



2023

MEMORIA
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES AGROPECUARIAS
Ministerio de Agricultura



CRÉDITOS

Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA)

RUT: 61.312.000- 9
Fidel Oteiza 1956, pisos 11, 12 y 15
Providencia, Santiago de Chile
Teléfono: (56 2) 2577 1000
www.inia.cl

Comentarios, dudas o sugerencias, contactar a:

Gabriela Varas G.

Jefa Nacional de Comunicaciones
gabriela.varas@inia.cl

Producción, coordinación y edición de contenidos:

María Andrea Romero G.

Periodista, analista de Comunicaciones INIA

Comité Editor:

Iris Lobos O.

Directora Nacional

Christian Alfaro J.

Subdirector Nacional de I+D

Rodrigo de la Barra A.

Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia
Tecnológica

Michelle Partarrieu V.

Subdirectora Nacional de Gestión de Personas

Óscar Azócar C.

Subdirector Nacional de Administración y Finanzas

Diseño

Verónica Molina | veronica.an.molina@gmail.com

Fotografías

Banco de imágenes INIA





*INIA-G4, primera selección de uva de mesa blanca 100 %
chilena para mercados de exportación.*

MENSAJE DE LA DIRECTORA NACIONAL

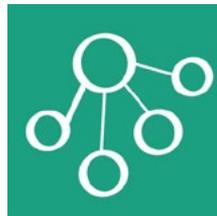
1



ACERCA DE INIA

- 10 Quiénes Somos
- 12 Socias y Socios Estratégicos
- 13 Definiciones Estratégicas
- 16 Políticas Institucionales

2



GOBIERNO CORPORATIVO

- 23 Estructura, Roles y Responsabilidades del Órgano de Gobernanza
 - Miembros Fundadores
 - Consejo Directivo Nacional
 - Dirección Nacional
 - Plana Directiva
 - Direcciones Regionales
 - Instancias Consejeras, Directivas y Asesoras
 - Organigrama
- 37 Gestión del Desempeño
- 39 Control y Gestión de Riesgos

3



NUESTRO APORTE

- 40 Contribuyendo a la Sostenibilidad del Sector Agroalimentario Global
- 41 Investigación y Desarrollo
- 44 Vinculación y Transferencia Tecnológica
- 47 Programas Nacionales
- 53 INIA en Cifras

4



NUESTRO EQUIPO

- 76 Una Nueva Subdirección Centrada en las Personas
- 78 Misión de la Subdirección Nacional de Gestión de Personas
- 79 Dotación Institucional
- 80 Distribución de la Dotación por Unidad de Desempeño
- 81 Dotación por Género y Edad
- 84 Especialización
- 85 Departamento de Bienestar, Calidad de Vida y Cultura INIA LDA
- 91 Departamento de Prevención de Riesgos
- 94 Departamento de Desarrollo de Capital Humano

5



CASÍ SEIS DÉCADAS DE HISTORIA

99 1964-2022

106 Hitos Relevantes: 2023 en una Mirada

6



PRESENCIA NACIONAL

131 INIA Intihuasi

132 INIA La Cruz

133 INIA La Platina

134 INIA Rayentué

135 INIA Raihuén

136 INIA Quilamapu

137 INIA Carillanca

138 INIA Remehue

139 INIA Tamel Aike

140 INIA Kampenaike

7



COOPERACIÓN INTERNACIONAL

134 Alineados con el Mundo

144 Acuerdos Marco Firmados en 2023

145 Convenios Internacionales Específicos

146 Actividades Presenciales fuera de Chile

150 Resumen 2023

8



ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

152 Estados de Situación Financiera

154 Estados de Resultados Integrales por Naturaleza

155 Estados de Cambios en el Patrimonio

156 Estado de Flujo de Efectivo Directo

MENSAJE DE LA DIRECTORA NACIONAL

Señoras y señores:

Al finalizar esta primera mitad de nuestra administración, tengo el agrado de presentar a ustedes la Memoria Anual del Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA); documento que constituye un balance de los principales logros y desafíos que marcaron este 2023.

Sin duda, una de nuestras motivaciones fue impulsar un proceso de modernización institucional, para cumplir con nuevo ímpetu y agilidad nuestra misión de contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario, con el objetivo de avanzar hacia un país con mayor seguridad y soberanía alimentarias. Lo anterior, por medio de la investigación, innovación y la transferencia tecnológica que desarrollamos en nuestros campos y laboratorios, para así crear valor y soluciones a agricultores y agricultoras, socias y socios estratégicos y la sociedad en su conjunto.

Con la convicción de que el cuidado de las personas es la base del éxito de cualquier organización, continuamos robusteciendo nuestra Política Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso), que aborda principios y prácticas en seis ámbitos de acción: inclusión, equidad de género; clima laboral; mediación de conflictos en el trabajo; conciliación de la vida laboral, familiar y personal; y riesgos psicosociales. Esto, con el apoyo de una nueva estructura, potenciada por la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, capaz de llevar equilibradamente el crecimiento de todas las áreas y estamentos de nuestra institución.

Si bien a mediados de 2023, el Ministerio de Salud dio por finalizada la Alerta Sanitaria por COVID-19 en Chile, con lo que las distintas actividades retornaron a la normalidad, debimos lidiar con un entorno de financiamiento complejo. En este escenario, nuestra prioridad fue mantener los puestos de trabajo, aunque ello implicó importantes ajustes en los recursos operacionales, resultando vital el trabajo coordinado de la Subdirección Nacional de Administración y Finanzas con las Direcciones Regionales, para sortear las dificultades a nivel nacional.

Nos incorporamos oficialmente al programa de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género (BPLEG) en su versión 2023; iniciativa del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG) que contribuirá a nuestro cambio cultural en pro de las personas, el buen trato y mejores condiciones laborales. Instauramos un sistema de denuncia de conflictos laborales, oportuno, confidencial, imparcial, centrado en el diálogo y la mediación. Y gracias a los \$3.300 millones de pesos autorizados desde el fondo patrimonial, pudimos invertir en mejoras en la infraestructura, instalaciones y sistemas de seguridad de nuestros Centros Regionales, para poder contar con mejores espacios de trabajo.



Iris Lobos O.
Directora Nacional INIA

A las primeras tres salas de lactancia materna implementadas en 2022, sumamos dos más en 2023, reforzando nuestro compromiso de que la decisión de ser madre sea siempre un derecho de la mujer y no un impedimento para proyectarse profesionalmente en la institución.

En el último trimestre de 2023, pusimos en práctica la Política de Teletrabajo de INIA como plan piloto, lo que nos permitió evaluar la iniciativa, para implementarla en aquellos casos en que la naturaleza del cargo lo faculta y de acuerdo con la legislación vigente en Chile.

Conformamos un Comité Bipartito de Capacitación, con el propósito de apoyar a la Dirección Nacional en el diseño de programas anuales para los próximos tres años, que permitan un mejoramiento continuo del desempeño y desarrollo de carrera, en concordancia con los objetivos estratégicos del Instituto. Cabe destacar que después de 23 años, ejecutamos un plan anual de capacitación que incluyó a todos los estamentos, lo que representa más de 6.500 horas de perfeccionamiento y una inversión que superó los \$31.800.000.- pesos.

En 2022, creamos la Subdirección Nacional Vinculación y Transferencia Tecnológica, con el principal objetivo de convertir nuestros campos en vitrinas tecnológicas, de manera que cada predio pueda funcionar con las innovaciones que impulsa INIA y visibilizar las mejoras que estas innovaciones conllevan. Para lograr este propósito se instauró el Fondo de Inversión Rotativo (FIR) que permitió realizar una inversión —a la fecha— de casi \$1.400 millones en maquinarias para los predios. Además, por medio de la gestión de esta Subdirección se instaló un pivote de riego en INIA Humán, a los que se sumarán dos más en INIA Santa Rosa e INIA Carillanca. Otro logro a destacar es la plantación de una viña en Chile Chico, en la Región de Aysén, ampliando las oportunidades productivas de la zona.

En los dos últimos años, en materia de propiedad intelectual, liberamos 18 nuevas variedades vegetales, 7 patentes y una raza animal, las que encontrarán mejor soporte para ser conocidas y transferidas al sector productivo, gracias a esta modernización predial que recién mencionábamos y que hemos denominado vitrinas tecnológicas.

Por su parte, nuestro otro pilar, la Subdirección Nacional de Investigación y Desarrollo, consolidó la alianza de INIA con el Ministerio de Ciencia, por medio de un convenio por un total de \$1.063 millones para 2023, que nos permitió realizar inversiones por más de \$700 millones en equipamiento de laboratorio de última generación.

Durante el periodo, esta Subdirección inició también una reorganización científica en torno a los requerimientos urgentes del sector productivo, promoviendo tecnologías sostenibles para la producción de alimentos y contribuir así a la seguridad alimentaria de los consumidores en Chile y el extranjero. El fortalecimiento de los Programas de Mejoramiento Genético (PMG) y las áreas de Recursos Genéticos, Agregación de Valor, Bioinsumos y Ganadería Resiliente están en el centro de esta estrategia.



En nuestro permanente afán por desarrollar centros tecnológicos temáticos que permitan visibilizar mejor el aporte científico de INIA, inauguramos el Centro de Estudios de la Biodiversidad, en la Región de Coquimbo. Su objetivo es promover la preservación y el enriquecimiento de la diversidad biológica nacional, a través de la investigación científica, la educación ambiental y la implementación de estrategias de conservación sostenible. Y, en la Región de Ñuble, el primer Centro Nacional de Bioinsumos (CeNBI), responsable de desarrollar bioproductos, como bioestimulantes y biocontroladores, para plagas y enfermedades en el sector agropecuario nacional.

Cabe mencionar también los convenios suscritos y renovados, tanto con la industria nacional —orientados a fortalecer la sostenibilidad de los sistemas agroalimentarios, mediante la aplicación de prácticas de agricultura regenerativa de cultivos anuales y ganadería—, como con centros de investigación y la academia, a nivel internacional.

Para finalizar, quiero agradecer a cada trabajador y trabajadora de INIA, a nuestras socias y socios estratégicos y a la comunidad, por acompañarnos en nuestra historia. Como lo he dicho antes, somos una institución cuyo único norte es procurar que la agricultura chilena acceda al mejor porvenir posible. A un futuro productivo y sostenible, a través de la investigación, el desarrollo, la transferencia de tecnologías y la innovación. Esa es nuestra ambiciosa tarea, y para ello, estamos dispuestos a evolucionar cada día y a avanzar sin complejos en el futuro del país.

Cordialmente,



Iris Lobos O.
Directora Nacional INIA



1

ACERCA DE INIA





QUIÉNES SOMOS

Con 59 años de historia, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) es la institución de investigación, desarrollo, innovación, extensión y transferencia tecnológica vinculada al Ministerio de Agricultura de Chile, que se proyecta como entidad líder para el crecimiento agroalimentario sostenible, creando valor y proponiendo soluciones tecnológicas en beneficio de los agricultores y agricultoras, socios/os estratégicos y la sociedad.

Fue creado el 8 abril de 1964 como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, por los Miembros Fundadores: Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), Universidad de Chile (UCh), Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC) y la Universidad de Concepción (UdeC).



Su personalidad jurídica fue concedida mediante Decreto del Ministerio de Justicia N° 1.093 del 16 de abril de 1964, el que fue publicado en el ejemplar del Diario Oficial N° 26.818 de ese mismo día y año, encontrándose en el N° 11.638 del registro de personas jurídicas del Servicio de Registro Civil de Chile.

INIA tiene presencia nacional a través de 10 Centros Regionales de Investigación¹, cuenta con un equipo de trabajo de 915 personas, y participa de manera activa y como socio fundador en al menos ocho centros tecnológicos especializados. Asimismo, es parte de una nutrida red de vinculación internacional en los ámbitos de I+D (Investigación y Desarrollo) y VTT (Vinculación y Transferencia Tecnológica).

Desde su fundación, el Instituto ha contribuido al desarrollo sostenible de la agricultura nacional, por medio de la creación de nuevas y mejores variedades de frutales, cultivos anuales y cereales que hoy lideran en participación de mercado; la introducción y validación de especies con potencial productivo, que son parte relevante de la oferta exportadora nacional; el rescate de especies nativas y la puesta en valor de ingredientes y bioinsumos. Además, aporta a la conservación de los recursos genéticos y microbianos como patrimonio de la humanidad; al desarrollo de técnicas para el control y manejo de plagas y enfermedades de importancia económica; a la extensión de tecnologías que favorecen la productividad de agricultores/as y ganaderos/as, mejorando su calidad de vida; y a la adaptación del sector agropecuario a los nuevos escenarios de cambio climático, incluyendo la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), entre otros.

INIA ha generado relaciones de largo plazo con los distintos actores del sector, tanto a nivel nacional como internacional. Gracias a instancias de cooperación público-privadas, se han construido las agendas de trabajo, el desarrollo de proyectos, la creación de nuevos centros de investigación especializados, y la implementación de soluciones e innovaciones al servicio de la agricultura y del país.

¹ En octubre de 2023 se inician los trabajos de construcción del futuro Centro Regional de Investigación INIA Ururi, que el 1 de enero de 2024 asume oficialmente dicha categoría tras ser una Oficina Técnica en la Región de Arica y Parinacota, dependiente primero del Centro Regional INIA La Platina y, luego, de INIA Intihuasi.



SOCIOS Y SOCIAS ESTRATÉGICOS

De acuerdo con un enfoque de largo plazo en el establecimiento de relaciones sólidas y fructíferas para la transformación sostenible del sector agropecuario, mediante la creación de valor científico y tecnológico, INIA identifica los siguientes grupos de socias y socios estratégicos, con alcance nacional e internacional:

- Productores/as agrícolas y pecuarios, con especial énfasis en la Agricultura Familiar Campesina, pueblos originarios, mujeres y jóvenes rurales.
- Comunidad científica, tecnológica y académica, nacional e internacional.
- Organizaciones campesinas de la sociedad civil, comunidad y sociedad.
- Gobiernos locales y regionales.
- Instituciones públicas y privadas ligadas al ecosistema de innovación, sofisticación y diversificación de la matriz productiva, nacional e internacional.
- Industrias agroalimentarias y de agregación de valor a materias primas.
- Industrias y/o rubros vinculados a la agricultura.
- Gremios y asociaciones de distinto tipo.
- Fuentes de financiamiento, públicas y privadas.
- Líderes de opinión y tomadores de decisión, públicos y privados.
- Socios/as fundadores.

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS

VISIÓN

Ser una institución líder en investigación y desarrollo, innovación, extensión y transferencia tecnológica para el desarrollo agroalimentario sostenible a escala global.

De acuerdo con los estatutos² institucionales, para cumplir con este objetivo, INIA desarrollará las siguientes acciones con carácter enunciativo:

- Responder a las necesidades productivas y tecnológicas sostenibles del sector agroalimentario y la sociedad, mediante la generación de acciones y compromisos que respondan a su Misión.
- Desarrollar e incorporar soluciones tecnológicas al sector agroalimentario, que contribuyan a la mitigación de impactos y adaptación al cambio climático.
- Contribuir al acceso de una alimentación nutritiva y saludable para la sociedad.
- Desarrollar proyectos relacionados con el propósito general del Instituto, con entidades chilenas y extranjeras, públicas y privadas.

MISIÓN

Contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario para avanzar hacia mayor seguridad y soberanía alimentaria, creando valor y soluciones innovadoras para los agricultores y agricultoras, socios/as estratégicos/as y la sociedad, por medio de la investigación y desarrollo, la innovación, vinculación con el medio y la transferencia tecnológica.

- Generar conocimientos, adaptar tecnologías y transferir resultados del quehacer científico-tecnológico del Instituto, a través de la vinculación con el medio y formación de capacidades.
- Generar bienes públicos para la sociedad, y comercializar los productos y servicios de base tecnológica generados por INIA, tanto a nivel nacional como internacional.
- Cuantificar el impacto del trabajo del Instituto en el sector agroalimentario.
- Cualquier otra que decida la Asamblea de Miembros Fundadores y que esté relacionada con el propósito general del Instituto

² Estatutos vigentes desde el 28 de diciembre de 2022. El documento se encuentra disponible en: https://web.inia.cl/transparencia/MarcoNormativo/mn_detalle.php

VALORES INSTITUCIONALES

Los valores institucionales de INIA fueron elaborados en el marco del Plan Estratégico y Plan de Acción para el periodo 2013-2017, por medio de actividades participativas realizadas con los trabajadores y trabajadoras del Instituto, en las distintas dependencias regionales.

Estos valores se mantienen hasta la fecha, sin embargo, de acuerdo con la Visión y Misión vigentes, se actualizaron algunas definiciones, para estar en sintonía con las competencias transversales establecidas para la gestión de personas en la organización:



COMPROMISO

Con nuestros trabajadores y trabajadoras, agricultores y agricultoras, socias y socios estratégicos, y con la sociedad, para contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario.



TRABAJO EN EQUIPO

Entre nosotros y con nuestros socios/as estratégicos/as, para desarrollar en conjunto una organización que nos enorgullezca y contribuya con soluciones innovadoras, basadas en nuestras capacidades de I+D+i, extensión y transferencia tecnológica.



EXCELENCIA

Nos esforzamos por hacer las cosas de la mejor forma, de manera eficiente, con integridad, respeto e imparcialidad.



INNOVACIÓN

Buscamos contribuir a la sociedad con nuevos productos y servicios, mediante una organización dinámica que permita hacer frente a cambios en un entorno complejo.

PRINCIPIOS INIA

Estos principios guían la forma cómo se realizan las actividades en INIA, a través de conductas aceptadas, éticas y respetando la normativa institucional y las leyes.

Los preceptos que inspiran el actuar de los trabajadores/as en el día a día son los siguientes:



INTEGRIDAD

Mantenemos incólume la altura moral, cualquiera que fuere el área en que se ejerza la función o cargo dentro de INIA, y cualesquiera sean las presiones externas que se experimenten. Conforme con ello, se espera de la persona rectitud, probidad, dignidad y sinceridad, en cualquier circunstancia.



PROBIDAD

Observamos una conducta intachable y un desempeño honesto y leal de la función y el cargo que ejercemos en la institución, con preeminencia del interés general por sobre el particular.



RESPECTO

Promovemos una convivencia positiva y cordial basada en el respeto entre trabajadores/as, hacia y desde las autoridades, y con terceras personas, organizaciones usuarias y proveedoras que se vinculan con nuestra institución.



IMPARCIALIDAD Y OBJETIVIDAD

Actuamos con la neutralidad necesaria en la toma de decisiones y resolución de conflictos, así como también actuamos desprovistos de cualquier sesgo.



EFICACIA Y EFICIENCIA

Velamos por la realización eficiente y eficaz de nuestro trabajo, logrando las metas y resultados esperados, con el estándar deseado y cuidando los recursos institucionales.



POLÍTICAS INSTITUCIONALES

INIA cuenta con diversas políticas y normativas internas, que dan sustento a su proceso de modernización. Entre estas se encuentran:

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

Instaurada en el año 2020, el objetivo general de esta política es disminuir la inequidad de género al interior de la institución y en las acciones con las que INIA se vincula con su entorno y la sociedad.

Vigencia del Nuevo Modelo de Gobernanza

Por primera vez desde su fundación en 1964, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias cuenta con una Directora Nacional (mujer) para el periodo 2022-2026, quien además es profesional de carrera de INIA y ligada al mundo de las ciencias agroalimentarias.

Para fortalecer una cultura organizacional centrada en las personas y en sus lineamientos estratégicos, asumiendo e incorporando temas como equidad de género, inclusión, promoción del buen trato y las buenas relaciones laborales, la

Directora Nacional pasó a presidir en 2022 el Comité de Equidad de Género³, el que previamente estaba a cargo del Subdirector/a Nacional de I+D+i. Además, se incorporó a un encargado/a de Lineamientos Estratégicos, a representantes regionales de Equidad de Género y a un secretario/a técnico/a, con el propósito de implementar el plan de trabajo elaborado para 2023, que considera aspectos como: promover la equidad de género; procurar oportunidades y espacios laborales igualitarios; fomentar el liderazgo con equidad de género y la representatividad; y promover la información y transparencia en estas materias al interior de la institución; entre otros.

³ Mediante Resolución N° 107 del 11 de julio de 2022.

Paridad de Género en el nombramiento de Autoridades Regionales

Por otra parte, en 2022 se incorporó la paridad de género en el nombramiento de autoridades regionales, lo que se procuró mantener en 2023.

CUADRO 1.1.

Distribución de autoridades regionales por género al 31 de diciembre de 2023.

Centro Regional	Femenino	Masculino
INIA Intihuasi ⁴		1
INIA La Cruz ⁵	1	
INIA La Platina		1
INIA Rayentué ⁶		1
INIA Raihuén	1	
INIA Quilamapu ⁷		1
INIA Carillanca	1	
INIA Remehue	1	
INIA Tamel Aike		1
INIA Kampenaike	1	

Dos nuevas salas de Lactancia para Trabajadoras de INIA

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo de 2023 se inauguraron dos salas de lactancia materna; la primera en el Centro Regional INIA Intihuasi (La Serena, Región de Coquimbo) y la segunda en la Oficina Técnica INIA Ururi⁸ (Arica, Región de Arica y Parinacota), las que vienen a sumarse a las tres habilitadas en 2022 en los Centros Regionales INIA Quilamapu (Región de Ñuble), INIA Carillanca (Región de La Araucanía) e INIA La Platina (Región Metropolitana), para acoger a trabajadoras en periodo de lactancia materna.

El propósito de INIA es que la decisión de procrear sea siempre un derecho de la mujer y no un impedimento para proyectarse profesionalmente en la institución.



Sala de lactancia INIA Ururi

⁴ El 29 de diciembre de 2023, Claudio Balbontín Nesvara reemplaza a Claudio Salas Figueroa en la Dirección Regional de INIA Intihuasi.

⁵ El 1 de agosto de 2023, Victoria Muena Zamorano fue ratificada como Directora Regional de INIA La Cruz, tras un breve interinato en el cargo, en reemplazo de Jorge Morales Gamboni.

⁶ El 1 de junio de 2023 asumió el cargo de Director Regional de INIA Rayentué, Cristián Aguirre Aguilera, en reemplazo de Claudia Bartel Espinoza.

⁷ El 29 de diciembre de 2023, Javier Chilian reemplaza a Marcelino Claret Merino en la Dirección Regional de INIA Quilamapu.

⁸ El 1 de enero de 2024 la Oficina Técnica INIA Ururi es promovida oficialmente a la categoría de Centro Regional de Investigación, siendo su ámbito de acción las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta.

CALIDAD DE LA AUDITORÍA INTERNA DE GOBIERNO Y PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO Y MEJORA DE LA CALIDAD (PAMC)

En 2022, mediante la Resolución INIA N° 181/2022 se aprobó la implementación del Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad (PAMC) en el área de Contraloría Interna del Instituto. Este programa se ejecuta a nivel nacional y es liderado por el Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno (CAIGG), con la participación de todas las unidades de Auditoría Interna de la Cartera de Agricultura.

En 2023, INIA alcanzó un satisfactorio resultado en el Informe Diagnóstico del PAMC, con un nivel de conformidad global para las Normas y Código de Ética de Cumplimiento Parcial; destacando el grado de madurez en infraestructura e integración del área. Esto posiciona a Contraloría Interna de la institución con muy buenos resultados, siendo reconocida por sus fortalezas y buenas prácticas.



POLÍTICA CULTURA INIA LDA

La Cultura INIA LDA⁹ (Libre de Discriminación y Acoso) aborda principios y prácticas de igualdad de género en el sistema de gestión institucional, que permitirán eliminar gradualmente prácticas discriminatorias existentes en los procesos, en la cultura y en las relaciones internas de INIA en seis ámbitos de acción:

- Inclusión
- Enfoque de género
- Clima laboral
- Mediación de conflictos laborales
- Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
- Riesgos psicosociales

Lo anterior, con la certeza de que el cuidado de las personas es la base del éxito institucional.

Su implementación está a cargo de la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, que cuenta con una Unidad Transversal de Buenas Prácticas Laborales con Enfoque de Género.



POLÍTICA DE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD (PcD)

INIA cuenta con una Política de Inclusión Laboral vigente desde diciembre de 2021. A partir de entonces, se ha fortalecido progresivamente el cumplimiento de la Ley N° 21.015 que “incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral”, contando con un proceso establecido para que trabajadores y trabajadoras puedan acceder a la tramitación de la credencial de discapacidad, y a los beneficios y garantías que otorga la Ley.

La institución también cumple con la Ley N° 21.275 que exige a las empresas con más de 100 trabajadores/as tener un gestor o gestora de inclusión laboral dentro de la organización. Este rol es ejercido por la actual jefa de Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA. Así, INIA se constituyó en la primera institución vinculada al Ministerio de Agricultura (Minagri) en cumplir esta meta.

⁹ La Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso) se puso en marcha durante el segundo semestre de 2022.

NORMATIVA PARA LA GESTIÓN DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

En relación con la Ley de Transparencia 20.285, INIA no ejerce funciones de Administración Pública, no es empresa del Estado ni sociedad en la que el Estado tiene participación accionaria superior al 50 % o mayoría en el directorio. No obstante, pertenece a un género de organismos a través de los cuales el Estado realiza indirectamente determinadas actividades asociadas al cumplimiento de sus funciones y que le resultan aplicables, particularmente, la publicación de los contenidos indicados en el sitio web de Gobierno Transparente o Transparencia Activa (<http://web.inia.cl/transparencia/>).

Respecto de Transparencia Pasiva y, de acuerdo con la Contraloría General de la República, esta no es aplicable al Instituto, sin embargo, INIA cuenta de forma voluntaria con un encargado/a, un Comité y un procedimiento para dar respuesta a este tipo de requerimientos, en especial, aquellos derivados desde la Subsecretaría de Agricultura, así como los ingresados a través del formulario de contacto (inia@inia.cl) y los derivados desde sus Centros Regionales. Estas solicitudes son evaluadas y gestionadas como buena práctica institucional, registrándose un archivo histórico general. Durante el año 2023 se recibieron 28 consultas de acceso a la información pública.

Por otra parte, la Declaración de Intereses y Patrimonio es realizada de forma voluntaria por los Consejeros/as, Director/a Nacional, Subdirectores/as Nacionales y Directores/as Regionales de INIA.

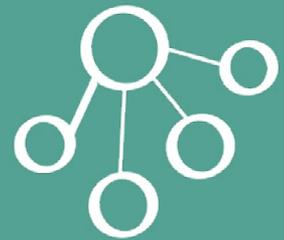
POLÍTICA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN (TI)

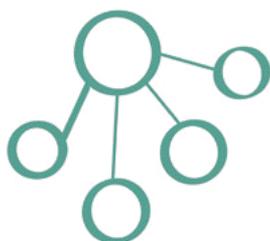
A partir del año 2021, INIA cuenta con una política de TI que proporciona estándares de uso, adquisición, administración y desarrollos asociados a las tecnologías de información. Esto ha representado un aporte constante al proceso de modernización institucional, definiendo estándares mínimos para la seguridad de la información.

Más del 80 % de los delitos informáticos se inician por malas prácticas de los usuarios y usuarias. Es por esto, que el Departamento de TI mantiene un plan de comunicación permanente, con el objetivo de crear una cultura de buenas prácticas de manejo y almacenamiento de datos, dando a conocer las amenazas informáticas actuales y cómo actuar frente a ellas.

2

GOBIERNO CORPORATIVO





El Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) de Chile es una corporación de derecho privado, que se rige por los estatutos y normas contenidas en el Título XXXIII del Libro Primero del Código Civil, cuya personalidad jurídica fue concedida mediante Decreto del Ministerio de Justicia N° 1.093 del 16 de abril de 1964, el cual fue publicado en el ejemplar del Diario Oficial N° 26.818 de ese mismo día y año, encontrándose en el N° 11.638 del registro de personas jurídicas del Servicio de Registro Civil de Chile.

Los componentes del gobierno corporativo institucional se describen a continuación.



ESTRUCTURA, ROLES Y RESPONSABILIDADES DEL ÓRGANO DE GOBERNANZA

Conforme a sus estatutos, INIA cuenta con las siguientes instancias de administración:

MIEMBROS FUNDADORES

Son Miembros Fundadores los organismos que crearon al INIA:

- Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP)
- Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)
- Universidad de Chile (UCh)
- Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC)
- Universidad de Concepción (UdeC)

Dentro de las principales funciones de los Miembros Fundadores se encuentran el conocer y proponer las políticas generales de la institución, así como pronunciarse acerca de la marcha del Instituto. Para ello, se reúnen en Juntas Generales¹⁰, las que pueden ser Ordinarias y Extraordinarias, siendo materias reservadas de estas últimas la reforma de los Estatutos y la disolución de la Corporación.

¹⁰ Cabe indicar que durante el año 2023, la Junta de Miembros Fundadores no se reunió.

CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

La Dirección Superior del Instituto corresponde a un Consejo Directivo¹¹, el que tiene una duración de cuatro años y está compuesto por los siguientes consejeros/as:

- **El Ministro/a de Agricultura o quién él/ella designe** en su reemplazo, el que ejercerá como Presidente/a del Consejo Directivo.
- **Tres representantes del Ministerio de Agricultura**, designados por el Ministro/a del ramo.
- **Un/a representante del Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación**, designado por el Ministro/a del ramo.
- **Un/a representante de la Corporación de Fomento de la Producción**, designado por el Ministro/a de Agricultura.
- **Un/a representante de las organizaciones gremiales** con personalidad jurídica más relevantes de los **pequeños/as productores/as agrícolas**, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto aquellas propongan.
- **Un/a representante de las organizaciones gremiales** con personalidad jurídica más relevantes de los **productores/as agrícolas no comprendidos en la letra anterior**, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto aquellas propongan.
- **Un experto/a en extensión y/o transferencia tecnológica** del ámbito agroalimentario, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas que al efecto proponga el Colegio de Ingenieros Agrónomos.
- **Un académico/a del sector agropecuario**, designado por el Ministro/a de Agricultura, de entre las personas propuestas por las universidades que sean Miembros Fundadores, debiendo proponer cada una de ellas un solo nombre.
- **Un/a representante de los trabajadores/as del Instituto**, designado por el Ministro/a de Agricultura, de una terna propuesta por el Director/a Nacional.

En la nominación de los miembros de este Consejo Directivo se propende a una representación de género equitativa.

¹¹ El 28 de diciembre de 2022 entraron en vigencia las modificaciones a los estatutos institucionales, presentadas a las autoridades pertinentes en Junta Extraordinaria el 27 de septiembre de dicho año. Destacan entre sus hitos, la ampliación de los miembros del Consejo Directivo de INIA, lo que se concretó en 2023, con la incorporación de un consejero titular representante del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, uno de CORFO, y uno de los trabajadores y trabajadoras de INIA, con el fin de fortalecer a la institución y su rol en el desarrollo del sector agropecuario. Además, se eliminaron los cargos de consejeros suplentes.

Al 31 de diciembre de 2023, el Consejo de INIA estaba constituido de la siguiente forma:



JORGE WICHA ÁLVAREZ
Secretario
Presidente Colegio de Ingenieros
Agrónomos (A.G.)



ESTEBAN VALENZUELA VAN TREEK
Presidente
Ministro de Agricultura



Ma EUGENIA GONZÁLEZ RODRÍGUEZ
Tesorera
Decana Facultad de Ingeniería Agrícola
Universidad de Concepción



AGUSTÍN INFANTE LIRA
Consejero
Director de programa Centro de
Educación y Tecnología Biobío



FRANCINE BROSSARD LEIVA
Consejera
Directora Ejecutiva de la
Fundación para la Innovación
Agraria (FIA)



SANTIAGO ROJAS ALESSANDRI
Consejero
Director Nacional del Instituto
de Desarrollo Agropecuario (INDAP)



ROSA GUZMÁN SAZO
Consejera
Representante Asociación
Nacional de Mujeres Rurales
e Indígenas (ANAMURI)



JORGE VALENZUELA TREBILCOCK
Consejero
Presidente Federación Gremial
Nacional de Productores
de Fruta (A.G.)



CLAUDIO VALENZUELA CHADWICK
Consejero
Gerente Redes y Territorios
Corporación de Fomento
de la Producción (CORFO)



PAULA GONZÁLEZ FRÍAS
Consejera
Jefa de División Políticas Públicas (S)
Ministerio de Ciencias, Tecnología,
Conocimiento e Innovación



ANA MORALES ROZAS
Consejera
Ayudante de Investigación
Centro Regional de Investigación
INIA La Cruz

DIRECCIÓN NACIONAL

La Dirección Nacional de INIA está encabezada por su Director/a Nacional, quien representa judicial y extrajudicialmente al Instituto, constituyendo la autoridad ejecutiva, técnica y administrativa superior. Es designado/a por el Presidente/a de la República y permanece en funciones mientras cuente con su confianza.

En el año del reporte, la Directora Nacional es Iris Lobos Ortega, quien fue nombrada mediante Decreto N° 27 del Ministerio de Agricultura, con fecha 24 de marzo de 2022. La antecede en el cargo Pedro Bustos Valdivia.

En caso de ausencia del Director/a Nacional será subrogado/a por un Subdirector/a Nacional. Dado que en 2022 se crearon dos nuevas Subdirecciones Nacionales, la prelación queda de la siguiente manera: Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo; Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica; Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas; y Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas.

Al 31 de diciembre de 2023, ejerce el cargo de Subdirector Nacional de I+D, Christian Alfaro Jara. En tanto, el cargo de Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica es ejercido por Rodrigo de la Barra Ahumada; el cargo de Subdirector Nacional de Administración y Finanzas, por Óscar Azócar Campos; y el cargo de Subdirectora Nacional de Gestión de Personas, por Michelle Partarrieu Vistoso. Todos ellos se encuentran ejerciendo estas funciones por nombramiento del Consejo Directivo de INIA.

El Director/a Nacional cuenta, además, con un Gabinete compuesto por las siguientes unidades de apoyo para la gestión del Instituto: Secretaría Técnica¹², Fiscalía, Cooperación Internacional, Contraloría Interna y Comunicaciones.



¹² El cargo de Secretario Técnico fue ejercido por Pablo Troncoso Palominos entre el 31 de marzo de 2022 y el 30 de junio de 2023, permaneciendo vacante hasta agosto de 2024. Durante ese lapso, sus funciones fueron absorbidas por la Directora Nacional y el Comité Directivo de INIA.

Directora Nacional de INIA

Iris Lobos Ortega es Doctora en Alimentación y Medio Ambiente de la Universidad de Salamanca, España, con amplia trayectoria liderando proyectos de investigación orientados a la agregación de valor y calidad nutricional de las distintas matrices alimenticias producidas en el sur de Chile.

Antes de asumir el cargo se desempeñaba como investigadora del Área Nacional de Alimentos del Futuro, en el Centro Regional INIA Remehue, en la Región de Los Lagos, y como Encargada del Laboratorio de Espectroscopia NIRS.

Desde 2015 ha ejecutado proyectos enfocados en el rescate y valorización de los recursos animales y vegetales, producidos y recolectados por la Agricultura Familiar Campesina y por comunidades indígenas en la Región de Los Lagos. Además, ha encabezado —en calidad de investigadora responsable— 10 proyectos de diversas fuentes de financiamiento como la Fundación para la Innovación Agraria (FIA), el Fondo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDECYT), el Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) Los Lagos y la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica (CONICYT¹³), entre otras. Además, ha participado en unas cien publicaciones científicas y divulgativas.

Tras su designación en marzo de 2022, es la primera mujer en la historia del Instituto de Investigaciones Agropecuarias en asumir el desafío de la Dirección Nacional.



¹³ Con la publicación de la Ley 21.105, que crea el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, a partir del 1 de enero de 2020, CONICYT fue reemplazado por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile.

PLANA DIRECTIVA

Subdirecciones Nacionales



CHRISTIAN ALFARO JARA
Subdirector Nacional de I+D



RODRIGO DE LA BARRA AHUMADA
Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica



OSCAR AZÓCAR CAMPOS
Subdirector Nacional de Administración y Finanzas



MICHELLE PARTARRIEU VISTOSO
Subdirectora Nacional de Gestión de Personas

Gabinete del Director/A Nacional



MANUEL GAJARDO LEÓN
Fiscal



HERMINIA CARVAJAL PÉREZ
Contralora Interna



Ma TERESA PINO QUEZADA
Encargada Nacional de Cooperación Internacional



GABRIELA VARAS GONZÁLEZ¹⁴
Jefa Nacional de Comunicaciones

¹⁴ Gabriela Varas González es ratificada Jefa Nacional de Comunicaciones el 22 de marzo de 2023, tras ocupar el cargo en forma interina desde el 9 de noviembre de 2022.

DIRECCIONES REGIONALES

Los Centros Regionales¹⁵ de Investigación de INIA se encuentran desplegados a lo largo de Chile y son encabezados por un Director/a Regional. El objetivo general de este cargo es dirigir el Centro, junto con sus dependencias en el territorio, en representación del Director/a Nacional; garantizando su desarrollo estratégico, operativo y sustentabilidad, de acuerdo con los lineamientos institucionales.

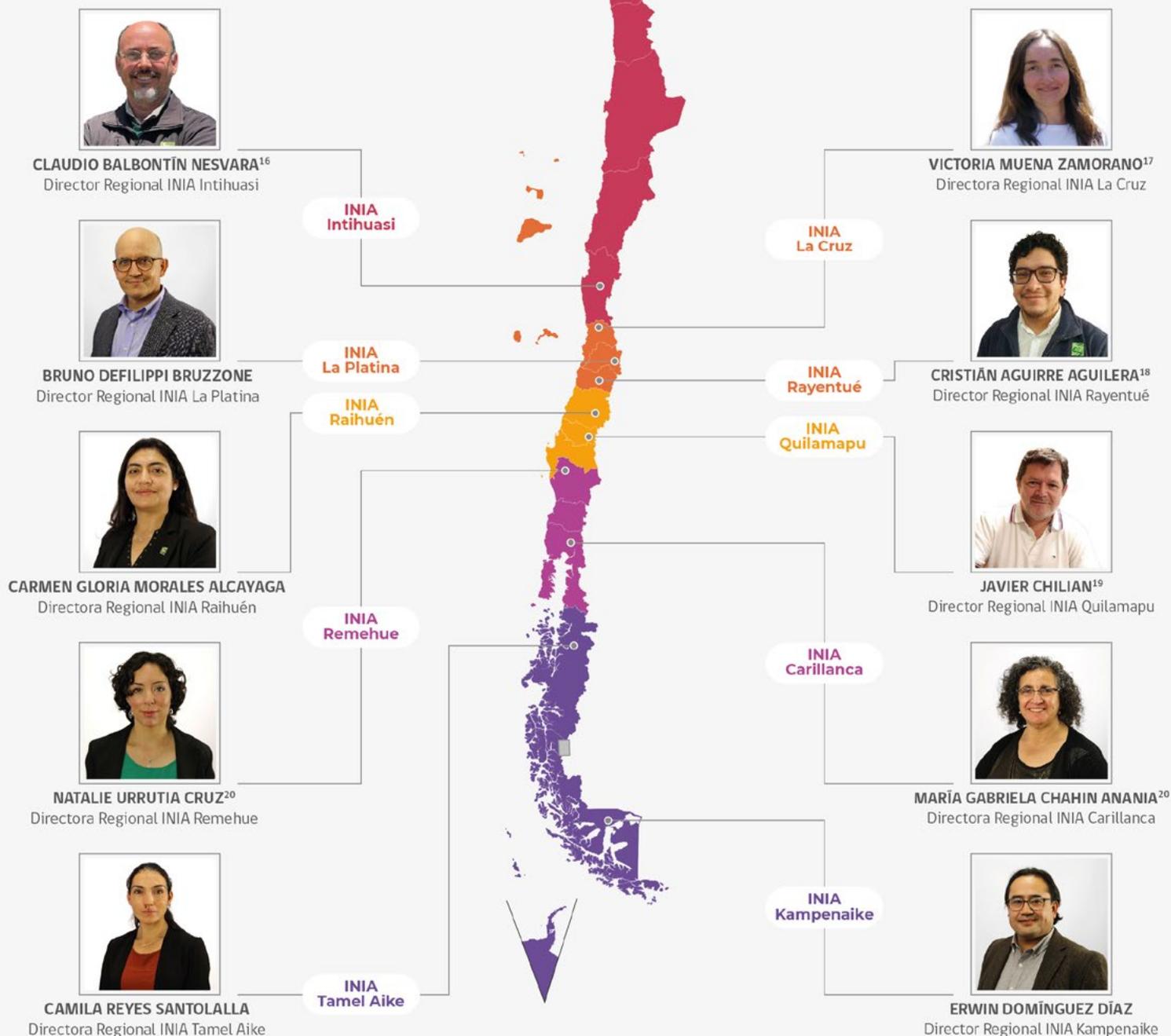
En abril de 2022, la Directora Nacional designó de manera paritaria a las y los Directores Regionales, lo que prácticamente se mantuvo en 2023, con algunos cambios al finalizar el año.

Asimismo, los Subdirectores Regionales de Investigación, Desarrollo y Extensión (I+D+E) también fueron denominados paritariamente en 2022, manteniéndose dicho equilibrio en 2023, pese a los movimientos internos.



¹⁵ Si bien se denominan “Centros Regionales” en ocasiones su alcance territorial es mayor. Por ejemplo, INIA Intihuasi es responsable de todas las dependencias de INIA (oficinas técnicas, centros experimentales, campos y parcelas) en la macrozona norte del país, que comprende las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama y Coquimbo.

Directores/as de Centros Regionales de Investigación



¹⁶ Claudio Balbontín Nesvara asume la Dirección Regional de INIA Intihuasi el 29 de diciembre de 2023, en reemplazo de Claudio Salas Figueroa.

¹⁷ Victoria Muena Zamorano asume la Dirección Regional de INIA La Cruz el 1 de agosto de 2023, en reemplazo de Jorge Morales Gamboni; tras un breve periodo de interinato.

¹⁸ Cristián Aguirre Aguilera asume la Dirección Regional de INIA Rayentué el 1 de junio de 2023, en reemplazo de Claudia Bartel Espinoza.

¹⁹ Javier Chilian asume la Dirección Regional de INIA Quilamapu el 29 de diciembre de 2023, en reemplazo de Marcelino Claret Merino.

²⁰ El 26 de diciembre de 2023, la Dirección Nacional anuncia cambios en las Direcciones Regionales de INIA Carillanca y de INIA Remehue, quedando en forma interina los respectivos Subdirectores/as Regionales de I+D+E. Los nuevos directivos serán anunciados oficialmente en enero de 2024.

INSTANCIAS CONSEJERAS, DIRECTIVAS Y ASESORAS

Tanto en la Dirección Nacional como en los Centros Regionales de Investigación, INIA cuenta con instancias asesoras estratégicas, que colaboran con el cumplimiento de los objetivos y metas del Instituto.

Ámbito de Gestión

■ ■ Consejo Directivo Nacional

Ver detalle en páginas 24 y 25.

■ ■ Comité Directivo Nacional (CDN)

Integrado por la Plana Directiva de INIA (autoridades nacionales y directores/as regionales), su objetivo es discutir, definir y/o validar las decisiones estratégicas del Instituto, así como coordinar la implementación de los planes institucionales.

■ ■ Comité Directivo Interno

Conformado por el Director/a Nacional, Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Gestión de Personas y Secretario/a Técnico/a. Su objetivo es la resolución de temas estratégicos.

■ ■ Comité Asesor Externo (CAE)

Está constituido por referentes de interés para el Instituto en el territorio o la región, que participan del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación; públicos y privados; representantes de agricultores/as pequeños, medianos y grandes de los principales rubros agroalimentarios, entre otros actores clave. Cada Centro Regional cuenta con un Comité Asesor Externo que colabora con el levantamiento de las demandas y/o necesidades sectoriales para canalizarlas.

■ ■ Comité de Perfeccionamiento y Becas

Integrado por el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, el Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, Secretario/a Técnico/a, Subdirector/a de Gestión de Personas y Encargado/a de Cooperación Internacional. Su objetivo es proponer las políticas de capacitación de los

trabajadores/as de INIA, estableciendo prioridades de perfeccionamiento formal de posgrado, en concordancia con los objetivos y necesidades institucionales. Junto con ello, realiza seguimiento y evaluaciones, así como el análisis de los perfeccionamientos informales o de corta duración que no son conducentes a un título de posgrado.

■ ■ **Comité Bipartito de Capacitación (CBC)**²¹

Está constituido en partes iguales por representantes de la Dirección Nacional de INIA que posean competencias técnicas en capacitación y por representantes de los principales estamentos que componen los/las trabajadores/as de INIA. Su propósito es colaborar y apoyar a la Dirección Nacional en el diseño, priorización, programación y evaluación de programas anuales de capacitación, que permitan un mejoramiento permanente del desempeño y el desarrollo de carrera, en concordancia con los objetivos estratégicos de INIA, involucrando a todos/as los/las trabajadores/as y estamentos de la institución.

■ ■ **Mesa Nacional de Procesos**

Es integrada por el Director/a Nacional, el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, el Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, el Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, el Secretario/a Técnico/a, el Jefe/a Nacional de la Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación (UPSE) y el Analista de Procesos. El objetivo de esta Mesa²² es revisar, de manera permanente, procesos y oportunidades de mejora en la organización.

■ ■ **Comité de Ética y Conducta (CEC)**

Está conformado por cinco miembros²³ de distintas áreas de la institución, que son nombrados por el Director/a Nacional por su reconocida experiencia laboral en INIA y comportamiento intachable. Tres de ellos son trabajadores/as del área de Investigación y Desarrollo (I+D), mientras que los dos restantes son trabajadores/as de los ámbitos de Administración, Producción y/o Gestión. El objetivo de este comité es promocionar el conocimiento y la adopción interna

²¹ La Resolución N° 018 del 17 de marzo de 2023 pone en vigencia el Reglamento Interno para la Constitución y Funcionamiento del Comité Bipartito de Capacitación, CBC INIA-Versión 1/2023.

²² Si bien en 2023 la Mesa no ha sesionado, los equipos continúan el trabajo de mejora continua de los distintos procesos en cada Subdirección Nacional.

²³ En 2023 no hubo designación de miembros para este comité.

del Código de Ética y Conducta del Instituto. También ejerce un rol consultivo y asesora al Director/a Nacional en la materia.

■ ■ **Comité de Equidad de Género (CEG)**

Integrado por el Director/a Nacional, quien lo preside; un secretario/a técnico, representado a la fecha de este reporte por el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, quien subroga al Director/a Nacional para presidir las reuniones; un encargado/a de Lineamientos Estratégicos y representantes regionales de Equidad de Género de cada Centro Regional de Investigación. Este comité promueve el conocimiento y la adopción interna de la Política de Equidad de Género del Instituto. Además, asesora al Director/a Nacional de INIA en esta materia.

■ ■ **Comité de Transparencia**

Liderado por Fiscalía, lo integran el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo; el Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas, el Contralor/a Interno/a; el Jefe/a Nacional de Comunicaciones y el Secretario/a Técnico/a de la Dirección Nacional. Este comité asesora al Director/a Nacional, respecto de las solicitudes de Acceso a la Información Pública. Además, colabora con la gestión de respuestas, junto al coordinador/a de Transparencia Activa y Oficina de Información, Reclamos y Sugerencias (OIRS).

■ ■ **Comité de Inclusión Laboral**

Integrado por el Subdirector/a Nacional de Gestión de Personas, quien preside el Comité; un secretario/a; un encargado/as de lineamientos estratégicos; y representantes regionales. Este comité promueve el conocimiento y la adopción interna de la Política de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad de INIA. Además, asesora al Director/a Nacional del Instituto en esta materia.

■ ■ **Comité Directivo Regional**

Compuesto por el/la Director/a Regional; Subdirector/a Regional de Investigación, Desarrollo y Extensión (I+D+E); y Subdirector/a Regional de Administración y Finanzas. Este comité convoca ocasionalmente al Encargado/a de la Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación, a la jefatura de Gestión de Personas y al Encargado/a de Contabilidad y Presupuesto. Su objetivo es la resolución de asuntos estratégicos de la región.

■ ■ Comité de Crisis

Conformado por autoridades de INIA y representantes de los trabajadores/as, ya sea a través de los comités paritarios u organizaciones sindicales. Está presente en todos los Centros Regionales y en la Dirección Nacional para proponer y asegurar buenas prácticas, en resguardo de los trabajadores/as. Asimismo, contribuye a garantizar la continuidad operativa del Instituto.

■ ■ Comité Paritario

Está formado por representantes de INIA y de los trabajadores/as, con el propósito de encontrar soluciones y mejoras efectivas en los ámbitos de la protección de las personas y de la seguridad en la institución.

■ **Ámbito de Investigación, Desarrollo e Innovación**

Los siguientes comités están en proceso de adaptación a la estructura organizacional dictada por los nuevos estatutos, por lo que aún mantienen la constitución anterior, tal como se describe a continuación:

■ ■ Comité de Innovación

Su objetivo es asesorar a la Alta Dirección del INIA en el manejo de activos de propiedad intelectual e industrial. Este comité está integrado por el Director/a Nacional, el Jefe/a Nacional de Negocios Tecnológicos; el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo; el Jefe/a Nacional de la Unidad de Gestión de la Innovación, quien actúa como secretario/a; el Subdirector/a Nacional de Administración y Finanzas o a quién se designe en su representación; el/la Fiscal; y el Jefe/a del Área Nacional de Investigación, según la especialidad que corresponda.

■ ■ Comité Institucional de Bienestar Animal (CIBA)

Creado por Resolución N° 3 del 13 de enero de 2023²⁴, su objetivo es velar por el cuidado y bienestar de todos los animales utilizados por INIA en procesos de investigación, extensión o producción. El comité está integrado por el Secretario Técnico, quien lo preside, un profesional Médico Veterinario propuesto por el Subdirector/a Nacional de I+D, un profesional Médico Veterinario propuesto por el

²⁴ El CIBA reemplazó al Comité Institucional de Cuidado y Uso de Animales en Investigación (CICUA).

Subdirector/a Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, un profesional distinto a Médico Veterinario propuesto por el Director/a Nacional, un trabajador/a de INIA en representación de la sociedad civil y un representante de Fiscalía.

■ ■ **Comité Nacional de Liberación de Nuevas Variedades (CNLNV)**

Su objetivo es decidir —en forma definitiva— cuáles de las nuevas líneas experimentales que se generan en los proyectos de fitomejoramiento de INIA deben ser inscritas y permanecer en los Registros de Propiedad del país o del extranjero. Además, cuáles deben ser sometidas al proceso de certificación para su posterior comercialización. Este Comité está integrado por el Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, el Jefe/a Nacional de Gestión de la Innovación, Jefe/a Nacional de Negocios Tecnológicos, y especialistas en Fitomejoramiento, Sanidad Vegetal y temas relacionados.

■ ■ **Comité Regional de Liberación de Nuevas Variedades (CRLNV)**

Su objetivo es decidir cuáles de las nuevas líneas experimentales que se generan en los proyectos de fitomejoramiento de un Centro Regional de Investigación, cumplen con los requisitos para ser presentadas al CNLNV para su aprobación definitiva, si así lo considera. Componen este Comité el Director/a Regional, quien lo preside; el Jefe de Área Nacional; el encargado/a zonal de Negocios Tecnológicos, miembros del Área Nacional a que pertenece el fitomejorador/a y, al menos, dos investigadores/as especialistas.

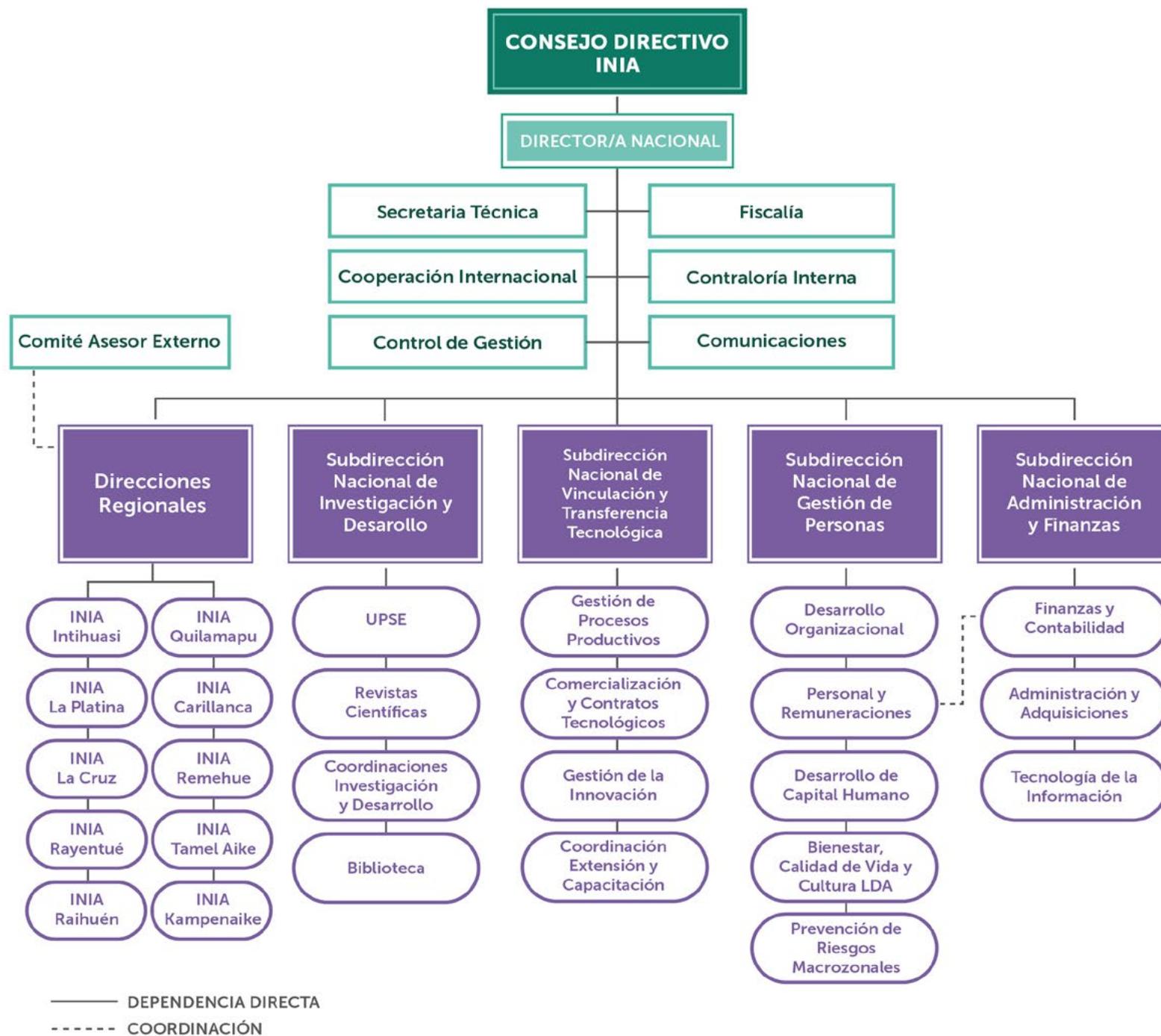
■ ■ **Comité Nacional de Liberación de Nuevas Razas (CNLNR)**

Su propósito es velar por el correcto cumplimiento del reglamento institucional que rige estas materias. Está integrado, al menos, por las personas que ocupan los siguientes cargos: Subdirector/a Nacional de Investigación y Desarrollo, Jefe/a Nacional de Producción Animal, Jefe/a Nacional de Gestión de la Innovación, Jefe/a Nacional de Negocios Tecnológicos, dos investigadores/as asociados a la genética o producción animal y un encargado/a zonal de Negocios Tecnológicos, si es que corresponde.

ORGANIGRAMA

FIGURA 2.1.

Organigrama de INIA al 31 de diciembre de 2023.



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

La gestión de INIA se presenta cada año en la Memoria Institucional, la que se publica en las siguientes páginas web:

- <https://www.inia.cl/nosotros/memorias-institucionales/>
- <https://web.inia.cl/transparencia/memorias/memorias.php>

Esta memoria da cuenta de las principales acciones e hitos del Instituto en el periodo del reporte, incluyendo los Estados Financieros (EEFF), los que son auditados por una empresa externa contratada de acuerdo con los procedimientos internos de Compras y Abastecimiento. La empresa externa que auditó los EEFF de INIA en 2023 fue Baker Tilly Auditoría-Consultoría-Asesorías Tributarias.

Una vez auditados, los EEFF son presentados al Consejo de INIA para su aprobación y publicación (<https://www.inia.cl/gestion-y-financiamiento/>).

El convenio de transferencia entre la Subsecretaría de Agricultura e INIA se elabora cada año estableciendo lineamientos, objetivos, actividades, productos y presupuesto asociado. Trimestralmente se confeccionan informes técnicos que son derivados a la Subsecretaría de Agricultura, para dar cuenta del estado de avance y desviaciones de los compromisos adquiridos.

Asimismo, mensualmente se realizan las rendiciones de gastos respectivas. En 2023, INIA cumplió con el envío de los informes técnicos trimestrales y rendiciones de gastos, de acuerdo con lo comprometido (<https://www.inia.cl/gestion-y-financiamiento/>).

En tanto, la rendición de cuentas relacionadas con la transferencia de fondos a INIA, por parte de terceros, públicos o privados, nacionales e internacionales, para la ejecución específica de proyectos que obedecen a los objetivos del Instituto se efectúa respondiendo a los términos técnicos, administrativos y legales establecidos en el contrato, convenio o acuerdo firmado entre las partes.



Labor en el Banco Base de Semillas de INIA en Vicuña

CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

El proceso de gestión de riesgos en INIA se fundamenta en la Política de Gestión de Riesgos vigente (Resolución N° 44 de 2021), cuyo objetivo principal es promover un enfoque integral de control y administración de riesgos. Esto incluye una constante evaluación, mitigación de posibles impactos y la promoción de una cultura organizacional orientada a comprender el riesgo, su impacto en el logro de las metas estratégicas y el beneficio que representa su adecuada gestión para la mejora continua de los procesos.



Durante 2023 se llevaron a cabo revisiones y ajustes en las herramientas clave que respaldan este sistema, como el Mapa de Procesos y las Matrices de Riesgos. Estas actualizaciones permitieron fortalecer la identificación y el manejo de riesgos asociados a subprocesos críticos, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos.

De esta manera, INIA ha mantenido su compromiso con la gobernanza organizacional, consolidando un modelo de gestión de riesgos que refuerza su contribución al cumplimiento de las metas y de la misión institucional.



3

NUESTRO APORTE





CONTRIBUYENDO A LA SOSTENIBILIDAD DEL SECTOR AGROALIMENTARIO GLOBAL

El objetivo general de INIA es contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario para avanzar hacia una mayor seguridad y soberanía alimentarias, creando valor y de soluciones innovadoras para los agricultores y agricultoras, socios/os estratégicos y la sociedad, por medio de la investigación, desarrollo e innovación, vinculación con el medio y transferencia tecnológica.

Para cumplir con este objetivo, el Instituto continuó en 2023 transformándose y mejorando en los ámbitos de su labor científica y de extensión, para dar respuestas oportunas, pertinentes y descentralizadas al sector productivo, de acuerdo con los lineamientos del programa de Gobierno y, en particular, del Ministerio de Agricultura de Chile.

“El desafío de Investigación y Desarrollo de INIA es garantizar el derecho a una alimentación saludable en cantidad y calidad para la población.”

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

La Subdirección Nacional de Investigación y Desarrollo (I+D) fomenta la excelencia en investigación e innovación, con el objetivo de reducir las actuales vulnerabilidades en el sistema agroalimentario nacional, tales como: crisis climática y ecológica, pérdida de la biodiversidad, riesgo en la producción interna, exportación de materia prima de bajo valor agregado y baja inversión en I+D.

En este contexto, uno de los principales desafíos es garantizar el derecho a una alimentación saludable en cantidad y calidad para la población, haciéndose indispensable un nuevo modelo de desarrollo productivo sostenible.

Por ello, el fortalecimiento institucional de INIA está enmarcado en la modernización de aquellas capacidades en infraestructura, equipamiento y gestión, ligadas con el patrimonio genético para la agricultura, que es fundamental para la seguridad y soberanía alimentaria nacional, considerando la complejidad del entorno en el que se desarrolla la agricultura de Chile. En especial, qué se necesita para garantizar el resguardo y uso de los recursos genéticos para una agricultura sostenible y resiliente al cambio climático.

Es importante entender que para el rescate, conservación y uso de este patrimonio es fundamental la Red de Bancos de Germoplasma institucional (integrada por cinco bancos de especies vegetales y uno de microorganismos) y los programas de mejoramiento genético (PMG) orientados a desarrollar variedades adaptadas a condiciones de estrés hídrico, térmico, y resistentes a nuevas plagas y enfermedades. Además, los recursos genéticos constituyen la base para el desarrollo de bioinsumos (bioestimulantes, biocontroladores y otros) que propendan hacia una agricultura sostenible, con menos pesticidas y dependencia de fertilizantes sintéticos o externos, poco amigables con el medio ambiente.

Así, INIA genera tecnología para el sistema agroalimentario, con proyección estratégica y centrada en aportar a la transición del sector hacia modelos de mayor sustentabilidad.



Bajo esa perspectiva, su desarrollo científico-tecnológico se guía por tres **misiones** fundamentales:



Conservar y aumentar la biodiversidad productiva:

- Conservar el germoplasma vegetal, animal y microbiano.
- Generar modelos productivos participativos y de mayor diversidad.



Disminuir la huella ecológica y ambiental de la producción agropecuaria:

- Promover la eficiencia y la reducción de la huella hídrica.
- Reducir la huella de agroquímicos.
- Reducir la huella de carbono.



Diversificar la matriz agroalimentaria:

- Agregar valor a la producción agrícola.
- Fortalecer el mejoramiento genético.
- Incrementar la capacidad de producción nacional de alimentos.

PÚBLICO OBJETIVO

Agricultores y agricultoras, socios/as estratégicos/as y la sociedad, en general.

ESTRUCTURA

La Subdirección Nacional de Investigación y Desarrollo (I+D) se compone de cuatro unidades:

Coordinaciones de I+D

En 2022 se instauran dos Coordinaciones Técnicas en I+D, para articular colaborativa y multirregionalmente a los equipos de trabajo que se desempeñan en un área temática específica, y poder orientarlos en aspectos científicos, técnicos y económicos, para la formulación y postulación de proyectos.

En 2023 se produce un cambio importante. Considerando las prioridades del sector agroalimentario, se definen CUATRO COORDINACIONES NACIONALES (las que absorben a las dos primeras), con el propósito de avanzar en el cumplimiento de las misiones fundamentales de I+D. Estas son:



Ciencia Aplicada

Objetivo: generar conocimiento con aplicación directa a los problemas de la sociedad o el sector productivo. Se basa fundamentalmente en los hallazgos tecnológicos de la investigación básica, ocupándose del proceso de enlace entre la teoría y el producto tecnológico.



Soberanía Alimentaria

Objetivo: resguardar el derecho a la alimentación, garantizando el fortalecimiento de los patrimonios nacionales —base del sistema alimentario— y la independencia para la seguridad alimentaria en un mercado eficiente.



Seguridad Alimentaria

Objetivo: promover iniciativas que garanticen que todas las personas tengan —en todo momento— acceso físico y económico a suficientes alimentos inocuos y nutritivos para satisfacer sus necesidades alimenticias.



Ganadería Sostenible

Objetivo: apoyar la investigación y la extensión para el desarrollo de sistemas ganaderos sostenibles, considerando el bienestar animal dentro de los procesos productivos, y la agregación de valor de productos pecuarios.

Unidad de Planificación, Seguimiento y Evaluación (UPSE)

Es la principal unidad de soporte del INIA en lo relativo a gestión tecnológica para el desarrollo de la I+D. Su propósito es planificar y realizar seguimiento a las acciones estratégicas y operacionales asociadas a la investigación, desarrollo y transferencia tecnológica del Instituto, así como evaluar sus resultados e impactos en el sector agroalimentario, de manera que se asegure el cumplimiento de la misión institucional.

Biblioteca INIA

La Biblioteca Central de INIA, situada en el Centro Regional de Investigación INIA La Platina, Región Metropolitana, fue creada como un centro de información agrícola para Chile y atiende tanto a público interno como externo.

En tanto, su Biblioteca Digital (<https://biblioteca.inia.cl>) ofrece más de 5.000 publicaciones y cuenta con un servicio de clase mundial, alineado con estándares internacionales en gestión de la información de entidades como la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID).

Revista Científica

INIA produce una revista científica, denominada Revista Chilena de Investigación Agropecuaria (ChileanJAR), la que se publica bimestralmente en inglés (febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre). Está indexada en *Science Citation Index Expanded de Clarivate Analytics* (ex ISI), SCOPUS, SciELO y otros. Es de libre acceso y permite a los usuarios/as leer, descargar, copiar, distribuir, imprimir, buscar y vincular los textos completos de sus artículos o utilizarlos para cualquier otro propósito legal, según DOAJ. Chilean JAR está disponible en www.chileanjar.cl



VINCULACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

La actual estructura institucional considera los elementos necesarios para transferir productos y empaquetamientos en forma directa a los agricultores, agricultoras y otros públicos de interés, así como vitrinas tecnológicas para interactuar con una tecnología madura y puesta en producción.

Los **objetivos estratégicos** de la nueva Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica son:

- Desarrollar públicos preparados en el sector productivo para la transferencia efectiva de tecnologías desarrolladas por INIA.
- Generar valor en el sector productivo, traspasando tecnologías con propiedad intelectual, producto del proceso creativo del Instituto.
- Implementar vitrinas para la transferencia de tecnologías en el sistema de predios de la institución.

PÚBLICO OBJETIVO

Todos los actores del sector agroalimentario: productores, procesadores, elaboradores de alimentos sobre la base de productos agropecuarios, asesores técnicos, formadores y educadores del área agropecuaria, y proveedores de insumos, con especial foco en la Agricultura Familiar Campesina (AFC), pueblos originarios y MyPymes agroalimentarias.



ESTRUCTURA

La Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT) se compone de cuatro unidades:

Coordinación de Extensión y Capacitación (CEC)

Su objetivo es preparar públicos del sector agroalimentario para una transferencia tecnológica efectiva. Es responsable de los Grupos de Extensión Tecnológica (GET), Grupos de Capacitación Agroalimentaria (GCA) e INIA Educa. Esta última es una empresa creada por INIA, con el propósito de brindar cursos de especialización a profesionales, técnicos y empresarios del sector agroalimentario. Para ello cuenta con una certificación para ejercer como Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) en las áreas de Administración y Agricultura, de acuerdo con la Nch 2728.

Unidad de Gestión de la Innovación (UGI)

Su objetivo es resguardar y gestionar el patrimonio tecnológico generado por INIA. Para ello está a cargo de la Oficina de Transferencia y Licenciamiento (OTL) y de Auditoría Tecnológica.

Unidad de Gestión de Procesos Productivos (UGP)

Su objetivo es implementar procesos de producción de insumos tecnológicos alineados con el discurso técnico de INIA y con la protección de las tecnologías desarrolladas por el Instituto.

Unidad de Comercialización y Contratos Tecnológicos (UCT)

Su objetivo es traspasar al sector productivo las tecnologías desarrolladas por INIA, ya sea mediante insumos tecnológicos de producción propia o mediante el licenciamiento de parte del patrimonio tecnológico.

INIA, SOCIO ESTRATÉGICO EN LA VINCULACIÓN CON EMPRESAS



Participamos en proyectos de I+D con empresas que quieran hacer uso de la Ley de Incentivo Tributario a la Investigación y Desarrollo o Ley I+D (N° 20.241).



INIA es un Centro de I+D registrado en la Corporación de Fomento de la Producción (Corfo) y forma parte de la plataforma CorfoConecta, que constituye uno de varios canales que utiliza la institución para vincularse de forma directa con empresas y actores del ecosistema de innovación.



INIA se encuentra en el Registro de Donatarios, correspondiente al Art. 46 D.L. N° 3.063, que permite obtener beneficios tributarios a las empresas que realicen donaciones.

PROGRAMAS NACIONALES

Al 31 de diciembre de 2022 se efectuó un cambio de nomenclatura de “Área Nacional” a “Programa Nacional”, para ser coincidentes con los términos del convenio suscrito con la Subsecretaría de Agricultura, lo que no tuvo implicancias técnicas.

Cabe indicar que, al modificarse la estructura organizacional de INIA, se eliminaron también los cargos de Jefe/a de Área Nacional (JAN) y Líder de Grupo de Especialidad (LGE), y se reemplaza el nombre “Grupo de Especialidad” por “Línea de Investigación”, manteniéndose los objetivos de cada Programa (ex Área) y Línea de Investigación (ex Grupo de Especialidad).

FIGURA 3.1.

Esquema de Programas Nacionales de INIA y sus respectivas líneas de investigación.



Como indica la Figura, el actuar de la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica es transversal al quehacer institucional en I+D.

PROGRAMA NACIONAL DE EXTENSIÓN Y FORMACIÓN DE CAPACIDADES

Comprende los siguientes productos:

- Grupos de Extensión Tecnológica (GET)
- Capacitación a Agentes Vinculados con el Sector Agroalimentario (GCA)
- Extensión y Difusión

MISIÓN: generar servicios de extensión y formación de capacidades de calidad, respaldados por el quehacer científico de INIA, para los actores del sector agroalimentario, contribuyendo al desarrollo sustentable e inclusivo de los territorios rurales.

La Extensión comprende sistemas o mecanismos para facilitar el acceso a conocimientos, tecnologías e información por parte de agricultores y agricultoras, sus organizaciones y otros agentes o actores presentes en el territorio. Fomenta la interacción entre la investigación, la enseñanza, la agroindustria y otras actividades e instituciones pertinentes; coadyuvando al diseño de prácticas y habilidades técnicas, de gestión y organización, formando así nuevas capacidades.

Se basa en una continua interacción e intercambio de conocimientos entre la población atendida y el equipo de extensión, lo que posibilita la detección de oportunidades de innovación para la investigación. El trabajo coordinado de los equipos de Extensión e Investigación de INIA, así como el enfoque territorial de su accionar, sustentan la diferenciación y agregación de valor de las soluciones que el Instituto entrega al medio productivo.



PROGRAMA NACIONAL DE ALIMENTOS DEL FUTURO

Se compone de las siguientes líneas de investigación:

- Agregación de Valor de Materias Primas Vegetales y Animales
- Tecnología de los Alimentos

MISIÓN: agregar valor a las materias primas y entregar soluciones innovadoras que permitan generar ingredientes, materias primas especializadas y alimentos de alto valor, trazables, inocuos y de calidad, para el mercado nacional y de exportación.

Los desafíos globales para la alimentación en las próximas décadas precisan estar alineados con los requerimientos del consumidor, el que está cada vez más informado y, por ende, más exigente; mostrando una marcada preferencia por alimentos naturales, nutritivos, libres de contaminantes e ingredientes sintéticos, y que aporten compuestos que fortalezcan la salud.

Por otra parte, Chile es un país exportador que busca llegar a distintos y lejanos mercados con un producto inocuo y de calidad, siendo claves los envases y tecnologías de conservación de los alimentos.

Este programa busca generar alianzas estratégicas público privadas con los diferentes actores de la cadena, desde productores/as, industrias transformadoras y exportadoras, y el consumidor, entre otros, con el fin de lograr soluciones integradas e innovadoras que agreguen valor a los alimentos.



PROGRAMA NACIONAL DE PRODUCCIÓN VEGETAL

Abarca las siguientes líneas de investigación:

- Recursos Genéticos Microbianos y Vegetales
- Manejo Agronómico de Frutales y Vides
- Manejo Agronómico en Hortalizas y Cultivos
- Fitomejoramiento y Biotecnología Vegetal

MISIÓN: contribuir a la competitividad y sustentabilidad de las cadenas productivas agrícolas nacionales, mediante la preservación y valorización de los recursos genéticos vegetales y microbianos, el desarrollo de nuevos cultivares y herramientas biotecnológicas, así como la optimización del manejo agronómico para las distintas condiciones del país.

Desarrolla I+D estratégica para superar brechas, y mantener y aumentar la competitividad de los sistemas productivos para el mercado nacional e internacional.

Actualmente, se imponen nuevos e importantes desafíos a raíz del cambio climático, el aumento de la población mundial, la necesidad de producir en forma sustentable y las nuevas tendencias de los consumidores. Este Programa aborda esos desafíos mediante la conservación y valoración de los recursos genéticos vegetales y microbianos de la Red de Bancos de Germoplasma de INIA, del mejoramiento genético vegetal y la biotecnología, así como la optimización del manejo agronómico de los principales cultivos, frutales y hortalizas desde el punto de vista del rendimiento, calidad, competitividad y sustentabilidad ambiental, maximizando las bondades de las nuevas variedades creadas por INIA y/o de aquellas introducidas al país.



PROGRAMA NACIONAL DE PRODUCCIÓN ANIMAL

Considera las siguientes líneas de investigación:

- Alimentación y Nutrición Animal
- Forrajes, Manejo y Utilización de Praderas
- Mejoramiento Genético y Reproducción Animal

MISIÓN: generar ciencia y tecnología de vanguardia para una producción animal sustentable, que contribuya a la mitigación del cambio climático para el sector ganadero nacional y con impacto global.

Busca la generación de sistemas agropecuarios sustentables, por lo que está comprometido con la optimización de los sistemas productivos para las diferentes áreas agroclimáticas del país. Esto, con una mirada integral que permita entregar herramientas de decisión a los productores/as, generando modelos sostenibles, resilientes y productivos, considerando el cambio climático y bienestar animal.

Está orientado a generar estrategias de mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero, potenciando la productividad y sostenibilidad de los sistemas pastoriles con un enfoque de pastoreo regenerativo, fomentando la conservación y valorización de los recursos genéticos animales y su adaptación frente al cambio climático.



PROGRAMA NACIONAL DE AGROSISTEMAS SUSTENTABLES

Comprende las siguientes líneas de investigación:

- Sanidad Vegetal para Agrosistemas Sustentables
- Agricultura Digital
- Impacto Ambiental de Agrosistemas
- Suelo, Agua y Nutrición

MISIÓN: contribuir al desarrollo de sistemas agroalimentarios competitivos y sustentables a nivel nacional y global, a través de la generación y adaptación de tecnologías de reducido impacto ambiental, optimizando la gestión de los recursos ambientales, y resguardando la sanidad de los cultivos.

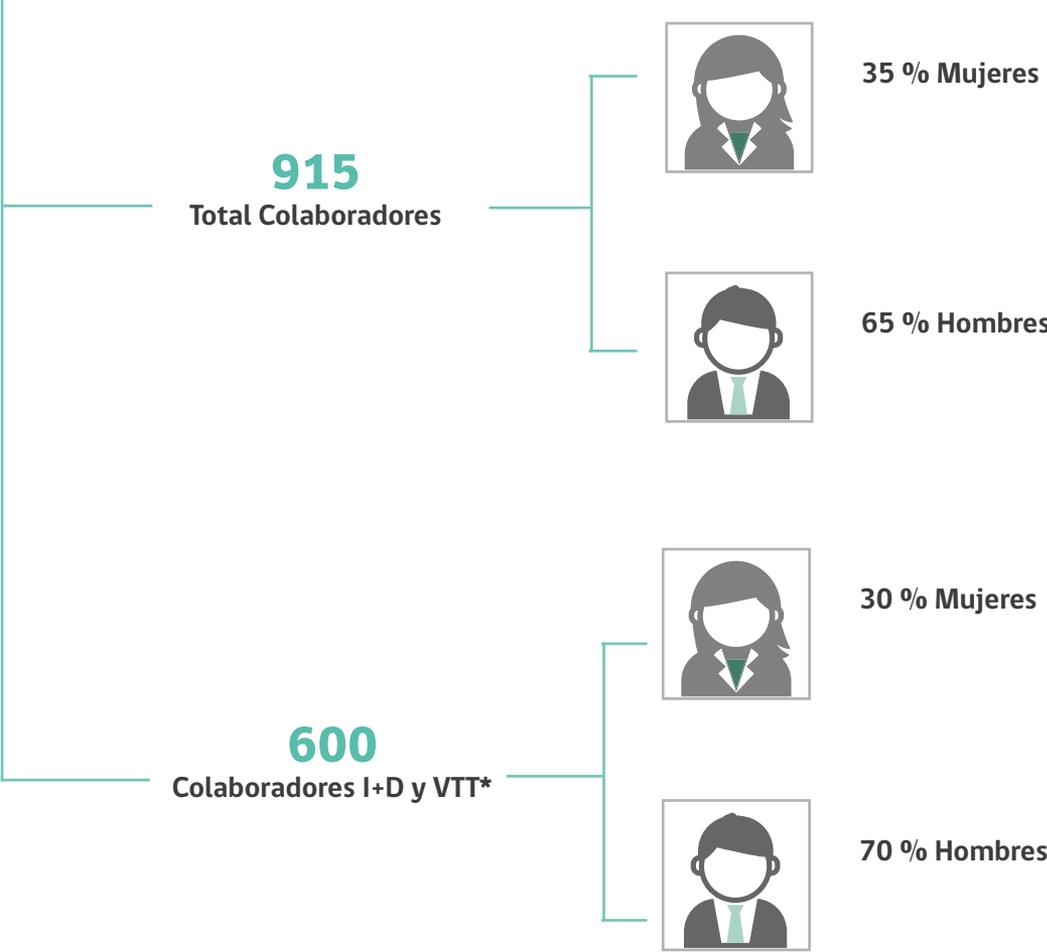
Posee amplio conocimiento y experiencia en la generación, adaptación, validación y transferencia de tecnologías tendientes a mejorar la competitividad del sector agropecuario del país, con énfasis en estrategias productivas integradas, que promuevan la resiliencia, sustentabilidad, adaptación y mitigación al cambio climático de los sistemas agrícolas, minimizando el impacto sobre el medio ambiente.

Este programa fomenta la investigación aplicada que da cuenta de soluciones tecnológicas a problemáticas contingentes, y promueve la búsqueda de respuestas innovadoras en líneas de investigación emergentes y disruptivas, con un claro enfoque local y alcance global. Además, promueve la transformación digital agrícola entre sus disciplinas, con una visión de futuro hacia una agricultura automatizada, actuando como articulador de ecosistemas colaborativos de soporte del sector público/privado.



INIA EN CIFRAS

NUESTRO EQUIPO



*VTT: Vinculación y Transferencia Tecnológica.

INFRAESTRUCTURA

A nivel nacional INIA, cuenta con:



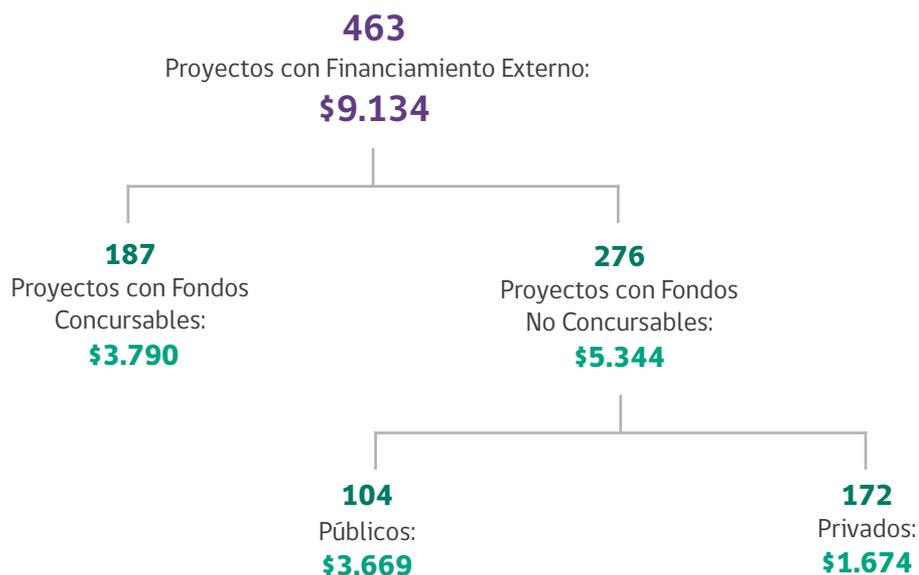
Además, INIA cuenta con campos dedicados a la investigación y producción, distribuidos desde Vicuña, en la Región de Coquimbo, hasta Punta Arenas, en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. En ellos, junto con generar nuevos conocimientos, produce semillas de cereales, genética animal, frutales y otros, que son puestos a disposición del sector agrícola nacional.

²⁵ CONICYT es la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica; corporación autónoma y funcionalmente descentralizada, que asesora al Presidente de la República en el planeamiento del desarrollo científico y tecnológico.

²⁶ La red agrometeorológica de INIA (<https://agrometeorologia.cl/>) integra una red mayor, compuesta por 386 estaciones, con la colaboración de Forestal Arauco, COLUN, AgriChile, la Dirección Meteorológica de Chile, el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), la Universidad de Chile, la Universidad Austral de Chile, la Fundación de Desarrollo Frutícola (FDF), la Asociación de Productores y Exportadores Agrícolas del Valle de Copiapó (APECO), la Asociación Vinos de Chile y el Ministerio del Medio Ambiente.

NÚMERO DE PROYECTOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Montos en MM\$



DESGLOSE CAPTURA DE FONDOS PARA INVESTIGACIÓN

N° de Proyectos en Ejecución año 2023		463
Concursables		187
	Mujeres	66
	Hombres	121
AD Externa		276
Públicos		104
	Mujeres	33
	Hombres	71
Privados		172
	Mujeres	65
	Hombres	107

Monto 2023		MM\$	\$9.134.707.017
Concursables			\$3.790.314.206
	Mujeres		\$1.044.843.671
	Hombres		\$2.745.470.535
AD Externa			\$5.344.392.811
Públicos			\$3.669.741.111
	Mujeres		\$1.218.270.269
	Hombres		\$2.451.470.842
Privados			\$1.674.651.700
	Mujeres		\$768.619.263
	Hombres		\$906.032.437

NÚMERO DE PROYECTOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Tipo Captación Formulario AD	FF	Liderados por Mujeres	%	Liderados por Hombres	%	
Asignación Directa Externa	Addendums convenios Subsecretaría			1	0 %	
	Ciencias	5	1 %	10	2 %	
	CNR			4	1 %	
	Consortio Biofrutales			1	0 %	
	Contratos privados internacionales	4	1 %	23	5 %	
	Contratos privados nacionales	54	12 %	70	15 %	
	Convenios públicos	4	1 %	8	2 %	
	Cursos y seminarios	4	1 %			
	FIA	1	0 %	9	2 %	
	FIC	1	0 %	3	1 %	
	FNDR	5	1 %	10	2 %	
	FONDECYT/CONICYT-ANID			2	0 %	
	FONDEF/CONICYT-ANID			1	0 %	
	INDAP	2	0 %	5	1 %	
	INNOVA	4	1 %	9	2 %	
	Municipalidades	7	2 %	8	2 %	
	Venta bienes proyectos de investigación	7	2 %	14	3 %	
	Concursable	CONICYT-ANID	5	1 %	4	1 %
		Contratos privados internacionales	5	1 %	7	2 %
Convenios públicos		4	1 %	7	2 %	
FIA		12	3 %	29	6 %	
FIC		10	2 %	10	2 %	
FNDR		2	0 %	6	1 %	
FONDECYT/CONICYT-ANID		15	3 %	27	6 %	
FONDEF/CONICYT-ANID		7	2 %	11	2 %	
INNOVA		6	1 %	20	4 %	
	Total General	164	36 %	299	64 %	

NÚMERO DE PROYECTOS POR CENTRO REGIONAL

Centro Regional	Liderados por Mujeres	Liderados por Hombres	Total	%
Dirección Nacional	1	1	2	0 %
INIA Intihuasi / INIA Vicuña	31	36	67	14 %
INIA La Cruz	3	20	23	5 %
INIA La Platina	35	51	86	19 %
INIA Rayentué / INIA Hidango	5	20	25	5 %
INIA Raihuén / INIA Cauquenes	12	6	18	4 %
INIA Quilamapu	23	68	91	20 %
INIA Carillanca	29	34	63	14 %
INIA Remehue	19	32	51	11 %
INIA Tamel Aike	1	14	15	3 %
INIA Kampenaike	4	17	21	5 %
Nacional *	1		1	0 %
Total General	164	299	463	100 %

* Presentes en todos los Centros Regionales de Investigación de manera independiente.

NÚMERO DE PROYECTOS EXTERNOS POR PROGRAMA NACIONAL

Programa Nacional	Nº
Extensión y Formación de Capacidades	34
Alimentos del Futuro	38
Producción Vegetal	151
Producción Animal	52
Agrosistemas Sustentables	183
Apoyo Unidades I+D	4
Gestión Institucional	1
Total General	463

NÚMERO DE PROYECTOS EXTERNOS POR LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Línea de Investigación	Nº
Extensión y Difusión	34
Agregación de Valor	15
Tecnología de los Alimentos	23
Recursos Genéticos	36
Manejo Agronómico de Hortalizas y Cultivos	28
Manejo Agronómico de Frutales y Vides	34
Fitomejoramiento y Biotecnología Vegetal	53
Alimentación y Nutrición Animal	25
Forrajes, Manejo y Utilización de Praderas	20
Mejoramiento Genético y Reproducción Animal	7
Sanidad Vegetal	93
Agricultura Digital	28
Impacto Ambiental	28
Suelo, Agua y Nutrición	34
Apoyo Unidades I+D	4
Gestión y Modernización Institucional	1
Total General	463



EVALUACIÓN DE IMPACTO

La evaluación de impacto es una herramienta que permite determinar si los productos derivados de la I+D de INIA están generando el resultado esperado en el grupo o población objetivo, estableciendo la magnitud, efectividad, eficiencia y sostenibilidad de su aplicación.

El Área de Evaluación de Impacto utiliza una metodología de evaluación que se aplica a las tecnologías adaptadas, validadas o liberadas por INIA y que han sido adoptadas por productores/as (beneficiarios/as) del sector agroalimentario. El propósito es determinar el impacto de su adopción en las dimensiones económica, ambiental y social.

A la fecha, este impacto oscila entre 15 % y 25 %, es decir, por cada 100 pesos que el Estado o fuentes de financiamiento invierten en INIA, éste genera una utilidad de entre 15 y 25 pesos, dependiendo del escenario que se evalúe. Estos son valores similares a los obtenidos por instituciones de I+D+i en Estados Unidos, Francia, Uruguay y España, implicando un alto retorno asociado a las actividades de investigación.

A continuación, las tecnologías evaluadas en 2023:

Título	Evaluación de impacto del Programa INIA Tranapunte en las comunas del borde costero de la provincia de Cautín en la Región de La Araucanía	Evaluación de resultados de la producción de olivas en las comunas de Huasco y La Higuera, de las regiones de Atacama y Coquimbo
Zona de Influencia	Comunas de Carahue, Saavedra, Toltén, Teodoro Schmidt, Freire y Gorbea, provincia de Cautín	Regiones de Atacama y Coquimbo
Necesidad u Oportunidad	La agricultura de la región se caracteriza por ser de tipo familiar, con cultivos tradicionales de baja tecnología, alto endeudamiento y, principalmente, de subsistencia (Nagel, 2015). En el cultivo de la papa, el diagnóstico no dista de ello, mostrando bajos rendimientos, en comparación con regiones de importancia relativa y con productores de mayor envergadura. Estas características han perdurado en el tiempo, lo que se explica por la mala calidad de la semilla, debido a su "incidencia directa en la productividad y factibilidad de acceso a mejores mercados" (INIA, 2017), aumentando el porcentaje de descarte y de enfermedades, lo que ha incidido en la disminución del rendimiento comercial. Además, la baja oferta de semilla certificada o de calidad, derivada de las barreras de entrada provocadas por la disponibilidad de material parental para su multiplicación, junto con la incertidumbre del mercado, hacen poco atractivo el negocio (Méndez, 2018).	El florecimiento del sector olivícola se produjo en los noventa, impulsado por nuevas plantaciones de variedades que habían sido exitosas en el mundo (Picual, Arbequina y Frantoio). No obstante, estas plantaciones no incluían variedades adaptadas a la región, a lo que se sumó carencia de innovación y de manejo agronómico, por lo que disminuyó el rendimiento y calibre de los frutos.

<p>Propuesta INIA</p>	<p>Construcción del Centro de la Papa en la Región de La Araucanía, localizado en la comuna de Carahue, sector de Tranapunte, para la certificación de semilla básica y producción de semilla corriente (Inostroza, 2009; 2012). Lo anterior, con la participación de los municipios de la zona costera de Carahue, Saavedra, Toltén y Teodoro Schmidt, el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), la Secretaría Regional Ministerial (SEREMI) de Agricultura, el Gobierno Regional (GORE), el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA).</p> <p>Se logra generar semilla de papa de primera calidad para agricultores, de las variedades Desiree, Pukará-INIA, Karú-INIA, Cardinal y Yagana-INIA, además de capacitación en producción de semillas, postcosecha y manejo fitosanitario, también para profesionales y técnicos del área.</p>	<p>Desde inicios de los ochenta, INIA ejecuta proyectos de Investigación y Desarrollo (I+D) relacionados directa e indirectamente con el cultivo del olivo (manejo agronómico, variedades, industrialización y valorización del producto final), cubriendo requerimientos de información técnica para avanzar y mejorar ámbitos productivos y económicos de los olivicultores de las regiones de Atacama y Coquimbo.</p>
<p>Impacto/ Resultados</p>	<p>Todos los ámbitos de impacto fueron positivos y valorados de manera similar por los encuestados. Destacaron las respuestas sobre impacto económico, con un 80 % de las preferencias localizadas en los rangos positivo medio y alto. El subindicador de mayor relevancia fue el "incremento en rendimiento", valorado con una importancia media, tanto por los extensionistas, como por la Agricultura Familiar y medianos agricultores.</p> <p>El subindicador de impacto socio territorial "fomentó acuerdos de colaboración entre instituciones públicas del territorio" fue valorado con una importancia media-alta, reconocimiento que permite validar la característica del programa, y de los proyectos que consiguen su continuidad y ampliación de actividades, debido a la existencia del convenio.</p> <p>El beneficio social se estimó en \$937 millones de pesos (USD 1,1 millones) entre los años 2000 y 2021, con una rentabilidad de 12 %, es decir, por cada 100 pesos invertidos en I+D, INIA contribuyó con 12 pesos a la sociedad.</p>	<p>INIA contribuyó al cambio cultural que logró modernizar la producción olivícola de las comunas de Huasco, Freirina, Vallenar y La Higuera, al establecer un Centro de Investigación en olivos en la provincia de Huasco. Este ha sido considerado como referente en el rubro olivícola nacional, generando información clave para el desarrollo de la olivicultura nacional y, especialmente, para los olivicultores locales que recibieron capacitación y acompañamiento en sus huertos, bodegas y crecientes almazaras.</p> <p>Asimismo, dicho Centro permitió mejorar y diferenciar sus productos, convirtiéndose en una importante fuente de conocimientos sobre producción primaria y agroindustrial de las olivas. También incentivó la formación de redes de trabajo, gracias a la continua ejecución de proyectos olivícolas, logrando sinergias entre instituciones, organizaciones y especialistas; e impulsó el avance en la cadena de valor de la producción olivícola de productores beneficiarios de proyectos de I+D y extensión, ejecutados en las comunas mencionadas, contribuyendo a mejorar la competitividad y bienestar económico de los olivicultores.</p>

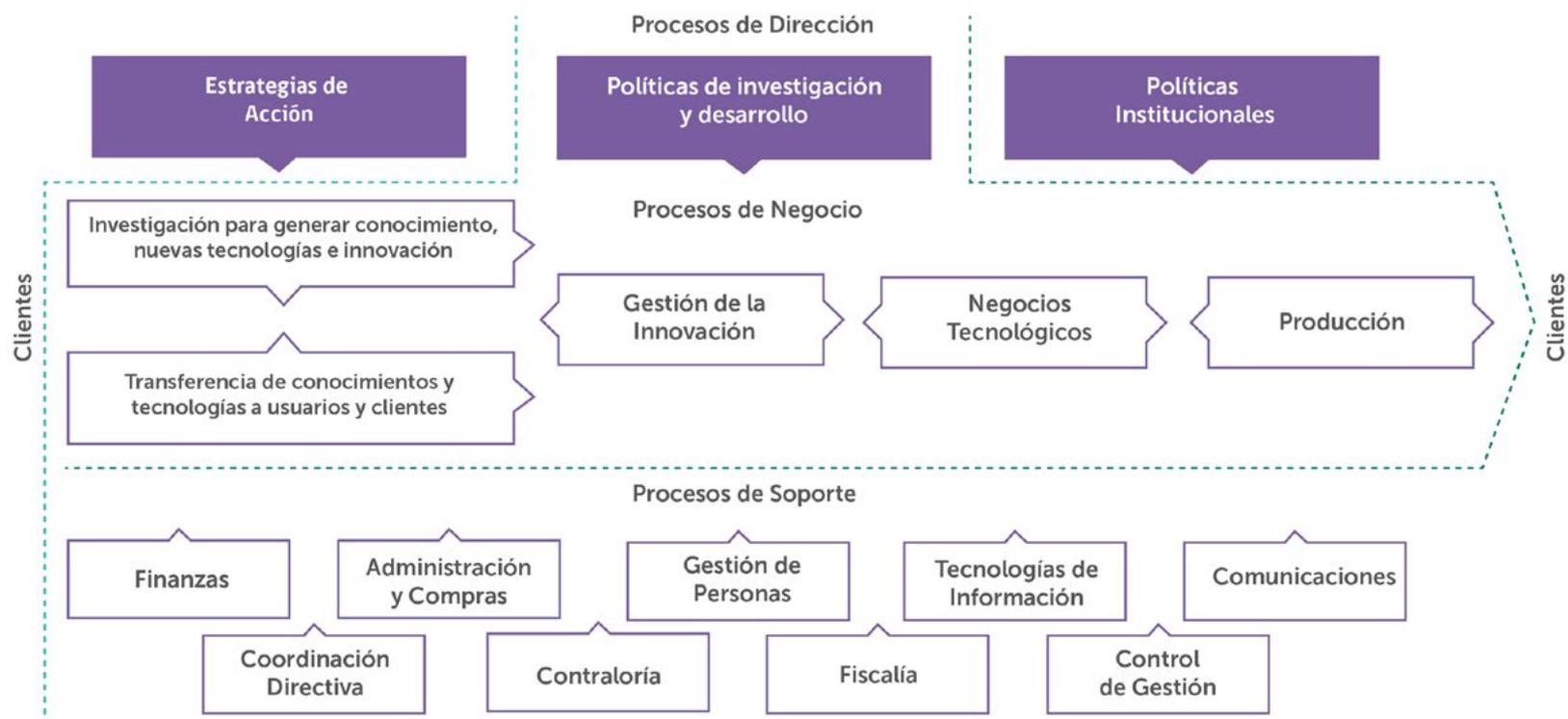
GESTIÓN POR PROCESOS

En INIA se ha instaurado la gestión por procesos como una actividad permanente, que facilita la toma de decisiones, y homologa el quehacer en los diferentes Centros Regionales y Campos Experimentales, definiendo responsabilidades y actuando como una guía de consulta permanente. También constituye el insumo principal para la Gestión de Auditoría Interna y para la Gestión de Riesgos institucionales.

Actualmente, se encuentran establecidos y en mejora continua los procesos que definen el ciclo de vida de un proyecto de investigación, es decir, las etapas de postulación, planificación, ejecución, seguimiento y cierre. Además, se han determinado los principales procesos de soporte, como: reclutamiento, selección y contratación de personal, compras y cooperación internacional, entre otros.

FIGURA 3.2.

Mapa de Procesos INIA: 17 procesos / 73 subprocesos.



VINCULACIÓN CON EL MEDIO Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

Grupos de Extensión Tecnológica (GET)

41 ejecutados en 2023

Total participantes
3.000
personas



1.650 Mujeres (55 %)



1.350 Hombres (45 %)

Grupos de Capacitación Agroalimentaria (GCA)

Durante 2023, se realizaron ocho capacitaciones —siete cursos o seminarios y un webinar— y se coordinaron 13 cursos, talleres o seminarios.

Agricultores PRODESAL
(120)

Extensionistas o
Asistentes Técnicos
(378)

Total participantes
498
personas



274 Mujeres (55 %)



224 Hombres (45 %)

Programas de Encuentros Tecnológicos (PET)

Más de 80 encuentros tecnológicos:

Donde INIA, a través de 10 vitrinas tecnológicas implementadas, entregó recomendaciones y su visión respecto de rubros y áreas de trabajo, sobre la base de su experiencia y conocimiento.

EXTENSIÓN Y CAPACITACIÓN

INIA
Educa

INIA Educa es una empresa creada por INIA, con el fin de brindar cursos de especialización a profesionales, técnicos y empresarios del sector agroalimentario. Cuenta con una certificación para ejercer como Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) en las áreas de Administración y Agricultura, de acuerdo con la NCh2728:2015.

Durante 2023, esta empresa se reorganizó e implementó un nuevo modelo de negocios aprobado por su Directorio, con el propósito de aprovechar las vitrinas tecnológicas que INIA dispone a lo largo del país; infraestructura muy requerida para la generación de cursos, talleres y diplomados en las áreas de mayor desarrollo investigativo del Instituto. Con esto, se fortaleció la relación entre INIA e INIA Educa.

Junto con mantener la certificación de la NCh2728:2015 y registro en SENCE, INIA Educa se prepara para la renovación en Calidad del periodo 2024, mientras se focaliza en potenciar metodologías andragógicas, y de disponer de herramientas y plataformas educativas para la óptima realización de capacitaciones en todas sus modalidades: presencial, E-learning, B-learning y a distancia.



INIA Educa certificó el primer diplomado de Soberanía Alimentaria orientado a pueblos originarios y Agricultura Familiar Campesina (Región de Los Lagos, Chile).



En 2023, INIA Educa llevó a cabo una serie de actividades, entre las que destacan:

- Curso E-learning "Adaptación al cambio climático", a través de licitación FAO-PLACA
- Curso B-learning "GCA de Agricultura Digital"
- Curso presencial "GCA de Control de Plagas"
- Curso B-learning "GCA de Gestión Hídrica para Chiloé"
- Curso presencial "GCA Producción y Alternativas de Valorización de Hortalizas en la Región Metropolitana"
- Diplomado presencial "Soberanía Alimentaria para Pequeñas Explotaciones Agropecuarias"
- A nivel internacional realizó con éxito el primer curso presencial en Panamá, denominado: "Extensión agropecuaria para la transición hacia una agricultura sostenible".

Con estas iniciativas, INIA Educa ha capacitado a cerca de 2.000 personas en distintos ámbitos del agro.

GESTIÓN PRODUCTIVA E INSUMOS TECNOLÓGICOS

El objetivo de la Unidad de Gestión de Procesos Productivos (UGP) es implementar procesos de producción de insumos tecnológicos, alineados con el discurso técnico de INIA y con la protección de las tecnologías desarrolladas por el Instituto.

Así, en 2023:

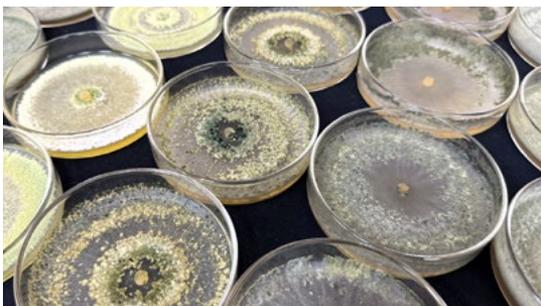
- Se invirtió en las plantas de selección de INIA Quilamapu, lo que incluyó la incorporación de equipos eléctricos (compresores y condensadores).
- Gracias al Fondo de Inversión Rotativo se implementaron mejoras significativas en las instalaciones de la maternidad ovina de INIA Hidango, fortaleciendo la capacidad de este Centro Experimental para promover y optimizar la reproducción y cuidado de la raza Hidango.
- Se incorporaron máquinas sembradoras, cosechadoras y sistemas de riego (pivotes) en INIA Humán, INIA Carillanca e INIA Quilamapu, con el fin de aumentar la producción y optimizar los procesos.



Pivote en INIA Humán

En paralelo:

- La producción total de semillas de cereales alcanzó los 5.800.000 kilos.
- Se inició el escalamiento de nuevas variedades: arroz Jaspe; trigo candeal Michay; trigos Monarka y Carnaval; y triticales Diguillin y Taucú, preparándolas para su introducción al mercado en las próximas temporadas. Estas variedades ofrecerán a los usuarios de INIA opciones avanzadas mejor adaptadas a las condiciones locales, fortaleciendo de manera permanente el compromiso del Instituto con la innovación y la sostenibilidad en la agricultura.
- El Centro Nacional de Bioinsumos (CenBi) de INIA alcanzó una producción anual de 2.539 dosis y una cobertura aproximada de 2.539 hectáreas. Los bioinsumos son soluciones naturales y ecológicas utilizadas para promover el crecimiento de los cultivos y proteger a las plantas de plagas y enfermedades. Están libres de químicos dañinos, y promueven una agricultura sostenible y saludable.



Hongos Trichoderma (bioinsumos)



Centro Nacional de Bioinsumos

- En el Centro Experimental INIA Hidango, en la Región de O'Higgins, se está comercializando la raza ovina Hidango, que destaca por su notable potencial reproductivo y adaptabilidad a las condiciones locales. Actualmente, este Centro alberga 1.283 ovejas, 92 carneros, 243 borregas y 70 carnerillos de dicha raza.



Ovinos, INIA Hidango



Ovino, INIA Hidango

PROPIEDAD INTELECTUAL

Como indica su nombre, la misión de la Unidad de Gestión de la Innovación (UGI) es promover una cultura de la innovación dentro y fuera de INIA. Junto con la Oficina de Transferencia y Licenciamiento (OTL) se encargan de fomentar y proteger el valor creado en el Instituto, así como de impulsar negocios con base científico-tecnológica, que contribuyan a la sostenibilidad y respondan a los actuales desafíos del sector agroalimentario.

Marcas

- Cultura INIA LDA (Libre De Acoso)
- Munay (uva rosada)

Patentes

- Grapevine Plant Denominated 'INIA-G4' (uva de mesa blanca)



INIA-G4



Libros

- Guía de Campo: "Pasajes y Flora de Talamí, una localidad de montaña de la Región Metropolitana"
- "Referencias para análisis foliares: valores esperados para la prognosis de deficiencias nutricionales"
- Manual Técnico: "Prácticas sustentables para un suelo agrícola saludable en la Región Metropolitana de Santiago"



Software

- MiniSoft EconoINIA - Ovinos de Carne
- MiniSoft EconoINIA - Cultivos Anuales
- MiniSoft EconoINIA - Bovinos de Carne

RECURSOS GENÉTICOS



50.294

acciones fitogenéticas, de las que 33.044 son accesiones diferentes.

89,4 %

de las accesiones (del total, sin duplicados) que se encuentran respaldadas en los Bancos de Germoplasma INIA corresponde a especies cultivadas como cereales, leguminosas y papas.

10,6 %

de estas accesiones son especies de flora nativa chilena.

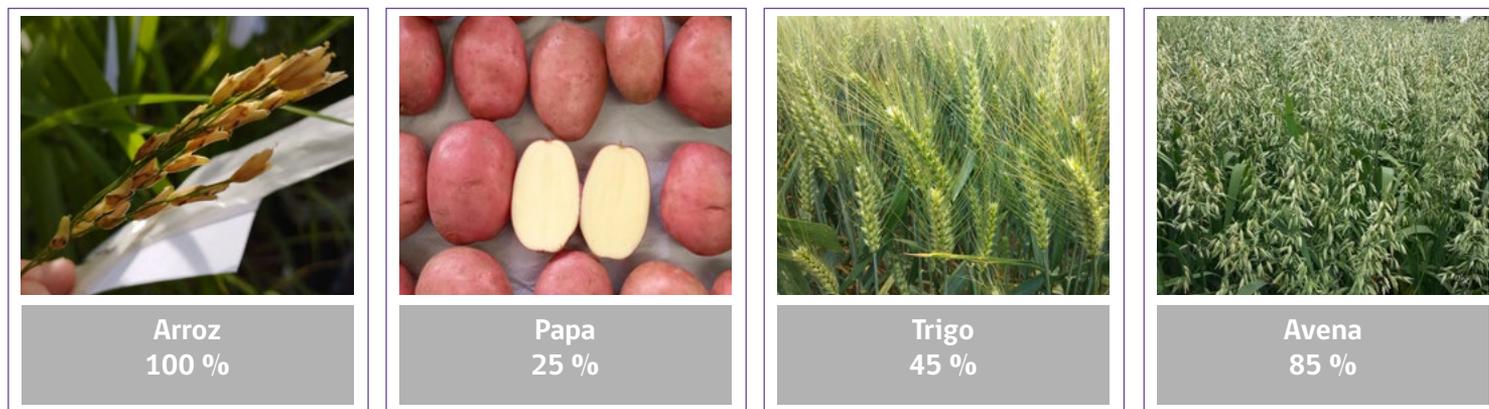
5.606

acciones corresponden a la Colección Chilena de Recursos Genéticos Microbianos (trabajo e ingresos desde 2013 a 2022); donde aproximadamente un 60 % está asociado a la agricultura.

Las accesiones del año 2023 se pueden visualizar en el siguiente Cuadro:

Colección	INIA Vicuña	INIA La Platina	INIA Quilamapu	INIA Carillanca	INIA Remehue	Sin duplicados
Aromáticas	-	-	-	-	-	0
Cereales	14.144	1.447	9.637	5.808	-	16.892
Forrajeras	-	-	235	890	-	1.125
Frutales	150	554	68	142	-	914
Hortalizas	281	681	176	-	-	857
Leguminosas	2.550	787	960	6.865	-	8.612
Nativas	3.515	-	-	-	-	3.515
Oleaginosas	-	-	-	150	-	150
Ornamentales	-	-	-	-	-	-
Pseudocereales	440	-	-	125	-	290
Tubérculos	-	-	-	-	689	689
Total Accesiones	21.080	3.469	11.076	13.980	689	33.044
TOTAL	50.294					

VARIEDADES INIA Y SU PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO (%)



PRODUCCIÓN ANIMAL

Superficie



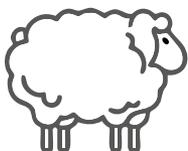
13.000 hectáreas para investigación en ambientes contrastantes (zonas mediterráneas, húmedas y esteparias frías).

Bovinos



Más de **400** vientres bovinos Aberdeen Angus, ubicados en tres Centros Regionales –INIA Carillanca, INIA Tamel Aike e INIA Kampenaike– y en dos Centros Experimentales –INIA Cauquenes e INIA La Pampa–, en el marco de un programa de mejoramiento genético de reproductores.

Ovinos



Más de **9.200** vientres ovinos de ocho razas diferentes, ubicados en seis ambientes agroclimáticos de norte a sur del país: INIA Hidango, INIA Cauquenes, INIA Carillanca, INIA Butalcura, INIA Tamel Aike e INIA Kampenaike.

De momento, INIA no cuenta con caprinos, pero trabaja en proyectos con ganaderos de cabras lecheras en las regiones de Atacama, Coquimbo, Los Ríos y Los Lagos.

BIBLIOTECA DIGITAL

La Biblioteca Digital de INIA (<https://biblioteca.inia.cl>) cuenta con un servicio de información y búsqueda de clase mundial, alineado con estándares internacionales en gestión de la información de entidades como la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID).

Esto permite aumentar el alcance y difusión del conocimiento generado por el Instituto, incluyendo acceso a fuentes digitales como videos y podcasts, además del tradicional repertorio bibliográfico institucional, en directo beneficio del ecosistema agroalimentario. Cabe indicar que constituye el primer servicio de información del país que incorpora puntos de acceso regionales alineados con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenibles.

Biblioteca Digital (2023)	N°
Visitas	1.200.000
Descargas	218.586
Registros bibliográficos	17.639

Top 10 por país	
País	Usuarios
Chile	188.605
México	36.415
Perú	34.774
Argentina	13.139
Colombia	13.746
España	12.836
Ecuador	10.104
Bolivia	7.486
Venezuela	4.974
Estados Unidos	3.716



Top 10 descargas por documentos	
Título	Descargas
Manual de producción de hortalizas	2.098
El cultivo del cerezo	2.029
Nuevas fichas hortícolas (3ª edición actualizada)	1.845
Manual de producción de cítricos	1.784
Manual básico de viticultura	1.777
Malezas del sur de Chile, regiones de Los Lagos y La Araucanía	1.022
Manejo sanitario ovino	973
Praderas para Chile	893
Cultivos de brásicas: repollo, coliflor, brócoli, repollito de bruselas	825
Agroecología: fundamentos, técnicas de producción y experiencia (Región de Los Ríos)	767

SERIES DOCUMENTALES TÉCNICO-DIVULGATIVAS



61

Informativos



39

Fichas
Técnicas



18

Boletines



2

Actas



1

Libro



N° 83

Revista Científica
Chilean JAR

PÁGINA WEB



Visitas Web
en 2023
252.000*

La imagen y contenidos de nuestra plataforma www.inia.cl está en permanente mejora para facilitar el acceso de usuarios externos e internos, proyectando una institución líder, moderna, innovadora y en sintonía con las demandas de los territorios con los cuales nos vinculamos.

Esta página cuenta con la implementación de "Sitio Seguro".

**Cifra estimada sobre la base de promedios históricos, dado que la migración de Google Analytics Universal a Google Analytics 4 (GA4) generó pérdidas de datos estadísticos, durante el periodo del reporte.*

COMUNICACIONES

El objetivo del Área de Comunicaciones es promover e integrar estrategias y acciones comunicacionales para difundir el impacto y rol estratégico de INIA en el desarrollo agroalimentario nacional.

Notas de Prensa
en 2023

TOTAL
APARICIONES

5.894²⁷

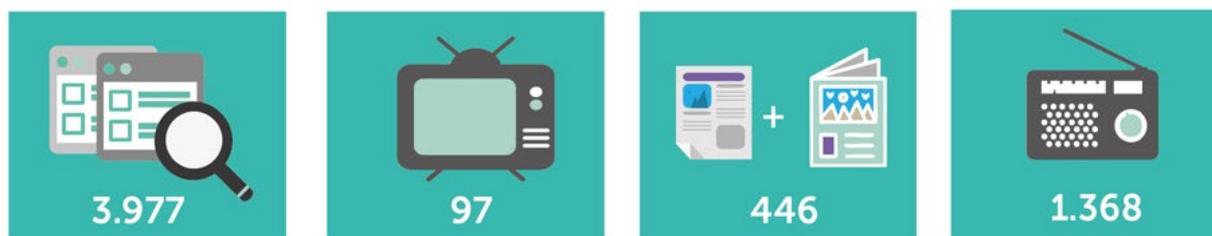
JUNIO +
APARICIONES

755

PRINCIPALES TEMAS DIFUNDIDOS

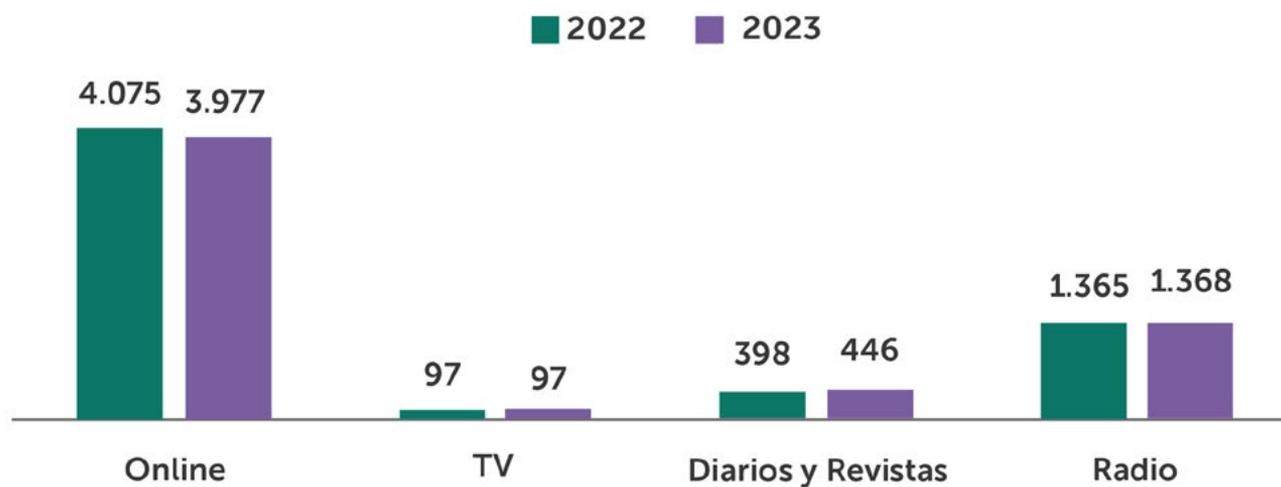


TOTAL POR TIPO DE MEDIO

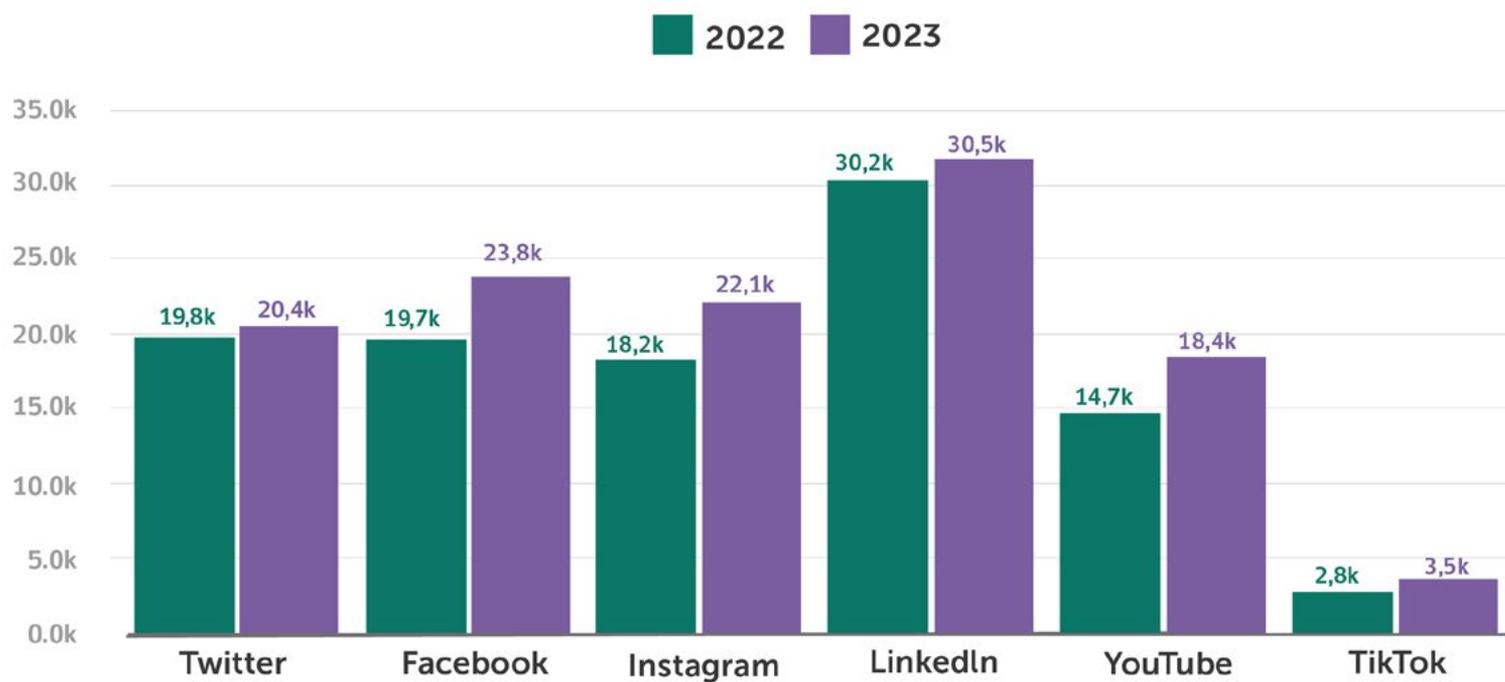


²⁷ INIA Kampenaiké no tuvo comunicador/a en 2023, lo que explicaría la merma en el total de publicaciones (41 menos respecto de 2022).

COMPARATIVO APARICIONES 2022-2023



REDES SOCIALES



4

NUESTRO EQUIPO



UNA NUEVA SUBDIRECCIÓN CENTRADA EN LAS PERSONAS



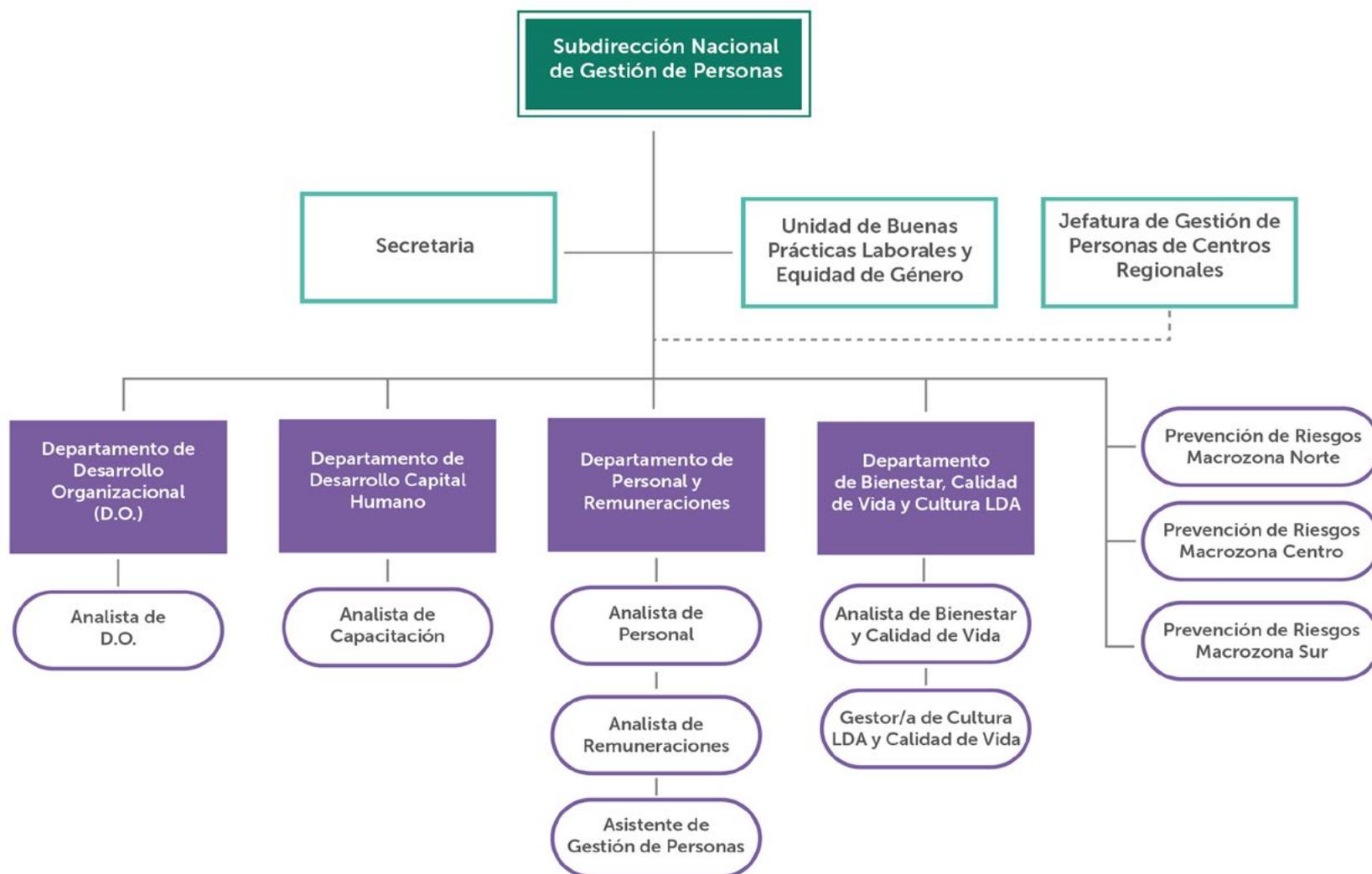
El plan de trabajo de la presente Administración definió entre sus lineamientos estratégicos el avance hacia un sistema de gestión de personas amigable, inclusivo y con igualdad de género, por lo que creó la nueva Subdirección Nacional de Gestión de Personas (SNGP), con la aprobación del Consejo Directivo de INIA, el 2 de junio de 2022.

El objetivo de esta Subdirección es contar con una cultura organizacional centrada en las personas, incorporando temas como equidad de género, inclusión, promoción del buen trato y buenas relaciones laborales. Asimismo, pretende incentivar la generación de sinergias entre los equipos de trabajo, favoreciendo la promoción de personas en un contexto de desarrollo organizacional y de capital humano, sobre la base de competencias que son medidas en procesos de evaluación del desempeño, de acuerdo con su contribución a los objetivos institucionales. Además, se encarga de los procesos de remuneraciones, contrataciones, prevención de riesgos y bienestar.

Su estructura cuenta con una Subdirección Nacional, 10 Jefaturas Regionales de Gestión de Personas, una Unidad Transversal de Buenas Prácticas Laborales y cinco departamentos: Desarrollo Organizacional; Desarrollo de Capital Humano; Personal y Remuneraciones; Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA; y Prevención de Riesgos, esta última dividida en tres unidades macrozonales: norte, centro y sur, para abordar de mejor manera las contingencias que puedan presentarse en los Centros Regionales a lo largo del país.

FIGURA 4.1.

Estructura organizacional de la Subdirección Nacional de Gestión de Personas al 31 de diciembre de 2023.



MISIÓN DE LA SNGP

La Subdirección Nacional de Gestión de Personas tiene como misión proponer e implementar, con alcance nacional, una cultura libre de discriminación y acoso en INIA (Cultura INIA LDA). Para ello, establece lineamientos y metodologías que buscan relevar la importancia de las personas y ofrecer las mejores condiciones laborales, tanto a mujeres como a hombres, considerando principios y prácticas de igualdad de género. En este contexto, la nueva Subdirección ha ido eliminando paulatinamente prácticas discriminatorias existentes en los procesos, la cultura y relaciones internas de la organización, velando porque el cumplimiento de los objetivos y del Plan Estratégico de INIA sea eficiente y sostenible.



GESTIÓN DE PERSONAS EN CIFRAS

DOTACIÓN INSTITUCIONAL

Al 31 de diciembre de 2023, INIA cuenta con una dotación efectiva de 915 trabajadoras y trabajadores, distribuidos en distintos estamentos.

CUADRO 4.1.

Dotación efectiva.

Dotación Efectiva	Al 31 de diciembre 2023
Permanente	746
No Permanente	169
Total	915

CUADRO 4.2.

Distribución de la dotación por estamentos.

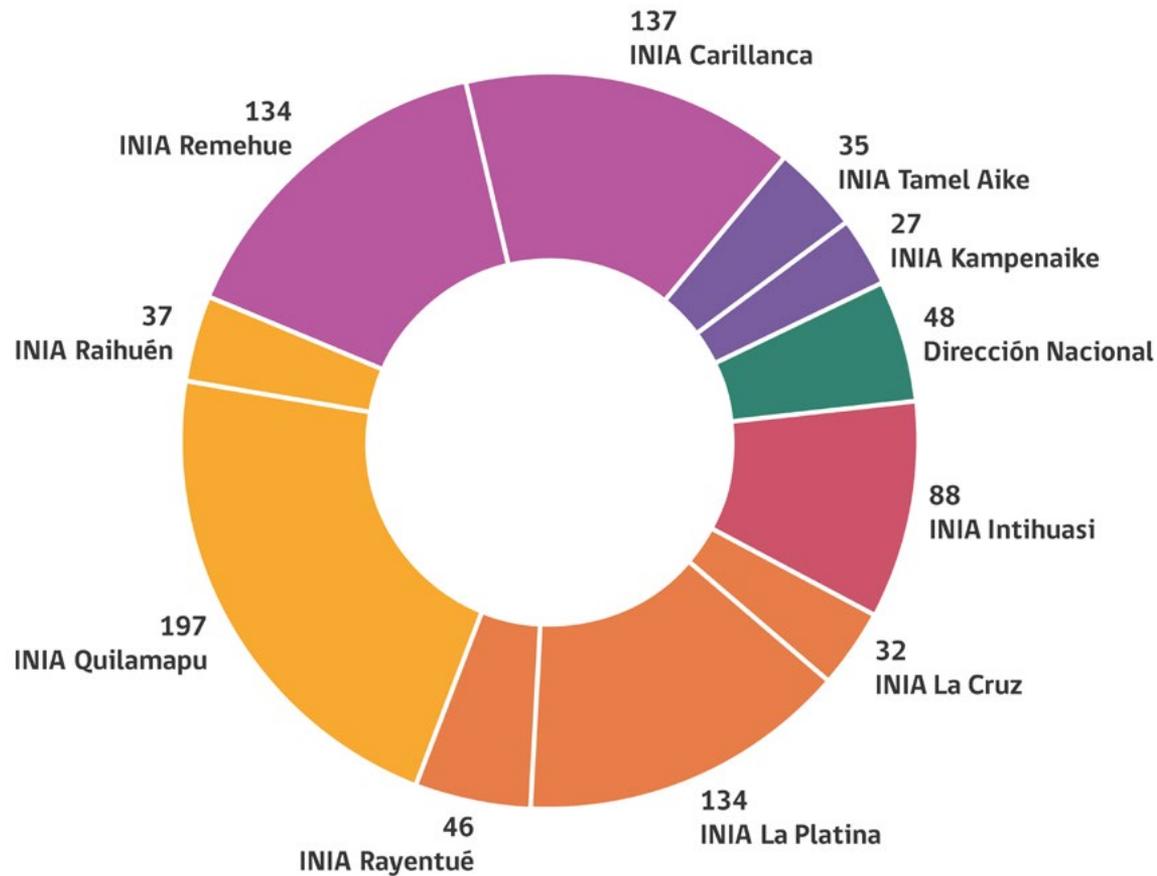
Estamento	Al 31 de diciembre 2023
Directivos/as	35
Profesionales	279
Profesionales de Apoyo y Técnicos/as	243
Administrativos/as	58
Trabajadores/as Agrícolas	300
Total	915

DISTRIBUCIÓN DE LA DOTACIÓN POR UNIDAD DE DESEMPEÑO

INIA cuenta con una oficina central ubicada en Santiago, a la que se denomina Dirección Nacional, y diez Centros Regionales de Investigación distribuidos a lo largo de Chile que, junto con sus respectivas dependencias, permiten un desempeño diferenciado y altamente especializado en función de los requerimientos de los principales territorios del país.

FIGURA 4.2.

Distribución de la dotación a nivel nacional.

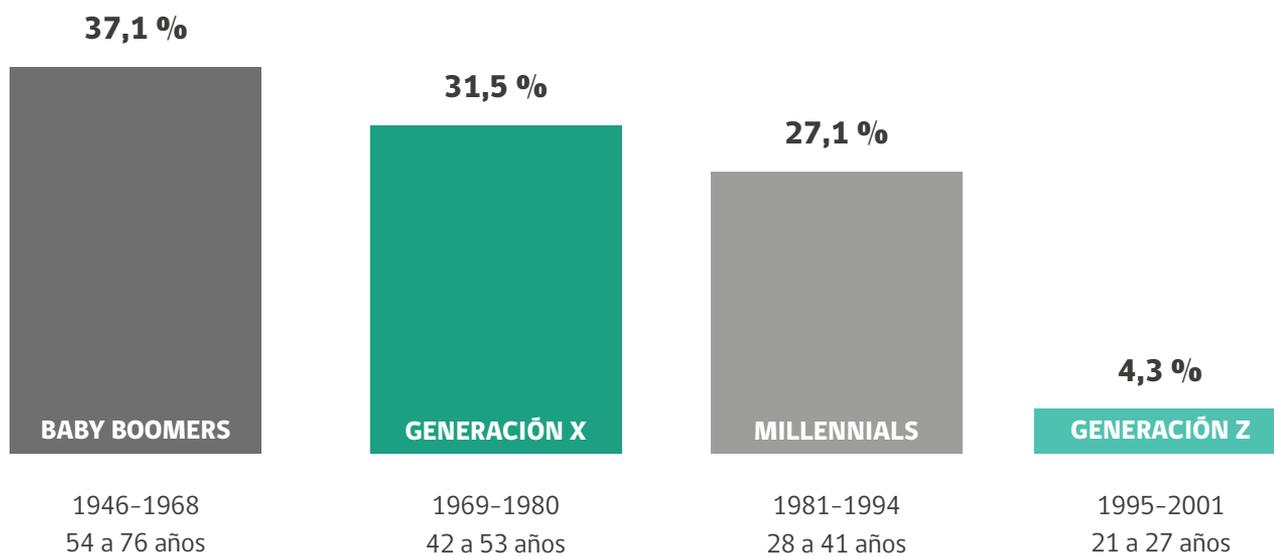


DOTACIÓN POR GÉNERO Y EDAD

- En INIA, el 65 % de la dotación está compuesta por hombres y el 35 % por mujeres.
- El promedio de edad para el año 2023 es de 48 años.
- El 47 % de la dotación tiene más de 50 años. De ese porcentaje, 33,5 % de los hombres y 13,5 % de las mujeres se encuentran dentro del rango de 50 años y superior.

FIGURA 4.3.

Género y edad en INIA.



El conocimiento y la trayectoria del capital humano son factores altamente valorados por INIA, debido a que la experiencia y la continuidad en las labores resultan clave para la ciencia y la investigación que desarrolla esta institución.

INIA mantiene una brecha estructural respecto de la distribución de su dotación por género. El 65 % del total de trabajadores lo conforma la población masculina, mientras que el 35 % corresponde a dotación femenina. Cabe indicar que en los tramos etarios 20 y 30 años se visualiza mayor paridad entre edad y género. En tanto, la menor paridad se presenta desde el tramo 67-79 años.

En 2023, la paridad de género en el nombramiento de las autoridades regionales constituyó un hito institucional, en la búsqueda de mayor equidad a nivel nacional, tal como se observa en el siguiente Cuadro.

CUADRO 4.3.

Distribución de autoridades regionales por género al 31 de diciembre de 2023

Centro Regional	Mujeres	Hombres
INIA Intihuasi		1
INIA La Cruz		1
INIA La Platina		1
INIA Rayentué		1
INIA Raihuén	1	
INIA Quilamapu	1	
INIA Carillanca	1	
INIA Remehue	1	
INIA Tamel Aike	1	
INIA Kampenaike		1
Total	5	5

CUADRO 4.4.

Distribución de la dotación efectiva en términos porcentuales de representación femenina según unidad de desempeño.

Unidad de Desempeño	Mujeres	Hombres
Dirección Nacional	62,5 %	37,5 %
INIA Intihuasi	38,6 %	61,4 %
INIA La Cruz	37,5 %	62,5 %
INIA La Platina	38,1 %	61,9 %
INIA Rayentué	21,7 %	78,3 %
INIA Raihuén	37,8 %	62,2%
INIA Quilamapu	25,9 %	74,1 %
INIA Carillanca	28,5 %	71,5 %
INIA Remehue	36,6 %	63,4 %
INIA Tamel Aike	48,6 %	51,4 %
INIA Kampenaike	40,7 %	59,3 %
Promedio General	34,8 %	65,2 %

De acuerdo con los datos, existe mayor paridad de género en INIA Tamel Aike, seguidos de INIA Kampenaike e INIA Intihuasi, dándose menor representación femenina en los demás Centros Regionales de Investigación, donde el trabajo en los campos es desempeñado mayoritariamente por hombres.

CUADRO 4.5.

Conformación de los equipos de Investigación y Desarrollo (I+D), y Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT), clasificados por género.

Unidad de Desempeño	Nº de Personas	Mujeres	Hombres
Subdirector/a Nacional de I+D	1		1
Equipo I+D Dirección Nacional	6	5	1
Editor/a revista Chilean JAR	2	1	1
Coordinadores/as Técnicos/as de I+D	4	2	2
Subdirectores/as Regional de I+D+E	9	5	4
Encargados/as UPSE Regionales	7	4	3
Investigadores/as y Extensionistas	135	46	89
Ayudantes de Investigación	116	54	62
Técnicos/as de Terreno	20	5	15
Profesionales de Apoyo a Proyectos	44	15	29
Staff de Laboratorios	20	15	5
Staff de Bancos (Germoplasma y Microbiano)	11	5	6
Trabajadores/as Agrícolas para Investigación	105	11	94
Subtotal	480	168	312
Subdirector/a Nacional de VTT	1		1
Equipo SNVTT Dirección Nacional	5	3	2
Coordinador/a Técnico/a de Extensión y Capacitación	1		1
Encargado/a Prediales de Producción de Semillas	5		5
Administrador/a de Campo	8		8
Encargado/a de Planta Seleccionadora de Semillas	3		3
Técnicos/as de Terreno	10	2	8
Trabajadores/as Agrícolas para Campos	63	4	59
Trabajador/a de Bioinsumos	23	1	22
Encargado/a Laboratorio de Papas	1	1	
Subtotal	120	11	109
TOTAL	600	179	421

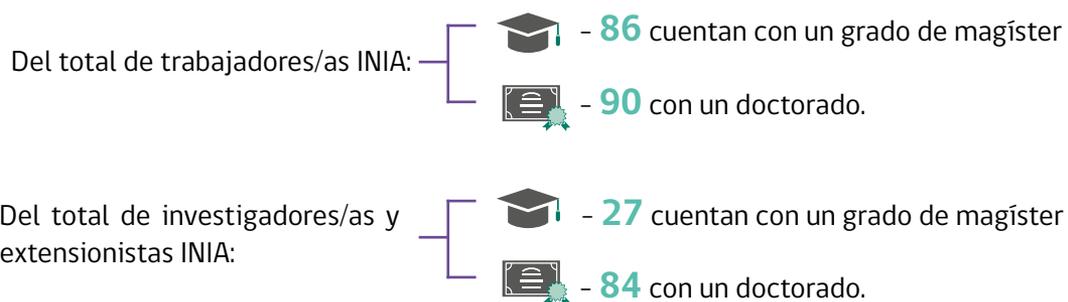
ESPECIALIZACIÓN

En materia de especialización, el 19 % del **total de trabajadoras y trabajadores** de INIA cuenta con estudios de postgrado.

Desde la perspectiva de género, el 60 % del total de trabajadoras y trabajadores que posee estudios de postgrado lo constituyen hombres, mientras que el 40 % restante corresponde a mujeres.

En el ámbito de la especialización de **investigadores/as y extensionistas**, el 67 % de ellos obtuvo un doctorado y/o grado de magíster, siendo reconocidos/as a nivel nacional e internacional por su aporte a las ciencias.

Desde la perspectiva de género, del total de investigadores/as y extensionistas que poseen estudios de postgrado, 38 % son mujeres y 62 % hombres.



Patricio Abarca, investigador extensionista de INIA Rayentué, colaborando con Victoria Muena, directora regional de INIA La Cruz, y Carlos Zúñiga, investigador de este mismo Centro.

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR, CALIDAD DE VIDA Y CULTURA INIA LDA

En 2023, el Departamento de Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA inició una etapa de mejora en sus servicios, la que apuntó a optimizar procesos administrativos, atención y tiempos de respuesta para sus asociados/as.

Asimismo, la entrada en vigencia de la Política Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso), fortaleció la gestión orientada a la calidad de vida laboral de las trabajadoras y trabajadores, y de su grupo familiar, con base en las buenas prácticas laborales. En este ámbito, se incorporaron líneas de trabajo orientadas a la inclusión; conciliación de la vida laboral, familiar y personal; clima laboral; y riesgos psicosociales.

FIGURA 4.4.

Ámbitos de acción del Departamento de Bienestar, Calidad de Vida y Cultura LDA.



COBERTURA DEL SERVICIO DE BIENESTAR

El Servicio de Bienestar de INIA cuenta con un universo de 1.023 personas, quienes reciben prestaciones y servicios. De ellas, 426 son trabajadores y trabajadoras de INIA (47 % de la dotación total) y 597 corresponden a sus cargas legalmente autorizadas. En el caso del estamento de trabajadores agrícolas, ellos cuentan con un servicio de Bienestar propio.

Universo Total de Beneficiarios/as	Trabajadores/as INIA	Cargas Autorizadas
1.023	426	597

Evolución Socios y Socias del Servicio de Bienestar 2021-2023

Nº Socios y Socias Año 2021	Nº Socios y Socias Año 2022	Nº Socios y Socias Año 2023
444	455	426

Cobertura del Servicio de Bienestar por Género

Nº Total Hombres	Nº Total Mujeres
227	199

Durante 2023, el Servicio de Bienestar tramitó reembolsos por un monto de \$244.423.802, correspondientes a un total de 4.093 prestaciones.

Nº Total de Reembolsos 2023	Monto Total Reembolsos
4.093	\$244.423.802.-

CENTRALIZACIÓN DE PROCESOS Y PLATAFORMA VIRTUAL DE REEMBOLSOS AUTOGESTIONADOS

Durante el segundo semestre del año 2023 finalizó el proceso de normalización a nivel nacional para el uso de la plataforma de reembolsos médicos (sistema autogestionado), logrando un 100 % de cobertura y frecuencia de utilización. Esto permitió hacer más eficientes los controles y la gestión administrativa del Servicio de Bienestar, así como también los tiempos de respuesta a socios y socias.

INIA - KIMUN V 2.0

Usuario: Andres Silva Diaz
Cambiar Clave

INICIO PRESUPUESTO RENDICIONES CONTABILIDAD TESORERIA I. TECNOLÓGICOS R.R.H.H BIENESTAR ADMIN TRIGO CONTROL DE GESTIÓN SALIR

Bienestar - Solicitud de Bonificaciones

Rut Socio: 00 000 000-0

Tipo Solicitud: Salud, Exoner, Otras, Vacaciones, Otras (Nacimiento, Matrimonio y Defunción)

Ingresar

Ingresar el rut del socio

Indicar tipo de solicitud

Descubre cómo alcanzar más beneficios solo haciendo clic sobre el nombre de cada una de nuestras empresas asociadas

CAJA LOS ANDES Mundo RCHS COOPEUCH CIRCULO BICE VIDA

REGLAMENTO DE BIENESTAR

El año 2023 entró en vigencia el Reglamento de Bienestar, tras un proceso de actualización que concluyó en diciembre de 2022, por medio del trabajo de un Comité ad hoc, que buscó responder a las necesidades más relevantes de los socios/as de Bienestar.

CONVENIOS VIGENTES PARA SOCIOS/AS DE BIENESTAR

En 2023 aumentaron en 35 los convenios que hoy se encuentran vigentes, priorizándose la incorporación de nuevos convenios a nivel regional. Actualmente, uno de los más valorados es el Seguro Complementario de Salud y Vida, con un total de reembolsos procesados de 12.020, por un monto de \$162.987.293.-

CUADRO 4.5.

Convenios vigentes en 2023 para trabajadores y trabajadoras de INIA (incluyendo algunos cuyos beneficios son extensivos a sus cargas y/o familias).

Institución	
Empresas Asociadas	Caja Los Andes, Mundo ACHS, Coopeuch, Círculo BICE Vida
Convenios Financieros	Banco Santander
Convenios Dentales	UnoSalud Dental, B&S Clínica Odontológica, Praxis Especialidades Odontológicas
Convenios Médicos y Salud Mental	Clínica San Joaquín, Kinemed, Fundación Arturo López Pérez, Centro de Terapia del Comportamiento, Psicólogos por Chile
Convenios Ópticas	Óptica Roccelli, Óptica Coyhaique, Óptica Quezada
Convenios Educación Superior y Técnicos	Universidad Autónoma, Instituto Chileno Norteamericano, Universidad Mayor, Universidad del Alba, Iplacex, Cepech
Convenios Legales	Grupo Defensa
Convenios Servicios Funerarios	Funeraria Carrasco Hnos., Funeraria Cruz De Foward
Convenio Telefonía	Entel, Movistar
Convenios Centros Vacacionales y Recreativos	Cabañas INDAP, Inmuebles Servicio de Bienestar y Calidad de Vida Ministerio de Bienes Nacionales, Cabañas Fonasa, SPA Vitabella, Cabañas CONAF, Nuestros Parques, Hoteles Dreams, Complejo Deportivo Parque Austral
Convenios Servicios Comerciales y Belleza	Liza Espacio Belleza, Tiendas Cosme Nocera, Euroglass-Seguridad
Convenios Jardines Infantiles	Vitamina

CALIDAD DE VIDA Y CULTURA INIA LDA

INIA promueve y fortalece el desarrollo planificado de prácticas, acciones y programas que facilitan la conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo, contribuyendo al equilibrio y mejora de la calidad de vida de sus trabajadores y trabajadoras. En 2023, se realizaron actividades que contribuyeron a dicho propósito, destacando el Día de la Madre y Día del Padre, del Día de la Secretaria, aniversarios regionales y cumpleaños de la dotación, entre otras jornadas recreativas y educativas, efectuadas a lo largo del país.

CUADRO 4.6.

Campañas de Salud Preventiva 2023.

Actividad	Nº de Participantes
Vacunación contra la Influenza	359
Preventivo Oftalmológico	470
Charlas de Salud Preventiva	918
Total Participantes	1.747

CUADRO 4.7.

Charlas Informativas Beneficios Sociales 2023.

Actividad	Nº de Participantes
Educación Financiera	160
Vivienda	310
Seguridad Social	85
Seguro Complementario	75
Inclusión y Discapacidad	60
Autocuidado y Manejo del Estrés	150
Prevención de Cáncer de Mamas	180
Charla de Acompañamiento al Egreso (Retiro Mandatorio)	23
Charla Legal: Derecho Familiar	340
Charla Bienestar: Plataforma de Reembolsos	280
Total Participantes	1.663

Programa de Implementación de Salas de Lactancia Materna

En 2022, en concordancia con la Cultura INIA LDA (Libre de Acoso y Discriminación), se inició el programa de implementación de salas de lactancia materna a nivel nacional, con el fin de que la decisión de procrear sea siempre un derecho de la mujer y no un impedimento para proyectarse profesionalmente en la institución.



Sala de INIA Quilamapu (2022)

Inclusión Laboral

En 2023, se realizó la actualización del Programa de Trabajo de Inclusión Laboral, junto al Ministerio de Agricultura, dándose cumplimiento a la Ley N° 21.275, que promueve la inclusión de personas con discapacidad al interior de las instituciones.

Con este marco, se fortaleció la entrega de información y sensibilización respecto de las normativas y beneficios que contempla dicha Ley, a través de la Gestora de Inclusión Laboral. Lo anterior, mediante procesos de apoyo a las trabajadoras y trabajadores interesados en inscribirse en el Registro Nacional de Discapacidad (RND), y obtener documentos que acrediten su condición, permitiéndoles acceder a beneficios y prestaciones sociales.

Además, durante el periodo hubo un acompañamiento en la tramitación de pensiones de invalidez para afiliados/as al sistema de Administradoras de Fondos de Pensiones (marco legal: Ley N° 20.255 y

Así, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo de 2023 se inauguraron dos nuevas salas; la primera en el Centro Regional INIA Intihuasi (La Serena, Región de Coquimbo) y la segunda en la Oficina Técnica INIA Ururi (Arica, Región de Arica y Parinacota), que vienen a sumarse a las tres habilitadas en 2022 en los Centros Regionales INIA Quilamapu (Región de Ñuble), INIA Carillanca (Región de La Araucanía) e INIA La Platina (Región Metropolitana), para acoger a trabajadoras en periodo de lactancia materna.

Además, en 2022 se firmó una carta de compromiso entre INIA y el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG), para la incorporación del Instituto al **Programa de Acompañamiento en la Instalación de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género (BPLEG)** de este organismo, por medio de campañas de sensibilización y monitoreo constante. La importante iniciativa se concretó en mayo de 2023, con la bienvenida oficial de SernamEG a INIA al Programa BPLEG 2023; lo que permitirá al Instituto proyectar su acceso a la Nch3262.

Decreto Ley N° 3.500) y que —de obtenerla—les permite continuar trabajando en INIA si así lo deciden.



DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

En la cultura de Prevención de Riesgos Laborales de INIA, el autocuidado cumple un rol clave, entendiéndose por esto la capacidad de las personas de elegir libremente formas seguras de trabajar, adoptando conductas que minimicen los riesgos; contribuyendo así con su propio cuidado y el de sus pares.

Con este foco, la nueva estructura organizacional implementada en 2022 contempló redefinir el Departamento de Prevención de Riesgos, dividiendo su accionar en tres macrozonas: norte, centro y sur, para cubrir de mejor manera la prevención y seguridad de sus 915 trabajadores y trabajadoras, distribuidos en 10 Centros Regionales a lo largo del país.

COMITÉS PARITARIOS

Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad —que son parte de la política institucional— cumplen con la legislación chilena asociada a prevención de riesgos laborales. Por eso, en cada dependencia, unidad o centro del Instituto donde hay más de 25 trabajadores/as, se constituye un Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS).

Al 31 de diciembre de 2023, el 35,5 % de los lugares de trabajo de INIA (ocho Centros Regionales, dos Centros Experimentales y la Dirección Nacional) tiene más de 25 trabajadores/as, por lo que cuenta con un comité paritario constituido y funcionando.

El resto de los lugares de trabajo (20) no tiene la obligación de mantener un CPHS, no obstante, recibe apoyo directo de los Jefes Zonales de Prevención de Riesgos.

En julio de 2023 se inició el proceso de evaluación legal de las empresas correspondiente a dicho año, para calcular la nueva tasa de cotización adicional a pagar por concepto del Seguro de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (establecida por la Ley 16.744).

Esta nueva evaluación arrojó como resultado la rebaja de 1 tramo en la Cotización Adicional Diferenciada que INIA debe cancelar a la Asociación Chilena de Seguridad, a partir de enero de 2024.

La nueva tasa adicional quedó fijada en un valor de 0 %, al cual se suma la Tasa de Cotización Básica de 0,93 %. Esta rebaja constituye un hito de gran relevancia para INIA, ya que se reconoce en la evaluación el trabajo sistemático y permanente orientado a la seguridad y bienestar del personal, además de generar un ahorro sustantivo de recursos monetarios directos y un aumento en la productividad por concepto de menor cantidad de accidentes y enfermedades profesionales.

INIA	Tasa de Accidentalidad		Tasa de Siniestralidad	
	Dic 2022	Dic 2023	Dic 2022	Dic 2023
	2,79	1,99	57,4	39

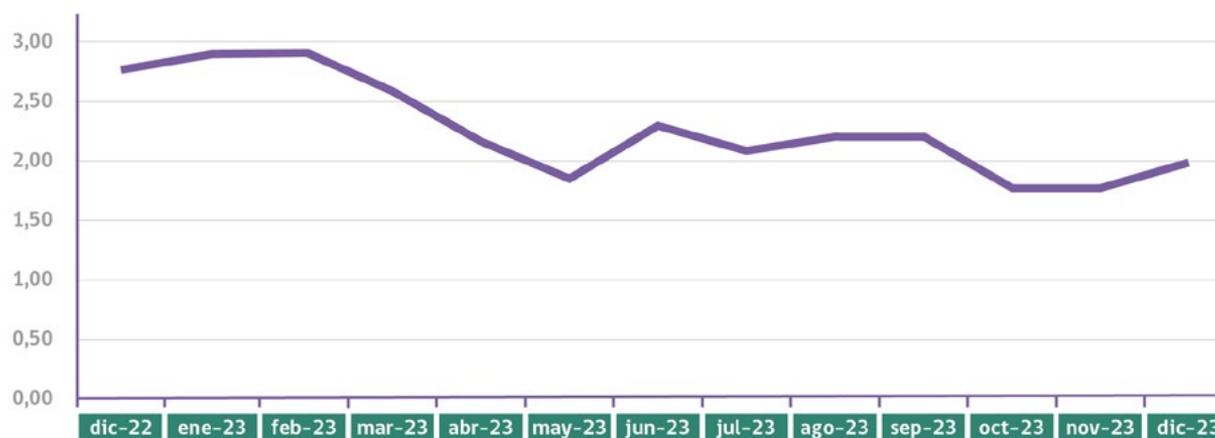
TASAS DE ACCIDENTABILIDAD Y DE SINIESTRALIDAD

En los siguientes gráficos se muestra la evolución de la Accidentalidad y de la Siniestralidad, durante el periodo 2022-2023.

TASA DE ACCIDENTALIDAD (diciembre 2022-diciembre 2023)

$$\text{Tasa de accidentalidad} = \frac{\text{Nº de accidentes del periodo}}{\text{Masa promedio de trabajadores del periodo}} * 100$$

TASA ACCIDENTALIDAD TOTAL



TASA DE SINIESTRALIDAD
(diciembre 2022-diciembre 2023)

$$\text{Tasa de siniestralidad} = \frac{\text{Nº de días perdidos del periodo}}{\text{Masa promedio de trabajadores del periodo}} * 100$$

TASA SINIESTRALIDAD TOTAL



DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

RESUMEN DE CAPACITACIÓN 2023

- Se capacitó a un total de 205 personas durante el año.
- La inversión total en capacitación alcanzó los \$31.836.000.-
- Se impartió un total de cuatro cursos distintos.
- El promedio de tiempo de capacitación por persona fue de 32,42 horas.

PARTICIPACIÓN

- El 56,10 % de los/las participantes en las capacitaciones fueron mujeres.

DISTRIBUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN

El siguiente Cuadro muestra cómo se distribuyeron las horas de capacitación y la inversión entre los diferentes estamentos.

CUADRO 4.8.

Horas e inversión en capacitación 2023.

Estamento	Horas de Capacitación	Inversión en Capacitación
Profesionales	3.131	\$ 15.450.400
Profesionales de Apoyo	2.344	\$11.026.400
Trabajadores Agrícolas	623	\$2.844.800
Administrativos	549	\$2.514.400
TOTAL	6.647	\$31.836.000

Los indicadores presentados evidencian un compromiso con el desarrollo del personal a través de la capacitación.

Se destaca la alta participación, con un total de 205 personas capacitadas y una inversión significativa de \$31.836.000. Además, se observa una distribución equitativa de las oportunidades de capacitación entre los distintos estamentos, lo que contribuye a fortalecer las competencias en todos los niveles de la organización.

FIGURA 4.5.

Distribución por género 2023.

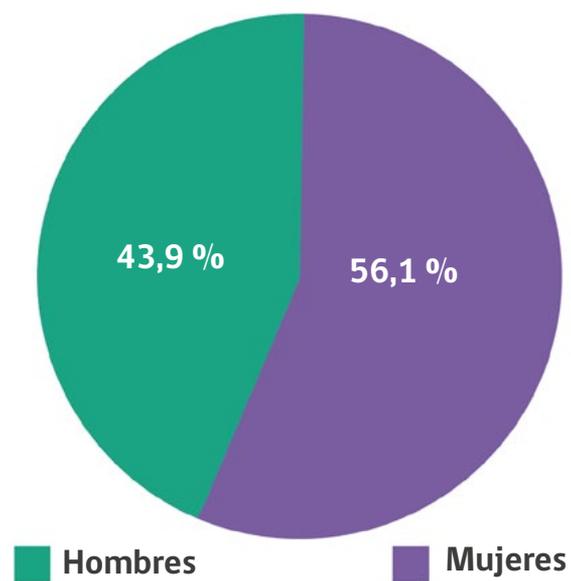


FIGURA 4.6.

Distribución de horas de capacitación por estamento.

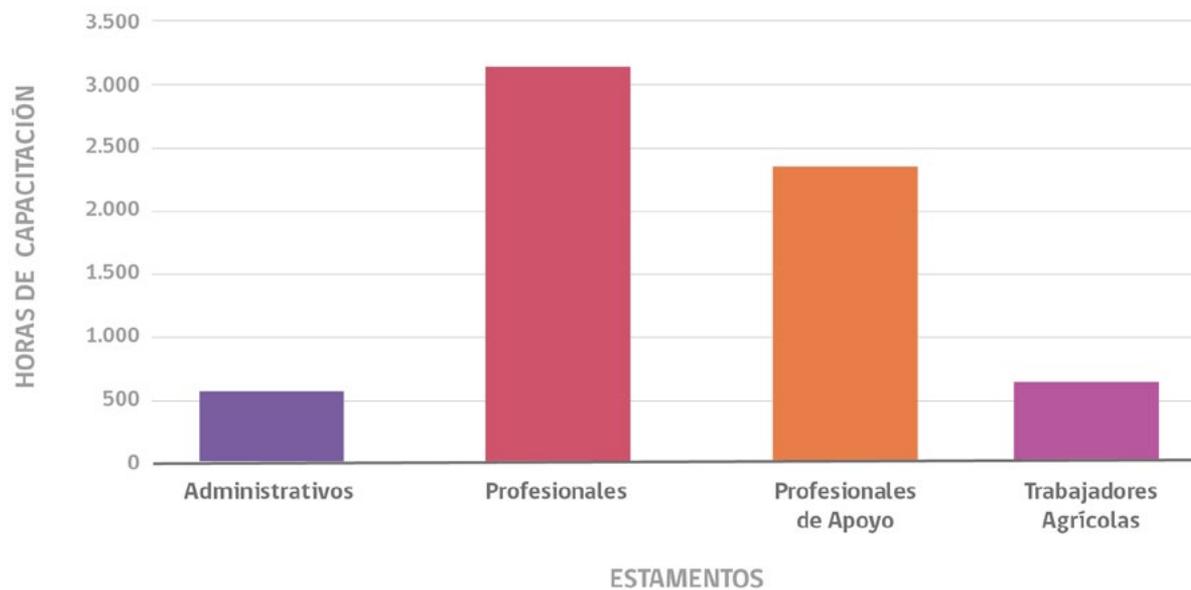
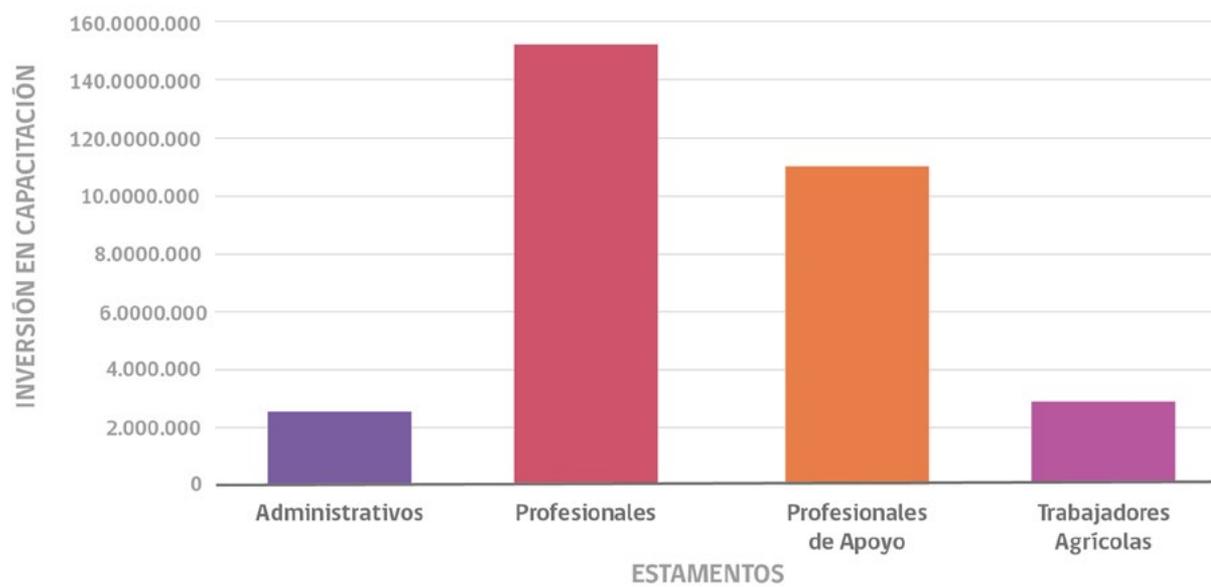


FIGURA 4.7.

Distribución de inversión en capacitación por estamento.



5

CASI SEIS DÉCADAS DE
HISTORIA



CASI SEIS DÉCADAS DE HISTORIA



INIA nació frente a una necesidad histórica y permanente del país: mejorar la competitividad del sector agrícola y alimentario nacional.

A inicios del siglo XX, Chile había logrado mostrarse en el exterior como un actor relevante dentro del comercio cerealero, principalmente de trigo, y como un modelo de desarrollo basado en la exportación de algunas materias primas.

Con la llegada de la crisis mundial de los años treinta, los envíos al extranjero empezaron a ser cada vez más irregulares. Las grandes potencias agrícolas internacionales tomaron rápidamente el control del mercado y, una década más tarde, el incipiente posicionamiento de Chile como exportador de granos se perdió.

Comenzó entonces una nueva etapa, en la que se priorizó hacer frente a la demanda interna de alimentos básicos, así como generar condiciones para que Chile pudiera desarrollar su producción agrícola de forma más científica, tal como venían haciendo las naciones competidoras.

1964-1973

FUNDACIÓN DEL INIA Y PRIMEROS RESULTADOS RELEVANTES DE SU QUEHACER

El 8 de abril de 1964, siendo presidente de la República, Jorge Alessandri Rodríguez, y luego de que las autoridades discutieran profundamente sobre la necesidad de “dar al país un organismo capaz de organizar y coordinar la investigación agrícola nacional, para que los planes del Gobierno tuvieran en su realización el apoyo de la investigación científica y de su aplicación técnica, que son fundamentales en todo plan de desarrollo agrícola”, se otorgó personalidad jurídica al Instituto de Investigaciones Agropecuarias, el que prosiguió los valiosos trabajos efectuados en la época por el Departamento de Investigaciones Agrícolas (DIA)²⁸.

La creación de INIA contó con la colaboración de la Universidad de Chile, la Universidad Católica y la Universidad de Concepción, además de organismos de asistencia técnica como la Fundación Rockefeller, Universidad de Minnesota y Fundación Ford.

Para el desarrollo de sus actividades, el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) entregó en comodato al INIA las Estaciones Experimentales en Chillán y Temuco (futuros Centros Regionales INIA Quilamapu e INIA Carillanca); así como las Subestaciones La Cruz,

Paine y Barro Blanco (Centros Regionales INIA La Cruz, INIA La Platina e INIA Remehue, respectivamente), además de Cauquenes y Humán (que se convertirían en los Centros Experimentales del mismo nombre). En 1964, la Estación Experimental Frutícola de Elqui es traspasada al Instituto, cambiando su denominación a Campo Experimental Vicuña. En 1969 se creó el Centro Experimental Hidango y, a fines de ese año, el Instituto inició sus actividades en la Patagonia chilena con la Estación Experimental Magallanes (hoy, Centro Regional INIA Kampenaiké). Por último, en 1972, entró en funcionamiento el Centro Experimental INIA La Pampa, en Purránque (Región de Los Lagos).

En esta primera década de existencia, uno de los principales objetivos del Instituto fue coordinar la investigación agrícola del país, para aprovechar al máximo los recursos económicos y humanos disponibles. Así, INIA desarrolló proyectos en los ámbitos de mejoramiento genético —en especial, en cereales y papas—, control agronómico de cultivos, control de plagas y fertilidad de suelos, cuyos resultados serían cruciales para respaldar el sostenido incremento de la productividad anual del agro.



Con la llegada de la Fundación Rockefeller al Ministerio de Agricultura, se establece un programa para el desarrollo de la ciencia agrícola en Chile.

²⁸ Primera Memoria Anual del Instituto de Investigaciones Agropecuarias 1964-1965. Ministerio de Agricultura. Editorial Universitaria S.A. Santiago, Chile. 108 p.

1974-1983

CONSOLIDACIÓN DEL INSTITUTO Y LA EXITOSA INTRODUCCIÓN DE LA TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

En este periodo, la producción agropecuaria nacional estaba muy lejos de satisfacer las necesidades de consumo interno. Estudios de la época indicaban que la única alternativa para aumentar la producción de alimentos en Chile era elevar los rendimientos unitarios, por tanto, se hacía indispensable un mejoramiento masivo del nivel tecnológico.

Para contribuir a la tarea de reforzar la competitividad del sector, el Gobierno planteó la necesidad de que INIA contara con más Estaciones y Subestaciones Experimentales a lo largo del país. En consecuencia, en 1974, la Corporación de la Reforma Agraria (CORA) traspasó al INIA los predios Santa Rosa y San José, ubicados en las cercanías de Chillán, surgiendo así el Campo Experimental Santa Rosa. En 1978, se incorporó la Parcela Experimental Pan de Azúcar (Región de Coquimbo), mientras que en 1982, la Subestación Experimental Los Tilos, ubicada en Buin, fue promovida a Centro Experimental de Investigación y Demostración en Fruticultura.

También en 1982, con el objetivo de traspasar la tecnología desde la institución que la genera hasta los agricultores y agricultoras que la aplican, el ministro de Agricultura de la época, Jorge Prado, solicitó a INIA organizar el programa “Grupos de Transferencia Tecnológica” (GTT), destinado a incorporar las mejores tecnologías al sector agrícola nacional, para lo cual destinó fondos especiales de la Cartera a este proyecto, que resultó ser todo un éxito institucional.

Instaurados en 1982, el éxito de los GTT fue inmediato. Para 1984 se contaban ya 104 grupos constituidos, con 1.565 agricultores en total.



1984-1993

LAS FUERZAS INTERNAS Y EXTERNAS TRANSFORMADORAS DEL INIA

En esta tercera década de vida del Instituto se presentaron grandes cambios en la agricultura a nivel mundial, enfrentando a Chile a difíciles desafíos de su historia, tanto estructurales como coyunturales. Estos cambios requerían un nuevo enfoque en las prioridades de investigación, lo que fue abordado por INIA a través de los proyectos "BID I y BID II" (denominados así por los créditos del Banco Interamericano de Desarrollo), que permitieron mejorar la infraestructura y equipamiento institucional. También, y gracias a la colaboración de la *Japanese International Cooperation Agency* (JICA), Chile comenzó a proteger sus recursos genéticos para la alimentación, siendo INIA el responsable de esta gran tarea.

En paralelo, algunos hechos críticos como el terremoto de Valparaíso en 1985 y el brote de la enfermedad del cólera en 1991 golpearon al país. El Instituto contribuyó a la superación de estos problemas, haciéndose visible a la sociedad, más allá del agro.

En 1989, INIA cumplió 25 años de existencia, contribuyendo al desarrollo agrícola nacional con la generación de nuevas variedades

vegetales y la diversificación de la fruticultura con miras claras hacia la exportación, trabajando intensamente en plagas y enfermedades de impacto económico nacional, demostrando evidentes mejoras en la producción ganadera, generando paquetes tecnológicos de acuerdo a las necesidades de la época, adoptando y transfiriendo tecnologías agropecuarias a lo largo de Chile, y ampliando su presencia en regiones.

En 1986 creó la Subestación Experimental Coyhaique y, en 1991, la Estación Experimental del Norte, que posteriormente pasarán a denominarse Centros Regionales de Investigación INIA Tamel Aike e INIA Intihuasi, respectivamente.

A partir de 1993 se suman dos dependencias satélites a la Región de Atacama (Centro Experimental Huasco y Oficina Técnica Copiapó) y tres a la Región de Coquimbo (Oficinas Técnicas Limarí y Canela, y el Centro Experimental Choapa).

En tanto, en 1992, INIA estableció una oficina en Castro, Chiloé.

En los noventa, las actividades de Transferencia Tecnológica se fortalecieron gracias al aporte de fondos internacionales provenientes de EE.UU., principalmente.



1994-2003

LA APERTURA ECONÓMICA DE CHILE Y LA CONTRIBUCIÓN DE INIA A SU DESARROLLO AGROEXPORTADOR

A inicios de este periodo, el país se encontraba inmerso en un importante proceso de apertura económica y, al expandirse el mercado, la agricultura enfrentó como nunca la necesidad de responder a nuevas condiciones derivadas de esta inserción internacional de Chile.

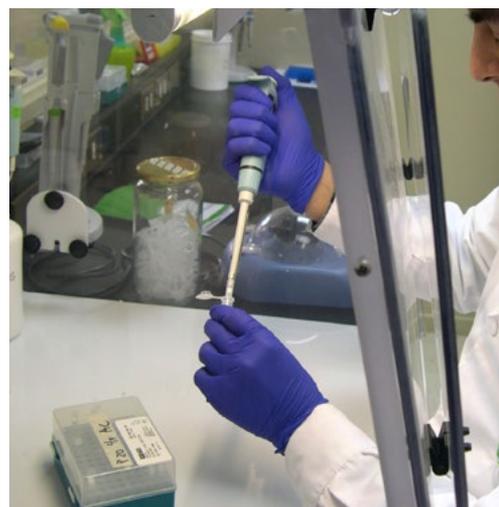
INIA asumió el desafío de aportar a un sector agropecuario más competitivo, sobre la base de la calidad, la diversificación de la oferta y la generación de tecnologías capaces de evidenciar la estrechez en la rentabilidad de casi todos los rubros productivos del sector. En este contexto, se instó a los Centros Regionales a trabajar a partir de las exigencias locales, buscando alianzas y propendiendo a la especialización, de acuerdo con las condiciones de cada zona. Así, INIA abrió sus puertas al sector privado, haciéndolo partícipe en la toma de decisiones y en la orientación de la investigación.

En esta década se constituyeron oficialmente los Centros Regionales de Investigación INIA Raihuén (Región del Maule) e INIA Rayentué

(O'Higgins); y se instaló una oficina en la provincia de Arauco (Región del Biobío) y otra en Chile Chico (Aysén). Además, en 1996 se fundó el Centro Experimental INIA Butalcura, en Chiloé, con el objetivo de generar alternativas competitivas sustentables para los sistemas agropecuarios de la isla.

Con estas unidades de desempeño, INIA generó, adaptó y transfirió conocimientos fundamentales para que Chile pudiera proyectarse como un país agroexportador.

Otros hechos relevantes del periodo son el cambio de imagen corporativa del Instituto, instaurándose el logo verde de la doble hélice que se asocia al ADN y que permanece hasta nuestros días con algunas actualizaciones; así como la incorporación de la biotecnología y de procesos de mejoramiento genético que son parte de la historia científica, tecnológica e institucional.



En 1996 inicia sus actividades el Laboratorio de Biotecnología de INIA Quilamapu, en Chillán.

2004-2013

CIENCIA Y TECNOLOGÍA AL SERVICIO DE UNA AGRICULTURA MÁS SUSTENTABLE E INCLUSIVA

En este periodo se aprecian cambios en el sistema de innovación del país, al que INIA está vinculado. A partir del año 2005, se constituyó por decreto presidencial el Consejo Nacional de Innovación para la Competitividad (CNIC)²⁹ de Chile, organismo público-privado cuya misión es asesorar al Ejecutivo en la formulación de acciones que orienten el crecimiento del país. Siguiendo este plan, en 2006 se publicó la Agenda de Innovación y Competitividad, que proyectó políticas para el fortalecimiento del capital humano y del fomento de la ciencia, la investigación, el emprendimiento y la transferencia de tecnologías.

Este marco permite a INIA reforzar sus directrices, de cara a la demanda nacional y a los lineamientos del Ministerio de Agricultura, y orientar su investigación a la producción de alimentos saludables y funcionales, a la generación de variedades resistentes a los efectos del cambio climático, al cuidado del medio ambiente a través de agrosistemas sustentables, a la preservación del



Elaboración de compost.

patrimonio fitogenético nacional, a potenciar la calidad y la diferenciación productiva como ejes del desarrollo de la competitividad, y a entregar conocimientos y tecnologías apropiados para diferentes usuarios/as, con énfasis en los pequeños y medianos agricultores y agricultoras.

En paralelo, el Instituto fortaleció aún más su vínculo con el sector privado e instituciones asociadas, lo que queda de manifiesto con la formación de diversos centros tecnológicos, consorcios, redes y alianzas estratégicas, que permiten ampliar la respuesta de INIA a las necesidades de los distintos rubros productivos, tanto agrícolas como pecuarios, acuícolas y alimentarios.

En cuanto a presencia nacional, en 2009 se inauguró la Oficina Técnica INIA Ururi en la Región de Arica y Parinacota y se adquirió un nuevo Campo Experimental en las cercanías de San Carlos (Región de Ñuble), con el fin de transformarse en un polo de investigación y transferencia tecnológica para los productores/as de arroz.



Diversidad hortícola

²⁹ En 2014, el Consejo de Innovación para la Competitividad (CNIC) cambió su nombre a Consejo de Innovación para el Desarrollo (CNID).



Bioinsumos



Hidroponía

El 8 de abril de 2014, INIA cumplió 50 años de vida institucional, fijando los énfasis de su labor en temas como cambio climático, recursos hídricos, recursos genéticos, agricultura sustentable y alimentos funcionales, considerando que el cambio climático impone tanto desafíos de adaptación y mitigación, como oportunidades para rubros como la fruticultura y la vitivinicultura, que están viendo expandir sus fronteras hacia el sur.

En marzo de 2018 se realizó un trabajo de focalización y priorización de las áreas de trabajo, en el marco del Plan de Modernización y Fortalecimiento de la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) de INIA, para dar respuesta a los desafíos del crecimiento agroalimentario sostenible. Y se organizó a la institución en cinco macrozonas: Norte, Central, Centro-Sur, Sur y Austral, para contar con una visión integral del INIA y de cada territorio con sus demandas, entre otros cambios orientados a mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión, de acuerdo con las definiciones estratégicas establecidas por la administración de la época.

En marzo de 2020 se detectó el primer caso de COVID-19 en Chile, a partir del cual el brote epidémico se expandió, decretándose “estado [de excepción constitucional] de catástrofe” en todo el territorio nacional, el que fue prorrogado hasta septiembre de 2021³⁰. La pandemia constituyó un desafío mundial, que implicó cambios relevantes a nivel sanitario, económico, laboral y social. INIA tomó las medidas necesarias para dar continuidad a la actividad esencial y poder cumplir con los compromisos institucionales, promoviendo la prevención y el autocuidado de las personas.

En marzo de 2022, asume la actual administración, liderada por una mujer; la primera Directora Nacional en la historia del INIA, quien ha orientado la labor del Instituto con las directrices del Gobierno y, en particular, del Ministerio de Agricultura de Chile, cuyo foco son el desarrollo rural y buen vivir; el fortalecimiento de la Agricultura Familiar Campesina; agua y emergencia climática; crecimiento sustentable; seguridad y soberanía

³⁰ El 31 de agosto de 2023, el Ministerio de Salud informó el fin de la alerta sanitaria por COVID-19 en Chile.

alimentarias; competitividad sobre la base de la innovación, desarrollo y transferencia tecnológica; cooperación internacional y comercio exterior.

Como parte de su sello, se crearon dos nuevas subdirecciones en INIA: la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, para avanzar en la instalación de un sistema de gestión centrado en los trabajadores/as, a través de la política Cultura INIA LDA (Libre de Discriminación y Acoso), que incorpora buenas prácticas laborales con equidad de género; inclusión laboral; conciliación de la vida laboral, familiar y personal; clima laboral; mediación de conflictos laborales y riesgos psicosociales. Y la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, con el objetivo de mejorar y hacer más eficiente la llegada de INIA al sector productivo; y que la transferencia de conocimientos y de tecnologías hacia el usuario se realice de manera más especializada. Con estos soportes adicionales, destaca también la actualización del objetivo institucional³¹ de contribuir a la sostenibilidad del sector agroalimentario para avanzar hacia una mayor seguridad y soberanía alimentaria, y la creación de valor y de soluciones para los agricultores y agricultoras, socios estratégicos y la sociedad, por medio de la investigación y desarrollo, la innovación, la extensión y la vinculación con el medio.

En suma, durante su historia, el quehacer del INIA, junto a otras instituciones y a los propios productores, ha constituido la base del aporte tecnológico que sostiene el avance experimentado por el sector agroalimentario del país. Asimismo, el Instituto cumple un papel relevante como generador de bienes públicos y eje del sistema nacional de generación de tecnología e innovación agropecuaria en condiciones de accesibilidad. Y es en esa senda que prosigue su labor de I+D y de transferencia, para contribuir al desarrollo sostenible de Chile.



ÓNIX INIA, primera variedad chilena de arroz negro; un producto nutritivo, adaptado al cambio climático y atractivo al paladar del consumidor.

³¹ El 28 de diciembre de 2022 entraron en vigencia las modificaciones a los estatutos institucionales. El documento está disponible en: https://web.inia.cl/transparencia/MarcoNormativo/mn_detalle.php

A large white hay bale is the central focus in the foreground, resting on a field of tall, golden-brown grass. In the background, a vast green field is dotted with many smaller white hay bales. Beyond the field, a dense forest of dark green trees stretches across the middle ground. In the distance, a range of dark, rugged mountains rises against a bright blue sky filled with scattered white clouds. The overall scene is a rural landscape during what appears to be late summer or early autumn.

HITOS RELEVANTES: 2023 EN UNA MIRADA

ENERO

Convenio MINAGRI-UC Davis Chile

El propósito de este acuerdo fue establecer un marco de actuación en investigación y tecnología, entre el Ministerio de Agricultura, junto a sus servicios, y UC Davis³² Chile, para contribuir al cumplimiento de la misión del MINAGRI y los objetivos del programa de Gobierno en agricultura.

En concreto, se busca facilitar el acceso y uso de conocimiento que aporte al desarrollo sostenible y al incremento de la resiliencia del sector silvoagropecuario, además de promover el desarrollo del capital humano, a través de la implementación de programas de intercambio entre Chile y California, Estados Unidos.

En representación de INIA, participó el Subdirector Nacional de I+D, Christian Alfaro J.



Experiencia Francesa para Crear Polo Agroecológico en Ñuble

Una delegación liderada por el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) y el Instituto Forestal (INFOR), junto a actores de la Región de Ñuble, visitó *Pays de la Loire*, territorio francés que destaca por su competitividad y puesta en valor del sector hortícola europeo.

El objetivo fue conocer la experiencia de *Végépolys Valley*, principal polo agroecológico de Europa, con la finalidad de replicar el modelo en la Región de Ñuble, donde se creará el Distrito de Innovación Agroalimentaria Inteligente, con el apoyo de la Universidad de Concepción, el Gobierno Regional y representantes locales de empresas agrícolas y asociaciones de productores; para promover sistemas alimentarios sostenibles en un contexto de cambio climático y seguridad alimentaria.



³² La Universidad de California Davis (UC Davis) es uno de los diez campus del sistema de la Universidad de California, una de las casas de estudio públicas más prestigiosas de Estados Unidos.

Predicción de Sequía Agrícola

El equipo de Riesgo Climático de INIA desarrolló una innovadora tecnología que permitirá predecir si habrá sequía agrícola durante el verano. Definida como una Inteligencia Artificial, esta herramienta es capaz de dar a conocer con tres meses de antelación, las condiciones de la vegetación entre las regiones de O'Higgins y La Araucanía, posibilitando a las autoridades tomar mejores decisiones y mitigar, de manera más eficaz, efectos negativos en la producción agrícola.

Respecto de su funcionamiento y eficiencia, el sistema predictivo tiene un 95 % de asertividad y utiliza algoritmos matemáticos e imágenes satelitales para predecir la situación de la vegetación.



FEBRERO

Transformación de Predios en Focos Tecnológicos Agrarios

Con las obras en el Centro Experimental INIA Humán, en la Región del Biobío, se inició un proceso de modernización institucional, para que los campos de INIA constituyan focos tecnológicos de aprendizaje y transferencia de tecnologías para la industria. Así, cada predio del Instituto funcionará con sus innovaciones para dar señales concretas del rendimiento de los sistemas y procesos sostenibles que impulsa INIA, desde la utilización de semillas certificadas, técnicas de manejo, tecnologías de riego y prácticas agroecológicas, entre otras herramientas.

Este proceso es liderado por la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica, a la espera también de aumentar la velocidad de traspaso de conocimientos y tecnologías *in situ* hacia los usuarios y el número de personas que interactúen con las actividades del Instituto.



MARZO

Día Internacional de la Mujer con Avances en Equidad

En el marco del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), la Directora Nacional Iris Lobos O., expuso los avances logrados en materia de equidad de género y compromisos asumidos durante el periodo, para fortalecer una cultura institucional centrada en las personas, promoviendo la inclusión, el buen trato y las buenas prácticas laborales. Entre ellos destacó la instauración de un nuevo proceso de denuncia, mediación e investigación de conflictos en situaciones de acoso laboral, acoso/abuso sexual, y prohibiciones y obligaciones de las y los trabajadores, que entró en vigencia el 1 de mayo de 2023, junto con el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad; feriado progresivo para el personal dependiente, a contar del 1 de marzo del mismo año; y pago de la deuda histórica con Bienestar, entre otros.

A través de la Subdirección Nacional de Gestión de Personas también se organizaron actividades como la inauguración de salas de lactancia en INIA La Platina³³ (Región Metropolitana), INIA Intihuasi (Región de Coquimbo) e INIA Ururi (Región de Arica y Parinacota); y charlas virtuales con apoyo de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) sobre seguridad psicológica en el trabajo con perspectiva de género, autocuidado y manejo del estrés en contexto laboral y familiar.

Comité Bipartito de Capacitación

Con la puesta en vigencia de un reglamento interno para su constitución y funcionamiento³⁴, se formó un Comité Bipartito de Capacitación (CBC), para fortalecer una gestión participativa de las y los trabajadores representados por esta instancia, con la certeza de que el cuidado de las personas es la base del éxito institucional.

El comité está constituido en partes iguales por representantes de la Dirección Nacional y por representantes de los principales estamentos que componen las y los trabajadores de INIA. Su propósito es colaborar y apoyar a la Dirección Nacional en el diseño, priorización, programación y evaluación de programas anuales de capacitación, que permitan un mejoramiento permanente del desempeño y el desarrollo de carrera, en concordancia con los objetivos estratégicos del Instituto, involucrando a todos sus estamentos.



³³ La sala de lactancia de INIA La Platina fue informada en 2022, no obstante, la ceremonia de inauguración se realizó en 2023.

³⁴ La Resolución N° 018 del 17 de marzo de 2023 pone en vigencia el Reglamento Interno para la Constitución y Funcionamiento del Comité Bipartito de Capacitación, CBC INIA-Versión 1/2023.

Alianza INIA-Nestlé para el Desarrollo de Prácticas Regenerativas

Cultivos de cobertura, cuidado del suelo y uso de biofertilizantes son algunas de las prácticas regenerativas que buscan potenciar INIA y NESTLÉ Chile, entidades que firmaron un convenio para trabajar colaborativamente de aquí a tres años en la ejecución de proyectos de investigación, desarrollo e innovación en torno a la agricultura regenerativa, un modelo que representa el futuro de los sistemas productivos, al cuidar y restaurar el medioambiente.

La iniciativa es pionera en el área de cereales a nivel nacional y busca apoyar a los productores en su transición hacia este modelo, con el fin de aumentar su potencial de secuestro de carbono y que reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero que se generan a raíz de la producción de cereales, como trigo, avena y cebada.



El 10 % Regresa a los Centros Regionales

Como parte de la agenda de descentralización de INIA, la actual administración definió que, a partir del 1 de abril de 2023, el 10 % del dinero de los convenios de carácter "Privado-Prestación de Servicios" de Investigación y Desarrollo (I+D) retorne a los Centros Regionales, para contribuir a potenciar los desafíos productivos prioritarios de cada territorio. Con esto se busca promover el desarrollo científico y tecnológico con el sector privado, y trabajar conjuntamente en las metas país del sector agropecuario nacional.



Evalúan Impacto de Uso de Ecografías En Ovinos

En marzo, INIA publicó en su sitio web el estudio "Evaluación del uso de ecografías en hembras gestantes del sistema de producción ovina de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena", cuyo objetivo fue evaluar el impacto económico y social de la adopción de ultrasonografía, para el diagnóstico de gestación en ovejas de dicha región. En las encuestas realizadas, INIA fue destacado como actor clave en la entrega de conocimientos para el uso de ecografías y como principal promotor de los beneficios de su utilización; valorándose las capacitaciones realizadas tanto a técnicos y profesionales que prestan servicios en la zona, como al público en general.

El documento está disponible en: <https://biblioteca.inia.cl/items/c257a7a4-b65f-4004-8a26-4bbe3a9b5a15>



Capacitación y Acompañamiento al Retiro Mandatorio

El 10 de marzo de 2023 se realizó la primera Jornada de Capacitación y Acompañamiento al Egreso por Retiro Mandatorio, actividad que se enmarca en la política CULTURA INIA LDA, instalando de manera progresiva y transversal procesos que releven la importancia de las y los trabajadores de la institución. Uno de ellos es el reconocimiento, apoyo y asesoría en temáticas legales, previsionales, financieras y emocionales, para la toma de decisiones en esta etapa que inician quienes se acogen a retiro mandatorio.

La iniciativa, organizada por la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, contempló charlas técnicas y la presencia de stands del Servicio Nacional de Turismo (Sernatur), el Fondo de Solidaridad e Inversión Social (Fosis), el Servicio Nacional del Adulto Mayor (Senama), la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), el Servicio de Cooperación Técnica (Sercotec), el Instituto de Previsión Social (IPS) y Caja Los Andes, constituyendo parte de un protocolo de acompañamiento, que viene a dignificar el retiro y responder a las demandas expresadas por años por las organizaciones sindicales.



INIA y Procisur Avanzan en Agenda para el Cono Sur

Santiago de Chile fue el escenario de la LXXII Reunión de Comisión Directiva del Programa Cooperativo para el Desarrollo Tecnológico Agroalimentario y Agroindustrial del Cono Sur (PROCISUR), en el que participan los institutos de investigación y desarrollo agrario de Argentina, Uruguay, Paraguay, Brasil y Chile, junto al Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA).

Algunas definiciones estratégicas que marcaron la cita fueron la necesidad de avanzar en el desarrollo de bioinsumos, la gestión hídrica de la región y temas de salud animal, particularmente la influenza aviar, que responden a necesidades urgentes y de largo plazo. Iris Lobos O., Directora Nacional de INIA Chile y anfitriona del evento, destacó la importancia de trabajar por la seguridad alimentaria global, para enfrentar las amenazas compartidas que la crisis climática impone al desarrollo del sector, impactando con mayor fuerza a los países del Cono Sur.



ABRIL

59° Aniversario de INIA Chile

El 8 de abril, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) celebró 59 años de historia institucional, impulsando el desarrollo científico y tecnológico de la agricultura.

En particular, durante la presente administración, ha cobrado especial relevancia la modernización del Instituto, con una estructura organizacional fortalecida y un sistema de gestión centrado en las personas; con énfasis en el desarrollo del capital humano, la equidad de género, inclusión y buenas prácticas laborales. Lo anterior, para afrontar con una base sólida el desafío de transformar la industria en un sistema agroalimentario sostenible, que se adapte al cambio climático y que continúe entregando alimentos saludables a toda la población; velando por la permanencia de los cultivos tradicionales de cada zona. Es decir, generando seguridad y soberanía alimentarias para Chile.

Lanzamiento del Centro Nacional de Bioinsumos

En dependencias de INIA Quilamapu, en la Región de Ñuble, se inauguró el primer Centro Nacional de Bioinsumos (CeNBI), entidad a cargo de INIA para coordinar el desarrollo de bioproductos, como bioestimulantes y biocontroladores, para plagas y enfermedades en el sector agropecuario nacional.

El CeNBI cuenta con investigadores/as, infraestructura y equipamiento para el pilotaje a escala industrial, así como la masificación comercial de bioinsumos, sobre la base de microorganismos nativos de todo el país, que han sido colectados por científicos de INIA y que se conservan en el Banco de Recursos Microbianos de la institución; único en América Latina y reconocido por entidades internacionales.

Actualmente, el CeNBI produce la innovadora línea de probióticos endófitos bajo la marca Endomix®, y hongos entomopatógenos HEP-BioINIA; sumando una alternativa biológica para reducir la huella de agroquímicos y transitar hacia una agricultura sostenible (tecnologías TAS).



Inauguración de Oficina Técnica en Cañete

Ante la presencia de autoridades regionales y nacionales, la Directora Nacional Iris Lobos O., inauguró la Oficina Técnica INIA Cañete, con el objetivo de entregar apoyo a productores y agricultores, en particular, de la Agricultura Familiar Campesina, de la provincia de Arauco, Región del Biobío.

En esta zona, la actividad agrícola tiene un fuerte vínculo con la tradición Mapuche, compartiendo la prioridad de avanzar en el desarrollo sostenible de los territorios.

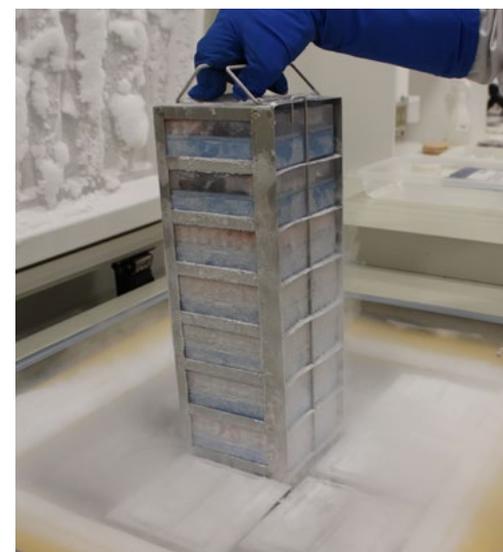
INIA está presente en la zona a través de la ejecución de proyectos de investigación y transferencia tecnológica; concretándose un apoyo más permanente por medio de la inauguración de estas dependencias.



Décimo Aniversario del Banco Microbiano

El 25 de abril se realizó la ceremonia de conmemoración del décimo aniversario del Banco de Recursos Genéticos Microbianos (BMRG) de INIA, perteneciente a la Red de Bancos de Germoplasma del Instituto. En Chile, el BMRG ha jugado un papel fundamental en el desarrollo de bioinsumos; liderando la conservación, valorización y distribución de microorganismos, que han fortalecido tanto la investigación científica como la innovación industrial. Cabe indicar que en 2012, su colección microbiana obtuvo el reconocimiento de Autoridad Internacional de Depósito (IDA) por parte de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI), convirtiéndose en la primera IDA de América Latina y la única en Chile.

Durante la ceremonia, se efectuó también el lanzamiento de la plataforma de preservación de recursos genéticos; tecnología de vanguardia que permitirá fortalecer la conservación del patrimonio microbiano, posicionando a Chile como un referente en el ámbito de la biotecnología, para una agricultura cada vez más sostenible.



Retiros Mandatorios

Treinta trabajadores y trabajadoras de distintos estamentos llegaron al término de su etapa laboral en la institución.

Cabe indicar que, producto de las gestiones del equipo directivo, en conjunto con la Subsecretaría de Agricultura, se obtuvo el 90 % de los recursos necesarios para cubrir el proceso de retiros mandatorios; no debiendo ser financiados con el fondo patrimonial, lo que no ocurría en INIA desde el año 2013.



Actualización del Manual Organizacional de INIA

El 20 de abril, INIA presentó la última versión del Manual de Organización Institucional, el que fue actualizado por la Dirección Nacional y aprobado por el Consejo Directivo, mediante Resolución N° 19 del 28 de marzo de 2023.

El documento refleja la nueva estructura interna, incluyendo la creación de las subdirecciones nacionales de Gestión de Personas y de Vinculación y Transferencia Tecnológica, además de las coordinaciones nacionales de I+D, y de Extensión y Capacitación, entre otras.

Manual de Organización Institucional

REQUISITOS, FUNCIONES
Y DEPENDENCIAS DE
LOS CARGOS

MAYO

Seminario “Fomentando Espacios Laborales Libres de Violencia y Acoso”

Con motivo de la conmemoración del Día Internacional del Trabajador y la Trabajadora, la Subsecretaría de Agricultura (SUBAGRI), en conjunto con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), organizaron el seminario “Fomentando espacios laborales libres de violencia y acoso en el mundo del trabajo: lo que viene con la ratificación del Convenio 190 de la OIT”, dirigido a organizaciones sindicales, asociaciones de funcionarios y equipos directivos de la SUBAGRI, INIA, INDAP, SAG, CONAF, ODEPA, CNR, FIA, INFOR, CIREN, AGROSEGUROS, ACHIPIA y FUCOA³⁵.

El Convenio N°190 sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, suscrito por los Estados miembros de la OIT el 10 de junio de 2019, es la primera normativa internacional que aborda este tema. En 2022, el Presidente de la República Gabriel Boric Font anunció su ratificación, lo que fue aprobado por la Cámara del Senado el 8 de marzo de 2023, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. En este contexto, la Subsecretaría de Agricultura e INIA realizaron el seminario, en cuyo marco se firmó un Acuerdo entre SUBAGRI y OIT para abordar un programa de fortalecimiento laboral, en razón de género; privilegiando la prevención, el diálogo y la confianza entre sus trabajadores y trabajadoras.



³⁵ Servicios del Ministerio de Agricultura: Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), Corporación Nacional Forestal (CONAF), Oficina de Estudios y Políticas Agrarias (ODEPA), Comisión Nacional de Riego (CNR), Fundación para la Innovación Agraria (FIA), Instituto Forestal (INFOR), Centro de información de Recursos Naturales (CIREN), AGROSEGUROS, Agencia Chilena para la Inocuidad y Calidad Alimentaria (ACHIPIA) y Fundación de Comunicaciones, Capacitación y Cultura del Agro (FUCOA).

Vinos de Zonas Australes Extremas

La ampliación de las fronteras de la viticultura chilena hacia zonas más australes ya es una realidad. Productores de Puerto Ibáñez y de Chile Chico en la Región de Aysén, realizaron el lanzamiento de vinos Chardonnay y Pinot Noir, brebajes elaborados a través de una iniciativa de INIA con apoyo de la Fundación para la Innovación Agraria (FIA), que partió en 2016 estudiando las posibilidades vitivinícolas en zonas australes extremas con microclimas.

Esto a consecuencia de los efectos del cambio climático, que han implicado una oportunidad para el sector productivo de diferenciación y diversificación al desarrollar vinos locales, con gran potencial comercial. Así, el lanzamiento de las viñas “Don Renato” (Puerto Ibáñez) y “Allá Lejos” (Chile Chico) es el último hito del proyecto en ejecución; siendo los objetivos a mediano plazo levantar financiamiento para avanzar en el desarrollo vitivinícola orgánico en la Región de Aysén.



Leche para Personas con Intolerancias

Una de las principales proteínas de la leche de vaca es la beta caseína, con sus variantes A1 y A2. La A1 sería una de las razones para que parte de la población presente intolerancias e inflamaciones al consumir lácteos, mientras la leche de tipo A2 no. Frente a esta situación, INIA realizó un proyecto de investigación, con apoyo de la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), que permitió identificar qué animales (vacas) producen únicamente leche del tipo A2, garantizando un producto inocuo que no presenta ningún riesgo para la salud de las personas.

Este proceso se lleva a cabo en el laboratorio de INIA Remehue, en la Región de Los Lagos, aplicando análisis de PCR al ganado. Además, la producción de esta leche se realiza en base a un sistema de libre pastoreo, asociado al Sello de Origen “VQP”³⁶, que asegura el bienestar animal y un manejo sostenible con el medio ambiente.



³⁶ El Sello de Origen VQP (Vacas Que Pastorean) identifica la leche y los productos lácteos que se producen en condiciones de pastoreo en el sur de Chile.

Incorporación Oficial de INIA a Programa BPLG

El Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG) incorporó oficialmente a INIA al programa de BUENAS PRÁCTICAS LABORALES CON EQUIDAD DE GÉNERO (BPLEG) en su versión 2023.

Este Programa busca promover un cambio cultural al interior de las organizaciones, propiciando medidas para eliminar inequidades, brechas y barreras de género en el empleo, así como conciliar la vida laboral, familiar y personal.



Firma de carta de compromiso entre INIA y SernamEG (imagen referencial de 2022).

JUNIO

Entregan Registro de Raza Künko a Productores

Con la participación de la Subsecretaria de Agricultura, Ignacia Fernández G., y la Directora Nacional de INIA, Iris Lobos O., la cooperativa APROKUN A.G. recibió el anhelado registro genealógico que les permite habilitar criaderos, inscribir animales y emitir certificados a los reproductores de esta raza que cuenta con Sello de Origen³⁷.

Hace nueve años, estos productores de la Región de Los Lagos recurrieron a INIA para analizar y rescatar la genética de la antigua raza ovina de la zona. En 2016, lograron la inscripción de Künko ante el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), la que se convirtió en la tercera raza ovina chilena y la segunda raza ovina propia de la región. Con esto, el traspaso de los registros de raza constituye un hito de modernización en la gestión de los recursos genéticos ganaderos en Chile, ya que permite a los productores ser los encargados de rescatar, agregar valor, conservar y gestionar su propia raza animal, luego del acompañamiento del Ministerio de Agricultura, a través del Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) y el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP).



³⁷ Sello de Origen es un programa destinado a la creación, promoción, preservación, protección y desarrollo de productos tradicionales o singulares de Chile, caracterizados por contar con un fuerte componente local y reconociendo y retribuyendo el esfuerzo y el trabajo asociados a ellos. Más información en: <https://www.inapi.cl/sello-de-origen>.

JULIO

Alianza INIA-FAO-CONAF para Erradicar Quemadas Agrícolas

Anualmente, el 10 % de los incendios forestales en Chile son producto de la quema de residuos agrícolas; arraigada práctica que causa graves problemas en el suelo, como la pérdida de nutrientes para producir alimentos sanos, contaminación ambiental y daños a la salud de las personas.

Alertados por esta situación, el Instituto de Investigaciones agropecuarias (INIA), la Corporación Nacional Forestal (CONAF) y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) acordaron promover prácticas sustentables orientadas a eliminar las quemadas agrícolas en el país, contribuyendo a mejorar los suelos y disminuir la emisión de agentes contaminantes. Así, bajo la consigna #YoNutroMiSuelo, la iniciativa comenzó a aplicarse entre las regiones del Maule y Los Lagos, comprometiendo capacitaciones y entrega de maquinaria de uso comunitario, que permita implementar dichas prácticas.



AGOSTO

INIA en Expo Chile Agrícola 2023

Una destacada presencia tuvo INIA en Expo Chile Agrícola 2023, el encuentro de capacitación más importante a nivel nacional, organizado por el Ministerio de Agricultura y sus servicios, el que se realizó el 22 y 23 de agosto en formato online y presencial.

En esta ocasión, INIA participó con nueve charlas (siete grabadas y dos *in situ*), alcanzado 1.569 visitas en total. Además, realizó una muestra del proyecto harinas no convencionales (HNC), a cargo del equipo de Alimentos, junto a la empresa Puratos; y el Subdirector Nacional de I+D fue expositor en el seminario inaugural: "Crisis hídrica y cambio climático: políticas estatales sostenibles en la agricultura", encabezado por los titulares de los ministerios de Medio Ambiente, Mujer y Equidad de Género, y Agricultura.

Cabe indicar que las presentaciones de INIA sobre Bioinsumos y Mejoramiento Genético se posicionaron en el Top 10 de las charlas más vistas de la Expo, en general, y entre los servicios del agro, respectivamente. En tanto, su stand virtual ocupó el 3er lugar del ranking de instituciones más visitadas, luego de Japón y Brasil.



Ejecución del Fondo de Inversión Rotativo

El Consejo Directivo de INIA autorizó la creación del Fondo de Inversión Rotativo (FIR), para ejecutar un proceso de modernización de predios institucionales, liderado por la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica (VTT). Esto representa una inversión de \$1.119 millones de pesos para 16 proyectos enfocados en cinco hitos:

- Tecnificación del riego predial, por medio de la instalación de tres pivotes centrales en INIA Santa Rosa (Región de Ñuble), INIA Humán (Región del Biobío) e INIA Carillanca (Región de La Araucanía), para un uso eficiente de los recursos hídricos e incrementar los rendimientos productivos y la calidad de semilla en dichos predios.
- Precisión de siembra, mediante la incorporación de equipos de última generación en INIA Hidango (Región de O'Higgins), INIA Santa Rosa (Región de Ñuble) e INIA La Pampa (Región de Los Lagos).
- Fortalecimiento del proceso de selección de semillas, a través de la incorporación de mecanismos de desinfección, control de impurezas y paletizador automático en INIA Carillanca (Región de La Araucanía) e INIA Santa Rosa (Región de Ñuble).
- Maternidad ovina, que busca generar un aumento en la calidad y cantidad de los corderos del plantel ovino de INIA Hidango (Región de O'Higgins), con la activación de tecnologías desarrolladas por INIA.
- Viña más austral del mundo, proyecto que contempla ampliar la plantación de viñedos en la parcela de Chile Chico (Región de Aysén); así como la implementación de riego por goteo, un sistema de control de heladas por aspersión y cubierta protectora para el control de aves.



Reconocimiento de la Academia Culinaria de Francia

El 8 de agosto se realizó la tradicional Ceremonia de Entronización de nuevos miembros de la Delegación de Chile, Bolivia y Perú de l' *Académie Culinaire de France*, en el marco del centésimo cuadragésimo aniversario de esta entidad.

Durante la ocasión, la Directora Nacional e investigadora de INIA, Iris Lobos O., y el Ministro de Agricultura, Esteban Valenzuela V., recibieron los grados "Oficial" y "Commodour", respectivamente, por su contribución al desarrollo de la gastronomía nacional.



Guardianes de la Mesa Chilena 2023

El 21 de agosto se realizó la quinta versión de “Guardianes de la Mesa Chilena”, ceremonia en la que INIA reconoció el aporte efectuado por sus profesionales, junto a sus equipos de trabajo, al sector agropecuario (periodo 2021–2022), en materia de protección intelectual.

El evento —organizado por la Unidad de Gestión de la Innovación (UGI) del Instituto, con apoyo de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile (ANID)—, consideró las siguientes categorías:

Varietades y Razas: por el desarrollo de las variedades de lupino Futa; trigo Monarka; arroz Jaspe y Onix; papa Aspel, Quelhue y Suyai; y la raza ovina Hidango.

Marcas y Sello de Origen: por el desarrollo de las marcas Mosketchup, OST Lab Agro, Endomix, INIA GTT, INIA GCA, INIA Educa y Keóken, así como las marcas colectivas Cordepa y Paleufú.

Patentes y Licencias: por el patentamiento de la variedad de uva de mesa INIA-G3 y de las invenciones: “Composición protectora de frutos no climatéricos que incrementa la tolerancia al agrietamiento inducido por el contacto con agua”, “Método y kit para la detección del hongo *Chondrostereum purpureum*” y “Proceso para monitoreo predictivo en terreno de cultivos”. Así como el licenciamiento de la tecnología para el biocontrol de la plaga *Lobesia botrana* a Bionativa SpA; y del dispositivo OST Lab Agro a Hortifrut S.A.

Además, Carlos Fernández B., ex trabajador de INIA, recibió el “Premio Trayectoria” por su participación en la creación de la Oficina de Transferencia y Licenciamiento (OTL) en la institución y de “Guardianes de la Mesa Chilena”.



Nuevo Programa de Transición a la Agricultura Sostenible

En Casablanca, Región de Valparaíso, se lanzó el nuevo programa para la Transición a la Agricultura Sostenible (TAS) que permitirá a más de mil familias campesinas de todo el país, implementar manejos y prácticas productivas sustentables, promoviendo la conservación de los recursos, la resiliencia frente al cambio climático, y la disponibilidad y acceso a alimentos saludables.

La actividad fue encabezada por la Subsecretaría de Agricultura, el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), organismo que estará a cargo de la ejecución de asesorías técnicas y acompañamiento, de acuerdo con las necesidades de cada territorio.

Este es el primer paso concreto del Gobierno hacia el camino de la agroecología e irá en beneficio de usuarios y usuarias de INDAP, por medio de un subsidio para quienes postulen a proyectos que permitan transitar hacia la agricultura sostenible.



Alternativas Lácteas

INIA, junto a la Universidad Católica y la Universidad de Chile, presentaron un estudio preliminar de diferentes tipos de leche —vaca, cabra y burra— que busca validar opciones de alimentos nutritivos e inocuos para personas con condiciones de salud como diabetes tipo 1, alergias e intolerancias.

La iniciativa, que contó con el apoyo de la Sociedad Chilena de Nutrición (Sochinut), midió el efecto de las leches emergentes, comparando características como el índice glicémico de cada una. El estudio arrojó interesantes resultados. Por ejemplo, la leche de burra no contiene alérgenos, por lo que constituiría una alternativa para quienes presentan alergia a la proteína de la leche de vaca.

La próxima etapa considera evaluar el comportamiento de los tipos de leche en pacientes sanos y otros que tengan diabetes tipo 1, para poder entregar recomendaciones sustentadas en un estudio científico, dada la importancia de consumir este alimento, de acuerdo con la Organización Mundial de la Salud.



SEPTIEMBRE

Desarrollo de I+D para la Apicultura Nacional

Un convenio de colaboración firmaron el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) y la Federación Red Apícola Nacional F. G., con el propósito de generar proyectos de investigación y desarrollo para el fortalecimiento de la apicultura nacional, fuertemente afectada por el cambio climático, además de los incendios y temporales que han azotado al país en el último tiempo.

El acuerdo define, entre algunas acciones, la necesidad de acercar los análisis químicos a los pequeños y medianos apicultores; procedimiento que permite autenticar la calidad y composición de los productos, y agregar valor a la producción mediante la diferenciación territorial, además de capacitaciones, seminarios y talleres para actualizar los conocimientos de los y las asociadas.

Cabe mencionar que INIA fue la institución a cargo de evaluar las mieles participantes en el Concurso Mundial de Miel Apimondia Chile 2023, con análisis científicos que certificaron la calidad de los 150 productos presentados. Además, su Directora Nacional, Iris Lobos O., fue parte del panel que analizó el rol de las Políticas Públicas en la apicultura nacional.



Adjudicación de Proyecto CORFO

En el marco del concurso “Fortalecimiento y Creación de Institutos Tecnológicos Públicos – Etapa Perfil 2023”, la Subdirección Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica obtuvo financiamiento de la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), gracias al proyecto “Modernización para acelerar la adopción de tecnologías generadas por INIA, dirigidas a la diversificación productiva y sustentable de la agricultura chilena”.

El objetivo de la iniciativa liderada por el Coordinador Nacional de Extensión y Capacitación, Germán Holmberg F.³⁸, es contribuir a la modernización y fortalecimiento de capacidades institucionales para traspasar tecnologías al sector productivo, que permitan acelerar la transición hacia modelos de producción agropecuaria de mayor sustentabilidad y resiliencia ambiental.

³⁸ Germán Holmberg Fuenzalida asume el 1 de abril de 2024 el cargo de Subdirector Nacional de Vinculación y Transferencia Tecnológica.

Cooperación Bilateral entre INIA Y CAAS (China)

INIA y la Academia China de Ciencias Agrícolas (*Chinese Academy of Agricultural Sciences*, CAAS) reforzaron sus lazos de colaboración, para abordar con especial énfasis los nuevos desafíos globales del sector agroalimentario postpandemia. La reunión incluyó a diversos institutos de CAAS como: el Instituto de Ciencias y Tecnología de Alimentos, el Instituto de Investigación Veterinaria de Shanghai, el Instituto de Recursos Agrícolas y Planificación Regional, y el Departamento de Cooperación Internacional.

Desde el año 2012, INIA y CAAS mantienen un Acuerdo Marco de Colaboración, que ha permitido el intercambio de profesionales en temas como mejoramiento genético y cambio climático. A través de la ampliación del alcance del convenio se reforzarán también la digitalización en el agro, agregación de valor, economía circular y suelos, entre otros.

CAAS es la organización nacional de China de investigación científica agrícola. Fundada en 1957, tiene la misión de realizar ciencia básica y aplicada, y avanzar en nuevas tecnologías que impacten el sector productivo chino de manera sostenible.

INIA y Lucchetti Ratifican Histórico Convenio

INIA y Lucchetti/Tres Montes revalidaron su histórico acuerdo, vigente desde 1988, denominado “Programa de desarrollo sustentable de trigo candeal para Chile en el escenario de Cambio Climático”, cuyo objetivo es abordar uno de los desafíos más complejos que enfrenta la agricultura en la actualidad: la adaptación al cambio climático y la promoción de prácticas sostenibles en la producción industrial del país.

Este programa es un exitoso ejemplo del trabajo colaborativo entre instituciones públicas y privadas, que por 35 años ha contribuido significativamente a construir una industria agroalimentaria más sostenible y resiliente en Chile.



Convenio con el Ministerio de Ciencias

Con el propósito de financiar instrumentos o iniciativas de INIA vinculados con la misión institucional de impulsar al sector agroalimentario hacia la sostenibilidad, se firmó un convenio con el Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI), por más de \$1.000 millones. Estos fondos serán invertidos a nivel nacional en proyectos orientados específicamente a tres líneas de investigación: conservar y aumentar la biodiversidad productiva; disminuir la huella ecológica y ambiental de la producción agropecuaria; y diversificar la matriz agroalimentaria.

El convenio se enmarca en el Programa de Desarrollo Productivo Sostenible, detallado en el Presupuesto 2023 de Gobierno, cuyo objetivo es financiar propuestas que contribuyan a la descarbonización justa, a la resiliencia ante la crisis climática y sus impactos socioambientales, a la diversificación productiva sustentable, y a tener un Estado innovador, fortaleciendo la generación de conocimiento y la I+D, entre otras.



OCTUBRE

Inicia Construcción de Futuro Centro Regional INIA Ururi

Este es un anhelado hito en beneficio de la Macrozona Norte, ya que INIA Ururi contará con las capacidades técnicas e infraestructura de primer nivel, acordes a las necesidades agroalimentarias de productores y ganaderos de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta.

La construcción dio inicio con las obras de cierre perimetral y emparejamiento del terreno (dos lotes de INIA), en el predio de Pampa Concordia, al norte de la ciudad de Arica, cerca del aeropuerto y de la frontera con Perú.

Posteriormente, en diciembre, y con un presupuesto de 234 millones de pesos que fue aprobado con apoyo del Gobernador Regional, el Consejo Regional y del Ministro de Agricultura, Esteban Valenzuela V., se obtuvieron los recursos para financiar el diseño de las dependencias del nuevo Centro; tras la presentación de la propuesta al sistema integrado del proyecto nacional, trabajo que se hizo en conjunto con el Ministerio de Desarrollo Social (MIDESO).



Inauguración de Centro de Estudios de la Biodiversidad

INIA sigue avanzando en materias de conservación de los ecosistemas nacionales, con la creación del Centro de Estudios de la Biodiversidad, cuyo fin es promover la preservación y el enriquecimiento de la biodiversidad nacional, a través de la investigación científica, la educación ambiental y la implementación de estrategias de conservación sostenible.

Este Centro se ubica en terrenos de INIA en Vicuña, Región de Coquimbo, e integra el Centro Experimental y el Banco Base de Semillas de la institución. Una de las ventajas es que, al estar inmerso en el Valle del Elqui, los especialistas de INIA podrán evaluar y validar tecnologías en base a la biodiversidad de la zona central del país, funcionando como un “laboratorio natural” de prototipado para sistemas productivos de Chile y el mundo con similares condiciones climáticas.

Programa Nacional de Acceso a la Información Científica (BEIC)

Con el fin de entregar acceso a información científica actualizada y de alta calidad a sus profesionales, INIA está suscrito al Programa Nacional de Acceso a la Información Científica (Biblioteca Electrónica de Información Científica, BEIC), que es financiado por el Estado de Chile, a través de Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo.

Su objetivo es entregar acceso gratuito a través de Internet a los textos completos de un conjunto de casi 6.000 revistas científicas y tecnológicas, en formato electrónico y en más de 100 áreas disciplinarias.

Premio Per Gummer Andersen Sip 2024

El investigador de INIA Rayentué, Patricio Abarca R., recibió el premio *Per Gummer Andersen Award*, que reconoce a profesionales con una trayectoria significativa en el uso eficiente de productos fitosanitarios (plaguicidas), por medio de la inspección y regulación de pulverizadores agrícolas, permitiendo con ello que la investigación y la generación de conocimientos sea transferida al mundo agrícola.

El profesional de INIA postuló con apoyo del académico de la Universidad Politécnica de Cataluña (España), Emilio Gil M., y recibirá el galardón, junto a Marco Grella, de la Universidad de Turín, Italia, en el marco de la próxima conferencia internacional IAPA (*International Advances on Pesticide Application*), el 24 de enero de 2024, en Inglaterra.



Patricio Abarca, investigador transferencista de INIA Rayentué, inspeccionando maquinaria agrícola.

84 % de Avance en Plan de Inversiones con Fondo Patrimonial

El plan de inversiones de \$3.300 millones de pesos del Fondo Patrimonial, que fue elaborado y priorizado de manera conjunta con las Direcciones Regionales de INIA, lleva un 84 % de avance, obedeciendo al primer levantamiento de prioridades en infraestructura realizado a nivel nacional en 2022.

Esta inversión ha implicado, principalmente, mejoras en eficiencia energética y reparación de instalaciones, destacando proyectos de regularización de red eléctrica, instalación de paneles fotovoltaicos y termopaneles, recubrimiento de fachadas, recambio de luminarias led, y regularización de la red húmeda y de agua potable. Respecto de la infraestructura, se consideró el retiro de asbesto de cielos, implementación de bodegas de residuos peligrosos, reparación y mejoramiento de edificios, así como mejoras en los sistemas de seguridad, entre otras obras en beneficio de los Centros Regionales de INIA.

NOVIEMBRE

Estudio del Impacto de INIA Tranapunte

INIA publicó en su página web el estudio “Evaluación de impacto del Convenio INIA Tranapunte en las comunas del borde costero de la provincia de Cautín en la Región de La Araucanía”, cuyo objetivo fue determinar el impacto económico, socio-territorial y político de INIA Tranapunte.

La construcción del Centro de la Papa, en el sector de Tranapunte, para la certificación de semilla básica y producción de semilla corriente, tiene por misión mejorar la competitividad y sustentabilidad del rubro papa en la región, instalando capacidades productivas en semilla certificada; enriqueciendo la producción y el acceso a semilla de calidad; difundiendo la relevancia de su adopción y mejorando el conocimiento y formación en el rubro de agricultores y asistentes técnicos.

De acuerdo con el estudio, todos los ámbitos de impacto fueron valorados positivamente por los encuestados; destacando el beneficio social que se estimó en \$937 millones de pesos (USD 1,1 millones) entre los años 2000 y 2021, con una rentabilidad de 12 %, es decir, por cada 100 pesos invertidos en I+D, INIA contribuyó con 12 pesos a la sociedad.

El documento está disponible en: <https://biblioteca.inia.cl/items/af9c0552-d292-4471-a29f-a67e6e0b938b>



OTEC de INIA Chile dictó primer Curso Internacional

INIA realizó el primer curso internacional, a través de su OTEC³⁹ INIA Educa, organismo creado para dictar cursos certificados y de especialización a los diferentes actores del sector agropecuario.

La actividad se realizó en Panamá a 35 profesionales del Instituto de Innovación Agropecuaria (IDIAP) de dicho país y versó sobre “Extensión agropecuaria para la transición hacia una agricultura sustentable”. Lo anterior, gracias al “Proyecto de Innovación Agropecuaria Sostenible e Incluyente en Panamá (PIASI)”, financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

El director nacional de IDIAP, Arnulfo Gutiérrez, expresó que “es conocido que el INIA ha jugado un papel importante en los logros de la agricultura de ese hermano país, que ha logrado exportar productos agropecuarios a las principales economías del planeta. Las expectativas del IDIAP fueron superadas con creces por los especialistas chilenos que compartieron sus experiencias con los técnicos panameños”.

Un hito que marca el inicio del plan de internacionalización de INIA Educa.



Rebaja del 0 % en Tasa de Cotización Adicional al Seguro de Accidentes Laborales

El Departamento de Prevención de Riesgos de INIA logró una rebaja al primer tramo en la tasa de cotización mensual del Instituto, quedando en 0 % para el periodo 2024-2025, lo que supone un importante ahorro presupuestario de unos \$60.000.000.- anuales.

Entre 2021 y 2023, INIA pagó una Tasa Total de 1,27 % de su planilla de remuneraciones mensuales a la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), equivalente a \$18.700.000.- promedio por mes. Con el nuevo cálculo, el Instituto pagará una Tasa Total de 0,93 %, equivalente a \$13.700.000.- promedio por mes; rebaja que ubica a INIA en el primer tramo de cotización, permitiendo un ahorro total de \$120.000.000 durante el periodo 2024-2025.



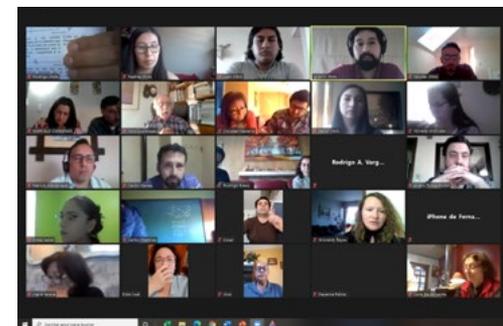
³⁹ Los Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC) son entidades acreditadas por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), que cuentan con exclusividad para desarrollar actividades de capacitación o cursos con franquicia tributaria.

Política de Teletrabajo: Plan Piloto

El 14 de noviembre entró en vigencia la resolución que ratifica la Política de Teletrabajo en el Instituto de Investigaciones Agropecuarias, iniciándose un plan piloto⁴⁰ de seis meses en los Centros Regionales INIA Rayentué (Rengo), INIA Quilamapu (Chillán), INIA Remehue (Osorno) e INIA Tamel Aike (Coyhaique).

Elaborada desde la Subdirección Nacional de Gestión de Personas, con aportes de los equipos directivos nacionales, regionales y sindicales, esta Política es parte del proceso de modernización institucional y constituye un beneficio voluntario, orientado a promover la eficiencia y eficacia, así como el bienestar de las y los trabajadores sindicalizados y no sindicalizados; tendiente a la conciliación de la vida laboral, familiar y personal que promueve la Cultura INIA LDA.

Este piloto permitió evaluar la iniciativa en la práctica, dando paso a su implementación en aquellos casos en que la naturaleza del cargo lo permita, de acuerdo con la legislación vigente en Chile.



Acceso a la Biblioteca Digital del Cabi

Desde su Biblioteca Central situada en el Centro Regional INIA La Platina, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias concretó su acceso a la biblioteca digital del *Centre for Agricultural Bioscience International* (CABI), gracias a la membresía que detenta el Ministerio de Agricultura en esta organización internacional, y que recae en INIA.

CABI es una organización intergubernamental sin fines de lucro, con base en el Reino Unido. Fundada en 1910, cuenta con 45 países miembro y una trayectoria de más de 100 años de investigación científica y aplicada, orientada a resolver problemas en la agricultura y el medio ambiente.

Su biblioteca destaca por contar con artículos de alta calidad, revisados por pares, publicados en revistas de acceso abierto y por suscripción en ciencias biológicas, con el apoyo de consejos editoriales internacionales de gran nivel.



⁴⁰ El 23 de abril de 2024 se pone en vigencia a nivel nacional la "Política de Teletrabajo para los trabajadores y trabajadoras de INIA", según Resolución N°059.

Satisfactorio Diagnóstico a la Auditoría Interna

INIA alcanzó un satisfactorio resultado en el Informe Diagnóstico del Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad de la Auditoría Interna (PAMC), que es parte del proyecto de Calidad en la Auditoría Interna que impulsa el Gobierno. Específicamente, el área de Contraloría Interna del Instituto es una de las nueve unidades del Ministerio de Agricultura –entre 56 servicios a nivel nacional– que están implementando PAMC para el periodo 2023-2026.

Este diagnóstico permitió identificar cuál es la percepción de la función de Auditoría Interna en INIA; conocer el nivel de conformidad respecto de las Normas y Código de Ética del Instituto de Auditores Internos (IIA); saber cuál es el actual nivel de madurez del Área; y conocer los aspectos positivos y oportunidades de mejora, para la elaboración de un Plan de Acción orientado a potenciar fortalezas y buenas prácticas al respecto.



DICIEMBRE

Estudio Sobre Producción de Olivas en Huasco y La Higuera

INIA publicó en su sitio web el estudio “Evaluación de resultados de la producción de olivas en las comunas de Huasco y La Higuera de las regiones de Atacama y Coquimbo”, cuyo objetivo fue conocer el aporte de los proyectos de investigación, desarrollo (I+D) y transferencia de tecnologías ejecutados en el territorio.

A inicios de los ochenta, la producción olivícola de ambas comunas destacaba por su precariedad. El estudio permitió concluir que, frente a esta situación, INIA contribuyó a un cambio cultural al lograr modernizar los huertos, a través del acompañamiento y capacitación de los olivicultores, junto con la formación de redes de trabajo y sinergias. Destaca el establecimiento del Centro de Investigación en Olivos en la provincia de Huasco, que genera información clave para el desarrollo de la olivicultura nacional, impactando positivamente en la competitividad y bienestar económico de los productores.

El documento está disponible en: <https://biblioteca.inia.cl/items/a7b38416-ecce-411b-ace1-638b981460f8>



Recetario Gastronómico con Razas de Cordero INIA

En Chile, existen cinco razas de cordero y tres de ellas han sido inscritas por INIA: el cordero Künko, el cordero Chilote y la raza ovina Hidango. Para incentivar su consumo, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias, junto al Centro de Innovación Gastronómica de INACAP y destacados chefs de *Les Toques Blanches* se reunieron para idear recetas con estas razas criollas, cuya principal característica —más allá del sabor— es la calidad nutricional de su carne.

Producto de esta iniciativa surgió el recetario “Razas ovina chilenas, un aporte al patrimonio culinario y gastronómico nacional”, con platos elaborados por los cocineros nacionales Álvaro Barrientos, Patricio Qüense y Eugenio Melo.

“Es importante que los consumidores puedan elegir sus alimentos informados de su calidad nutritiva y de su origen, ya que esto proporciona características distintivas a cada producto. En este sentido, la carne producida en el sur de Chile, al provenir de animales alimentados casi en un 100 % de praderas, se caracteriza por bajos niveles de grasa y una relación omega 6/omega 3 muy por debajo de 4, que es lo máximo que estipula la Organización Mundial de la Salud (OMS), entre otras características”, destacó la Directora Nacional de INIA, Iris Lobos O.

Link de descarga del recetario: <https://hdl.handle.net/20.500.14001/69152>

Karnaval: Nuevo Trigo Invernal para el Centro Sur y Sur de Chile

En INIA Carillanca se realizó el lanzamiento de Karnaval, la nueva variedad de trigo creada por el Programa de Mejoramiento Genético (PMG) de INIA, en la Región de La Araucanía, con el propósito de contribuir a la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover una agricultura sostenible.

Karnaval comenzó a ser evaluada en Vilcún y otras localidades, destacándose por su tipo agronómico, adaptabilidad a zonas de siembras tempranas e inviernos largos, y por estar siempre presente en los grupos de mayor rendimiento. Es una variedad de hábito de desarrollo invernal, con requerimiento de frío y crecimiento rastrero, hojas de color verde oscuro y angostas; espiga verde, de forma paralela, alta densidad, con barbas de buen largo; grano ovoide, alargado, de color rojo, peso de 1.000 granos, aproximadamente, entre 42–46 g; y planta de altura media (105 cm).



Primer Diplomado de Soberanía Alimentaria para Pueblos Originarios y AFC

Más de 40 pequeños agricultores, en su mayoría mujeres Mapuche-Huilliche de la provincia de Osorno, participaron en la ceremonia de titulación del Diplomado “Soberanía Alimentaria para Pequeñas Explotaciones Agropecuarias”, primero en su tipo en la historia del INIA, certificado por INIA Educa y enfocado en los pueblos originarios y la Agricultura Familiar Campesina (AFC).

Su objetivo general fue transferir principios básicos de una producción multirubro y sostenible, para aportar a la soberanía alimentaria y viabilidad económica a los predios de los participantes, quienes pertenecían al ex Grupo de Extensión Tecnológica (GET) Mapuche de las comunas de San Pablo, Puyehue y Osorno.



XIV Simposio Internacional de Recursos Genéticos

El XIV Simposio Internacional de Recursos Genéticos para las Américas y el Caribe, SIRGeAC 2023, se realizó entre el 13 y el 15 de diciembre, en Valdivia, Chile, con el objetivo de promover la conservación, valoración y uso de los recursos genéticos en pos de la seguridad alimentaria, así como proveer soluciones sustentables en un contexto de crisis climática y pérdida de biodiversidad global.

Organizado por el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) y la Universidad Austral de Chile (UACH), este encuentro constituyó una plataforma para exponer los avances científicos en materia de preservación, evaluación y óptimo aprovechamiento de los recursos genéticos en América y el Caribe; junto con la implementación de políticas y aspectos regulatorios esenciales que guían la gestión de estos recursos fundamentales.

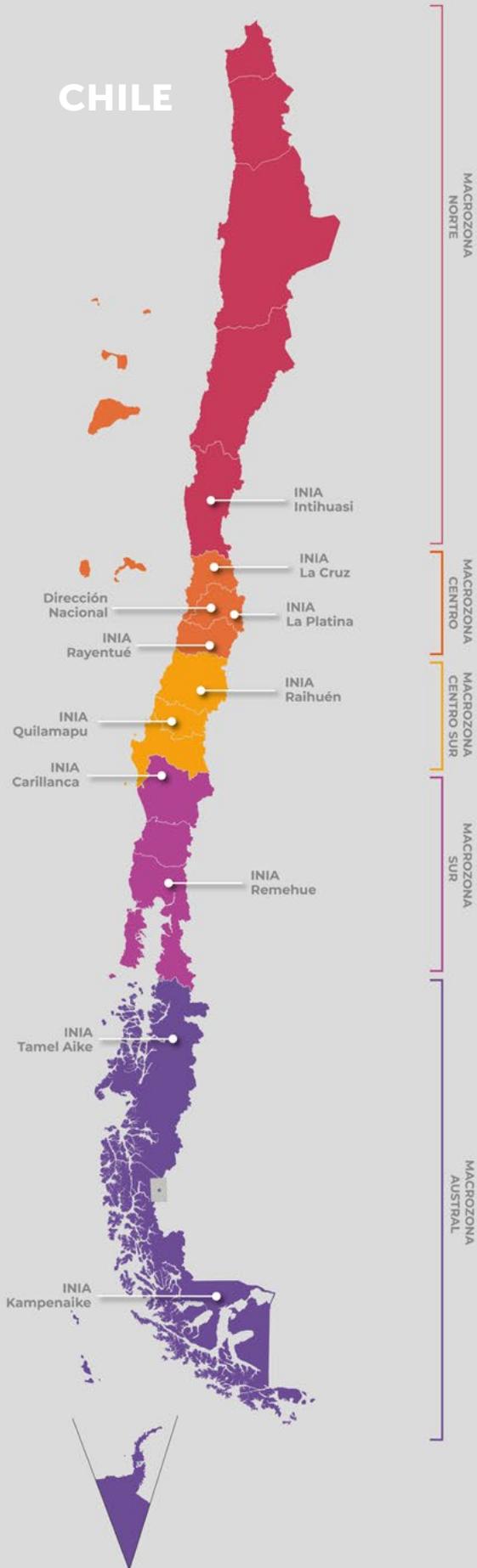


6

PRESENCIA NACIONAL



CHILE



PRESENCIA NACIONAL

El Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) cuenta con una oficina central, denominada Dirección Nacional, ubicada en la comuna de Providencia, Santiago; y diez Centros Regionales de Investigación⁴¹ que, con sus respectivas Oficinas Técnicas, Centros Experimentales y campos, permiten un desempeño diferenciado y altamente especializado, en función de los requerimientos de sus públicos objetivos en cada una de las regiones del país.

Para potenciar esta presencia nacional, se organizó a la institución en cinco macrozonas, lo que permite enfrentar variados desafíos en investigación y desarrollo (I+D), y vinculación y transferencia tecnológica (VTT) con una visión del territorio que es integrada, con múltiples áreas de trabajo y considerando los talentos disponibles en INIA.

■ MACROZONA NORTE

Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama y Coquimbo.

■ MACROZONA CENTRO

Regiones de Valparaíso, Metropolitana y del Libertador General Bernardo O'Higgins.

■ MACROZONA CENTRO-SUR

Regiones de Maule, Ñuble y Biobío.

■ MACROZONA SUR

Regiones de La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos.

■ MACROZONA AUSTRAL

Regiones de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, y de Magallanes y de la Antártica Chilena.

⁴¹ Estas dependencias albergan también laboratorios, bibliotecas, la Red de Bancos de Germoplasma, un Banco de Recursos Genéticos Microbianos, y estaciones agrometeorológicas.



**INIA
INTIHUASI**

OTRAS DEPENDENCIAS

- 1 Oficina Técnica INIA Ururi⁴²
- 2 Centro Experimental INIA Huasco
- 3 Centro Experimental INIA Vicuña
- 4 Oficina Técnica INIA Limarí
- 5 Centro Experimental INIA Choapa
- 6 Parcela Experimental Pan de Azúcar

⁴² El 1 de enero de 2024, INIA Ururi adquiere oficialmente la categoría de Centro Regional de Investigación.

MACROZONA NORTE

Regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama y Coquimbo

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Recursos hídricos en agricultura, relaciones hídricas en plantas, teledetección para el agro.
- Gestión hídrica en nogales, vides, hortalizas y olivos.
- Reducción de plaguicidas con énfasis en control biológico conservativo.
- Manejo de plagas y enfermedades con bajo impacto ambiental.
- Conservación de material genético de especies cultivadas y nativas.
- Taxonomía de plantas vasculares.
- Investigación y desarrollo en alimentos; creación y agregación de valor. Determinación de funcionalidad alimenticia de hortalizas, cereales y frutales.
- Transición agroecológica en hortalizas.
- Economía circular con utilización de residuos de la industria agrícola.
- Agricultura protegida.
- Transferencia tecnológica en sistemas ganaderos caprinos, hortícolas y frutícolas.
- Desarrollo de variedades y portainjertos, manejo productivo en viticultura y cambio climático.

INSUMOS TECNOLÓGICOS

- Producción de uva de mesa y de uva pisquera en INIA Vicuña



MACROZONA CENTRO

Región de Valparaíso

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Gestión de recursos hídricos
- Sustentabilidad y agroecología
- Servicios tecnológicos





**INIA
LA PLATINA**

OTRAS DEPENDENCIAS

- 1 Centro Experimental INIA Los Tilos

MACROZONA CENTRO

Región Metropolitana

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Sanidad vegetal
- Biotecnología
- Mejoramiento genético
- Medio ambiente
- Producción hortofrutícola
- Agregación de valor en alimentos
- Extensión y transferencia
- Postcosecha

INSUMOS TECNOLÓGICOS

- Producción de alfalfa y semilla de trigo candeal en INIA La Platina
- Producción de nueces y vivero de plantas de nogal en el Centro Experimental INIA Los Tilos



MACROZONA CENTRO

Región del Libertador General Bernardo
O' Higgins

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Manejo conservacionista de suelo y agua
- Agroecología
- Manejos sustentables en el control de plagas y enfermedades
- Optimización del recurso hídrico
- Mejoramiento genético de frutales, trigo y quínoa
- Manejo ovino
- Alternativas forrajeras para zonas de secano
- Extensión y transferencia tecnológica

INSUMOS TECNOLÓGICOS

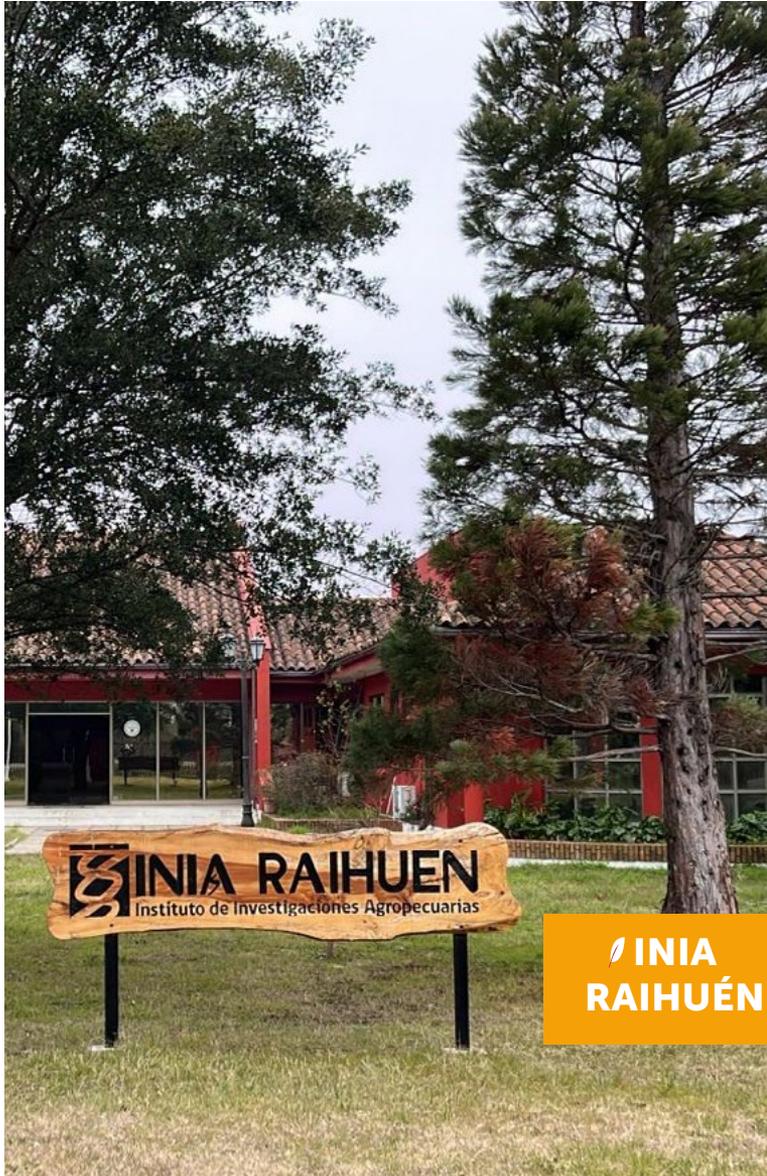
- Producción ovina y bovina, semillero de trigo harinero, y bosques de pino y eucaliptos en INIA Hidango



INIA
RAYENTUÉ

OTRAS DEPENDENCIAS

Centro Experimental INIA Hidango 1



**INIA
RAIHUÉN**

MACROZONA CENTRO-SUR

Región del Maule

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Berries, frutales mayores
- Vitivinicultura
- Praderas
- Cereales y leguminosas
- Ganadería ovina y bovina
- Sanidad vegetal
- Manejo de suelo
- Agroecología
- Eficiencia hídrica



OTRAS DEPENDENCIAS

- 1 Centro Experimental INIA Cauquenes

MACROZONA CENTRO-SUR

Regiones de Ñuble y del Biobío

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Cambio climático
- Sustentabilidad
- Cultivos tradicionales
- Recursos genéticos
- Tecnologías digitales emergentes

INSUMOS TECNOLÓGICOS

- En Santa Rosa, producción de semilla de trigo harinero, triticale, frejoles, arroz, avena y cultivos industriales como maíz y arveja para congelado.
- En INIA Humán, semillero de trigo candeal y harinero, lupino y cultivos industriales (maíz, remolacha, achicoria, arveja para congelado).



INIA
QUILAMAPU

OTRAS DEPENDENCIAS

- Predio San Carlos 1
- Predio Santa Rosa 2
- Centro Experimental INIA Humán 3
- Oficina Técnica INIA Cañete 4



 **INIA
CARILLANCA**

MACROZONA SUR

Región de La Araucanía

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

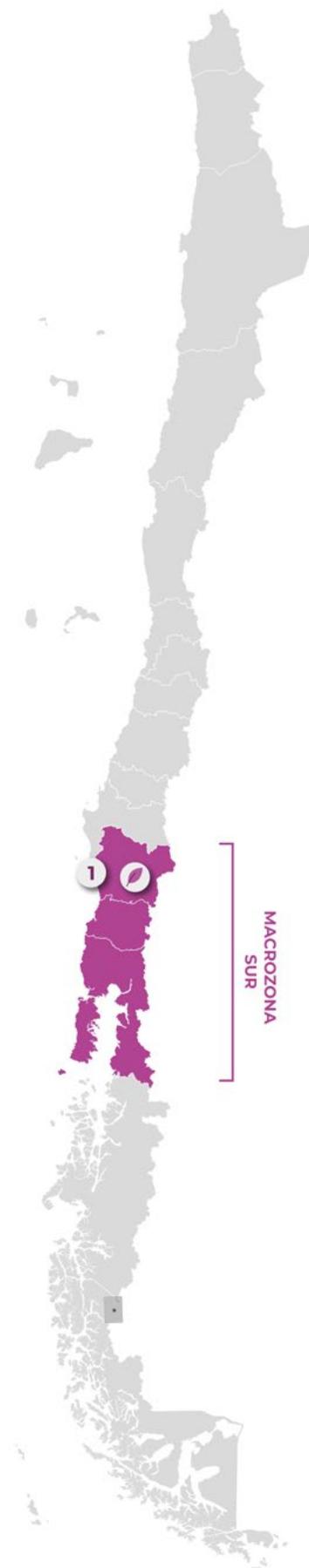
- Recursos genéticos
- Mejoramiento genético de especies vegetales
- Nuevas alternativas productivas (frutales, hortalizas, otros)
- Agricultura limpia, medio ambiente y recursos ambientales

INSUMOS TECNOLÓGICOS

- Semillero de trigo harinero y candeal, lupino, triticale, avena, y ganadería ovina y bovina.

OTRAS DEPENDENCIAS

- 1 Centro Regional de la Papa Tranapunte-Carahue



MACROZONA SUR

Regiones de Los Ríos y de Los Lagos

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Sistemas ganaderos sustentables
- Producción de cultivos de papa
- Cultivos de cereales y forrajes
- Alimentos con valor agregado

INSUMOS TECNOLÓGICOS

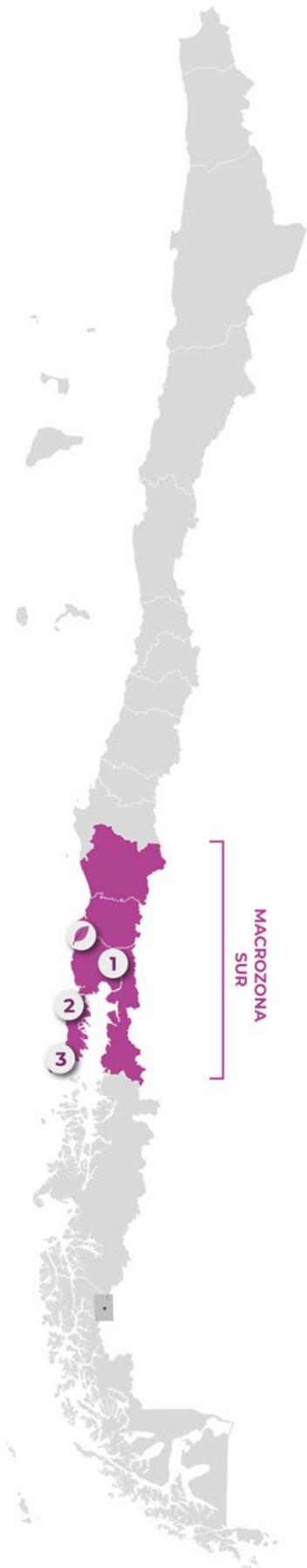
- Semillero de trigo harinero, lupino, avena, triticale, ganadería bovina en INIA La Pampa.



INIA
REMEHUE

OTRAS DEPENDENCIAS

- Centro Experimental INIA La Pampa 1
- Centro Experimental INIA Butalcura 2
- Oficina Técnica INIA Castro 3





 **INIA
TAMEL AIKE**

MACROZONA AUSTRAL

Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Ganadería
- Fruticultura

OTRAS DEPENDENCIAS

- 1 Predio Valle Simpson
- 2 Oficina Técnica INIA Chile Chico



MACROZONA AUSTRAL

Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

PRINCIPALES ÁREAS DE TRABAJO

- Ganadería
- Hortofruticultura
- Recursos naturales



INIA
KAMPENAIKE

OTRAS DEPENDENCIAS

- Campo Experimental INIA Kampenaiké 1
- Huerto Demostrativo en Puerto Natales 2

MACROZONA
AUSTRAL

7

COOPERACIÓN INTERNACIONAL





Marjorie Allende, Encargada de INIA Ururi (fila superior. Tercera desde la izquierda) en workshop en China.



La cooperación entre países en materias de Investigación y Desarrollo (I+D) es fundamental para afrontar los desafíos globales del sector agroalimentario, evitando así duplicar esfuerzos.

En 2023, la necesidad de compartir conocimientos y experiencias exitosas para superar estos desafíos a corto plazo se vio limitada tanto por el COVID-19⁴³ como por conflictos internacionales, dadas las restricciones en los viajes y disminución de recursos disponibles. No obstante, la pandemia tuvo un efecto positivo, al contribuir a la consolidación de reuniones virtuales vía Zoom y Meet, entre otras plataformas, permitiendo no sólo mantener sino aumentar las convocatorias multilaterales. Sin embargo, y a pesar de la gran utilidad de estas herramientas, la colaboración *in situ*, capacitaciones y entrenamientos en instituciones de alto nivel o en terreno no pueden ser completamente reemplazadas por el mundo digital.

⁴³ En el caso de Chile, la alerta sanitaria por COVID-19 se prolongó hasta el 31 de agosto de 2023, fecha en que el Ministerio de Salud informó su fin en el territorio nacional.

ALINEADOS CON EL MUNDO

El análisis realizado por la Unidad de Cooperación Internacional de INIA comprobó que la I+D que desarrolla el Instituto está en sintonía con los temas y tendencias que se trabajan en los centros de investigación a nivel mundial:

Agricultura Sostenible

Agricultura regenerativa con tecnologías que permitan mejorar y recuperar la salud del suelo; biodiversidad; secuestrar dióxido de carbono para beneficiar los cultivos, el suelo y el planeta; resiliencia al cambio climático; uso de energías limpias.

AGRITECH

Agricultura digital e inteligente, monitoreo remoto, automatización, inteligencia artificial (IA), gemelos digitales (réplicas virtuales).

Economía Circular y Cero Residuos

Envases y tecnología de postcosecha inteligente y con cero residuos; reciclaje y reutilización de descartes del sector agroalimentario para obtener ingredientes y productos de base biológica (bio-based), biocombustibles, biogás.

Producción de Alimentos Saludables y Éticos

Basados en plantas, con propiedades como altos en fibra, altos en proteínas, nutritivos y fortalecidos; probióticos que ayuden a la salud intestinal, edulcorantes naturales con cero calorías, etc., y con una cadena de suministro transparente y ética.

Tecnología para Producir más Alimentos con menos Suelo Agrícola

Agricultura vertical, invernaderos inteligentes, hidroponía, acuaponía, aeroponía.

Técnicas Modernas de Fitomejoramiento

Acelerar la obtención de nuevas variedades, y mejorar el rendimiento, atributos nutricionales y la resiliencia al cambio climático (estreses bióticos y abióticos).

ACUERDOS MARCO FIRMADOS EN 2023

Durante 2023 se inició la gestión de Acuerdos Marco de Colaboración (en inglés, *Memorandum of Understanding*, MOU) con instituciones de Europa, América, Asia, y África. El 80 % de ellos se firmó ese mismo año, destacando aquellos con Bélgica, China, España, Italia, Túnez, Panamá y Perú.

FIGURA 7.1.

Memorandum Of Understanding (MOU) firmados con INIA en 2023.



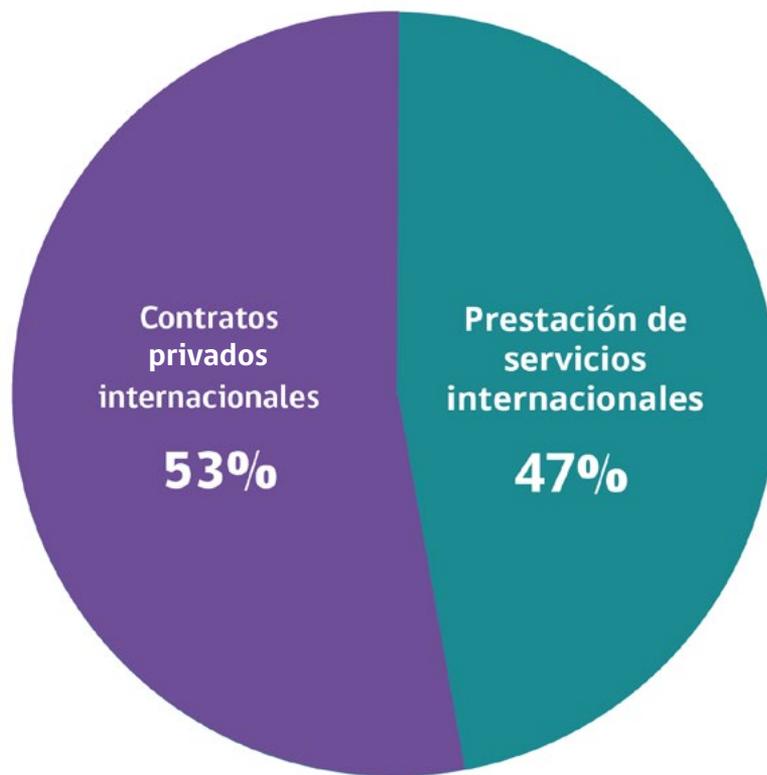
CONVENIOS INTERNACIONALES ESPECÍFICOS

Los Acuerdos Marco de Colaboración (MOU) luego deben regularse por medio de la suscripción de convenios específicos y la ejecución de un portafolio de proyectos, asociados a un presupuesto y resultados acotados.

En el año 2023 se firmaron 15 convenios específicos, de los cuales el 53 % correspondió a contratos privados con instituciones o departamentos de I+D de empresas internacionales, como la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT), la Universidad de Nebraska (EE. UU.), Nestlé y otros, para trabajar en agricultura sostenible, regenerativa y resiliente al cambio climático, así como en la generación de resistencia a enfermedades en trigo, tolerancia a estreses abióticos en cultivos, multiplicación de semillas, bioinsumos y otros. En tanto, el otro 47 % correspondió a prestación de servicios con empresas internacionales, para evaluación y validación de tecnologías.

FIGURA 7.2.

Distribución de convenios (contratos) específicos internacionales firmados en 2023.

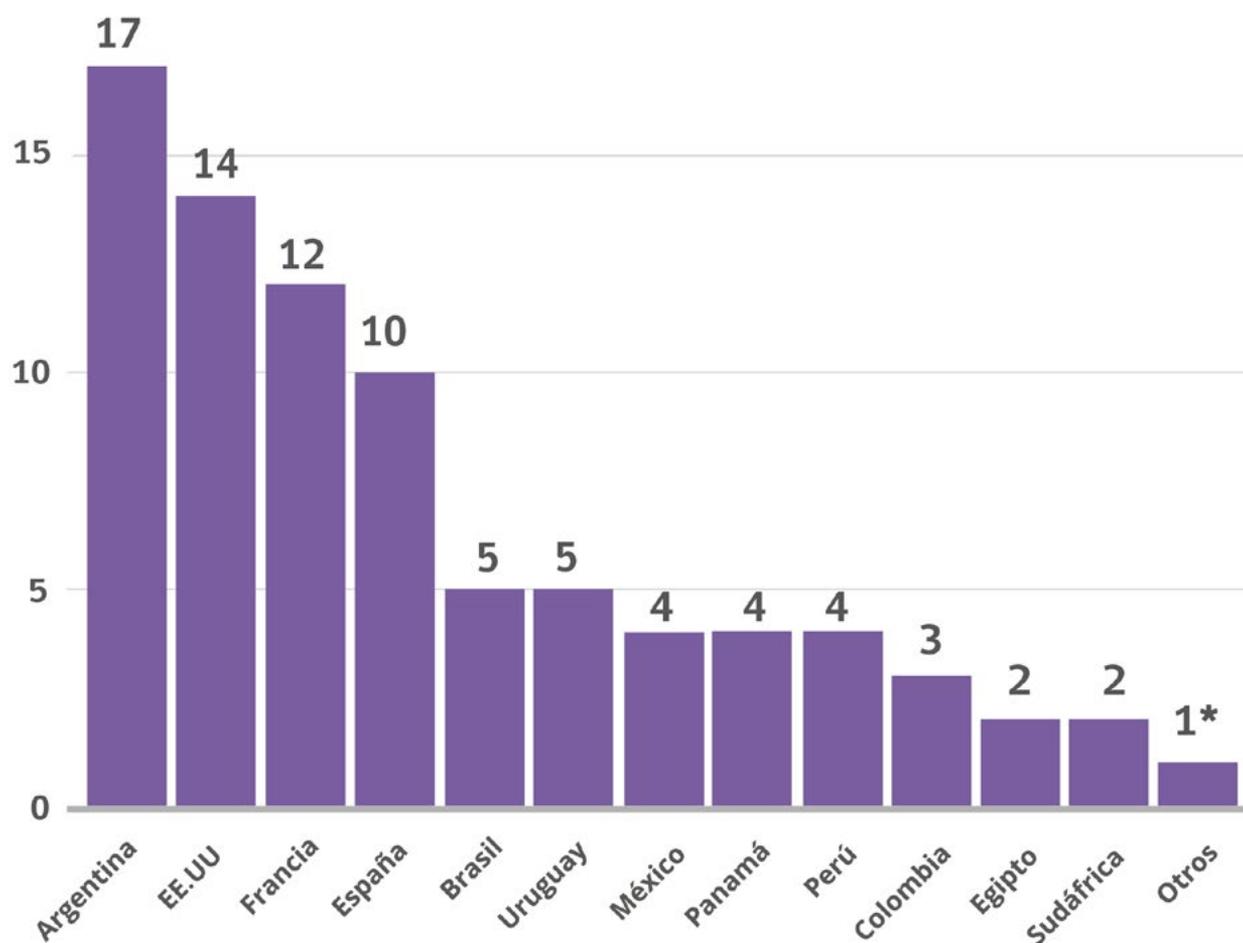


ACTIVIDADES PRESENCIALES FUERA DE CHILE

En 2023, un número importante de investigadores/as y ayudantes de investigación de INIA tuvieron la oportunidad de exponer sus resultados de I+D en el extranjero, participando en cerca de 100 actividades presenciales con pares internacionales. Estas incluyeron congresos, capacitaciones, estadías de entrenamiento y reuniones técnicas, en representación de la institución o del Ministerio de Agricultura.

FIGURA 7.3.

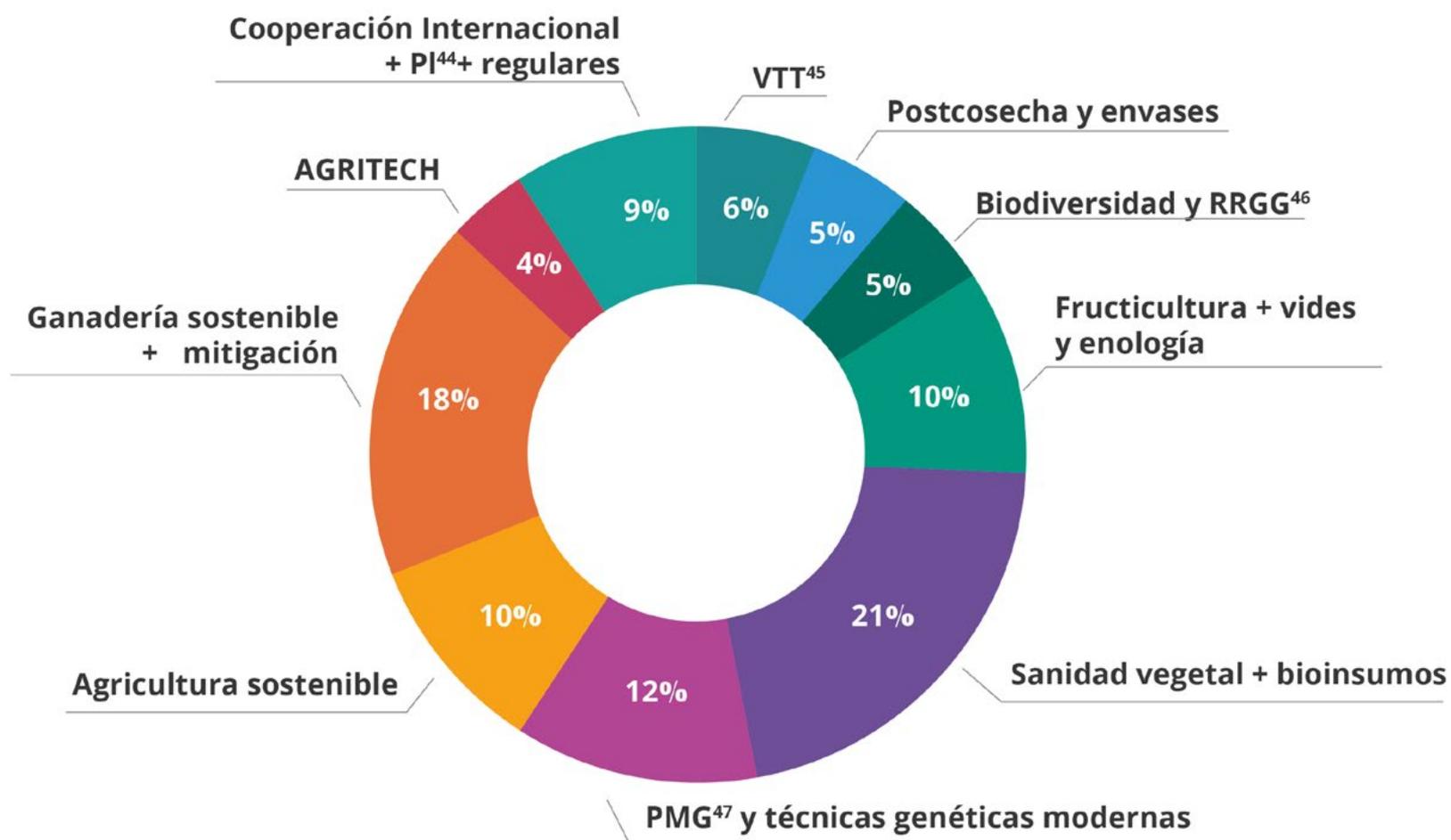
Actividades presenciales de cooperación internacional.



* Canadá, Costa Rica, Marruecos, Cuba, Ecuador, Europa, Filipinas, Guatemala, Kazajistán, Paraguay, Suiza y Túnez.

FIGURA 7.4.

Temáticas abordadas por INIA en actividades internacionales.



⁴⁴ PI: Propiedad Intelectual.

⁴⁵ VTT: Vinculación y Transferencia Tecnológica.

⁴⁶ RRG: Recursos Genéticos.

⁴⁷ PMG: Programas de Mejoramiento Genético

FIGURA 7.5.

Tipo de actividad presencial en el extranjero.

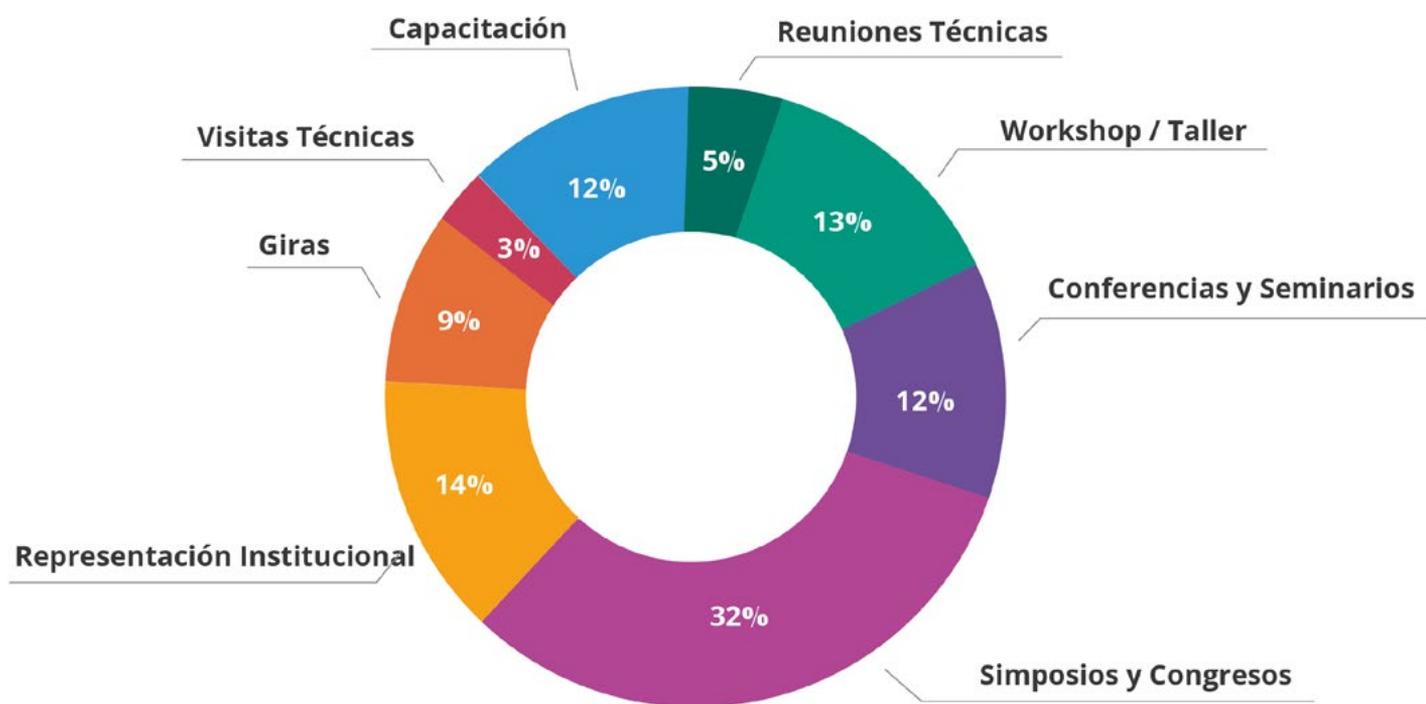
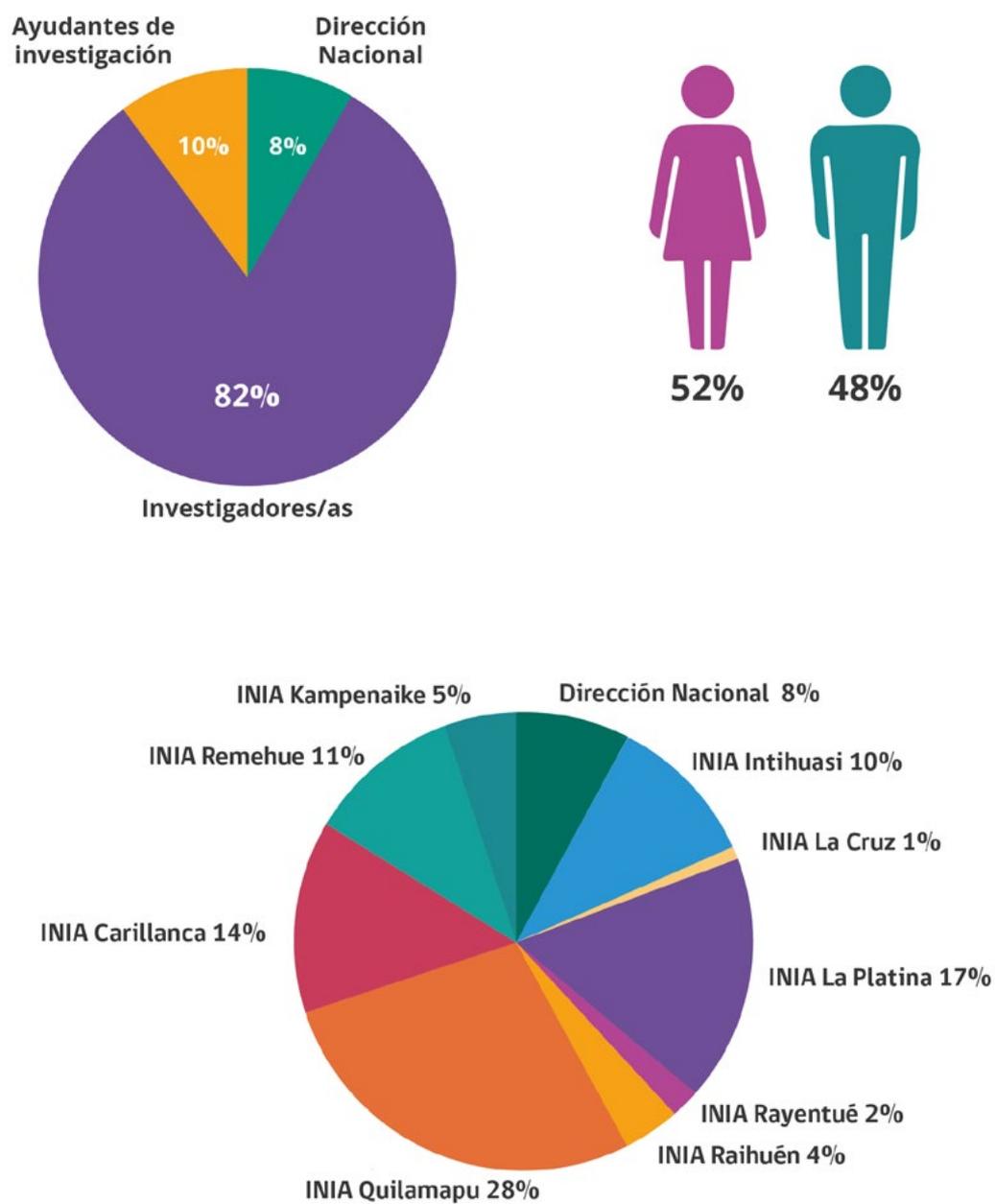


FIGURA 7.6.

Distribución por género, por estamento y por Centro Regional en las salidas internacionales.



RESUMEN 2023

Durante el periodo:

- Se firmaron importantes acuerdos con países de Europa, Asia, América y África.
- Las actividades de cooperación internacional se concentraron en 23 países, en especial, Argentina, Estados Unidos, Francia y España.
- Las principales temáticas de I+D abordadas por INIA en el extranjero fueron: Sanidad Vegetal (21 %), Programas de Mejoramiento Genético y Cambio Climático (18 %), y Sostenibilidad y Ganadería (18 %).
- El 12 % de los investigadores/as de INIA viajó, en su mayoría, para participar en capacitaciones y entrenamientos en centros de investigación internacionales.
- Hubo una activa participación en FONTAGRO, en el Programa Cooperativo para el Desarrollo Tecnológico Agroalimentario y Agroindustrial del Cono Sur (PROCISUR), la Alianza Global de Investigación sobre Gases de Efecto Invernadero (GRA, por su sigla en inglés), AIM Desafíos Globales, el Centro de Biociencia Agrícola Internacional (del inglés, CABI), la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI) y el Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico (APEC).
- Durante 2023 fue mayor el porcentaje de mujeres (52 %) que viajó al extranjero en representación de INIA.



8

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA





ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AUDITADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
 (En miles de pesos - M\$)

ACTIVOS	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	10.790.248	7.022.559
Otros activos financieros, corrientes	818.324	7.494
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	5.403.764	16.292.880
Activos impuestos corrientes	6.851	11.806
Inventarios	767.126	523.301
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición, clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribución de los propietarios	17.786.313	23.858.040
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición, clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	-	-
Total activos corrientes	17.786.313	23.858.040
NO CORRIENTES		
Otros activos financieros, no corrientes	329.524	337.182
Otros activos no financieros, no corrientes	2.797.706	2.594.155
Activos intangibles distintos de su plusvalía	1.106.231	1.106.231
Propiedades, planta y equipos	74.514.241	73.568.826
Activo por derecho de uso	3.511.035	3.273.506
Activos biológicos, no corrientes	4.603.556	4.976.974
Total activos no corrientes	86.862.293	85.856.874
TOTAL ACTIVOS	104.648.606	109.714.914

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA AUDITADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(En miles de pesos - M\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
CORRIENTES		
Pasivos por arrendamiento, corrientes	196.932	119.169
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	2.694.438	2.657.996
Pasivos por impuestos corrientes	92.327	73.897
Provisiones corrientes por beneficio a los empleados	2.878.071	2.857.078
Otros pasivos no financieros, corrientes	8.617.587	8.358.157
Pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición, clasificados como mantenidos para la venta	14.479.355	14.066.297
NO CORRIENTES		
Provisiones no corrientes, por beneficio a los empleados	13.316.887	14.825.893
Pasivo por arrendamiento no corriente	3.272.925	3.161.573
Total pasivos no corrientes	16.589.812	17.987.466
Total pasivos	31.069.167	32.053.763
PATRIMONIO		
Capital emitido	9.668.272	9.668.272
Ganancias acumuladas	63.911.167	67.992.879
Total patrimonio	73.579.439	77.661.151
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	104.648.606	109.714.914

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES POR NATURALEZA AUDITADOS POR LOS AÑOS TERMINADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(En miles de pesos - M\$)

ESTADOS DE RESULTADOS POR NATURALEZA	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	40.059.436	36.446.372
Otros ingresos	2.870.459	10.613.934
Materias primas y consumibles utilizados	(5.681.200)	(6.836.863)
Sueldos y beneficios a los empleados	(27.611.314)	(26.309.611)
Gastos por depreciación y amortización	(2.282.539)	(2.132.013)
Otros gastos, por naturaleza	(8.826.378)	(9.370.663)
Otras ganancias (pérdidas)	(2.891.852)	(2.411)
Pérdida de actividades operacionales	(4.363.388)	2.408.745
Ingresos financieros	485.088	90.492
Costo financiero	(68.002)	(55.910)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor	(141.508)	186.646
Diferencias de cambio	6.098	614.708
Pérdida antes de impuestos	(4.081.712)	3.244.681
Gasto por impuestos a las ganancias	-	-
Resultado del ejercicio	(4.081.712)	3.244.681

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

**ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO AUDITADOS POR LOS AÑOS TERMINADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(En miles de pesos - M\$)**

31 de diciembre de 2023

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Capital emitido M\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas M\$	Patrimonio Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2023	9.668.272	67.992.879	77.661.151
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.668.272	67.992.879	77.661.151
Cambios en el patrimonio	-	-	-
Resultado integral			
Pérdida	-	(4.081.712)	(4.081.712)
Otro resultado integral	-	-	-
Resultado integral	-	(4.081.712)	(4.081.712)
Otros incrementos (decremento) en patrimonio neto	-	-	-
Saldo final al 31/12/2023	9.668.272	63.911.167	73.579.439

31 de diciembre de 2022

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Capital emitido M\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas M\$	Patrimonio Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2022	9.668.272	64.748.198	74.416.470
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.668.272	64.748.198	74.416.470
Cambios en el patrimonio	-	-	-
Resultado integral			
Ganancia	-	3.244.681	3.244.681
Otro resultado integral	-	-	-
Resultado integral	-	3.244.681	3.244.681
Otros incrementos (decremento) en patrimonio neto	-	-	-
Saldo final al 31/12/2022	9.668.272	67.992.879	77.661.151

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO DIRECTO AUDITADO POR LOS AÑOS TERMINADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(En miles de pesos - M\$)

FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE (UTILIZADO EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Cobros procedentes de las ventas o prestación de servicios	41.948.114	38.691.406
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(15.917.615)	(16.152.950)
Pago por remuneraciones a empleados	(29.394.705)	(26.920.383)
Intereses recibidos	728.926	303.777
Otras entradas (salidas) de efectivo	313.471	195.101
Flujo de efectivo neto procedente de actividades de operación	(2.321.809)	(3.883.049)
Flujo de efectivo procedente de (utilizado en) actividades de inversión:		
Adquisición de propiedades, planta y equipos	(2.701.806)	(1.061.613)
Disposición de propiedades, planta y equipos	8.689.409	3.391.662
Flujo de efectivo utilizado en actividades de inversión	5.987.603	2.330.049
Obtención de fondos	271.953	38.557
Pago de cuotas	(170.058)	(133.774)
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento	101.895	(95.217)
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo	3.767.689	(1.648.217)
Efectivo y equivalentes al efectivo a principio del año	7.022.559	8.670.776
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	10.790.248	7.022.559

FUENTE: BAKER TILLY AUDITORÍA - CONSULTORÍA - ASESORÍAS TRIBUTARIAS

