



## **CODIGO 24: SECRETARIO TÉCNICO DEL DIRECTOR DEL CRI LA CRUZ**

### **Funciones Básicas:**

1. Colaborar con la ejecución de proyectos de I+D dirigidos por el Director del CRI y apoyar a la generación de nuevos proyectos en las líneas de investigación de MIP, toxicología y ecología química.
2. Apoyar la coordinación de actividades con las contrapartes de los proyectos de I+D y socios tecnológicos.

### **REQUISITOS:**

- Preferencia de profesional con post-grado (Ej. Ing. Agrónomo, Ing. Forestal, Bioquímico, Biólogo).
- Experiencia en la formulación, ejecución y seguimiento de proyectos concursables de I&D de alta complejidad.
- Deseable experiencia en la generación de negocios tecnológicos.
- Capacidad de trabajo en equipo multidisciplinarios.
- Personalidad proactiva y de espíritu innovador
- Dominio de Inglés a nivel escrito y hablado
- Dependencia Jerárquica: Director del CRI

**Renta:** Quien ejerza el cargo será encasillado de acuerdo al reglamento vigente de nuestra institución, en base a su profesión y experiencia.



## **DOCUMENTACIÓN QUE DEBEN ACOMPAÑAR LOS POSTULANTES**

Los(as) interesados(as) deberán enviar Currículo vitae resumido, fotocopia simple del certificado de título y carta de postulación, indicando pretensiones de renta, a:

**Depto. Nacional de Recursos Humanos,  
INIA –Casilla 16077-9 Santiago.**

*En el anverso del sobre indicar código y cargo al que postula.*

## **MODALIDADES Y PLAZOS DEL CONCURSO**

### **PLAZOS RECEPCIÓN**

**Plazo máximo de postulación viernes 10 de septiembre de 2010.**

## **PROCESO DE RESOLUCIÓN DEL CONCURSO**

Cerrado el periodo de recepción de antecedentes se levantará un Acta con los(as) postulantes que cumplen con la documentación exigida y que hayan enviado sus antecedentes dentro del plazo. Esta Acta será remitida a la Comisión Seleccionadora, que deberá resolver el Concurso en un plazo máximo de 30 días.

**El proceso de selección constará de 3 Etapas:**

**Etapas I:** Evaluación de antecedentes de los postulantes.

**Etapas II:** Entrevista de selección

**Etapas III:** Evaluación psicológica

**Atentamente.**

**DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS.**

**Santiago, 30 de Agosto de 2010.**