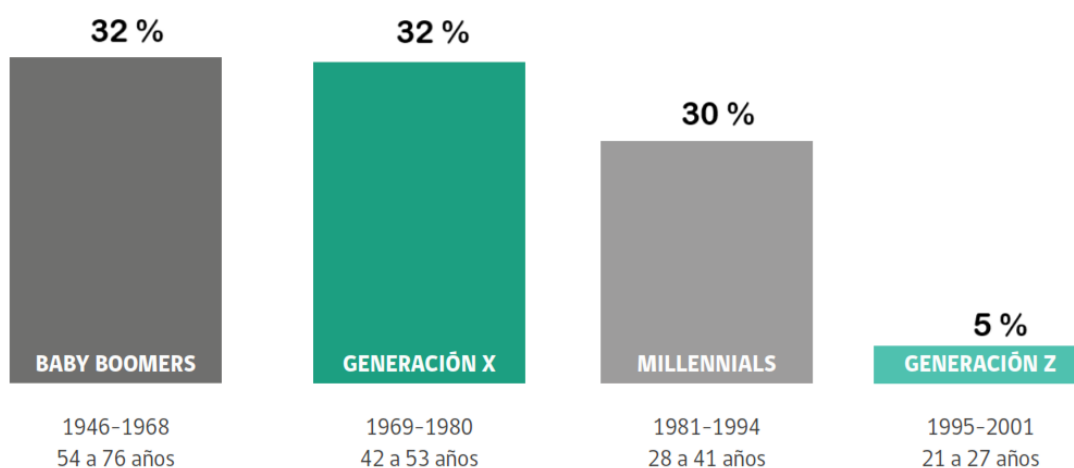


FIGURA 4.3.
Rango generacional.

NOTA: los porcentajes no suman 100% porque hay personas en el conjunto de datos que no están incluidas en los rangos de edad. La edad mínima en los datos es de 18 años y la edad máxima es de 80 años. Por lo tanto, hay personas entre 18 y 22 años, y entre 78 y 80 años, que no se consideraron.

CUADRO 4.4.

Conformación de los equipos de Investigación y Desarrollo (I+D), y Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT), clasificados por género.

Equipo I+D + VTT	Nº de Personas	Hombres	Mujeres
Subdirector/a Nacional de I+D	1		1
Equipo I+D Dirección Nacional	6	5	1
Editor/a revista Chilean JAR	2	1	1
Coordinadores/as Técnicos/as de I+D	4	2	2
Subdirector/a Regional de I+D y Extensión	10	4	6
Encargados/as UPSE Regionales	8	4	4
Investigadores/as y Extensionistas	143	51	92
Ayudantes de Investigación	99	52	47
Técnicos/as de Terreno	4		4
Profesionales de Apoyo a Proyectos	10	5	5
Staff de Laboratorios	21	13	8
Staff de Bancos (Germoplasma y Microbiano)	29	14	15
Trabajadores/as Agrícolas para Investigación	10	2	8
Subtotal	318	139	179
Subdirector/a Nacional de VTT	1		1
Equipo SNVTT Dirección Nacional	6	4	2
Coordinador/a Técnico/a Extensión y Capacitación	1		1
Encargados/as Prediales Producción Semillas	5		5
Administrador/a de Campo	7		7
Encargado/a de Planta Seleccionadora de Semillas	2		2
Técnicos/as de Terreno	6	1	5
Trabajadores/a Agrícolas para Campos	10	2	8
Ayudante de Insumos	2		2
Encargado/a Laboratorio de Papas	1		1
Subtotal	41	7	34
TOTAL	359	146	213

DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

ESPECIALIZACIÓN

En materia de especialización, el 21 % del total de trabajadoras y trabajadores de INIA cuenta con estudios de postgrado.

CUADRO 4.5.

Grados de Doctor y Magíster obtenidos por la dotación (investigadores y no investigadores) a nivel nacional.

Centros Regionales	DOCTORES		MAGÍSTER	
	Investigador	No Investigador	Investigador	No Investigador
Dirección Nacional		2		14
INIA Ururi	1		1	
INIA Intihuasi	5	1	5	2
INIA La Cruz	6	1	1	2
INIA La Platina	17	3	3	3
INIA Rayentué	4	1	3	
INIA Raihuén	2		1	1
INIA Quilamapu	17	2	5	6
INIA Carillanca	16		6	3
INIA Remehue	13	2	5	7
INIA Tamel Aike	4	1	1	2
INIA Kampenaike	3		5	1
TOTALES	89	13	37	41
	102		78	
	87 %	13 %	47 %	53 %

TOTAL PROFESIONALES
% DOCTORES y MÁSTER

180	
57 %	43 %

CUADRO 4.6.

Grados de Doctor y Máster obtenidos por Investigadores y Extensionistas de INIA (124).

HOMBRES					MUJERES				
TOTAL	DOCTORES	%	MÁSTER	%	TOTAL	DOCTORES	%	MÁSTER	%
79	54	68 %	25	32 %	45	27	60 %	18	40 %

Los indicadores que se presentan a continuación evidencian un compromiso con el desarrollo del personal a través de la capacitación.

Se destaca la alta participación, con más de un centenar de personas capacitadas en 2024 y una inversión significativa de \$22.251.250. Además, se observa una distribución mayormente equitativa de las oportunidades de capacitación entre los distintos estamentos, lo que contribuye a fortalecer las competencias en todos los niveles de la organización.

RESUMEN DE CAPACITACIÓN 2024

- Se capacitó a un total de 111 personas durante el año.
- La inversión total en capacitación alcanzó los \$22.251.250.-
- Se impartió un total de siete cursos distintos.
- El promedio de tiempo de capacitación por persona fue de 42 horas.
- Participación: 55 % mujeres – 45 % hombres.
- Horas de capacitación por estamento: 3.591 horas.

CUADRO 4.7.

Inversión en capacitación por estamento en 2024.

Profesional I+D	Profesional No I+D	Profesional Apoyo y Técnico	Administrativo	TOTAL
\$6.914.250.-	\$6.934.500.-	\$8.017.250.-	\$385.250.-	\$22.251.250.-

BIENESTAR CALIDAD DE VIDA Y CULTURA LDA

En 2024, el Departamento de Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA continuó mejorando la calidad de su servicio, lo que apuntó a optimizar procesos administrativos, atención y tiempos de respuesta para sus asociados/as.

Asimismo, se fortaleció la gestión orientada a la calidad de vida laboral de trabajadoras y trabajadores, así como de su grupo familiar, con base en la implementación de la Política Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso). Así se implementaron medidas tendientes a la inclusión; la conciliación de la vida laboral, familiar y personal; clima laboral; y riesgos psicosociales, entre otros.

COBERTURA DEL SERVICIO DE BIENESTAR

El Servicio de Bienestar de INIA cuenta con un universo de 1.039 personas, quienes reciben prestaciones y servicios. De ellas, 442 son trabajadores y trabajadoras de INIA (43 % de la dotación total) y 597 corresponden a sus cargas legalmente autorizadas. En el caso del estamento de trabajadores agrícolas, ellos cuentan con un servicio de Bienestar propio.

CUADRO 4.8.

Cobertura del servicio de Bienestar por género y N° de afiliados/cargas.

Universo total de beneficiarios/as	Trabajadores/as INIA	Cargas autorizadas
1.039	442	597
Total Mujeres	Total Hombres	Cargas Autorizadas
212	230	597

CUADRO 4.9.

Prestaciones de Bienestar.

Número total Beneficiarios	Número total Beneficiarios	Nacimiento	Matrimonio
Total bonos	8	6	2
Total monto	\$916.664	\$713.004	\$203.660

N° Total de Reembolsos 2024	Monto Total Reembolsado
4.819	\$267.313.790

CONVENIOS VIGENTES PARA SOCIOS/AS DE BIENESTAR

Actualmente, uno de los más valorados es el Seguro Complementario de Salud y Vida, con un total de reembolsos procesados de 12.020, por un monto de \$162.987.293.-

- Total de Reembolsos Procesados: 12.020
- Por un monto de: \$162.987.293.-

Mujeres Inscritas	Hombres Inscritos
208	246
Total universo: 454	

CUADRO 4.10.

Convenios vigentes en 2024 para trabajadores y trabajadoras de INIA (incluyendo algunos beneficios extensivos a sus cargas y/o familias).

Nº	Convenios nacionales y regionales
1	Fundación Arturo López Pérez
2	Caja Los Andes
3	BICE Vida y Salud
4	Coopeuch
5	Centro de Terapia del Comportamiento
6	Universidad Autónoma
7	Óptica Coyhaique
8	Grupo Defensa
9	Cabañas INDAP
10	Óptica Rocelli
11	Clínica Odontológica B&C
12	Euroglass-Seguridad
13	Entel
14	Movistar
15	Instituto Chileno Norteamericano
16	Inmuebles Servicio de Bienestar y Calidad de Vida Ministerio de Bienes Nacionales
17	Cabañas Fonasa
18	Tiendas Cosme Nocera
19	Spa- Vitabella

20	Cabañas Conaf
21	Nuestros Parques
22	Universidad Mayor
23	UnoSalud Dental
24	Vitamina
25	Universidad del Alba
26	Funeraria Hermanos Carrasco
27	Funeraria Cruz de Foward
28	Iplacex
29	Hoteles Dreams
30	Banco Santander
31	Banco BICE
32	Liza Espacio Belleza
35	Cepech
36	B&S Clínica Odontológica
37	Complejo Deportivo Parque Austral
38	Clínica San Joaquín
39	Praxis, Especialidades Odontológicas
40	Kinemed (kinesiología)
41	Psicólogos por Chile
42	Óptica Quezada

CUADRO 4.11.

Actividades gestionadas en 2024 y número de participantes.

Actividad (área salud)	Alcance (N° trabajadores)
Vacunación contra la Influenza y COVID	430
Preventivo oftalmológico y de piel	470
Charlas de salud preventiva	918
Charla Seguro Complementario	220
Total Participantes	2.038
Actividad	Alcance
Educación Financiera	160
Vivienda	380
Seguridad Social	120
Seguro Complementario	450
Inclusión y discapacidad	150

Autocuidado y Manejo del Estrés	150
Prevención de Cáncer de Mamas	160
Acompañamiento al Egreso-Retiro Mandatorio (9 charlas)	34
Charla legal: Derecho de Familia	340
Charla Bienestar: beneficios y convenios	910
Programa de Salud Mental y Autocuidado: INIA Cuida 2024	800
Sorteo Conmemoración Mes de la Mujer	890
Campañas informativas sobre Salud, Discapacidad y Convenios	900
Pausas saludables	50
Celebración Navidad y Fiestas Patrias	918
Celebración día de la madre y día del padre	770
Asamblea Anual de Bienestar (delegados representantes socios)	452
Total alcance	7.634

EQUIDAD DE GÉNERO

Estos hitos no solo representan logros cuantitativos, sino también el compromiso de esta administración con el bienestar, la seguridad, y la conciliación laboral y familiar, asegurando que INIA continúe siendo un referente en el sector agroalimentario en la creación de un entorno laboral inclusivo y saludable.

- **Programa de Vacaciones Adicionales**, implementado en 2024, benefició a **305 trabajadores** que accedieron a él durante febrero y julio, ayudando a reducir la carga laboral y mejorar la salud y bienestar general de las personas.
- **Política de Teletrabajo**: en 2024 se implementó un sistema de teletrabajo que ha beneficiado a **180 personas** bajo tres modalidades: **Política Institucional de Teletrabajo, Plan de Invierno** en tres Centros Regionales y la entrada en vigencia de la **Ley 21.645** para cuidadores de menores de 14 años y personas con dependencia severa o moderada, coincidiendo con la finalización de la **Alerta Sanitaria**. Estos ajustes han permitido compatibilizar mejor su vida laboral, familiar y personal, sobre todo a aquellos con responsabilidades de cuidado.
- **Implementación anticipada jornada laboral de 40 horas**: en 2024 se avanzó en el estudio para implementar de manera anticipada la jornada de 40 horas, con miras a aplicarla en el último trimestre. Esto pudo materializarse a partir del 1 de diciembre de

2024, gracias al compromiso y trabajo conjunto con las organizaciones sindicales, logrando no solo anticiparnos de manera responsable a las normativas, sino también proporcionar a los trabajadores y trabajadoras un equilibrio entre vida laboral y personal.

- **Sistema de denuncias por conflictos laborales y entrada en vigencia de la Ley Karin:** a inicios de 2024 entró en vigencia el nuevo sistema de denuncias por conflictos laborales, el cual de manera confidencial y oportuna ha permitido gestionar las denuncias recibidas, con énfasis en la mediación del conflicto laboral y la mejora continua. Asimismo, desde marzo de este año, con la promulgación de la Ley Karin, INIA ha implementado y difundido campañas de prevención del acoso y la vulneración laboral, promoviendo entornos seguros y reforzando una cultura de respeto y convivencia.
- **Programa de autocuidado INIA Cuida:** a partir de los resultados de la última evaluación de riesgos psicosociales CEAL/SM, se lanzó el Programa INIA CUIDA con una **inversión de \$4.500.000 de pesos**, diseñado para apoyar la salud mental y el autocuidado, en línea con la estrategia de promoción de ambientes laborales saludables. Este programa ha beneficiado a **854 personas**, con **7 talleres presenciales** y **2 webinars**, fomentando el bienestar emocional y físico en el personal.
- **Sala de Lactancia Materna en INIA Remehue:** en marzo de 2024 se inauguró la sala de lactancia materna en INIA Remehue, pasando a ser la sexta en su tipo en ser implementada en INIA, con el propósito de apoyar a las madres trabajadoras. Esta sala responde a la necesidad de crear un entorno inclusivo y adecuado para mujeres, permitiéndoles compatibilizar sus funciones laborales con la maternidad.
- **Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género:** INIA incorpora a su gestión los principios del Convenio 190 de la OIT y el Programa de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género del Sernameg²⁹, En este segundo año de ejecución y acompañamiento técnico, se garantiza que los valores de equidad e inclusión estén presentes en todas las actividades institucionales.

²⁹ Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernameG) de Chile.

PREVENCIÓN DE RIESGOS

En la cultura de Prevención de Riesgos Laborales de INIA, el autocuidado cumple un rol clave, entendiéndose por esto la capacidad de las personas de elegir libremente formas seguras de trabajar, adoptando conductas que minimicen los riesgos; contribuyendo así con su propio cuidado y el de sus pares.

Con este foco, la nueva estructura organizacional implementada en 2022 contempló redefinir el Departamento de Prevención de Riesgos, dividiendo su accionar en tres macrozonas: norte, centro y sur, para cubrir de mejor manera la prevención y seguridad de sus 886 personas trabajadoras, distribuidos en 11 Centros Regionales a lo largo del país.

COMITÉS PARITARIOS

Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad cumplen con la legislación chilena asociada a prevención de riesgos laborales. Por eso, en cada dependencia, unidad o centro del Instituto donde hay más de 25 personas que trabajan, se constituye un Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS).

Al 31 de diciembre de 2024, el 38,7 % de los centros de trabajo de INIA que tiene más de 25 personas trabajadoras cuentan con un comité paritario de higiene y seguridad constituido y funcionando (ocho centros regionales, tres centros experimentales y Dirección Nacional).

El resto de los lugares de trabajo (19) no tiene la obligación de mantener un CPHS, no obstante, recibe apoyo directo de los Jefes Zonales de Prevención de Riesgos.

INIA	Tasa Accidentabilidad		Tasa Siniestralidad	
	Dic. 2023	Dic. 2024	Dic. 2023	Dic. 2024
	1,99	2,36	39	75,53

TASAS DE ACCIDENTABILIDAD Y DE SINIESTRALIDAD

En los siguientes gráficos se muestra la evolución de la Accidentabilidad y de la Siniestralidad, durante el periodo 2023-2024.

TASA DE ACCIDENTALIDAD
(diciembre 2022-diciembre 2023)

$$\text{Tasa de accidentalidad} = \frac{\text{Nº de accidentes del periodo}}{\text{Masa promedio de trabajadores del periodo}} * 100$$

TASA ACCIDENTALIDAD TOTAL



TASA DE SINIESTRALIDAD
(diciembre 2022-diciembre 2023)

$$\text{Tasa de siniestralidad} = \frac{\text{Nº de días perdidos del periodo}}{\text{Masa promedio de trabajadores del periodo}} * 100$$

TASA SINIESTRALIDAD TOTAL



PREMIO GESTIÓN PREVENTIVA DE ACHS A INIA

A modo de reconocimiento por el compromiso institucional en prevención de riesgos durante el periodo 2023-2024, la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) hizo entrega de un galvano a INIA por la instauración de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La ceremonia se realizó el 19 de marzo de 2024, en el auditorio del Hospital del Trabajador, asistiendo 58 empresas y organizaciones de las 2.500 que se encuentran afiliadas a la ACHS en la Región Metropolitana. El propósito de esta instancia es valorar el desempeño en áreas clave como innovación, rendimiento y gestión preventiva, así como agradecer el esfuerzo orientado a reducir las tasas de accidentabilidad y siniestralidad, y por hacer de Chile el país que mejor cuida a los trabajadores y sus familias.

Cabe destacar que INIA recibe este reconocimiento por segunda vez consecutiva.

CAPACITACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS

Un pilar fundamental de la gestión preventiva es contar con el conocimiento necesario que permita minimizar la ocurrencia de accidentes y enfermedades profesionales, cumplir con la normativa nacional vigente, promover actitudes y comportamientos seguros, instaurar las mejores prácticas en el quehacer diario del trabajo y saber cómo responder en caso de una situación de emergencia.

INIA	N° Capacitaciones presenciales 2024	Personas capacitadas	Horas de capacitación
	56	1.360	220

CAPÍTULO 5. CELEBRANDO 60 AÑOS DE HISTORIA

INIA nació frente a una necesidad histórica y permanente del país: mejorar la competitividad del sector agrícola y alimentario nacional.

A inicios del siglo XX, Chile había logrado mostrarse en el exterior como un actor relevante dentro del comercio cerealero, principalmente de trigo, y como un modelo de desarrollo basado en la exportación de algunas materias primas.

Con la llegada de la crisis mundial de los años treinta, los envíos al extranjero empezaron a ser cada vez más irregulares. Las grandes potencias agrícolas internacionales tomaron rápidamente el control del mercado y, una década más tarde, el incipiente posicionamiento de Chile como exportador de granos se perdió.

Comenzó entonces una nueva etapa, en la que se priorizó hacer frente a la demanda interna de alimentos básicos, así como generar condiciones para que Chile pudiera desarrollar su producción agrícola de forma más científica, tal como venían haciendo las naciones competidoras.

1964-1973

FUNDACIÓN DEL INIA

El 8 de abril de 1964, siendo presidente de la República, Jorge Alessandri Rodríguez, y luego de que las autoridades discutieran profundamente sobre la necesidad de “dar al país un organismo capaz de organizar y coordinar la investigación agrícola nacional, para que los planes del Gobierno tuvieran en su realización el apoyo de la investigación científica y de su aplicación técnica, que son fundamentales en todo plan de desarrollo agrícola”, se otorgó personalidad jurídica al Instituto de Investigaciones Agropecuarias, el que prosiguió los valiosos trabajos efectuados en la época por el Departamento de Investigaciones Agrícolas (DIA)³⁰.

La creación de INIA contó con la colaboración de la Universidad de Chile, la Universidad Católica y la Universidad de Concepción, además de organismos de asistencia técnica como la Fundación Rockefeller, Universidad de Minnesota y Fundación Ford.

Para el desarrollo de sus actividades, el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) entregó en comodato al INIA las Estaciones Experimentales en Chillán y Temuco (futuros Centros Regionales INIA Quilamapu e INIA Carillanca); así como las Subestaciones La Cruz, Paine y Barro Blanco (Centros Regionales INIA La Cruz, INIA La Platina e INIA Remehue,

³⁰ Primera Memoria Anual del Instituto de Investigaciones Agropecuarias 1964-1965. Ministerio de Agricultura. Editorial Universitaria S.A. Santiago, Chile. 108 p.

respectivamente), además de Cauquenes y Humán (que se convertirían en los Centros Experimentales del mismo nombre). En 1964, la Estación Experimental Frutícola de Elqui es traspasada al Instituto, cambiando su denominación a Campo Experimental Vicuña. En 1969 se creó el Centro Experimental Hidango y, a fines de ese año, el Instituto inició sus actividades en la Patagonia chilena con la Estación Experimental Magallanes (hoy, Centro Regional INIA Kampenaike). Por último, en 1972, entró en funcionamiento el Centro Experimental INIA La Pampa, en Purránque (Región de Los Lagos).

En esta primera década de existencia, uno de los principales objetivos del Instituto fue coordinar la investigación agrícola del país, para aprovechar al máximo los recursos económicos y humanos disponibles. Así, INIA desarrolló proyectos en los ámbitos de mejoramiento genético –en especial, en cereales y papas–, control agronómico de cultivos, control de plagas y fertilidad de suelos, cuyos resultados serían cruciales para respaldar el sostenido incremento de la productividad anual del agro.

1974-1983

CONSOLIDACIÓN DEL INSTITUTO

En este periodo, la producción agropecuaria nacional estaba muy lejos de satisfacer las necesidades de consumo interno. Estudios de la época indicaban que la única alternativa para aumentar la producción de alimentos en Chile era elevar los rendimientos unitarios, por tanto, se hacía indispensable un mejoramiento masivo del nivel tecnológico.

Para contribuir a la tarea de reforzar la competitividad del sector, el Gobierno planteó la necesidad de que INIA contara con más Estaciones y Subestaciones Experimentales a lo largo del país. En consecuencia, en 1974, la Corporación de la Reforma Agraria (CORA) traspasó al INIA los predios Santa Rosa y San José, ubicados en las cercanías de Chillán, surgiendo así el Campo Experimental Santa Rosa. En 1978, se incorporó la Parcela Experimental Pan de Azúcar (Región de Coquimbo), mientras que en 1982, la Subestación Experimental Los Tilos, ubicada en Buin, fue promovida a Centro Experimental de Investigación y Demostración en Fruticultura.

También en 1982, con el objetivo de traspasar la tecnología desde la institución que la genera hasta los agricultores y agricultoras que la aplican, el ministro de Agricultura de la época, Jorge Prado, solicitó a INIA organizar el programa “Grupos de Transferencia Tecnológica” (GTT), destinado a incorporar las mejores tecnologías al sector agrícola nacional, para lo cual destinó fondos especiales de la Cartera a este proyecto, que resultó ser todo un éxito institucional.

1984-1993

LAS FUERZAS INTERNAS Y EXTERNAS TRANSFORMADORAS DEL INIA

En esta tercera década de vida del Instituto se presentaron grandes cambios en la agricultura a nivel mundial, enfrentando a Chile a difíciles desafíos de su historia, tanto estructurales como coyunturales. Estos cambios requerían un nuevo enfoque en las prioridades de

investigación, lo que fue abordado por INIA a través de los proyectos “BID I y BID II” (denominados así por los créditos del

Banco Interamericano de Desarrollo), que permitieron mejorar la infraestructura y equipamiento institucional. También, y gracias a la colaboración de la *Japanese International Cooperation Agency* (JICA), Chile comenzó a proteger sus recursos genéticos para la alimentación, siendo INIA el responsable de esta gran tarea.

En paralelo, algunos hechos críticos como el terremoto de Valparaíso en 1985 y el brote de la enfermedad del cólera en 1991 golpearon al país. El Instituto contribuyó a la superación de estos problemas, haciéndose visible a la sociedad, más allá del agro.

En 1989, INIA cumplió 25 años de existencia, contribuyendo al desarrollo agrícola nacional con la generación de nuevas variedades vegetales y la diversificación de la fruticultura con miras claras hacia la exportación, trabajando intensamente en plagas y enfermedades de impacto económico nacional, demostrando evidentes mejoras en la producción ganadera, generando paquetes tecnológicos de acuerdo a las necesidades de la época, adoptando y transfiriendo tecnologías agropecuarias a lo largo de Chile, y ampliando su presencia en regiones.

En 1986 creó la Subestación Experimental Coyhaique y, en 1991, la Estación Experimental del Norte, que posteriormente pasarán a denominarse Centros Regionales de Investigación INIA Intihuasi e INIA Tamel Aike, respectivamente.

A partir de 1993 se suman dos dependencias satélites a la Región de Atacama (Centro Experimental Huasco y Oficina Técnica Copiapó) y tres a la Región de Coquimbo (Oficinas Técnicas Limarí y Canela, y el Centro Experimental Choapa).

En tanto, en 1992, INIA estableció una oficina en Castro, Chiloé.

1994-2003

LA CONTRIBUCIÓN DE INIA AL DESARROLLO AGROEXPORTADOR DE CHILE

A inicios de este periodo, el país se encontraba inmerso en un importante proceso de apertura económica y, al expandirse el mercado, la agricultura enfrentó como nunca la necesidad de responder a nuevas condiciones derivadas de esta inserción internacional de Chile.

INIA asumió el desafío de aportar a un sector agropecuario más competitivo, sobre la base de la calidad, la diversificación de la oferta y la generación de tecnologías capaces de evidenciar la estrechez en la rentabilidad de casi todos los rubros productivos del sector. En este contexto, se instó a los Centros Regionales a trabajar a partir de las exigencias locales, buscando alianzas y propendiendo a la especialización, de acuerdo con las condiciones de cada zona. Así, INIA abrió sus puertas al sector privado, haciéndolo partícipe en la toma de decisiones y en la orientación de la investigación.

En esta década se constituyeron oficialmente los Centros Regionales de Investigación INIA Raihuén (Región del Maule) e INIA Rayentué (O'Higgins); y se instaló una oficina en la provincia de Arauco (Región del Biobío) y otra en Chile Chico (Aysén). Además, en 1996 se fundó el

Centro Experimental INIA Butalcura, en Chiloé, con el objetivo de generar alternativas competitivas sustentables para los sistemas agropecuarios de la isla.

Con estas unidades de desempeño, INIA generó, adaptó y transfirió conocimientos fundamentales para que Chile pudiera proyectarse como un país agroexportador.

Otros hechos relevantes del periodo son el cambio de imagen corporativa del Instituto, instaurándose el logo verde de la doble hélice que se asocia al ADN y que permanece hasta nuestros días con algunas actualizaciones; así como la incorporación de la biotecnología y de procesos de mejoramiento genético que son parte de la historia científica, tecnológica e institucional.

2004-2013

AL SERVICIO DE UNA AGRICULTURA MÁS SUSTENTABLE E INCLUSIVA

En este periodo se aprecian cambios en el sistema de innovación del país, al que INIA está vinculado. A partir del año 2005, se constituyó por decreto presidencial el Consejo Nacional de Innovación para la Competitividad (CNIC)³¹ de Chile, organismo público-privado cuya misión es asesorar al Ejecutivo en la formulación de acciones que orienten el crecimiento del país. Siguiendo este plan, en 2006 se publicó la Agenda de Innovación y Competitividad, que proyectó políticas para el fortalecimiento del capital humano y del fomento de la ciencia, la investigación, el emprendimiento y la transferencia de tecnologías.

Este marco permite a INIA reforzar sus directrices, de cara a la demanda nacional y a los lineamientos del Ministerio de Agricultura, y orientar su investigación a la producción de alimentos saludables y funcionales, a la generación de variedades resistentes a los efectos del cambio climático, al cuidado del medio ambiente a través de la agroecología, a la preservación del patrimonio fitogenético nacional, a potenciar la calidad y la diferenciación productiva como ejes del desarrollo de la competitividad, y a entregar conocimientos y tecnologías apropiados para diferentes usuarios/as, con énfasis en los pequeños y medianos agricultores y agricultoras.

En paralelo, el Instituto fortaleció aún más su vínculo con el sector privado e instituciones asociadas, lo que queda de manifiesto con la formación de diversos centros tecnológicos, consorcios, redes y alianzas estratégicas, que permiten ampliar la respuesta de INIA a las necesidades de los distintos rubros productivos, tanto agrícolas como pecuarios, acuícolas y alimentarios.

En cuanto a presencia nacional, en 2009 se inauguró la Oficina Técnica INIA Ururi en la Región de Arica y Parinacota y se adquirió un nuevo Campo Experimental en las cercanías de San Carlos (Región de Ñuble), con el fin de transformarse en un polo de investigación y transferencia tecnológica para los productores/as de arroz.

³¹ En 2014, el Consejo de Innovación para la Competitividad (CNIC) cambió su nombre a Consejo de Innovación para el Desarrollo (CNID).

2014-2023

FORTALECIMIENTO DE LA I+D Y DE LA EXTENSIÓN

El 8 de abril de 2014, INIA cumplió 50 años de vida institucional, fijando los énfasis de su labor en temas como cambio climático, recursos hídricos, recursos genéticos, agricultura sustentable y alimentos funcionales, considerando que el cambio climático impone tanto desafíos de adaptación y mitigación, como oportunidades para rubros como la fruticultura y la vitivinicultura, que están viendo expandir sus fronteras hacia el sur.

En marzo de 2018 se realizó un trabajo de focalización y priorización de las áreas de trabajo, en el marco del Plan de Modernización y Fortalecimiento de la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) de INIA, para dar respuesta a los desafíos del crecimiento agroalimentario sostenible. Y se organizó a la institución en cinco macrozonas: Norte, Central, Centro-Sur, Sur y Austral, para contar con una visión integral del INIA y de cada territorio con sus demandas, entre otros cambios orientados a mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión, de acuerdo con las definiciones estratégicas establecidas por la administración de la época.

En marzo de 2020 se detectó el primer caso de COVID-19 en Chile, a partir del cual el brote epidémico se expandió, decretándose “estado [de excepción constitucional] de catástrofe” en todo el territorio nacional, el que fue prorrogado hasta septiembre de 2021³². La pandemia constituyó un desafío mundial, que implicó cambios relevantes a nivel sanitario, económico, laboral y social. INIA tomó las medidas necesarias para dar continuidad a la actividad esencial y poder cumplir con los compromisos institucionales, promoviendo la prevención y el autocuidado de las personas.

En marzo de 2022, asume la actual administración, liderada por primera vez en la historia de INIA por una mujer; una Directora Nacional, quien ha orientado la labor del Instituto con las directrices del Gobierno y, en particular, del Ministerio de Agricultura de Chile, cuyo foco son el desarrollo rural y buen vivir; el fortalecimiento de la Agricultura Familiar Campesina; agua y emergencia climática; crecimiento sustentable; seguridad y soberanía alimentarias; competitividad sobre la base de la innovación, desarrollo y transferencia tecnológica; cooperación internacional y comercio exterior. Como parte de su sello, se crearon dos nuevas subdirecciones: la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, para avanzar en la instalación de un sistema de gestión centrado en los trabajadores/as, a través de la política Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso), que incorpora buenas prácticas laborales con equidad de género; inclusión laboral; conciliación de la vida laboral, familiar y personal; clima laboral; mediación de conflictos laborales y riesgos psicosociales. Y la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, con el objetivo de mejorar y hacer más eficiente la llegada de INIA al sector productivo; y que la transferencia de conocimientos y de tecnologías hacia el usuario se realice de manera más especializada. Con estos soportes

³² El 31 de agosto de 2023, el Ministerio de Salud informó el fin de la alerta sanitaria por COVID-19 en Chile.

adicionales, destaca también la actualización del objetivo institucional³³ de contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario para avanzar hacia una mayor seguridad y soberanía alimentaria, y la creación de valor y soluciones innovadoras para los agricultores y agricultoras, socios estratégicos y la sociedad, por medio de la investigación y desarrollo, la innovación, la extensión y la vinculación con el medio.

En suma, durante su historia, el quehacer del INIA, junto a otras instituciones y a los propios productores, ha constituido la base del aporte tecnológico que sostiene el avance experimentado por el sector agroalimentario del país. Asimismo, el Instituto cumple un papel relevante como generador de bienes públicos y eje del sistema nacional de generación de tecnología e innovación agropecuaria en condiciones de accesibilidad. Y es en esa senda que prosigue su labor de I+D y de transferencia, para contribuir al desarrollo sostenible de Chile.

³³ El 28 de diciembre de 2022 entraron en vigencia las modificaciones a los estatutos institucionales. El documento está disponible en: https://web.inia.cl/transparencia/MarcoNormativo/mn_detalle.php

HITOS RELEVANTES: 2024 EN UNA MIRADA

ENERO

INIA Ururi es oficialmente centro regional

El primero de enero se oficializó la creación del Centro Regional INIA Ururi, ubicado en la Región de Arica y Parinacota, luego de ser una oficina técnica bajo el mando de INIA Intihuasi. Tras el anuncio se oficializó también el nombramiento de Marjorie Allende C. como directora regional.

Primer sistema de riego subterráneo en Putre ahorra hasta 60 % de agua para el cultivo de alfalfa

Con hasta un 60 % de ahorro de agua y un aumento de productividad cercano al 25 %, el sistema de riego subterráneo instalado por Luis Leris, extensionista de INIA, se ha consolidado como una solución efectiva para zonas áridas. Esta tecnología, hoy replicada en Putre gracias al convenio INIA-Conadi, entrega herramientas concretas a pequeños agricultores para enfrentar la escasez hídrica.

FEBRERO

INIA hace frente a explosivo aumento de jerjeles en Lluta

Debido al alza de temperaturas, menor caudal del río y falta de limpieza en canales, la población de jerjeles aumentó en el valle de Lluta durante el verano. INIA Ururi triplicó la aplicación de larvicida biológico en más puntos para mitigar la plaga, en el marco del programa financiado por el Gobierno Regional. La comunidad fue llamada a colaborar limpiando canales para mejorar la eficacia del control. Autoridades destacaron el trabajo territorial y educativo del equipo de INIA.

MARZO

INIA inaugura la primera Granja Solar del país en el Maule

INIA Raihuén puso en marcha la primera granja solar de Chile para evaluar el uso de paneles solares en predios agrícolas, combinando producción de energía y cultivos como el arándano. La iniciativa busca optimizar el uso del espacio, reducir el consumo hídrico y generar ahorros energéticos. Este proyecto, pionero a nivel nacional, se desarrolla en alianza con FARMDO Energy Chile y contempla tres temporadas de evaluación.

El semillero más austral del país

Gracias a dos programas liderados por INIA Kampenaike, Magallanes consolidó el semillero de papa certificada más austral del país, abasteciendo a más de 360 pequeños y medianos productores por año. En ocho años, se han producido 130 toneladas de semilla y más de 15 mil kilos anuales para consumo familiar. Esta iniciativa ha sido clave para enfrentar la escasez y fortalecer la soberanía alimentaria regional.

ABRIL

INIA organiza primera Expo Vendimia Chile Chico

INIA organizó la I Expo Vendimia en Chile Chico, destacando 12 años de investigación para validar la producción de vinos en la zona más austral del mundo. La actividad celebró el avance de la vitivinicultura en Aysén y su vínculo con el turismo y la identidad local. El evento reunió a la comunidad y autoridades, consolidando un nuevo polo productivo y cultural en la Patagonia.

INIA reúne a fundadores y consejeros por primera vez en sus 60 años de historia

En el marco de su aniversario N°60, INIA reunió por primera vez a fundadores y consejeros en una ceremonia encabezada por dos mujeres líderes: la subsecretaria de Agricultura, Ignacia Fernández, y la directora nacional del instituto, Iris Lobos. El evento, realizado en la U. de Chile, permitió repasar el legado y desafíos de la institución. La instancia destacó el rol de INIA como motor de la innovación agroalimentaria en Chile.

Convenio INIA – Nestlé Suiza

Instituto de Ciencias Agrícolas de Nestlé firma alianza con INIA para investigar aplicación de prácticas regenerativas en el cultivo de cereales.

Plan de acción de Contraloría interna

El equipo de Contraloría Interna presentó el Plan de Acción del Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad de la Auditoría Interna (PAMC) a la Dirección Nacional, en presencia de las autoridades del Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno (CAIGG).

En la reunión se presentaron las medidas del Plan Acción con los principales desafíos que implica su implantación durante 2024, entre las que destacan la actualización del Estatuto de Auditoría Interna, la implementación de un sistema de auditoría interna y el análisis de los últimos cambios en las normas globales que rigen a la unidad a partir de enero de 2025.

Este programa lo ejecutan nueve unidades de auditoría interna de servicios del Ministerio de Agricultura, incluido INIA, siendo en total 56 servicios a nivel nacional.

Política de Teletrabajo

La Dirección Nacional de INIA informó la puesta en vigencia a nivel nacional de la “Política de Teletrabajo para los trabajadores y trabajadoras de INIA”, dando inicio de forma inmediata al proceso de postulación, selección e implementación de la medida, Según la Resolución N°059.

Primer Encuentro Nacional de Comités Paritarios INIA

Se realizó el "Primer Encuentro Nacional de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad de INIA", en colaboración con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), y con la presencia de representantes de los comités paritarios de los centros regionales.

Este 1er encuentro fue el espacio idóneo para reconocer el trabajo del Departamento de Prevención de Riesgos de INIA y la rebaja del primer tramo en la tasa de cotización mensual, quedando INIA en 0% para el periodo 2024-2025, lo que representa un importante ahorro presupuestario para la institución, y que fue reconocido por la ACHS. Por ello, también se llevó a cabo la firma del acuerdo de colaboración entre ambas instituciones.

MAYO

Sensor portátil mejorará riego en tomates y uvas

INIA Rayentué y Tecnofen colaborarán con el startup Yummy Tech en el proyecto “Optiriego”, ganador del concurso Startup Ciencia 2024 de ANID. La iniciativa busca optimizar un sensor portátil que permite medir el estado hídrico de tomates y uvas viníferas para mejorar la eficiencia del riego. El sistema estima las necesidades de agua a partir de datos fisiológicos y ambientales de las plantas, con tecnología no invasiva. El proyecto contempla validar el sensor en terreno, desarrollar una app móvil y diseñar un modelo de negocio para su comercialización.

Uso de herramientas satelitales en la agricultura chilena

INIA organizó un conversatorio sobre uso de imágenes satelitales en agricultura durante la Semana Latinoamericana de Percepción Remota (LARS 2024), junto al Servicio Aerofotogramétrico de la FACH. Se abordaron temas como riego, balance hídrico y agricultura de precisión, destacando herramientas como la Plataforma Agrícola Satelital (PLAS) y el informe de predicción de sequía con IA. Investigadores de distintos centros INIA y universidades compartieron experiencias y avances. La instancia fortaleció alianzas para enfrentar desafíos climáticos en el agro chileno.

Encuentros ciencia-empresa basados en los recursos genéticos y su aporte al país

El proyecto “Viraliza Los Ríos”, financiado por Fomento Los Ríos y ejecutado por INIA y la UACH, contempla tres seminarios para impulsar la vinculación entre academia y empresas en torno a la innovación con recursos genéticos. Las jornadas se realizarán en mayo y junio en Máfil y Valdivia, abordando ingredientes de última generación, agricultura sustentable y seguridad alimentaria. La iniciativa busca promover tecnologías desarrolladas por INIA y UACH y fomentar alianzas estratégicas. También apunta a fortalecer la sostenibilidad agropecuaria y la resiliencia frente al cambio climático.

Monarka INIA: trigo invernal obtiene récord de rendimiento

INIA Carillanca, junto a productores de La Araucanía y Los Ríos, evaluó la variedad de trigo Monarka-INIA, alcanzando rendimientos récord de hasta 163 quintales por hectárea bajo manejo agronómico real. Esta variedad destaca por su alta calidad panadera, buen nivel de proteína y harina muy blanca, apreciada por la industria molinera. Los resultados abren paso a validar otras variedades en condiciones comerciales para acortar la brecha entre investigación y agricultores. El éxito fortalece la seguridad alimentaria y la competitividad agrícola chilena a nivel mundial.

Karla Cordero nombrada asesora internacional de SRI-2030

La investigadora y encargada del Programa de Mejoramiento de Arroz, Karla Cordero L., fue nominada Asesora Internacional de la iniciativa mundial Sistema de Intensificación del Arroz ([SRI-2030](#), por sus siglas en Inglés The System of Rice Intensification), en reconocimiento a su trayectoria en el desarrollo de variedades de arroz amigables con el medio ambiente.

Camila Muñoz nombrada asesora del Comité Científico Asesor de Cambio Climático

La investigadora de INIA Remehue, Camila Muñoz M., fue seleccionada para ser una de los once miembros finales del Comité Científico Asesor de Cambio Climático, una iniciativa liderada conjuntamente por el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación y el Ministerio de Medio Ambiente.

Cooperación internacional Chile – China

Se llevó a cabo una reunión de cooperación internacional entre la Dirección Nacional y una delegación de Chinese People's Political Consultative Conference (CPPCC); y representantes de Qinghai Jiangheyuan Investment Group Co. China.

El encuentro tuvo como objetivo fortalecer los vínculos de cooperación internacional entre el INIA y dichas instituciones. Además, se buscó ampliar el acuerdo de colaboración ya existente, es decir, abordar temas de interés común como agricultura y ganadería sustentable, fruticultura, papas y agricultura orgánica.

JUNIO

Entrega de semillas tradicionales a agricultores

INIA inició la entrega de semillas tradicionales conservadas por más de 30 años a 50 agricultores de Coquimbo y Antofagasta, para fortalecer la soberanía alimentaria de la Agricultura Familiar Campesina. Este proceso, apoyado por ANID, busca revalorizar y multiplicar variedades adaptadas al clima local, promoviendo su conservación junto a talleres de intercambio de saberes. La iniciativa contribuye a preservar la biodiversidad genética nacional y a enfrentar desafíos climáticos, vinculando a campesinos e instituciones en un modelo integrado de conservación. Así, INIA impulsa alimentos nutritivos y sostenibles basados en cultivos patrimoniales.

Cebo en base a semioquímicos para control de agresiva plaga forestal

Investigadores de INIA Quilamapu desarrollan un cebo aromático específico para atraer y controlar el escarabajo de la corteza del pino, *Hylurgus ligniperda*, plaga que causa pérdidas significativas en plantaciones de pino radiata en Chile. Este insecto, presente desde 1985, perfora la corteza debilitando los árboles y facilitando daños por hongos, afectando exportaciones madereras. El cebo utiliza semioquímicos volátiles exclusivos para esta especie, aumentando la eficiencia y durabilidad del control. El proyecto es financiado por ANID y busca una solución innovadora para proteger el sector forestal nacional.

Cepas de Rapa Nui

En junio de 2024, el Dr. Patricio Hinrichsen de INIA La Platina participó en un estudio sobre la caracterización genética de vides asilvestradas en Rapa Nui, publicado en *New Zealand Journal of Botany*. El análisis de 65 muestras reveló seis genotipos, la mayoría comunes en el valle central de Chile, lo que sugiere que fueron introducidas desde el continente en el siglo XIX. Este hallazgo es relevante para la producción local de vino con características únicas adaptadas a las condiciones insulares.

Investigadora de INIA es una de las 100 primeras enólogas de Chile

La Dra. Cecilia Peppi, encargada del Programa de Mejoramiento Genético de Uva de Mesa en INIA La Platina, es destacada en el libro *Las Cien Primeras*, un tributo biográfico a las primeras mujeres enólogas chilenas. Con formación en Agronomía y enología, Peppi valora la diversidad de caminos profesionales y anima a las nuevas generaciones a perseverar. El libro, escrito por Eugenia Díaz, está disponible en Amazon y destaca historias inspiradoras de mujeres en el mundo del vino chileno.

Científicos estudian nuevo tipo de leche alta en proteína para alérgicos

INIA realiza un estudio nacional para identificar qué tipo de leche bovina es más adecuada según las necesidades y alergias de los consumidores, evaluando variantes como leche sin lactosa, descremada y leche A2. Esta última, con proteína Beta-caseína A2, genera menos malestar estomacal y está en etapa inicial de difusión en Chile. El estudio busca entregar información científica para recomendar la leche según intolerancias y promover un mayor consumo de lácteos nutritivos en el país.

JULIO

Bioinsumo para controlar plaga en el norte de Chile

INIA desarrolló en Chile un bioplaguicida a base de *Bacillus thuringiensis* var. *Israelensis* para controlar los jerjeles en el río Lluta, tras la interrupción de importación del único producto disponible desde Estados Unidos. El proyecto, apoyado por el Gobierno Regional de Arica y Parinacota, busca ofrecer una solución local eficaz y sostenible para esta plaga que afecta turismo y agricultura. Actualmente, el producto está en fase de escalamiento tecnológico y se espera su aprobación normativa para su uso en terreno. Además, se promueven alianzas con comunidades para facilitar su aplicación mediante la limpieza periódica del río.

INIA lanza primera variedad de alfalfa de secano

INIA lanzó la variedad de alfalfa Kauke, especialmente adaptada al secano mediterráneo chileno, con alta productividad y persistencia superior a 4 años. Kauke produce un 30 % más forraje que variedades convencionales, con un promedio de 7 mil kilos de materia seca por hectárea. Este desarrollo mejora la alimentación ganadera y ayuda a enfrentar la sequía, clave ante el cambio climático. El proyecto fue liderado por el Dr. Luis Inostroza y contó con colaboración internacional y apoyo del FIA.

Capacitación y certificación en Bienestar Animal

Investigadores/as de INIA se certificaron en la Ley 20.380 sobre bienestar animal, para ser relatores reconocidos por el Servicio Agrícola Ganadero (SAG).

Marcelo Quezada, de INIA Rayentué; María José Gajardo, de INIA Remehue; y Marilyn Tapia, de INIA Tamel Aike, participaron en el IV Curso de Bienestar Animal, impartido por la Facultad de Ciencias Veterinarias de la Universidad Austral de Chile (UACH), que les permite preparar a los administradores prediales y agricultores, garantizando así que la producción de alimentos de origen animal cumpla con esta ley vigente en el país.

AGOSTO

Prácticas alternativas al uso del fuego en el sector silvoagropecuario llegan a 15 países

El webinar “¿Cómo mejorar mi suelo?”, impulsado por CONAF, FAO e INIA, reunió a más de mil participantes de varios países para promover prácticas agrícolas sostenibles y alternativas al uso del fuego en residuos orgánicos. El ciclo de 12 jornadas destacó la importancia del suelo y la fertilidad natural, además de su aporte a la mitigación del cambio climático. La iniciativa contó con 16 expositores y entregará certificados a quienes asistieron al 70% de las sesiones. Está disponible en YouTube bajo el hashtag #YoNutroMiSuelo.

Variedad de cereza 100 % chilena avanza hacia su Registro de Protección

INIA Rayentué y Biofrutales avanzan con la “Selección 21”, una nueva variedad de cereza aprobada para registro nacional, que destaca por su tamaño, sabor dulce y durabilidad, soportando hasta 35 días en cámara frigorífica para exportación a Asia. Esta será la primera cereza 100% chilena en comercializarse internacionalmente, con ensayos en curso para validar su desempeño. El equipo liderado por el Dr. José Manuel Donoso busca así ofrecer a los productores una variedad resistente y atractiva para mercados exigentes como China y Japón.

Primer banco comunitario de producción, oferta y conservación de semillas tradicionales de Chile

En San Carlos, Ñuble, se inauguró el primer Centro de Oferta Varietal (COV) para producción y conservación de semillas tradicionales, impulsado por INIA La Platina y la Federación Violeta Parra. El COV apoya a agricultores familiares e indígenas, ofreciendo semillas con alta calidad y adaptadas a condiciones locales. Además, cuenta con una red de multiplicadores capacitados y un grupo pre asociativo para su gobernanza. Esta iniciativa busca fortalecer la diversificación varietal frente al cambio climático.

SEPTIEMBRE

Biblioteca de INIA Chile cumple 60 años

La Biblioteca de INIA La Platina, ubicada en La Pintana, ofrece más de 17 mil referencias bibliográficas y más de 12 mil títulos gratuitos en formato digital, siendo uno de los repositorios agrícolas más importantes de Chile. Recientemente fue reinaugurada con mejoras en infraestructura y sistemas digitales para apoyar la investigación y transferencia tecnológica en agricultura. Este espacio físico y digital preserva el conocimiento científico y tradicional, facilitando el acceso a información clave para enfrentar desafíos agrícolas actuales. La biblioteca impulsa la innovación y sostenibilidad en el sector agropecuario nacional.

OCTUBRE

Colaboración entre INIA y Gendarmería es reconocida por MINAGRI en La Moneda

INIA Cañete y el Centro de Educación y Trabajo (CET) de Gendarmería fueron premiados por un proyecto que capacita a personas privadas de libertad en agricultura agroecológica como herramienta de reinserción social. El proyecto, de 36 meses, logró aumentar la productividad agrícola y generar impacto social en la provincia de Arauco. Durante la ceremonia de los Premios Siembra 2024, el ministro de Agricultura reconoció esta colaboración como un ejemplo de trabajo conjunto con futuro. Los resultados incluyen producción exitosa de papas, trigo y porotos en unidades gestionadas por los internos.

NOVIEMBRE

INIA y Anasac Chile fortalecen alianza estratégica

INIA y Anasac Chile sellaron una alianza estratégica para impulsar tecnologías sostenibles basadas en la naturaleza, enfocadas en cultivos frutícolas. Durante una visita a INIA La Platina, destacaron avances en I+D que promueven una agricultura más eficiente y menos dependiente de químicos. Líderes de ambas instituciones resaltaron la importancia de transferir conocimiento al sector productivo para enfrentar desafíos agrícolas. La colaboración público-privada busca fortalecer la fruticultura chilena con soluciones innovadoras y locales.

DICIEMBRE

Mil agricultores avanzan en transición a la sostenibilidad con INIA e INDAP

Directores de INDAP e INIA visitaron a 15 productores en Calera de Tango para inaugurar el segundo año del Programa de Transición a la Agricultura Sostenible (TAS), que capacita a mil agricultores en todo Chile. El programa promueve sistemas agroecológicos, enfatizando su importancia para suelos vivos, alimentos saludables y adaptación al cambio climático. En el primer año se realizaron más de 6.000 asesorías y 224 capacitaciones, con apoyo técnico y

recursos para avanzar hacia una agricultura más amigable con el medio ambiente. La iniciativa también cuenta con evaluación del BID para fortalecer su impacto.

INIA: jornada laboral de 40 horas

En diciembre de 2024 entró en vigencia la nueva jornada laboral de 40 horas a nivel nacional, producto del acuerdo entre la Dirección Nacional y las organizaciones sindicales de INIA, adelantando la puesta en de marcha cuatro años a lo estipulado por la Ley 21.561, en beneficios de los trabajadores/as.

Retiros Mandatorios 2024

La Dirección Nacional despidió a los 32 trabajadores/as acogidos a retiro mandatorio a nivel nacional.

CAPÍTULO 6. PRESENCIA NACIONAL

El Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) cuenta con una oficina central, denominada Dirección Nacional, ubicada en la comuna de Providencia, Santiago; y once Centros Regionales de Investigación³⁴ que, con sus respectivas Oficinas Técnicas, Centros Experimentales y campos, permiten un desempeño diferenciado y altamente especializado, en función de los requerimientos de sus públicos objetivos en cada una de las regiones del país.

Para potenciar esta presencia nacional, se organizó a la institución en cinco macrozonas, lo que permite enfrentar variados desafíos en investigación y desarrollo (I+D), y vinculación y transferencia tecnológica (VTT) con una visión del territorio que es integrada, con múltiples áreas de trabajo y considerando los talentos disponibles en INIA.



MACROZONA NORTE

Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama y Coquimbo.

MACROZONA CENTRO

Regiones de Valparaíso, Metropolitana y del Libertador General Bernardo O'Higgins.

MACROZONA CENTRO-SUR

Regiones del Maule, Ñuble y Biobío.

MACROZONA SUR

Regiones de La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos.

MACROZONA AUSTRAL

Regiones de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, y Magallanes y la Antártica Chilena.

³⁴ Estas dependencias albergan también laboratorios, bibliotecas, la Red de Bancos de Germoplasma, un Banco de Recursos Genéticos Microbianos, y estaciones agrometeorológicas.

INIA URURI

MACROZONA NORTE

Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta

Principales áreas de trabajo:

- Hortalizas
- Eficiencia en el uso del recurso hídrico / fertiirrigación
- Ganado camélido
- Praderas
- Producción limpia BPA y MIP
- Rescate de ecotipos
- Diversificación hortofrutícola
- Uso de energía fotovoltaica
- Producción forzada, tecnología Smart
- Transferencia Tecnológica



INIA INTIHUASI

MACROZONA NORTE

Regiones de Atacama y Coquimbo

Principales áreas de trabajo:

- Recursos hídricos en agricultura, teledetección para el agro.
- Gestión hídrica en nogales, vides, hortalizas y olivos.
- Reducción de plaguicidas con énfasis en control biológico conservativo.
- Manejo de plagas y enfermedades con bajo impacto ambiental.
- Conservación de material genético de especies cultivadas y nativas.
- Taxonomía de plantas vasculares.
- Investigación y desarrollo en alimentos; creación y agregación de valor. Determinación de funcionalidad alimenticia de hortalizas, cereales y frutales.
- Transición agroecológica en hortalizas.
- Economía circular con utilización de residuos de la industria agrícola.
- Agricultura protegida.
- Transferencia tecnológica en sistemas ganaderos caprinos, hortícolas y frutícolas.
- Desarrollo de variedades y portainjertos, manejo productivo en viticultura y cambio climático.

Insumos tecnológicos:

- Producción de uva de mesa y de uva pisquera en INIA Vicuña

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA Huasco
- Centro Experimental INIA Vicuña
- Oficina Técnica INIA Limarí
- Centro Experimental INIA Choapa
- Parcela Experimental Pan de Azúcar



INIA LA CRUZ

MACROZONA CENTRO

Región de Valparaíso

Principales áreas de trabajo:

- Gestión de recursos hídricos
- Sustentabilidad y agroecología
- Servicios tecnológicos



INIA LA PLATINA

MACROZONA CENTRO

Región Metropolitana

Principales áreas de trabajo:

- Sanidad vegetal
- Biotecnología
- Mejoramiento genético
- Medio ambiente
- Producción hortofrutícola
- Agregación de valor en alimentos
- Extensión y transferencia
- Postcosecha

Insumos tecnológicos:

- Producción de alfalfa y semilla de trigo candeal en INIA La Platina
- Producción de nueces y vivero de plantas de nogal en el Centro Experimental INIA Los Tilos

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA Los Tilos



INIA RAYENTUÉ

MACROZONA CENTRO

Región del Libertador General Bernardo O'Higgins

Principales áreas de trabajo:

- Manejo conservacionista de suelo y agua
- Agroecología
- Manejos sustentables en el control de plagas y enfermedades
- Optimización del recurso hídrico
- Mejoramiento genético de frutales, trigo y quínoa
- Manejo ovino
- Alternativas forrajeras para zonas de secano
- Extensión y transferencia tecnológica

Insumos tecnológicos:

- Producción ovina y bovina, semillero de trigo harinero, y bosques de pino y eucaliptos en INIA Hidango

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA Hidango



INIA RAIHUÉN

MACROZONA CENTRO-SUR

Región del Maule

Principales áreas de trabajo:

- Berries, frutales mayores
- Vitivinicultura
- Praderas
- Cereales y leguminosas
- Ganadería ovina y bovina
- Sanidad vegetal
- Manejo de suelo
- Agroecología
- Eficiencia hídrica

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA Cauquenes



INIA QUILAMAPU

MACROZONA CENTRO-SUR

Regiones del Ñuble y Biobío

Principales áreas de trabajo:

- Cambio climático
- Sustentabilidad
- Cultivos tradicionales
- Recursos genéticos
- Tecnologías digitales emergentes

Insumos tecnológicos:

- En Santa Rosa, producción de semilla de trigo harinero, triticale, frejoles, arroz, avena y cultivos industriales como maíz y arveja para congelado.
- En INIA Humán, semillero de trigo candeal y harinero, lupino y cultivos industriales (maíz, remolacha, achicoria, arveja para congelado).

Otras dependencias:

- Predio San Carlos
- Predio Santa Rosa
- Centro Experimental INIA Humán
- Oficina Técnica INIA Cañete



INIA CARILLANCA

MACROZONA SUR

Región de La Araucanía

Principales áreas de trabajo:

- Recursos genéticos
- Mejoramiento genético de especies vegetales
- Nuevas alternativas productivas (frutales, hortalizas, otros)
- Agricultura limpia, medio ambiente y recursos ambientales

Insumos tecnológicos:

- Semillero de trigo harinero y candeal, lupino, triticale, avena, y ganadería ovina y bovina.

Otras dependencias:

- Centro Regional de la Papa Tranapunte-Carahue.



INIA REMEHUE

MACROZONA SUR

Regiones de Los Ríos y de Los Lagos

Principales áreas de trabajo:

- Sistemas ganaderos sustentables
- Producción de cultivos de papa
- Cultivos de cereales y forrajes
- Alimentos con valor agregado

Insumos tecnológicos:

- Semillero de trigo harinero, lupino, avena, triticale, ganadería bovina en INIA La Pampa

Otras dependencias:

- Centro Experimental INIA La Pampa
- Centro Experimental INIA Butalcura
- Oficina Técnica INIA Castro



INIA TAMEL AIKE

MACROZONA AUSTRAL

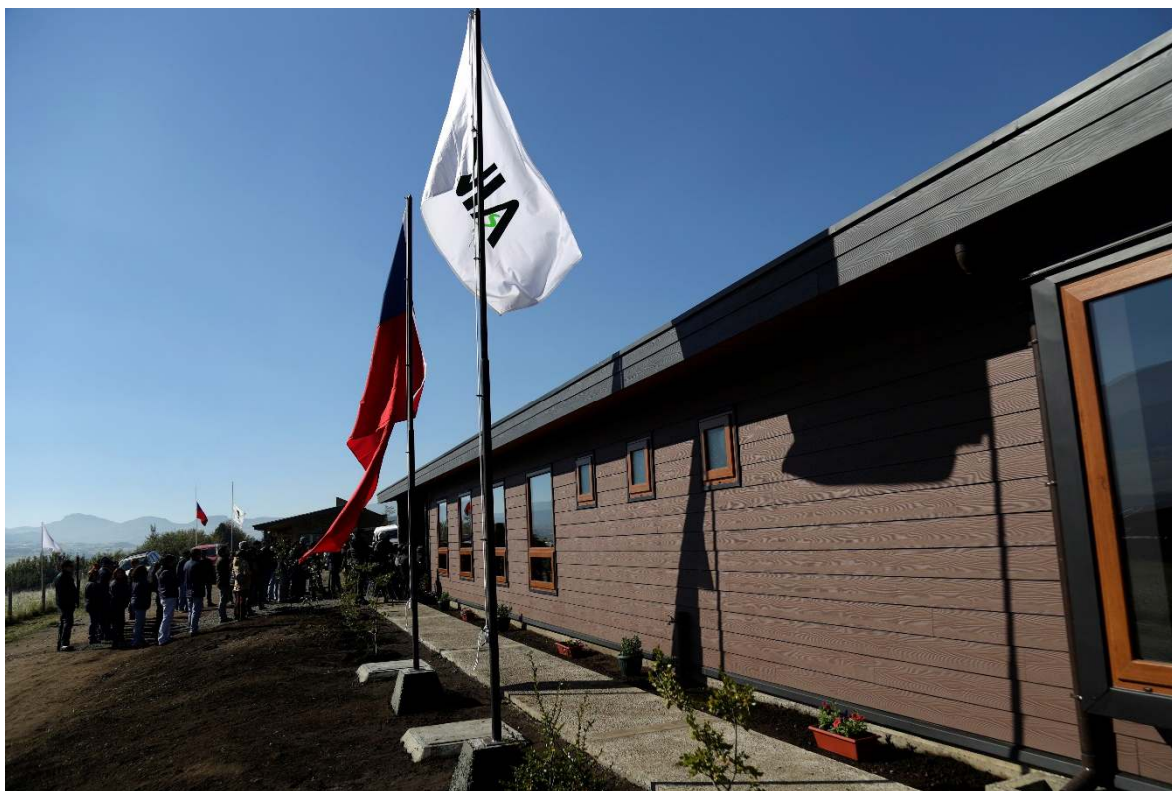
Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo

Principales áreas de trabajo

- Ganadería
- Fruticultura

Otras dependencias:

- Predio Valle Simpson
- Oficina Técnica INIA Chile Chico



INIA KAMPENAIKE

MACROZONA AUSTRAL

Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

Principales áreas de trabajo:

- Ganadería
- Hortofruticultura
- Recursos naturales

Otras dependencias:

- Campo Experimental INIA Kampenaike
- Huerto Demostrativo en Puerto Natales



CAPÍTULO 7. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

El gran desafío del sector agroalimentario para el 2030 es producir alimentos para una población mundial que supera los 8.000 millones de habitantes bajo un escenario complejo e incierto, en el cual el agotamiento de los recursos naturales, el cambio climático, conflictos internacionales y la variación en los mercados ponen en riesgo la seguridad alimentaria.

Si bien el sector agroalimentario constituye una actividad fundamental en la sociedad, también es responsable de casi un tercio de las emisiones de GEI, del uso del 70 % del agua dulce, del 30 % de pérdidas y desperdicios de alimentos, y pérdida de la biodiversidad, contribuyendo así al agotamiento de los recursos naturales y al cambio climático (FAO 2024).

Para lograr una agricultura amigable con el medio ambiente y alineada con un consumidor más informado y exigente en este escenario global, es necesario invertir en ciencia, tecnología e innovación bajo una estrategia colaborativa y multidisciplinaria entre los diferentes actores del sector, incluyendo Estado, sector privado, sociedad civil, instituciones de investigación y la academia. En este sentido es importante construir puentes de colaboración para sumar, integrar y complementar capacidades.

TENDENCIAS GLOBALES EN I+D+i

En términos de ciencia, tecnología e innovación es importante conocer qué están haciendo los centros de I+D+i de referencia en el sector agroalimentario a nivel mundial para enfrentar la agricultura del mañana. El análisis indica que concentran sus acciones en función del impacto del cambio climático, la necesidad de proteger el planeta, la seguridad alimentaria y responder a las exigencias de un consumidor más exigente e informado.

Estas acciones se podrían agrupar en 6 temas en tendencia:

- **Agricultura sostenible**, que incluye el uso de tecnologías y energía limpias, tecnologías de adaptación y mitigación para lograr la resiliencia al cambio climático, tecnologías y prácticas asociadas a agricultura regenerativa, suelos vivos y protección de la biodiversidad.
- **AGRITECH 4.0**, que incluye agricultura digital, tecnologías de agricultura inteligente, monitoreo remoto y automatización, Inteligencia Artificial (IA) generativa y gemelos digitales.
- **Economía circular y cero residuos**, que incluye conceptos como *up-cycling*; tecnologías de postcosecha inteligente y envases bioactivos.
- **Producción de alimentos saludables y éticos**, *plants-based* (altos en fibra, altos en proteínas, nutritivos y fortalecidos), inocuos, con una cadena de suministro transparente y ética.

- **Tecnología para producir más alimentos con menos suelo agrícola**, lo que incluye sistemas intensivos en agricultura vertical, hidroponía, acuaponía, aeroponía, entre otros.
- **Mejoramiento genético del mañana** (*Breeding 5.0*) que integra nuevas tecnologías genómicas (NTGs), inteligencia artificial y el análisis de Big Data en un ecosistema científico multidisciplinario que busca acelerar la obtención de variedades resilientes al cambio climático (estreses bióticos y abiótico), de alto rendimiento y atributos nutricionales específicos.

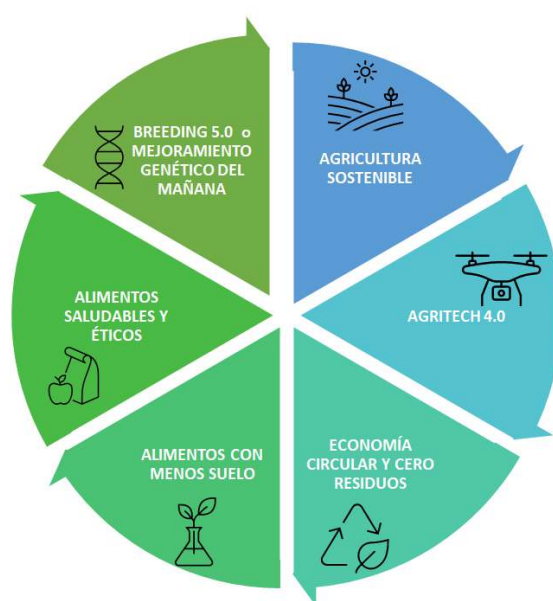


FIGURA 7.1.

Tendencias globales en I+D+i que abordan los centros investigación en el sector Agroalimentario en el siglo XXI.

En este sentido, las alianzas internacionales son clave para enfrentar los desafíos globales relacionados con los sistemas agroalimentarios sostenibles y la necesidad de producir más alimentos saludables con menos recursos. El análisis de la oficina de Cooperación Internacional de INIA muestra que la I+D que desarrolla el Instituto está alineada en su mayoría con las tendencias que se trabajan en los centros de I+D+i internacionales de alto nivel, pero recomienda acelerar las acciones, profundizar en nuevas tecnologías, aprender de casos exitosos y fortalecer la colaboración internacional, aumentado su participación en fondos de vinculación y conformación de redes para abordar aquellos desafíos del sector agroalimentario de nivel mundial y de relevancia para Chile.

ACUERDOS MARCO FIRMADOS EN 2024

En 2024, se firmaron acuerdos marcos de colaboración con el Centro Internacional de la Papa (CIP) y el Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT), renovando una colaboración de larga data con estos centros CGIAR³⁵. Asimismo, se renovaron acuerdos con los Institutos de investigaciones Agropecuarias de Argentina (INTA), de Brasil (EMBRAPA) y Paraguay (IPTA). Además de nuevos acuerdos con universidades y empresas de países como Francia, China y Rusia, entre otros.

Estos acuerdos marco tienen por objeto coordinar y fortalecer la cooperación técnica entre dos instituciones, en temas de interés mutuo, entregando un marco de acción y de resguardo en el intercambio de información, la confidencialidad y la propiedad intelectual, entre otros aspectos.

Acuerdos Marco de Colaboración Internacional firmados durante el año 2024			
Memorándums, Acuerdos y Convenios Marco	Institución Extranjera	Región Geográfica	País
CENTRO INTERNACIONAL DE LA PAPA (CIP) https://www.cgiar.org/research/center/cip/ Objetivo: sector agroalimentario sostenible frente al cambio climático con énfasis en agrobiodiversidad y su conservación	CIP CGIAR	América	Perú
INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA AGROPECUARIA (INTA), Argentina https://www.argentina.gob.ar/inta Objetivo: sector agroalimentario	INTA	América	Argentina
INSTITUTO PARAGUAYO DE TECNOLOGÍA AGRARIA (IPTA) https://www.ipta.gov.py/portada/ Objetivo: tecnologías de postcosecha, bancos de microorganismos, bioinsumos, desarrollo de capital humano, producción agropecuaria y forestal sostenible, agricultura de precisión y otras áreas emergentes de interés.	IPTA	América	Paraguay
Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT) https://www.cimmyt.org/es/ Objetivo: mejoramiento genético en maíz y trigo	CIMMYT-CGIAR	América	México

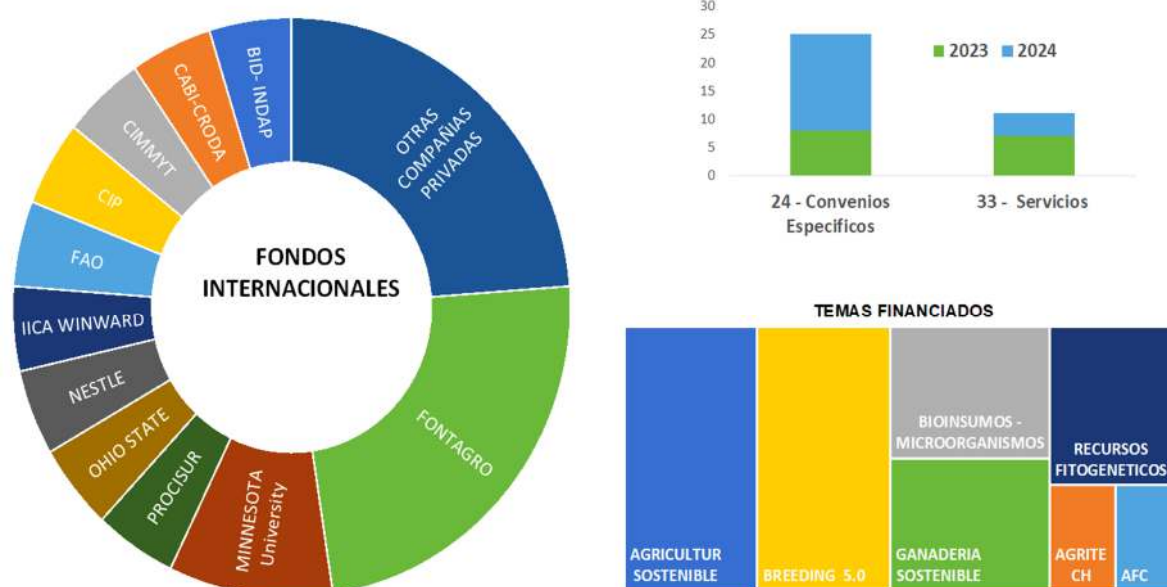
³⁵ El CGIAR es un consorcio de centros de investigación cuya labor es aumentar la seguridad alimentaria, reducir la pobreza rural, mejorar la salud y la nutrición humana y asegurar un manejo sostenible de los recursos naturales. Coordina la labor de 15 centros, junto a organizaciones asociadas, institutos de investigación nacionales y regionales, la academia, el sector privado y la sociedad civil.

L'Institut National d'Enseignement Supérieur pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement (Montpellier) https://www.institut-agro-montpellier.fr/ Objetivo: agricultura sostenible y orgánica	L'INSTITUT AGRO	Europa	Francia
Memorando de Acuerdo (MOA), Anexo 2024, Renovación Convenio Instituto de Investigaciones en Fruticultura Tropical de CUBA, Fase II-Proyecto Bioplaguicidas https://www.grupoagricoladecuba.gag.cu/ Objetivo: entomología en fruticultura	IIFT-Cuba	América	Cuba
EMBRAPA, Brasil https://www.embrapa.br/en/international Objetivo: agricultura regenerativa, indicadores biológicos de suelo, bancos genéticos y biología sintética	EMBRAPA	América	Brasil
Zhejiang University, China https://www.zju.edu.cn/english/ Objetivo: agricultura sostenible con énfasis en agricultura digital	ZJU	Asia	China
Ekoniva-Semena, Rusia https://ekoniva-apk.ru/en/company/holding/ekoniva-semena Objetivo: mejoramiento genético	EKONIVA	Asia	Rusia
Shandong Academy of Agricultural Machinery Sciences, China Objetivo: agricultura sostenible con énfasis en robótica	SAAM	Asia	China

CONVENIOS ESPECÍFICOS INTERNACIONALES FIRMADOS DURANTE EL PERIODO

Los acuerdos marco de colaboración son luego regulados por la suscripción de convenios específicos en los cuales se detallan objetivos y se asocian a actividades, presupuestos y resultados específicos.

En 2024, se registró un aumento en la firma de convenios internacionales, ascendiendo a un total de 17, más 4 nuevas prestaciones de servicios, respecto de 2023, por un valor que superó los CL\$1,500 millones.

**FIGURA 7.2.**

Distribución de los convenios o contratos internacionales firmados en 2024.

Los principales fondos que financiaron estos convenios internacionales fueron el Fondo Regional de Tecnología Agropecuaria (FONTAGRO), compañías privadas internacionales, universidades de EE. UU., la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Programa Cooperativo para el Desarrollo Tecnológico Agroalimentario y AgroIndustrial del Cono Sur (PROCISUR), el Centro Internacional de Agricultura y Biociencias (CABI), la empresa química británica CRODA, el Centro Internacional de la Papa (CIP), el Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT), el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) y la organización sin fines de lucro WINWARD FUNDS, entre otros.

Respecto de los temas, destacan —en número y monto— aquellos convenios orientados a la agricultura y ganadería sostenible; sumando el 38 % de las operaciones, en particular, el convenio en Agricultura Regenerativa con NESTLÉ. En tanto, los proyectos en mejoramiento genético y recursos fitogenéticos también sumaron un 38 %, firmándose un convenio específico con el CIP denominado “Establecimiento de un criobanco de recursos fitogenéticos”, con el objeto de promover la formación de capacidades en la técnica de criogenia de tubérculos, así como promover la implementación de un criobanco en INIA Remehue. En la misma línea de trabajo, FONTAGRO financió un proyecto semilla INTEGRASEM (Integración de los bancos y sistemas locales de semillas). Se suman convenios con CIMMYT para la resistencia a la Roya, evaluaciones *off-season* de soya con la Universidad de Minesotta y un convenio FAO que corresponde a un *BSF Project-Fifth Cycle* para la identificación y

reintroducción de recursos genéticos de legumbres con tolerancia a sequía y enfermedades que contribuyan a la seguridad alimentaria y adaptabilidad al cambio climático liderado por el Dr. Edgardo Tapia, de INIA Quilamapu. Por último, los convenios en bioinsumos y microorganismos sumaron un 14 % de las operaciones con iniciativas como la de CABI- CRODA UK (*Reducing chemical pesticide risks for smallholder potato farmers in Chile*) y otras con compañías privadas.

REPRESENTACIONES OFICIALES

Las representaciones oficiales en instancias como el Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico (APEC), la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI) y otras constituyen un 7 % de las salidas al exterior. Durante 2024, INIA participó como representante de Chile en el Encuentro de Científicos Jefes Agrícolas-G20, en Brasilia, y en la Consulta Regional para LAC: Segundo Plan de Acción sobre los Recursos Fitogenéticos para la Alimentación y la Agricultura, organizado por FAO, en Cali, Colombia.

La investigadora Karla Cordero, de INIA Quilamapu, fue nominada como Asesora Internacional del Sistema de Intensificación del Arroz SRI-2030 (por sus siglas en inglés, *The System of Rice Intensification*), en reconocimiento a su trayectoria en el desarrollo de variedades de arroz amigables con el medio ambiente.

Por otra parte, INIA cumple un rol permanente representando a Chile en el ecosistema de los institutos de investigación de distintos países, formando parte de los comités directivos de FONTAGRO y PROCISUR, entre otras. Así, en el periodo comprendido entre 2024 y 2025, INIA Chile ocupa la vicepresidencia del PROCISUR y la Encargada de Cooperación Internacional es miembro permanente del Comité de Articulación Técnico e Institucional (CATI) de este Programa (<https://www.procisur.org.uy/organizacion/comite-articulacion/es>). Cabe destacar que PROCISUR ha sido un mecanismo relevante para discutir temas de I+D para la región sur-sur, alinear metodologías y generar información útil para instancias multilaterales como el Consejo Agropecuario del Sur (CAS) y el FORAGRO 2.0, que se reactivó a fines de 2024.

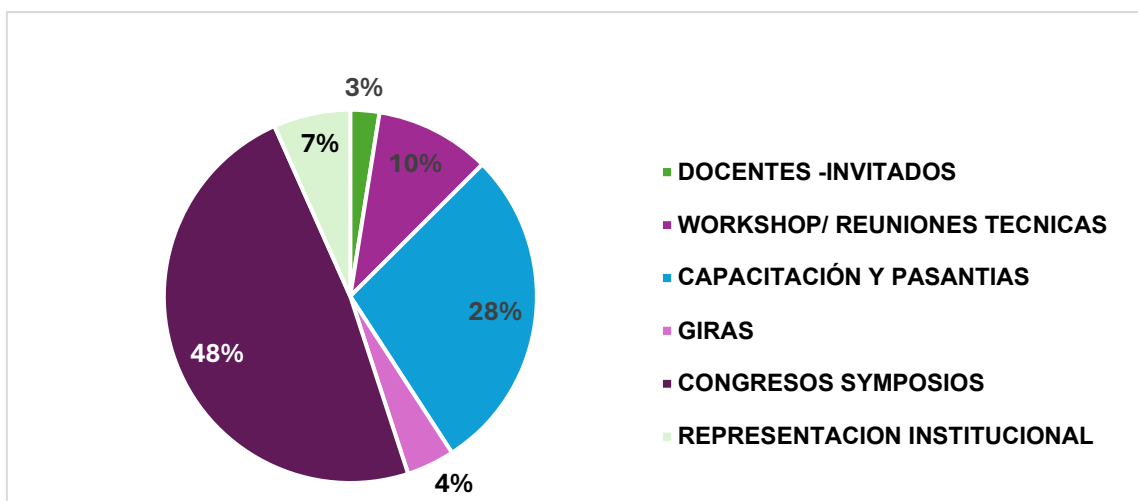
Representantes Institucionales en grupos y foros de discusión internacional al 30 de diciembre de 2024				
	Tema	Nombre	Especialidad	Centro Regional
APEC	Foro Agricultura Digital	Stanley Best Ph.D.	Agricultura Digital	INIA Quilamapu
APEC	Foro Biotecnología	Eduardo Tapia Dr.	Biotecnología, bioprocesos	INIA La Platina
CABI	Bioinsumos, microorganismos	Christian Alfaro Dr.	Bioinsumos	INIA Quilamapu
CABI	Negociaciones y Gestión CABI	María Teresa Pino, Ph.D.	Cooperación Internacional	Dirección Nacional
FONTAGRO	Comité Directivo	Carlos Furche G.	Director Nacional	Dirección Nacional

FONTAGRO	Representante alterno y Comité de Planificación	María Teresa Pino, PhD	Cooperación Internacional	Dirección Nacional
OMPI	Foro Tratado de Budapest	Johanna Millán/ María Teresa Pino	Propiedad Intelectual	Dirección Nacional
PROCISUR	Comité Directivo	Carlos Furche	Director Nacional	Dirección Nacional
PROCISUR	CATI- Comité de Seguimiento Planificación	María Teresa Pino	Cooperación Internacional	Dirección Nacional
PROCISUR	Comunicación - Estrategias	Gabriela Varas	Comunicaciones	Dirección Nacional
PROCISUR	Cambio Climático	Fabio Corradini	Suelos Vivos	INIA La Platina
PROCISUR	Agricultura Sostenible	Camila Muñoz/ Ignacio Beltrán	Ganadería Sostenible y CC	INIA Remehue
PROCISUR	Agricultura Sostenible	Paz Millas	Bioinsumos	INIA Quilamapu
PROCISUR	Fortalecimiento Institucional	Alejandra Vial	Gestión Institucional	Dirección Nacional
PROCISUR	Fortalecimiento Institucional	Johanna Millán	Vinculación Tecnológica	Dirección Nacional
PROCISUR	Fortalecimiento Institucional	Michelle Partarrieu	Recursos Humanos	INIA Quilamapu
PROCISUR	Gestión de agua	Claudio Balbontín, Dr.	Riego e imágenes	INIA Intihuasi
PROCISUR	AFC	María José Gajardo	Juventud Rural	INIA Remehue
PROCISUR	AFC	Fabiola Sepúlveda	Mujer rural	INIA La Platina
PROCISUR	Cambio Climático- meteorología	Marcel Fuentes /Gustavo Chacón	Informes Meteorológicos regionales	INIA Quilamapu / INIA La Platina
PROCISUR	Cambio Climático- Adaptación	Humberto Prieto, Dr.	Edición Génica	INIA La Platina
PROCISUR	Cambio Climático- Adaptación	Fabiola Altimira/ Eduardo Tapia	Biología sintética microorganismos	INIA La Platina

PROCISUR	Agricultura Sostenible		Sanidad Animal	SAG
PROCISUR	Agricultura Sostenible	Eduardo Tapia, Dr.	Sanidad Vegetal	INIA Quilamapu
PROCISUR	Cambio Climático	Stanley Best, Ph.D.	Agricultura Digital	INIA Quilamapu
GRA	LRG-Livestock Research Group	Camila Muñoz, Ph.D.	Ganadería	INIA Remehue
GRA	LRG-Livestock Research Group	Emilio Ungerfeld, MSc Ph.D.	Ganadería	INIA Carillanca
GRA	LRG-Livestock Research Group	Ignacio Beltrán, Ph.D.	Ganadería	INIA Remehue
GRA	PRRG- Paddy Rice Research Group	Karla Cordero, Ph.D.	PMG Arroz	INIA Quilamapu
GRA	IRG- Integrative Research Group	Francisco Salazar, Ph.D.	Ganadería-ambiente	INIA Remehue
GRA	IRG- Integrative Research Group	Sara Hube, Dr.	Ganadería-Fertilización	INIA Remehue
GRA	IRG- Integrative Research Group	Ignacio Beltrán, Ph.D.	Ganadería-ambiente	INIA Remehue
GRA	CRG-Crop Research Group	Sara Hube, Dr.	Ganadería-Fertilización	INIA Remehue
GRA	CRG-Crop Research Group	Ignacio Beltrán, Ph.D.	Ganadería-ambiente	INIA Remehue
GRA	CRG-Crop Research Group	María Teresa Pino, Ph.D.	CI- PMG	INIA Quilamapu
SRI	System of Rice Intensification 2030 Advisory Board.	Karla Cordero, Ph.D.	Arroz	INIA Quilamapu
FORAGRO	Representante	Iris Lobos /María Teresa Pino	Director Nacional/ Cooperación Internacional	INIA Quilamapu

ACTIVIDADES DE COOPERACIÓN FUERA DE CHILE

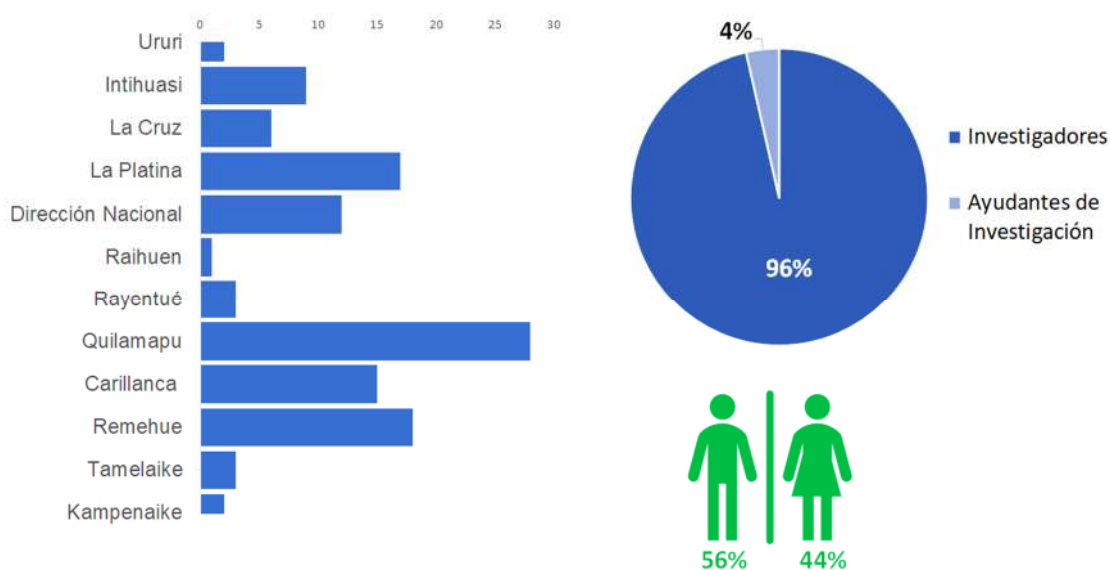
En el año 2024, investigadores/as y ayudantes de investigación de INIA participaron en 116 actividades presenciales que tuvieron lugar en 32 países; destacando congresos, capacitaciones y estadias de entrenamiento en centros mundiales de referencia.

**FIGURA 7.3.**

Tipo de participación internacional.

Todos los Centros Regionales de INIA participaron en actividades internacionales presenciales; INIA Quilamapu concentró el 24 % de las actividades de cooperación en el exterior, seguido por INIA Remehue (15 %) e INIA La Platina (14 %).

Respecto del análisis de participación por género, un 56 % de las comisiones de servicios al extranjero fueron realizadas por varones y un 44 % por mujeres, mostrando una variación respecto del año anterior (48 %-52 %, respectivamente).

**FIGURA 7.4.**

Actividades internacionales por Centro Regional, estamento y género.

INIA también asistió en representación del Ministerio de Agricultura de Chile a foros internacionales; debiendo sumarse a lo anterior la actividades internacional online que, sin duda, ha permitido ampliar el intercambio global a menor costo.

Durante 2024, el 40 % de las actividades presenciales de cooperación internacional se concentraron en América del Sur, destacando la colaboración en la región sur-sur con 27 %. En segundo lugar, Europa concentró un 32 % de las actividades, destacando aquellas ejecutadas en España (9 %), Francia (5 %), Italia (4,2 %) y Noruega (3,4 %). Además, se registraron actividades con Asia, Oceanía y Sudáfrica, así como América del Norte y Centroamérica.

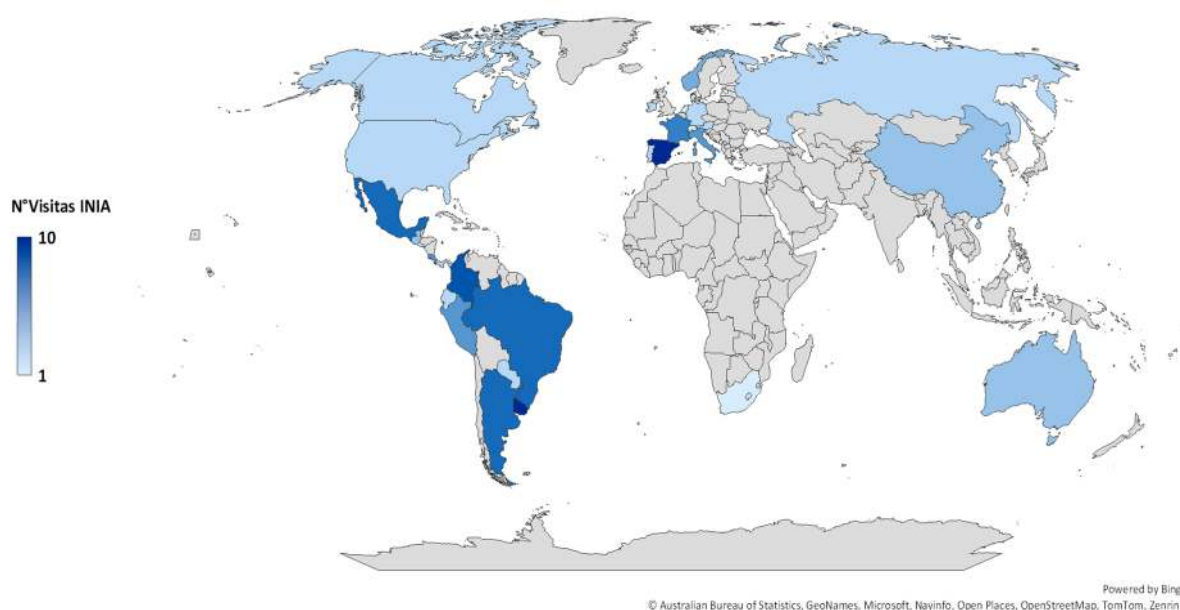


FIGURA 7.4.

Distribución de actividades internacionales a nivel mundial durante el año 2024.

En la cooperación con Asia, Corea del Sur se ha convertido en un socio estratégico en AGRITECH 4.0, desde que los ministros de Agricultura de ambos países firmaron un acuerdo marco de colaboración amplio hace más de un año. En efecto, en 2024 se firmó esta alianza específica entre el INIA y la RDA (por su siglas en inglés, *Rural Development Administration*), perteneciente al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Asuntos Rurales de Corea del Sur, que permitirá introducir nueva tecnología y formar capacidades en el uso de tecnologías inteligentes en huertos de avellano europeo, arándano y palto en las regiones de Ñuble, Maule y Biobío. Esta cooperación permitirá agregar otra mirada a la toma de decisiones en tiempo real, con agilidad y eficacia, integrando nuevas tecnologías que permitan la incorporación de datos satelitales, inteligencia artificial y la demanda hídrica de estos frutales.

También se ha avanzado en el intercambio con China en AGRITECH 4.0, específicamente en robótica e inteligencia artificial con el SAAM (por su siglas en inglés, *Shandong Academy of Agricultural Machinery Sciences*).

TEMAS I+D DESTACADOS A NIVEL INTERNACIONAL

Respecto de los temas abordados en actividades internacionales en 2024, Recursos Genéticos y Semillas constituyó un tópico de alto interés (15 %), seguido por Bioinsumos y Microorganismos (12 %), Sanidad Vegetal (12 %) y Mejoramiento Genético (11 %). Luego se posicionaron temas como Agricultura y Ganadería Sostenible (9 % y 6 %, respectivamente). También fue relevante AGRITECH 4.0 (7 %), incluyendo temas como Agricultura Digital, Agricultura Inteligente, monitoreo remoto, automatización e Inteligencia Artificial (IA). Otro tema que sobresalió fue mitigación al Cambio Climático (7 %).

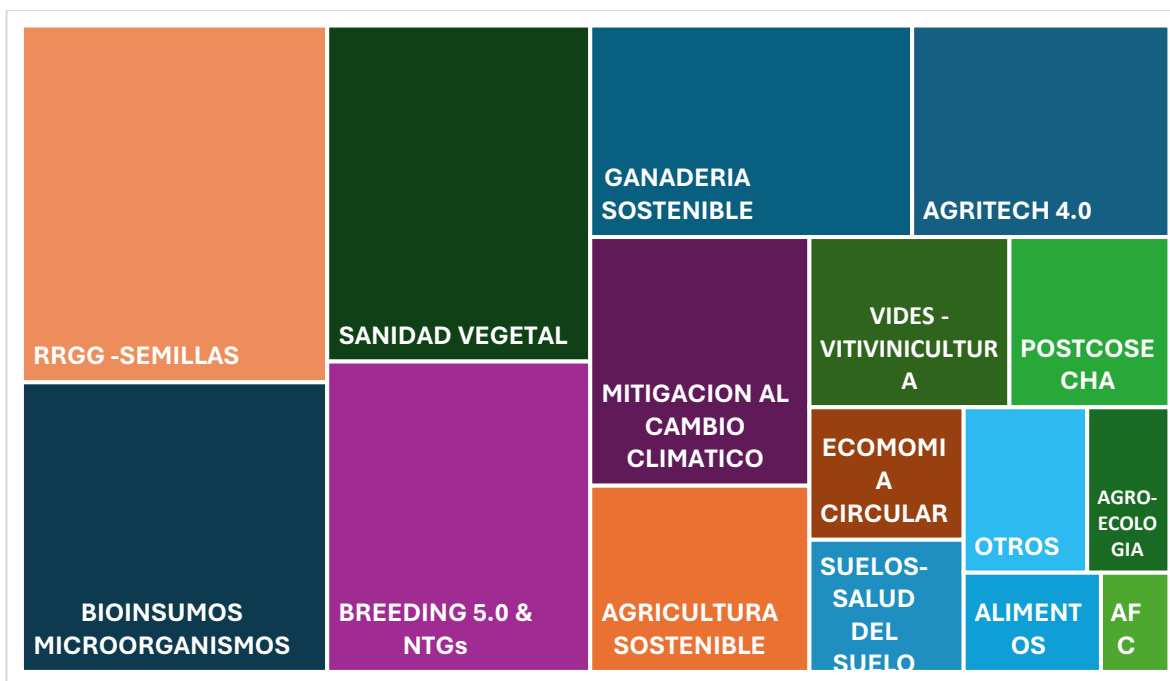


FIGURA 7.5.
Temas I+D con actividad internacional.

CAPÍTULO 8.

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AUDITADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En miles de pesos - M\$)

ACTIVOS	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	8.739.177	10.790.248
Otros activos financieros, corrientes	585.057	818.324
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	1.296.148	5.403.764
Activos disponibles para la venta	480.544	-
Activos impuestos corrientes	10.161	6.851
Inventarios	563.036	767.126
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición, clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribución de los propietarios	11.674.123	17.786.313
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	-	-
Total activos corrientes	11.674.123	17.786.313
NO CORRIENTES		
Otros activos financieros, no corrientes	442.884	329.524
Otros activos no financieros, no corrientes	3.040.647	2.797.706
Activos intangibles distintos de su plusvalía	1.106.231	1.106.231
Propiedades, planta y equipos	73.818.107	74.514.241
Activo por derecho de uso	3.536.268	3.511.035
Activos biológicos, no corrientes	4.648.606	4.603.556
Total activos no corrientes	86.592.743	86.862.293
TOTAL ACTIVOS	98.266.866	104.648.606

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AUDITADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En miles de pesos - M\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
CORRIENTES		
Pasivos por arrendamiento, corrientes	200.681	196.932
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	3.063.358	2.694.438
Pasivos por impuestos corrientes	92.217	92.327
Provisiones corrientes por beneficio a los empleados	2.846.795	2.878.071
Otros pasivos no financieros, corrientes	6.288.854	8.617.587
Pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	12.491.905	14.479.355
NO CORRIENTES		
Provisiones no corrientes, por beneficio a los empleados	14.051.618	13.316.887
Pasivo por arrendamiento no corriente	3.501.854	3.272.925
Total pasivos no corrientes	17.553.472	16.589.812
Total pasivos	30.045.377	31.069.167
PATRIMONIO		
Capital emitido	9.668.272	9.668.272
Ganancias acumuladas	58.553.217	63.911.167
Total patrimonio	68.221.489	73.579.439
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	98.266.866	104.648.606

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES POR NATURALEZA AUDITADOS
POR LOS AÑOS TERMINADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En miles de pesos - M\$)

ESTADOS DE RESULTADOS POR NATURALEZA	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	39.739.157	40.059.436
Otros ingresos	3.338.721	2.870.459
Materias primas y consumibles utilizados	(6.098.644)	(5.681.200)
Sueldos y beneficios a los empleados	(30.174.041)	(27.611.314)
Gastos por depreciación y amortización	(2.390.576)	(2.282.539)
Otros gastos, por naturaleza	(10.192.676)	(8.826.378)
Otras ganancias (pérdidas)	(6.999)	(2.891.852)
Pérdida de actividades operacionales	(5.785.058)	(4.363.388)
Ingresos financieros	487.798	485.088
Costo financiero	(132.510)	(68.002)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor	(2.880)	(141.508)
Diferencias de cambio	74.700	6.098
Pérdida antes de impuestos	(5.357.950)	(4.081.712)
Gasto por impuestos a las ganancias	-	-
Resultado del ejercicio	(5.357.950)	(4.081.712)

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO AUDITADOS
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En miles de pesos - M\$)

31 de diciembre de 2023

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Capital emitido M\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas M\$	Patrimonio Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	9.668.272	63.911.167	73.579.439
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.668.272	63.911.167	73.579.439
Cambios en el patrimonio	-	-	-
Resultado integral			-
Pérdida	-	(5.357.950)	(5.357.950)
Otro resultado integral	-	-	-
Resultado integral	-	(5.357.950)	(5.357.950)
Otros incrementos (decremento) en patrimonio neto	-	-	-
Saldo final al 31/12/2023	9.668.272	58.553.217	68.221.489

31 de diciembre de 2023

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Capital emitido M\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas M\$	Patrimonio Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	9.668.272	67.992.879	77.661.151
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.668.272	67.992.879	77.661.151
Cambios en el patrimonio	-	-	-
Resultado integral			-
Pérdida	-	(4.081.712)	(4.081.712)
Otro resultado integral	-	-	-
Resultado integral	-	(4.081.712)	(4.081.712)
Otros incrementos (decremento) en patrimonio neto	-	-	-

Saldo final al 31/12/2023	9.668.272	63.911.167	73.579.439
---------------------------	-----------	------------	------------

31 de diciembre de 2022

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Capital emitido M\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas M\$	Patrimonio Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	9.668.272	67.992.879	77.661.151
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.668.272	67.992.879	77.661.151
Cambios en el patrimonio	-	-	-
Resultado integral			-
Ganancia	-	(4.081.712)	-4.081.712
Otro resultado integral	-	-	-
Resultado integral	-	(4.081.712)	-4.081.712
Otros incrementos (decremento) en patrimonio neto	-	-	-
Saldo final al 31/12/2022	9.668.272	63.911.167	73.579.439

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO DIRECTO AUDITADO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En miles de pesos - M\$)

FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE (UTILIZADO EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:	31.12.2024 M\$	31.12.2023 M\$
Cobros procedentes de las ventas o prestación de servicios	44.605.863	41.948.114
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(16.848.055)	(15.917.615)
Pago por remuneraciones a empleados	(29.784.367)	(29.394.705)
Intereses recibidos	766.744	728.926
Otras entradas (salidas) de efectivo	849.278	313.471
Flujo de efectivo neto procedente de actividades de operación	(410.537)	(2.321.809)
Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de inversión:		
Adquisición de propiedades, planta y equipos	(1.515.140)	(2.701.806)
Disposición de propiedades, planta y equipos	79.318	8.689.409
Flujo de efectivo utilizado en actividades de inversión	(1.435.822)	5.987.603
Obtención de fondos	35.777	271.953
Pago de cuotas	(240.487)	(170.058)
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento	(204.710)	101.895
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo	(2.051.069)	3.767.689
Efectivo y equivalentes al efectivo a principio del año	10.790.248	7.022.559
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	8.739.179	10.790.248

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS